

由“试点探索”到“满园春色” 无锡持续推进产业园区 产业工人队伍建设改革

为扎实推进产业工人队伍建设改革,近年来,无锡市总工会积极探索在全市同类企业或产业链企业集聚的特色产业园区(包括高新技术开发区、经济开发区、工业集中区中的园中园)内实施产改,从“试点探索”到“局部区域展开”再到“纵深覆盖”。利用产业园区企业集中特别是中小企业聚集的优势,全力打造各具特色的产业园,推进全市产改进入新阶段。

同类合并,产业集聚铸就竞争优势

“产业集聚是创新发展的源泉,企业间形成了良好的聚合效应,推动项目集聚、产业集聚、要素集聚,实现由点到线,由线到链,由链到面发展。”江阴高新区生物医药产业园管委会副主任阮波告诉记者,生物医药产业园以产改为契机,“上延下拓”推动孵化项目在产业化阶段加速成长。经过多年培育聚集,落地产出的“尖子生”越来越多。园内贝瑞森、新申

奥和翱佰得等成功“上榜”2022年省科技计划专项资金立项项目,风和医疗仅用10年就成长为国家专精特新“小巨人”。此外还有力博医药、普莱医药、风和医疗、佩尔科技、佰澳达等一批重大项目逐一落地开花,并逐步在园区形成了现代中药、蛋白新药和生物疫苗、诊断试剂医疗器械四大产业集群。

无锡始终坚持各特色产业园区“有利于园区发展、有利于

企业发展、有利于职工成长”标准,吸引相同行业的厂商在园区集聚与合作,形成规模经济、降低生产成本,形成成本洼地,以此吸引更多供应链上的企业入驻。目前,无锡已经培育产改全国项目试点单位1家、省级试点单位25家、市级试点单位67家、市(县)区级试点单位217家,实现了不同所有制、不同规模、不同产业结构的试点全覆盖。

多措并举,以人为本促进城市发展

产业的发展,关键是人才的竞争,如何把人才引进来、留下来,为各类产业园区赋能是大家最关注的。随着电子商务强势崛起,成为新的赛道,江阴市澄江跨境电商产业园区结合产业工人队伍建设改革,对此进行了有益尝试。该园负责人顾少荣介绍,他们与淮阴师范学院经济与管理学院等院校建立产教联

盟,开设了“校企合作,产教融合”的实践基地,以实体化运作来实现跨境电商助力计划。通过这一计划,该园区为年轻人提供了一个快速成长的平台,吸引了不少优秀的青年人才。

他们发挥工会工作的优势,为双职工创客家庭解决实际需求,倾力打造了一个适合年轻人的办公环境:配备爱心

母婴室、女职工康乃馨服务站、亲子活动室等设施。园区内更新了餐厅、阅览、娱乐等区域,满足职工对更高生活品质的需求。为了鼓励年轻人积极参与社交和文体活动,在工余组织了各种年轻人喜欢的活动,如“跨境好声音”歌咏比赛、“喜乐闹元宵”猜灯谜、“王者荣耀”争霸赛等等。

推陈出新,机制创新推动改革深入

今年以来,无锡惠山高新技术产业创业服务中心从实际出发,探索“网格管理”模式,将园区内的企业科学划分产改“4×1”网格。石墨烯新材料、智能制造、光电5G和半导体四个产业集群划分出4个产业网格。具体每一个网格配备1名产改联络员,网格企业均设有产改联络员,同

时遴选1个产改基础好的企业作为节点企业,在区、街道产改办和园区产改机构指导下开展相关工作。创业服务中心副主任刘芳说,“探索网格管理的路径,也是完善科技创新机制,推动新业态的发展和新兴产业的孕育,确保上传下达有人负责,示范带动有标杆引路,互鉴交流有

人组织协调。”

未来,无锡拟在特色产业园区打造产改“新标杆”,实现园区内“所有企业参加产改、所有员工参与产改、所有主体协同产改”的目标,让园区企业有参与产改的便捷通道、有展示特色的舞台、有交流互鉴的机制安排、有比学赶超的赛场。(晚报记者 陈怡迪)

无锡市总工会持续织密困难职工帮扶网

为扎实推进无锡低收入人口动态监测和精准帮扶“3610”行动,切实保障困难职工家庭获得基本医疗卫生服务和享受医疗保障待遇,建立健全防范和化解因病致贫返贫长效机制,自2023年起无锡市总工会将对市建档帮扶的困难职工家庭成员参加无锡市城乡居民基本医疗保险的个人缴费部分进行全额资助。

市总工会建档帮扶的困难(特困)职工,家中的父母、子女或配偶,符合下列参保条件的,请及时去户籍地(居住地)办理居民医保参保缴费手续,个人缴费部分市总工会将全额报销:非我市户籍学龄前儿童,父母有一人在无锡市参加职工医保缴费满一年的;在校学生和本市户籍18周岁(含18周岁)以下的非在校居民;本市户籍的男满60周

岁、女满55周岁的老年居民;本市户籍的其他居民。(医保待遇政策热线:12393)

根据无锡市《关于延长2023年度城乡居民基本医疗保险集中参保缴费期的通告》规定,2023年度居民医保集中参保缴费期延长至3月25日。

同时,2023年1月份的居民消费价格指数同比涨幅已达到规定的启动价格补贴联动机制条件。按照2021年市总工会制定的“困难职工价格临时补贴发放制度”,无锡市困难(特困)职工家庭在领取了一季度生活补贴后,还可以享受到1月份价格临时补贴,补贴标准为无锡市当月低保标准(1075元)的1/12,即每户困难职工家庭还可以领取90元/人×家庭人口数的价格补贴。价格临时补贴不得重复享受,人社部门、民政部门发

放对象不再享受工会价格补贴。

近年来,无锡市总工会致力于困难职工的动态帮扶和常态化帮扶工作,遇到重大疾病支出、子女上学负担重、残疾失能无工作、下岗失业收入低、遭遇灾害陷困境、突发事故生活困难等情形,导致家庭收入扣减与致困原因相关的各类必要支出费用后,家庭人均纯收入低于当地居民最低生活保障标准(目前是1075元/月/人),或虽然略高于当地居民最低生活保障标准但不能维持基本生活的职工(一般是指家庭人均纯收入不超过低保的2倍即2150元/月/人),可每季度向单位(街道、社区)工会或职工服务中心递交申报材料,或者通过江苏工会APP“困难职工网上申报”通道提交申请。

(虞慧娅)

梁溪区总工会 向困难职工家庭子女赠书

近日梁溪区总工会以关爱困难家庭为重点,开展了“书香情暖 溪阅同行”赠书活动。

赠书活动由区总工会主导,要求对辖区内市、区两级困难(特困)职工家庭加大关注、积极走访,提供切实帮扶,为其子女学习生活提供便利,所赠书籍和学习用品要贴合需求。活动发出后,广益、瞻江、黄巷、北大街等七个基层工会负责人第一时间将“娘家人”的关爱送至困难职工家中,并详细询问了他们目前的生活、家庭状况和孩子们的学习情况,转达了来自工会的深切问候和美好祝福。

这项活动希望通过促进困难职工家庭子女多读书、读好书,从小养成良好的读书习惯,以期增长见识,促进求知成才,健康成长。(李路轻)

劳模进校园 点亮“匠心”梦

为培育青年学生的劳动情怀,将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入人才培养过程中,为周庄产业工人队伍建设积累年轻力量,江阴周庄镇总工会组织的“劳模工匠进校园 思政教师进企业”主题宣讲活动走进江阴中专周庄校区。

宣讲会上,江苏省劳动模范纪剑卿作了题为《弘扬“三种精神”提升职业素养》的讲演,用质朴生动的语言阐述了平凡岗位中的伟大,向大家传递了执着专注、精益求精、追求卓越的劳模工匠精神,激励学生们在学习过程中感悟劳模精神,在实践中传承劳动精神,努力学好科学文化知识,坚定地走技能成才、技能报国之路。(胡超)

山北街道总工会 直播带岗稳就业

为落实稳增长、稳就业工作决策部署,保障企业用工需求。山北街道总工会日前联合街道人社所开展“活力山北,都市工业示范区欢迎您”公益云聘专场直播活动。

此次网络直播招聘会,吸引了辖区35家优质企业参加直播带岗,涉及集成电路、生物制药等行业的百余个职位。直播中,将招聘企业的真实工作环境、实时工作内容、企业文化、薪酬福利待遇及食宿条件等企业相关信息全场景、全方位地进行呈现,增加了求职者对于工作岗位的心理预判,吸引更多求职者入职。街道总工会负责人还就劳动法、工会建会入会知识进行了答疑解惑,以吸纳更多企业和职工入会。

(张玲)

