

连日来,全国多地的医保改革新政落地,引起阵阵波澜。很多人认为,个人医保账户的钱少了、报销有门槛了,个人“吃了亏”。

本轮医保新政对老百姓意味着什么?我们应如何对待这一问题?

# 新一轮医保改革引风波,个人到底吃没吃亏?

## 改革之后吃亏了?

老年人比年轻人感受更明显

记者查阅公开资料发现,多地“门诊共济”政策的规定基本一致:在职工方面,一是因个人缴纳的医保费用计入个人账户的钱被削减等原因,导致个人账户余额大幅减少,二是单位缴纳的医保费用,全部计入统筹账户;退休人员方面,也因为划入方式和比例的改变,导致个人账户余额大幅度降低。

总之,医保新政造成了一个直接结果:医保卡中个人账户上的钱变少了。且部分地区的灵活就业人员,不再建立个人账户。这是很多人的直观感受。

其实,本轮医保改革的政策设定不止这些。日前,记者采访了两位郑州市民。

“前段时间我治疗龋齿,就用了这个门诊报销。”说起职工医保门诊共济保障机制(以下简称:门诊共济),在郑州某企业工作的高先生深有体会,“其实,要不是去拔牙,我也不知道到门诊看病还能报销了。”

高先生花费的医疗费用共计1936.45元,因其是

在郑州大学第一附属医院门诊就诊,故需按照三级的规定基本一致:在职工方面,一是因个人缴纳的医保费用计入个人账户的钱被削减等原因,导致个人账户余额大幅减少,二是单位缴纳的医保费用,全部计入统筹账户;退休人员方面,也因为划入方式和比例的改变,导致个人账户余额大幅度降低。

根据上述医院门诊缴费凭证显示,高先生此次门诊就医的花费,由医保统筹支付1006.65元,高先生个人医保账户支付了929.80元。

与高先生一样,因就诊得知或至今仍不知道门诊共济的,还大有人在。事实上,河南省已从2022年7月1日起,在全省全面实施职工门诊共济保障,而对此政策感受较为明显的,则以老年人为主,刘先生就是其中一位。

“我闺女医保卡里的钱几乎没花过,取也取不出来,不过,现在我能用她的卡。”刘先生患有慢性病,每个月医保账户的钱多数用来买药,但凡再有个其他就医需求,往往只好自掏腰包,“门诊能报销,而且还能用子女的医保卡,这点还挺好。”

亏了还是没亏?我们来算笔账。假设一位郑州退休人员每月养老金为4000元。若按照以前的标准,其每个月的医保账户

会收到 $4000 \times 4.5\% = 180$ 元,而实施门诊共济后,其每个月医保个人账户收到的费用,调整为人均养老金 $\times 2\%$ ,根据网上数据显示,2021年河南职工人均养老金为3278元,这样一来,其每个月医保个人账户收到的费用就会变为 $3278 \times 2\% = 65.56$ 元。

如果其因颈椎病到某三级医院门诊就医,发生可报销费用3000元。按照门诊共济政策,除去起付费(又称门槛费)40元,按三级医院55%的报销比例,可报销 $(3000-40) \times 55\% = 1628$ 元。虽然其个人账户少划入约1400元,但其享受待遇却多了200多元。

而按照武汉门诊共济的政策,假如在职工李先先生年收入8万元,患有慢性病。他在某二级医院门诊就医,发生可报销费用4000元,除去起付线700元,按二级医院60%的报销比例,可报销 $(4000-700) \times 60\% = 1980$ 元。虽然门诊共济后,李先生个人账户少划入1360元,可他享受的待遇却多了620元。

## @劳动者,最低工资标准调整事关你的“钱袋子”

近日,青海省人民政府下发通知,决定从2023年2月1日起调整全省最低工资标准。全省月最低工资标准由现行的1700元,调整为1880元;小时最低工资标准由15.2元,调整为18元。

此外,河北省、贵州省、安徽省也于近期相继提高了最低工资标准。上调最低工资标准,将给劳动者收入待遇带来哪些变化?

### 最低工资标准怎么调

根据《最低工资规定》,最低工资标准一般采用月最低工资标准和小时最低工资标准的形式。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

中国劳动关系学院院长沈建峰介绍说,按照劳动法第49条和最低工资规定第6条的规定,确定和调整月最低工资标准,应参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金等因素。总体上看,一方面是要考虑劳动者及其家人的生活需要,在物价上涨等情况发生后生活不受影响,另一方面是要考虑宏观经济和就业情况。

2015年,人社部印发通知,规定在今后一段时间内,将最低工资标准由每两年至少调整一次改为每两年至少调整一次。以河北为例,其上一次调整最低工资标准是在2019年,当时确立的最低工资标准为四档,本次调整不仅最高上涨幅度达300元,且由四档变为三档。

记者了解到,2021年以来,绝大多数省份已完成一轮最低工资标准调整。人社部数据显示,从月最低工资标准来看,上海市最高,达到2590元;深圳和北京也在2300元以上,分别为2360元和2320元。从小时最低工资标准来看,北京小时最低工资标准是25.3元,为全国最高,其次是上海,为23元。

### 调整将带来哪些变化

“听说最低工资标准跟多项待遇保障挂钩,不管涨多少,都是个盼头。”外卖骑手小张对记者说。

北京拙朴律师事务所创始合伙人、主任律师谢燕平介绍说,对于劳动者而言,上调最低工资标准,对低收入人群的工资水平将起到直接拉动作用。在剔除加班工资、特殊工作环境条件下的津贴等因素后,一些劳动者领取的工资即底薪,实际执行的就是最低工资标准。

最低工资本是劳动者工资的最低标准,看似与劳动者收入关联不大。“但在

实践中,最低工资标准调整对劳动者的利益有着实质性的影响。”沈建峰表示,一些与最低工资标准挂钩的待遇会随着最低工资标准的上涨而提高,包括失业保险金、医疗期内的病假工资、试用期工资以及单位停工、停业等情况下职工的基本生活费等。

一些特殊情况下的工资支付是以最低工资为基准的,例如病假工资不低于最低工资的80%,停产停业工资按照最低工资的80%发放,劳务派遣工无工作期间的工资,试用期工资不得低于最低工资等。(工人日报)

## 账户积累差距大

风险防范机制并非收入分配机制

“退休人员感受比较强烈,因为能看到的是个人账户里钱少了,感觉自己的待遇受了影响,毕竟很多人觉得钱在自己账户里的,才是自己的。”某中部省份医疗系统人士称,门诊共济,是通过将普通门诊费用纳入统筹基金报销,减轻参保人员特别是老年人门诊医疗费用负担,进一步强化医保基金的保障功能,提升医保基金的使用效率。

在他看来,医保部门想要的,是实现“统筹基金管大病,个人账户管小病”,而之所以提出门诊共济,是因为原来的职工个人账户不具有共济性。“年轻人医保账户里的钱几乎

都是越存越多,很少往外出,可老年人的账户很多都不够花”,这就造成参保人员之间积累的账户结果差距很大。

当然,医保基金支付压力大也是另一重原因,比如有些省份刚到第四季度,医保基金就已出现超额支付。

“个人账户减少是改革的必然结果,但个人账户减少并不意味着保障会打折,而是放到了共济的大池子里,保障不会丢。”上述人士补充道。

另有业内人士从社会保险的基本理念进行了分析。其认为,风险防范机制不是收入分配机制,其强调防范社会风险的作

用,是救命钱。而个人账户钱数的多少,可能眼下对个体来说有收入多少的差别,但从制度上来讲,共济保障更具有风险防范功能。

“有人说该让个人账户买单,但其他办法又是什么呢?”上述业内人士表示,不管是提高医保缴纳费用,还是增加政府在社会保险方面的投入,都只会增加企事业单位以及财政负担,“政府财政在社保这块投得多,那必然在其他部分就会减少。”

“从长远来看,门诊共济保障机制是个好事,特别是对老年人来说。”他说。

(顶端新闻)