

# 毕业生求职 这七大陷阱要避开

当前正值求职季,高校毕业生即将走向职场。在收  
获岗位录用通知的同时,大家也要小心求职骗局。记者  
采访了人社部相关司局,梳理了七类常见求职陷阱。

## 【陷阱1:黑中介乱收费】

一些非法职业介绍机构以招聘为名,收取高校毕业生报名费、  
服装费、体检费、培训费、押金、岗  
位稳定金、资料审核费等各种费  
用。有些中介机构与不法用人单  
位合作,先以推荐工作为名收取费  
用,毕业生到用人单位入职时,不  
法用人单位再编造各种理由拒绝  
毕业生上岗或中途辞退。还有些  
机构向毕业生承诺提供高薪实习  
岗位,但毕业生必须缴纳相关服  
务费用。

防范提示:毕业生要谨记,应  
聘工作本身不需要任何费用,对  
于将先交费作为条件的招聘面试  
等都需要谨慎对待,核实有无收  
费的法律依据。求职时应优先选  
择公共就业人才服务机构和具备  
《人力资源服务许可证》的正规  
市场中介机构。

## 【陷阱2:高薪兼职实为诈骗】

一些诈骗分子打着高薪兼职、  
点击鼠标就能赚钱、刷单返现等  
幌子进行诈骗。其特点是门槛较  
低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

防范提示:不要轻信既轻松又  
赚钱的好事,应了解当前岗位的  
市场薪资水平,明白天上不会掉  
馅饼,掉下的往往是陷阱;同时  
注意个人信息安全,不要轻易泄  
露银行卡、网银、支付宝等密  
码信息,不要随意打开陌生网  
址链接。

## 【陷阱3:培训就业背负高额 借贷】

个别中介机构或用人单位以  
高薪就业作为诱饵,向高校毕业  
生承诺培训后包就业,但须向指  
定借贷机构贷款支付培训费用。  
培训结束后,培训机构往往难以  
兑现承诺,或推荐的工作与原先  
承诺相差甚远,毕业生可能会面  
临身负高额借贷又没有实现就  
业的不利局面。

防范提示:毕业生要看机构或  
企业经营范围是否包含培训内  
容,看承诺薪资是否与社会同等  
岗位大体一致,慎重签署贷款  
协议或含有贷款内容的培训  
协议。一旦发现被骗,立即向  
有关部门报案。确有需求参  
加职业培训的,请到当地人力  
资源和社会保障部门官方网站  
查询公布的正规培训机构。

## 【陷阱4:误入传销圈套】

传销是指组织者或经营者通  
过发展人员,要求其缴纳费用或  
者以购买商品等方式,取得加入  
或发展他人的资格,牟取非法利  
益的行为。传销一般以亲友极力  
推荐的途径传播,基本都以轻松  
赚大钱、无需面试直接上岗为  
噱头。传销面试或工作地点都  
比较偏僻且转换频繁,公司业  
务不能清晰说明。

防范提示:传销属于违法行  
为,在求职中要了解传销的基本  
特征,对发展下线的宣传,要  
保持头脑高度清醒,防止陷入  
传销设计的圈套中。如果不慎  
进入传销,在确保人身安全的前  
提下,第一时间脱身报警。

## 【陷阱5:合同签订不规范 维权难】

在合同签订过程中,个别用  
人单位为降低用人成本、规避  
用工责任而侵犯高校毕业生合  
法权益。有的仅签订《就业协  
议书》,或以谈话、电话等口  
头形式约定工作相关事项,没  
有签订书面劳动合同。有的合  
同内容简单,缺少工作岗位、  
工作地点、工资、劳动条件、  
合同期限等具体内容。有的以  
少缴税款为由,同时准备两份  
不同薪资的“阴阳合同”。有  
的包含“霸王条款”,要求几  
年内不得结婚、无条件服从加  
班、试用期离职不结算工资  
等。

防范提示:在签订劳动合同  
前,应与用人单位认真协商、  
慎重对待,不可草率签订。要  
注意劳动合同是否具备劳动合  
同法规定的必备条款(用人单  
位基本情况、合同期限、工作  
内容和地点、工作时间和休息  
休假、劳动报酬、社会保险、  
劳动条件等),特别要高度警  
惕其中于法无据、明显不合理  
的条款,防止掉入陷阱,难以  
维权。

## 【陷阱6:假试用、真使用】

有的用人单位超过法定上限  
约定长时间试用期,或者重复  
约定试用期。有的用人单位以  
试用期为由,支付工资低于当  
地政府规定的最低工资标准,  
或者不缴纳社会保险。还有的  
用人单位为了降低用人成本,  
大量招聘应届毕业生,试用期  
约定较低的工资,等试用期结  
束后,便以各种理由解聘。

防范提示:试用期最长不超  
过6个月,同一用人单位与同  
一劳动者只能约定一次试用期;  
以完成一定工作任务为期限的  
劳动合同或者劳动合同期限不  
满3个月的,不得约定试用期;  
劳动合同仅约定试用期的,试  
用期不成立,该期限为劳动合同  
期限。试用期内,应正常缴  
纳社保,工资水平不低于单位  
相同岗位最低档工资或者不  
低于劳动合同约定工资的80%,  
并不低于当地最低工资标准。

## 【陷阱7:玩文字游戏美化 岗位】

有的用人单位故意夸大单位  
规模、业绩、发展前景、工资  
和福利等,有的玩弄文字游  
戏,对招聘职位的工作内容  
模糊处理,将销售员、业务员  
等职位美化成“市场部经  
理”“事业部总监”等有诱  
惑力的名称。

防范提示:高校毕业生可通  
过企业官网、媒体报道、工商  
登记注册信息等查询用人单  
位基本情况,仔细甄别各类招  
聘信息。要详细询问岗位信  
息,不要盲目轻信。对长时间  
大量招聘、离职率高的公司,  
要提高警惕。

## 五部门发文 2023年起 不再发放 就业报到证

中组部、人社部、教育部、公  
安部、国资委近日联合印发《  
关于做好取消普通高等学校毕  
业生就业报到证有关衔接工  
作的通知》,明确自2023年起,  
不再发放《全国普通高等学校  
就业报到证》和《全国毕业研  
究生就业报到证》,取消就业  
报到证补办、改派手续,不再  
将就业报到证作为办理高校毕  
业生招聘录用、落户、档案接  
收转递等手续的必需材料。

通知提出了一系列衔接措施。

一是建立去向登记制度。教  
育部门建立高校毕业生毕业去  
向登记制度,作为高校为毕业  
生办理离校手续的必要环节。

二是明确户口迁移要求。高  
校毕业生户籍可以迁往就业  
创业地(超大城市按现有规定  
执行),也可以迁往入学前户  
籍所在地。

三是明确档案转递衔接。20  
23年起,组织人事部门和档  
案管理服务机构在审核和管理  
人事档案时,就业报到证不再  
作为必需的存档材料,之前档  
案材料中的就业报到证应继续  
保存,缺失的无需补办。

四是明确报到入职流程。用  
人单位可凭劳动(聘用)合同  
或就业协议书(含网签协议)或  
普通高等教育学历证书或其他  
双方约定的证明材料,为高校  
毕业生办理报到入职手续。

五是明确信息查询渠道。用  
人单位、户籍和档案接收管  
理部门、公共就业人才服务机  
构在办理招聘录用、落户、档  
案接收转递等业务时,可通过  
查看学历证书、劳动(聘用)合  
同(就业协议、录用接收函)等,  
或通过全国高校毕业生毕业  
去向登记系统(<https://dj.ncss.cn>),查  
询离校时相应毕业去向信息。  
高校毕业生和有关单位可通  
过中国高等教育学生信息网  
(<https://www.chsi.com.cn>)查  
询和验证高校毕业生学历、学  
位信息。

(据新华社)

## 2023年5月15日 停气通告

因燃气施工需要,下列用户  
将按计划停气:梁溪区毛巷自然  
村,停气时间为2023年5月15  
日13:30至2023年5月15日  
17:00,停气时长3.5小时。

无锡华润燃气有限公司  
2023年5月13日

苏和堂鲜虫草周日前立减5元/根  
苏和堂南禅寺店(解放南路701号/朝阳公交停车场旁)400-102-0026  
纯孢子油100粒/瓶3000元送1谢绝还价  
批发部:崇宁路17号4楼(检察院西隔壁)82700029(大别山老王)

## 《临证针度》重版预订启事

无锡学者于铸梁先生、徐州中医院秦云峰主任医师主编的已故  
无锡老中医于凤仪先生民国16年亲笔《临证针度》已由广陵书社重  
版发行,于6月上旬发售。锦缎装每本160元,樟木匣装每套510元。  
附启:一次购10本者赠送樟木匣一套。  
咨询电话:江苏广陵书社总编室,手机:15189877591  
供应处:无锡市南禅寺旧书市场8号社古旧书店,18961544449  
网址:[http://shop.kongfz.com/27072/cat-8/](http://shop.kongfz.com)

公告  
无锡杰翌港申机械科技有限公司统一社  
会信用代码:91320203MA1MBMKQ9I营业执照  
正本编号:320206000202006120067营业执照  
副本编号:320206000202006120068声明作废!  
无锡市惠山区行政审批局  
2023年5月13日 广告热线 82767591

●遗失陈一诺出生  
医学证明,编号T32  
0615700,声明作废  
●无锡市锡山江河  
打捞工程队遗失公  
章一枚,声明作废,  
寻回后不再使用