

“银发族”就业需求增加、岗位日益多元 退休后重返职场图个啥？

记者调查发现，眼下，“银发族”重返职场的现象非常普遍。不少老年人选择在新的岗位上发挥余热。不过，老年人在职场面临诸多法律风险。保障老年人就业权益，需要各方共同努力。



线下

80岁仍在上班 工作如一味良药

上午9点，文化来到北京农科院内的一处小楼。距开会开始还有一段时间，他打开包，取出一份资料细细读起来，时而喝上一口保温杯里的绿茶。

厚实挺括的深蓝色毛衣外套，内穿一件灰色衬衫，手腕上金属表带隐约散发着光亮，阅读时也不需要老花镜。从外表看，很难相信眼前这位领导已经退休近20年。“我79.9岁”，文化风趣地说，“还差一个月就80岁了！”

这么多年下来，文化始终没有远离工作。1965年，他从北京农业大学的农学系毕业，分配到新疆生产建设兵团。20年后，回京进入北京农科院的农业综合发展研究所。“带根的、带水的、带腿的，畜牧、大田、果树，包括生态……只要和‘农’沾边，没有不琢磨的。”科班出身加上广泛涉猎与实践，文化迅速成长为业务专家，退休前担任了12年综合所所长。

到了退休年龄，文化“退休不退岗”，继续做着所里的业务。直到2016年，综合所结构调整，73岁的文化被北京都会规划设计院邀请，担任顾问至今。

22岁投身工作，80岁仍在上班，这令人称奇的履历对文化来说却颇为自然。从十多年前起，他就是位“空巢老人”，身边没有老伴，子女成家立业，也不需要他帮忙照看孙辈。“我不图钱，但我



害怕寂寞。”文化坦言，自己每月退休金一万多元，并不缺这份顾问工作每月数千元的收入。“只要不让我闲着，做什么都可以。”

文化的身体远比同龄人硬朗。年轻时，他擅长多种球类运动，上了岁数，依然耳聪目明。游泳一次可以连续游近2000米，上楼梯比很多年轻人都快。单位距家8公里，只要没有雨雪，他都是骑自行车往返。

他订阅了《中国科学报》《农业技术经济》等五六种报刊，闲暇时会把与行业相关的内容做成剪报。“活到老学到老，知识要随时更新，才能跟得上形势。”于他而言，工作犹如一味良药，帮助自己延缓四肢、大脑的老化进程，也让晚年生活更加充实、有意义。

线上

年龄相仿好沟通 弹性工作压力小

退休前，关凤琴只是工厂里的一名工人。她从没想到，自己退休快20年，居然还有机会当上老师，给来自全国各地的学生上课。

关凤琴平时爱好做手工，尽管没有专业学习，但心灵手巧的她总是无师自通，不仅擅长剪纸，还对书画、刺绣颇有研究，年近七旬的她依然保持着饱满的创作热情。

在女儿的介绍下，关凤琴加入了春榆学社。春榆学社类似于线上老年大学，开设有朗诵课、书法课、摄影课、声乐课等多门课程。而关凤琴，要在这里迎来自己的新身份。

“刚开始，平台上的任课老师大多是年轻人，但后来我们发现，如果能邀请具有一技之长的老年人来当老师，效果或许会更好。因为他们跟学员年龄相仿，沟通起来没有代沟，容易产生共鸣。”经过一番调研，春榆学社负责人王洪川看到，不少老年人也希望寻找机会发挥特长，实现自我价值，同时获得一定收入。“这些老年人往往在一些领域有着多年的积累，经验十分丰富，教起课来也特别有热情。”

在王洪川的鼓励下，关凤琴决定尝试开设手工课。“对我来说，就像重新打开一扇窗，我第一次知道，原来还可以通过这



样的方式跟全国的中老年朋友切磋交流。”

身为新手老师，关凤琴明白这份工作并不简单。“具体教哪些内容、分成多少节课、每节课怎么讲，这些细节都需要反复打磨，好在平台有专门的工作人员协助。”王洪川坦言，对于这样的新模式，平台也在不断摸索经验。“课程安排会以老师为主，我们主要是在产品、技术和服务等方面提供后台支持。”

相比起全职工作来说，关凤琴觉得弹性工作更适合老年人。“特别是线上这种，也不用担心路上交通问题，时间又比较灵活，压力小一点。”

招聘

更看重真才实学 复合人才受欢迎

谈起在文化73岁时还要向对方发出聘用邀请，北京都会规划设计院院长李征说，主要是因为老人专业对口，身体素质可以胜任，也没有太多家庭的牵绊。“退休老专家有真才实学，又能够跳出‘圈子’‘身份’的束缚，表达起来顾忌较少，更加坦诚客观。文老先生勤于思考，见解独到，对我们帮助很大，我们在价值观上是相互认同的。”

最近，李征正在对接一位中国地质大学的退休老师，准备将对方聘请过来。“主要作为水方面的专家，帮我们对地下水、蓄水层等做一些研究。这位老师六十岁出头，相对年轻，日常会来办公室多一些，可能还需要出国，跟文老先生的分工会各有细化侧重。”

为了吸纳更多的综合型老专家，李征近期还在中国老年人才网上发布了招聘信息。“有的人会打电话来问，说我不是搞专业

的行不行，我们就会着重把岗位需求再强调一下。”他表示，如果是专业技术类的退休再就业，通常来说门槛确实会比较高。“要有一定的写作能力，有时候还要出差，最重要的是沟通能力。像我们准备聘用的这位老先生，他之前在学校不仅做学术，还负责过学院党委工作，属于懂技术又会管理的复合型人才。”

最近这半年，王洪川也在努力发掘老年人才。“新一代的老年人中，很多都是知识分子，他们思想开放，精力旺盛，对退休生活的规划更加丰富，也对互联网的接受程度更高，他们需要广阔的施展空间，也需要多元的就业岗位。”在中国老年人才网上发布招聘信息后，王洪川陆续收到不少老年人投来的简历，“相比起证书来说，我们更看重老年人的作品和教学能力。上岗之前，还会安排培训辅导，让老年人熟悉平台的基本操作。”

建议

多注意法律风险 保护好合法权益

“事实上，老年人力资源同样是不可忽视的社会财富，他们具有独特的优势，但以往老年人找工作大多只能靠熟人介绍，很少有服务60岁以上退休人群的招聘平台。”中国老龄协会老年人才信息中心总工程师、中国老年人才网负责人李强谈到，中国老年人才网正是希望为老年人就业拓宽渠道、搭建平台。“去年8月上线以来，引起了社会各界的广泛关注，特别是求职招聘栏目，热度远超预期。”

不过，李强深知老年人就业并非易事。“用人单位在招聘老年人时，顾虑主要在于如何处理老年人在工作岗位上发生意外的问题。在过去已经发生的超龄劳动者劳动争议案件中，劳动者和用人单位之间是否存在劳动关系，成为争议的主要焦点。”

据李强介绍，中国老年人

才网在做好信息真实性把关的同时，专门开设择业指导栏目，提醒老年求职者注意相关法律风险。“老年人在拿到劳务合同的时候，一定要认真看这里面双方关系的合法性和规范性。”目前，中国老年人才网已经联系多家保险公司，计划在求职招聘栏目开辟在线保险窗口服务，建议老年就业者购买意外伤害险，并建议用人单位购买雇主责任险。

“保障老年人就业权益是一项系统工程，需要政府部门、企业和全社会相互配合、通力合作。”李强提出，应当完善制度设计，为老年人就业提供更多便利，让有意愿且有能力重返职场的老年人找到适合自己的岗位，通过开展个性化的就业培训为老年人赋能，同时健全相关法律法规，维护老年人的合法权益。

(北京晚报)