

“银发族”重返职场 这些“老手”很受欢迎



本版图片均为新华社资料图

今年初,电子厂车间主任吴师傅退休了,可仅过了一个多月,在体验完退休生活后,变得“闲得慌”,便重新受聘回到厂里当起了顾问。如今,“人生七十古来稀”早已成为过去式,不少到了退休年龄的老年人,仍然想干事、能干事。去年,中国老年人才网正式上线,热度远超预期,截至昨日,网站共有164条求职信息,30多家单位提供了249个岗位,3家无锡企业也提供了岗位。银发族重返职场,是否可行?记者对此展开了调查。

现象

多重需求促银发族重返职场

“才退休半个月,觉得自己生活一下子就空了,怎么都不舒坦”,吴师傅告诉记者,与想象中“喝茶散步带孙子”这般轻松惬意的退休生活不同,真正闲在家里了,就感到坐不住了。“总觉得不是个事儿,似乎生活少了点寄托”,吴师傅笑着说,趁着现阶段是招聘旺季,甚至还去人才市场转了好几圈,正好厂里想重新返聘他,便答应了。

“很多家长特别信任我们经验丰富的老教师,所以我还想多做两

年”,退休两字对小学教师刘女士来说,则没有太深切的感受。她说,退休之前就已经做好了继续留用的打算,一方面是希望带好手这一届学生;另一方面,继续工作还能多一笔收入,为需要还贷的孩子减轻一些压力。

《2022 老龄群体退休再就业调研报告》(以下简称“报告”)显示,68%的老龄群体在退休后有较强的就业意愿。随着老年人口规模扩大,“银发族”重返职场的

现象日益普遍。2022年8月下旬,由中国老龄协会老年人才信息中心主办的中国老年人才网正式上线,标志着我国老年人才信息库和老年人才信息服务平台启动建设。

登录“中国老年人才网”,通过搜索城市发现,无锡也有企业挂出了岗位,红豆居家服饰有限公司正在招聘市场拓展,岗位要求上明确年龄不限,有资源优先,并开出了8k-15k的薪酬。

举措

如何挖掘银发资源

退休人员再就业,会不会抢年轻人的饭碗?无锡业内人士表示,在制度安排得当的情况下,老人在领域和岗位选择上与青年并不会发生太多冲突。在劳动年龄人口总量减少的情况下,一些行业“招工难”,退休老年人重新就业可以填补用人需求,有专业特长的老年人发挥价值,也有利于提升全社会的人力资本总量。

《无锡市“十四五”老龄事业发展规划》中指出,要在相关招聘活动中设立老年人才项目,为他们参与经济社会发展搭建平台。开发与老年人身体素质、文化技能相匹配的非全职就业、灵活就业和社区工作等岗位。支持老年专业技术人员开展生产经营、调查研究、建言献策、科技咨询、科普宣传等工作,助力无锡经济更好发展。与此同时,科学开发老龄人力资源,逐步建立老年人才信息库,优化为老信息服务;实施“智慧助老”行动,建设智慧为老综合服务信息平台。支持基层老年人协会等涉老社会组织规范化建设,推动其实现自我管理、自我教育和自我服务。在市人力资源市场2020年举办的银发专场活动中,有59家企业提供了1314个岗位。

调查

医疗、教育等专业领域需求很大

国内知名求职平台数据显示,今年以来,面向银发族的招聘需求有所上升。自2022年以来,活跃的55岁以上求职者数量同比上涨27%,明确表示“欢迎退休人员”的岗位同比上涨33%。其中,财务会计、医疗健康、出版编辑等对专业技能有要求的岗位占据八成以上。

上午7点出头,无锡市中医院肿瘤科专家胡萍萍一如往常,早早地来到诊室,等待她接诊的第一位病患。当天是她的专家门诊,早在一周前,已经有70名患者预约了她的专家号。很少有患者知道的是,这个坐门诊、进社区、查病房、指导规培生,每天行程排得满满当当的专家,已经退休3年了。

“我这个岗位人手十分紧张,医院需要我,我对患者也有牵挂”,从业四十多年,医疗工作的特殊性是胡萍萍不愿脱下白大褂的重要原因。“在救死扶伤的事业中,我体会到了为患者解除痛苦、呵护生命的神圣感和成就感”,胡萍萍直言,作为一名肿瘤科的医生,她见过太多的生离死别,也深知肿瘤患者对医务人员的依赖,其中,不乏几年甚至几十年都在她的陪伴下治疗的患者,相互之间建立了深厚的感

情和信任。“患者生命相托的那份责任驱使我不断学习、不断提高医疗水平,也让我想一直做下去”,胡萍萍说。

记者发现,50~59岁年龄区间的求职者是“银发族”继续就业的主力军,占比近六成,其次为60~69岁年龄区间。在“银发族”求职意向中,大部分老年人期待寻找与退休前工作相似的职位。体育运动员出身的王春华在退休后成了无锡市老年体育协会常务副会长兼秘书长,今年59岁的她依然是干劲十足。“老年协会有几十万会员,一年上百场的活动,我从事了一辈子体育,跟它分不开,而且为老年人提供运动交友的平台,看到大家退休后生活丰富、心情愉悦,十分有成就感”,王春华说。

一些多年在技术一线岗位奋斗的求职者也依然想要继续从事技术岗位。“我本身是个技术控,一直与时俱进不断学习,退休回家就浪费了”,今年65岁的老陈是一名车床技术员,年轻时,也曾自己创业,但兜兜转转没怎么攒下钱,临到退休年纪,有企业看中他的技术,老陈二话不说再次上岗了。“活到老,学到老嘛,现在主要是做技

术指导,和年轻人传帮带,也不会太辛苦”,说起再就业的工作状态,老陈用“游刃有余”来形容。

56岁的老武的求职意向是“物联网相关、传感器数据采集”之类岗位。在人们的普遍认知中,这是一个属于年轻人的赛道,拼体力、拼精力、更拼创新能力,但对于长期关注这个领域的老武来说,这些都不是障碍。“这要感谢我的导师,年过90依然保持学习的状态,影响着我也随时保持着进取的状态。”

在宜兴一家私人企业的“市场顾问”和“销售方向事业部合伙人”的岗位就是面向老年求职者的,其负责人强调,“年龄不是问题,有热情更重要,希望有经验和知识的老年人,为我们做锦上添花的事情”。

在一些工作内容相对简单重复的岗位,老年人也有其优势。无锡一家咨询公司的招聘负责人陈女士介绍,目前她的工作所对接的岗位应聘者,有一半是退休的老年人。“除了速度慢一点,退休人员的返工率远低于年轻人。”在陈女士看来,和有的年轻人浮躁、拿钱干活儿相比,老年人往往更负责也更靠谱。

建议

多注意法律风险 保护好合法权益

值得一提的是,用人单位在招聘老年人时,也有顾虑,主要在于如何处理老年人在工作岗位上发生意外的问题。在过去已经发生的超龄劳动者劳动争议案件中,劳动者和用人单位之间是否存在劳动关系,成为争议的主要焦点。

江苏联盛(无锡)律师事务所神伟律师表示,老年人在拿到劳务合同的时候,一定要认真看这里面双方关系的合法性和规范性。根据《劳动合同法》的相关规定,已经享受基本养老保险待遇的退休人员不能与用人单位建立劳动关系,不再是劳动法意义上的劳动者。如果此类退休人员想要再就业,只能与聘用单位建立劳务关系。所以再就业的退休人员也就不再享有劳动法律法规中所规定的权利,例如离职经济补偿、法定年假待遇等。但退休人员的劳务关系仍然需要按照《民法典》及双方约定予以规范。(晚报记者 马晟 陈钰洁)