

内外兼修，“90后”老小区“原地升级”

平整宽阔的道路、楼栋防盗门、休闲游园……经过半年多提升改造，金海里小区迎来崭新的面貌，居民反映小区焕颜让他们非常开心。昨天记者来到小区，感受这个“90后”老居民新村“原地升级”的变化。



小区改造内外兼修

走进金海里小区B区，崭新宽敞的小区门头让人眼前一亮。进出通道新安装了道闸，相关设备正在调试当中。进门两侧有小吃、理发、房屋中介等便民生活店面，店招门头更换成了白色、米咖色、咖啡色组合的统一样式。路过的居民说，原来这些门头花色各异、陈旧破损，现在统一设计后看起来更加清爽规范，“比以前漂亮多了”。

小区道路重新铺设了沥青，道路两侧划设了停车位并标注上车牌号码，有些路段旁边的绿化

带里，鹅卵石与花草组成的雨水花园已经成形。小区内新增了彩色步道，原先作为装点的小假山、小土墩，经居民同意后改造为草坪和雨水花园，让小区视野更加开阔。刚建好的一处小游园里，三两居民搬来自家小凳子坐着休息聊天。“这块地方居民取名为惬意园”，广益街道金海里新村社居委工作人员说，改造之前这里堆放了不少杂物，野草杂乱蚊虫扰人。改造过程中与居民沟通协商，铺设五彩缤纷的地面，边上建了廊架和健身设施，现在小区里



的老人和孩子都愿意到这里来休闲。

据了解，金海里小区建于20世纪90年代，分布在长江北路两侧。此次改造重点修补楼房外墙面、修复屋顶漏水、整理公共楼道线路等，同时要对小区安防、消防系统进行全面智能化升级，并针对小区部分地下车库因漏水造成车库废弃、地面脏乱破旧问题开展专项整治，内外兼顾提升小区整体气质。

细节之处温暖人心

老旧小区提升改造，与居民生活舒适度密切相关，不仅要增加各种便民设施，还要一并为居民解决一些生活上的烦恼。居民俞阿婆这次消除了一个“心头大患”，她和老伴前不久专门给街道、社区和相关单位送去锦旗。俞阿婆家住在一楼，楼前刚好是一间店面房。“店面墙把阳台挡掉一大半，剩下的地方原来还长着一棵大树”。俞阿婆说家里因此又暗又闷，看到老小区开始改造，她和老伴找到社区和物业，希望能把大树挪走。工作人员接到反映，上门看了几次，移植树木过程比较复杂，工作人员一边申请相

关手续，一边做解释工作，后来终于把大树移走了。记者看到，如今俞阿婆家阳台外除了店面墙，旁边是块草坪绿化，阳台一角摆放了一盆鲜花。“家里的采光和通风明显改善了”，俞阿婆说，这次老小区改造他们受益颇多，楼道里加装了感应灯，每级楼梯安装了防滑条，老年居民家里还可以申请安装烟感报警器，“这些细节很实用、很感人”。

工作人员介绍，目前金海里小区提升改造的主体工程基本完成。小区里有几栋楼正在加装电梯，还有的楼栋加装电梯进入准备工作，这些楼栋周边的一些边

角工程会等电梯安装完毕再继续。后续小区里的绿化将进行修剪，小游园要添置座椅和乒乓球桌，小区宣传栏将统一更换，路灯、晾衣架更新设置等也都排上了日程，预计到7月底会完成所有施工，届时小区颜值内涵将进一步提升。

(晚报记者 念楼/文、摄)



两起“工亡”案成功化解 将矛盾消弭在萌芽状态

本报讯“把矛盾化解在萌芽状态。”近日，滨湖司法部门接连调解了两起“工亡”案，促使双方当事人达成一致并签订调解协议。

今年4月中旬，滨湖某加工厂的经营主张某在无锡某公司午休时突发疾病，后来经无锡市惠山区人民医院抢救无效死亡。之后，张某家属与该无锡公司因赔偿问题发生争议。从滨湖区司法局了解到，张某的加工厂与无锡某公司从2021年开始合作，由加工厂负责无锡某公司的装配工作，因此事发当日，张某才会出现在这家公司内。

胡埭镇司法所所长单建良介绍，当时张某的家属认为张某是在无锡某公司去世的，公司给予的赔偿金额过少；而无锡某公司则认为，张某是在休息时突发疾病去世，不是因工作原因导致的，公司只能给予一部分的赔偿。调解过程中，围绕“应当赔偿多少”的问题，双方互不相让。

单建良首先疏导张某家属的情绪，从法律和情理出发，让其明白张某非无锡某公司员工，也不是因工导致去世，提出过多的赔偿于法无据，如果坚持法院起诉，时间会比较长，耗费心力，还要面临败诉风险。而面对无锡某公司的代表人，单建良结合有关工伤赔偿的规定，对当事人进行细致讲解说理，并释明弘扬人道主义精神是当代法律的重要价值取向。最终，双方最终达成调解协议，发包方无锡某公司以人道主义补偿猝死者家属47万元，并于当天执行完毕。

在这起案件之后没几天，马山某换热器公司内也发生了一起工亡事故，员工周某在工作时突发疾病，经抢救无效死亡。死者家属接到噩耗后前往公司讨要说法，双方就死者死亡赔偿问题产生争执，死者亲属一度情绪激动，堵住了公司的大门，影响公司正常经营。

经了解，双方矛盾集中在死

亡赔偿金额的赔付上，死者周某育有一儿一女，作为家里的主要经济支柱，他的死亡给本不富裕的家庭带来了沉重一击，死者家属要求公司在确认工伤死亡的基础上，再另行支付一次性人道主义补偿30万；公司认为对方漫天要价，拒不接受，由于无法就死亡赔偿问题达成一致意见，接连两次调解，双方僵持不下。马山司法所整理了现有资料后，又组织了第三次调解，经过不懈努力，达成了双方都能接受的调解方案，公司当场支付了赔偿金，同时协助死者家属向无锡市工伤保险部门申请办理相关后续手续。

滨湖司法局相关负责人介绍，近年来，司法部门发挥好司法调解“零成本、效率高、可执行”的优势，着力化解基层矛盾纠纷，为群众办实事办好事，让人民群众真正感受公平正义，彰显司法为民情怀。胡埭、马山两家公司今年以来调解成功率均达到100%。

(甄泽)

“托尼老师”跳槽， 竟被起诉赔付百万违约金 法院：不符合竞业限制，驳回

最近，杨某(化姓)遇到了一件烦心事，没想到自己换了家理发店工作，却遭到老东家起诉，索赔百万违约金。近日，梁溪法院开庭审理了这起案件。

2021年4月，杨某至无锡市中心一家高端商业综合体内的某理发店应聘，双方签订劳动合同。当日，杨某还和理发店签署了一份竞业限制协议。按照协议约定，他一旦离职，在两年内不得进入同类型公司或竞争对手企业，否则需要支付100万元的违约金。在此期间，理发店会向杨某支付一笔经济补偿金。

同年9月，杨某向理发店提出辞职，随即在另一家理发店就业。让杨某没想到的是，老东家向法院提起诉讼，因杨某违反了双方签署的竞业限制协议，要求他支付100万元违约金。

庭审中，理发店表示，竞业限制协议是杨某自愿签署的，按照协议，在杨某离职后，理发店已经支付了7万余元经济补偿金，杨某却未履行相应的义务。

“我之前就是一名理发师，入职时签署的竞业限制协议是对方录用员工的必要条件，我没想那么多就签了。后来理发店经营不善，我就提出辞职。”在法庭上，杨某告诉法官，他在理发店的工作就是一名普通的理发师，并不是高层管理人员，不会接触到店里的任何商业秘密。关于理发店支付的经济补偿金，其已经全部退回。

梁溪法院审理查明后认为，该案的争议焦点为双方签订的商业秘密保密及竞业限制合同对杨某是否具有约束力。法院认为，竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。杨某在入职理发店之前就是从理发师工作，入职后亦是从事理发师工作，而理发师属于理发店的基本岗位工作人员，故杨某不属于法律规定的竞业限制人员，案涉竞业限制条款对其不具有约束力。最后，法院驳回了理发店的诉讼请求。

本案主审法官史新认为，竞业限制是保护商业秘密，维护公平竞争秩序的一项必要措施。但实践中不少企业为了降低岗位流失率，与劳动者签订竞业限制协议，劳动者一旦跳槽，将面临赔偿违约金和失业期的风险，这让员工不敢轻易跳槽。“竞业限制约定应建立在诚信的基础之上，也要建立在保护双方的合法权益之上。”根据法律规定，竞业限制适用范围限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，用人单位不能无差别地扩大到其他劳动者。

(晓城 陈怡迪)