



扫一扫,关注“升学团子”

“花式”劳动教育赋能学生成长

为了落实将劳育作为立德树人的重要途径,近年来,无锡市太湖实验小学积极探索,形成了校本化劳动教育新模式,积极搭建特色劳育平台,在基地实践、课程体系、情景体验中优化劳动教育机制,提升学生劳动素养,涵养学生核心价值。

劳动基地为实践载体 体验农耕乐趣

种下一株小小的秧苗,期待它结出累累的硕果;用爱呵护每一块花田,亲身体会劳动的艰辛……为了让学生感受大自然的气息,体验劳动实践的快乐,这个春天,太湖实小陆续开展“劳育筑梦,全新‘突破’”“劳动实践基地班牌召集令”“春趣农耕酿芬芳”“花卉蔬菜播种美,花样劳动分享乐”等系列农耕活动。

据了解,太湖实小以“开发校外劳动教育实践基地,科学系统

规划学生定期的劳动实践内容与形式”为劳育思路,充分发挥劳动基地实践载体的有效性。水韵桑田稻花香,学生参观严家桥太湖水稻示范区,秋收研学,驾驶农机,体验农耕。惊蛰春意渐已浓,学生走进果怡观光生态园,手植绿苗,沉浸农趣,惊叹智慧物联网农业的神奇。在各类活动中,学生们充分感受大自然的神奇力量,收获劳动快乐,体验成长乐趣。



导读

B2版

师生用一个多月打造「童话世界」

劳动模范为精神源泉 汲取奋进力量

4月19日,来自明丽雅针织公司的江苏省“五一劳动奖章”获得者、江苏省劳动模范刘文娟和无锡市劳动模范吴剑英,一起走进太湖实小,讲述她们几十年来步履不懈、忠于选择、一直奋斗的励志故事。两位劳模对待服饰工艺制作认真负责的态度,让师生们看到了匠者的韧劲,明白了奋斗的意义。

据了解,近年来,太湖实小因材施教,立足学校“童心衣扬”服饰特色社团,通过实践、寻访等形式,探索“美育+劳育”互融互促的课程体系设置,统筹校外劳动教育资源,创建社会“大师资”库,开展“劳模进校园”等活动。劳模精神、劳动精神、工匠精神如源头活水,涤荡学生的劳动意识与价值体系。



职业体验为未来擘画 感受“劳”有所得

在太湖实小的二楼服饰特色长廊上,八个职业体验区吸引了大批的学生。他们纷纷换上学校定制的职业服饰,拿起职业工具,当起了小医生、小厨师、小老师、小警察、小宇航员……打开了探索职业的“百宝箱”,也体会了各种职业的责任与辛苦。

此外,学校还将虚拟的职业扮演与真实的职业体验相结合,带领学生实地走访无锡市新吴区消防大队吴都路消防救援站,现场观摩消防队员们高强度的日常训练,了解隔热服、灭火器、高压水

枪等消防器材的使用。每位学生都深感平凡职业背后的不平凡。

太湖实小副校长王冠峰告诉记者,学校通过“基地实践+劳育”“美育+劳育”“模范引领+劳育”“职业体验+劳育”等多方融合的形式,赋予劳动教育新的时代意义。在“劳动技能训练——劳动精神汲取——职业素养养成”三级螺旋式递进的劳动教育机制中,涵养学生核心价值,为中华民族的伟大复兴培育“新苗”。(李陶逸 通讯员 王婷婷 李莲)

B3版

八名小学生将锡剧带上大舞台

无锡学院召开首届国际青年学者论坛 吸引海内外英才扎根无锡

4月24日,2023“智汇锡山”无锡学院首届国际青年学者论坛召开。来自清华大学、北京大学等知名高校的120余名海内外高层次人才、学者汇聚无锡学院。

据悉,锡山区与无锡学院共同实施“智汇锡山”人才工程,通过举办“青年学者论坛”“优秀学子归雁”等活动,为海内外不同学科领域的优秀青年人才搭建起学术交流和产教赋能的高端平台,吸引了一大批

优秀人才加盟无锡学院,扎根锡山,服务无锡。

现场举行了“无锡市招才引智工作站”揭牌仪式,聘任国家二级教授、无锡物联网产业研究院院长刘海涛为无锡学院物联网工程学院名誉院长。来自清华大学、北京大学、加拿大多伦多大学等海内外知名院校的8名青年人才与无锡学院签约。校长张永宏介绍了学校人才工作的情况。近年来,无锡学院提出了精英化、

团队化、工程化以及国际化的人才强校战略。经过两年建设,学校已吸引了260名具有博士学位的高层次人才,为建设成为一流创新型大学奠定了人才基础。

参会代表,上海企树网络科技有限公司董事长,博士毕业于哈佛大学的王振宇期待未来能和无锡学院以及无锡企业有更多深入合作的机会。签约代表、清华大学博士生陈群瑶介绍了自己回到家乡发展的理

由,被无锡学院的人才引进政策吸引,对无锡良好的发展前景充满信心,“我希望与同事们一起朝着学校的发展目标努力。”

学校党委书记杨建新表示,学校结合地方政策优势“一对一”定制青年人才差异化服务方案,打造全方位保障体系,为青年人才解决后顾之忧,提供干事创业的一流平台、快速成长的全周期服务和创造发展的良好环境。(陈春贤)

B4版

「三点半」少年新闻课堂