

入职时间长短都可休？ 职工休带薪年假易“踩”的认识误区

由带薪年假引发的劳动争议案件逐年增多，究其原因，除了用人单位存在的认识误区外，职工本人的一些认识误区也是引发纠纷的原因之一。让我们来看看有哪些误区，带薪年假的正确方式是怎样的。

误区一：所有职工都能享受年假

小朱大学毕业后于2022年7月份入职某公司，最近，小朱跟朋友聊天时得知职工均享有法定的带薪年假，既能休息又有工资收入，于是就向公司申请休2022年度的年假。让小朱纳闷的是，公司人事部说他还不具备资格。

【说法】初次入职劳动者，是无法享受当年的年假的。《职工带薪年休假条例》（以下简称《条例》）第二条规定：“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作一年以上的，享受带薪年假。单位应当保证职工享受年假。职工在年休假期间享受与正

常工作期间相同的工资收入。”第三条第一款规定：“职工累计工作满1年不满10年的，年休假5天；满10年不满20年的，年休假10天；满20年的，年休假15天。”由上可见，享受年假的法定条件是职工“连续工作1年以上”或者“累计工作满1年”。本案中，小朱在公司的连续工作时间和累计工作时间均不满1年，当然还无权享受年休假。

另外，根据《条例》第四条的规定，职工依法享受的寒暑假多于年假天数的，请事假累计20天以上且单位未扣发工资的，请病假累计超过规定天数的，均不享受当年的年假。

误区二：我的假期我做主

2022年12月中旬，小马向公司申请休5天年假。公司鉴于年底任务重、生病休假的人多，未答应。小马认为休年假是其享有的法定权利，公司不得阻碍，自己有权决定何时休年假，于是在递交休假申请后自行离开。小马在休完假回公司上班的第一天，就收到了公司以“旷工5天严重违纪”为由解除劳动关系的通知书。小马不解，自己的法定假也需要单位批准后才能用吗？

【说法】《条例》第五条规定：“单位根

据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假……”据此，单位在安排或批准年休假时，虽然要“考虑职工本人意愿”，但单位的生产、工作具体情况是否允许职工此时休假，则是决定性因素。即单位根据生产、工作的具体情况，有权决定是否批准职工在选定的日期休年假。因此，在单位未批准或未安排的情况下，职工无权自行决定何时休年假，否则，就是违反劳动纪律。

误区三：只要未休年假就可要求“折现”

魏某于2021年7月5日入职某公司。2022年1月10日，公司向魏某发出年休假征询单，魏某考虑到不休年假可以拿3倍的工资，于是就在该征询单上以勾选的方式表示自愿放弃该年度的带薪年假，并签字确认。2022年12月，魏某要求公司支付其该年度未休年假的工资报酬，双方遂发生争议。

【说法】根据规定，在单位未主动安排职工休年假时，即使职工未提出休假申请的，单位仍负有支付未休年假工资

报酬的义务。但是，如果单位主动安排而职工自愿放弃休假权利的，则无权再要求折现。《企业职工带薪年休假实施办法》（以下简称“《办法》”）第十条第二款规定：“用人单位安排职工休年假，但是职工因本人原因且书面提出不休年假的，用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。”

本案中，魏某自愿放弃休年假，因此，公司只需支付魏某正常工作期间的工资即可，无须支付未休年假工资报酬。

误区四：停工休息期间不能安排休年假

2022年4月，受疫情影响，某餐饮公司决定停业两周，并通知厨师孙某利用停工时间休完2022年度的10天年假，孙某对此不认可，餐饮公司要求孙某服从安排并足额支付了休假期间的工资。2022年11月，孙某以公司在停工休息期间强行安排职工休年假系违法之举为由，要求公司支付2022年度未休年假工资报酬，被拒绝。孙某遂申请劳动仲裁，劳动仲裁委裁决驳回了孙某的仲裁请求。

【说法】根据《条例》第三条和《办法》第六条的规定，国家法定节假日、休息日，

职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间，不计入年假。显然，用人单位利用停工休息期间安排职工休年假的，并不在禁止之列。而且，人社部等四部门印发的《关于做好新冠病毒肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》规定：“对不具备远程办公条件的企业，与职工协商优先使用带薪年假、企业自设福利假等各类假”。“与职工协商”是用人单位安排年休假需履行的程序，但并未要求“必须协商一致”。无论职工是否同意，用人单位都可以在履行协商程序后统筹安排带薪年假。

本案中，餐饮公司在经营困难时期，利用停业期间安排孙某休带薪年假，符合法律和政策规定，且足额支付了休假期间的工资，因此，孙某的请求无事实依据。

（中国妇女报）

“发际线往下移1厘米， 要了我半年积蓄” 植发动辄上万元 让不少消费者望而却步

“阳康后回家过年，我‘秃’然慌了。”魏岑(化名)今年刚过30岁，但已经面临脱发危机。为了让发际线往下移1厘米，她省吃俭用三个月，结果发现需要花掉她近半年攒下的4万元存款。植发需求旺盛，让玩家和资本纷至沓来。不过植发动辄上万元，让不少消费者望而却步。随着入局者快速增长，植发花费未来有多少下降空间？

植发动辄上万元，有患者提前半年排号

“去年6月换药时，诊室外坐满了人，女性人数不少。护士告诉我，有些医生的植发手术已经排到半年后了。”2022年5月，葛雪(化名)因为前额脱发，选择在北京一家公立医院进行植发。经过检查，医生告诉葛雪，大概需要移植约2200个毛囊单位，总价格在2.6万元左右。如果植发的区域往下移一厘米，总价预估在4万元左右。

记者近日走访连锁植发机构发现，选择在春节期间植发的人不在少数。

“每次放号，几秒就被抢光了，我等了1、2个月才约上专家号。”葛雪表示，植发手术共7-8个小时，术后需要抗炎、忌口、换药。经过6个月的毛发生长周期，葛雪的前额头发生长良好，回家过年，与同

龄人站在一起，大家都夸她年轻了。

最近，魏岑也动起了植发的念头。“可能是经常绑马尾的原因，发际线越来越往后移，特别显老。”为改变现状，她曾尝试治疗脱发的外用药米诺地尔，但只能长出细小的绒毛，她也曾在发型师的建议下尝试八字刘海等，效果均不理想。

不过，近4万元的植发手术费用仍大大超过了她的心理预期。

据了解，毛发种植有剃发与不剃发两种方案可选。面诊时，医生告诉她，女士可以做不剃发种植，长发取、长发种，移植后的种植区和取发区植发手术痕迹不明显，不影响美观，不过种植2000个单位的毛囊需要花3.8万元。

未来能降价吗？

高昂的价格让魏岑望而却步。根据头豹研究院2022年4月披露的报告，消费者拒绝植发的两大原因之一就是价格昂贵。

艾媒咨询2022年调研数据显示，中国植发消费市场最高频的价格区间是2万元至3万元(38.5%)。

中国整形美容协会医疗美容机构分会副会长田亚华表示，虽然现在有几亿的脱发人群，但解决头发困扰的方法很多，如内服药物、外用生发液、戴假发等，这些手段分流了部分脱发群体，而植发客单价高，消费周期长，决策成本也高，最后选择植发的人，在脱发人群中的占比并不高。

另外，田亚华提及，

毛发种植的价格偏高，与获客成本有关。实际接受植发医疗服务的人群比例不高，获客成本上涨，也会带动植发费用居高不下。

未来是否还有降价的空间？田亚华告诉记者，目前的医美属于消费医疗的范畴，国家强调的是自主定价，但是要明码标价，所以并没有所谓的政府指导价、价格限制。现阶段，植发手术纳入医保的可能性也很小。

“目前市场竞争并未达到白热化的程度，随着入局者逐渐增加，毛发种植技术差异化程度不大，未来行业不排除出现价格战。”田亚华表示。

（中新经纬）

苏和堂灵芝孢子粉0.5元/克
苏和堂南禅寺店(解放南路701号(朝阳公交停车场旁)) 400-102-0026
● 遗失黄子轩出生医学证明，编号：U320096906，声明作废
● 遗失石华星军人残疾证编号苏军B004841，声明作废
广告热线 82767591
地址：新鼎球大厦 1518室