

暖“新”筑“家”：让新业态劳动者更幸福

2023年度无锡市新就业形态劳动者“三合一”专项互助保障项目(简称“锡新保”)赠送仪式,日前在无锡市总工会职工服务中心举行。仪式上,市总工会领导为2022年参保并发生住院的部分新就业形态劳动者代表发放互助保障金并赠送慰问品。同时,有1.2万余名新就业形态劳动者获赠了2023年度“锡新保”互助保障项目。

随着互联网平台经济的迅猛发展,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新就业形态劳动者已成为无锡产业工人大军中不可或缺的一部分。为更好地吸纳这一群体、保障好他们的权益,近年来,无锡市各级工会组织用情、用心、用力,从各方面为新就业形态劳动者筑好“家”,通过为他们提供职工子女暑期托管、开展职业技能培训、建设户外劳动者服务站点,为他们发放免费医疗互助保障等爱心举措,增加他们的依附感和社会归属感。

虞师傅是一名快递小哥,天天奔走在街头巷尾,为居民提供上门寄送件服务,意外的重病给他本人和家庭带来了沉重的经济负担。当获悉自己可以获得1.21万元的互助保障金时,他非常激动:“感谢市总工会赠送的医疗互助保障,这是一份保障,更是一份安心,让我们拥有了更全面的保障,有了坚强后盾,平时工作再辛苦,心里也觉得暖暖的。”

2022年7月,无锡市总工会与无锡市职工互助互济会合作,给像虞师傅这样的7267名新就业形态劳动者免费赠送了一年期的医疗互助保障,截至目前,市职工互助互济会已审核通过231人次,预计发放互助保障金15万余元。市职工互助互济会积极作为,经常向参保人员发送提醒短信,确保符合合理赔偿情形的新就业形态劳动者都能拿到属于自己的那份保障,帮他们筑起一道抵御意外和大病风险的坚实屏障。

职工互助保障项目均为普惠项目,面向无锡城区全体参加社保的在职职工,体现工会作为“娘家人”对广大职工的关心关爱。一是始终坚持公益原则,根据职工实际需求设置保障待遇高、疾病种类覆盖广的一年期“住院+重疾+意外”(“三合一”)项目,并适时调整项目起付线、增设住院慰问金,提高职工互助保障待遇。二是为适应“互联网+工会服务”新形势,打造数字生活新应用、新场景,为基层工会及广大职工群众提供更加便捷高效的职工互助保障服务,组织开发了职工互助保障管理系统,简化了基层工会业务办理流程,实现线上参保,线上理赔,确保参保职工“应赔尽赔”。三是开展政策宣讲进基层活动,扩大参保职工覆盖面,让互助保障普惠走进更多职工家庭。

为进一步实现职工互助保障业务办理的便捷化,提升基层工会和参保会员的体验感与获得感,现在又开发了职工互助保障管理系统。基层工会自助参保、会员一键自助查询参保理赔信息、线上不见面审批理赔等互联网功能均已实现。其中,一年期“住院+重疾+意外”(“三合一”)项目覆盖疾病种类多,“零”起付线,保障待遇高,住院即可理赔(免责条款除外)。自项目上线以来,已累计参保29.2万人次,发放互助金12388人次,支付互助金1915.58万元。

除了对职工基础生活的保障,市总工会在丰富单身青年职工业余生活,鼓励更多青年人才扎根无锡建功立业上也投入了很大精力。五年来,组织开展30场“缘起工会 携手逐梦”无锡市单身职工线下相亲联谊活动,吸引了近6700名职工参与报名,各企事业单位工会的3000余名单身青年职工参加了线下活动,现场牵手成功346对。在继续做好相亲会的基础上,市工人文化宫近期将举办一场百对新人职工的集体婚礼。

(晚报记者 陈怡迪)

职工发明专利 亮相大国工匠创新交流大会

由中华全国总工会、北京市委、北京市政府主办的第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛,日前在北京举行。

无锡市锡山区产改示范企业英特派铝业股份有限公司杨志先领衔发明的“一种Pt-Au合金的制造方法”,作为江苏省十大职工发明专利、无锡市18项职工创新成果之一,亮相交流大会在江苏展区展出。

(姚婷)

惠山区全面部署 康乃馨服务平台建设

惠山区总工会女职工委员会日前召开全区女职工康乃馨服务平台建设交流推进会,部署聚焦产改试点单位、新业态劳动者群体、新引进重大项目等全面推进女职工康乃馨服务平台的建设。要求全区的康乃馨服务站不仅要“建好”,还要“管好”和“用好”,希望各站点要根据自身实际制定管理制度和服务计划,推动服务资源更丰富、服务项目更贴心、服务团队更专业、服务形式更开放。

下一步,区总工会女职委将与接受2023年度康乃馨服务站质效评价工作的18家单位共同组建验收评价小组,交叉验收,确保质效评价有实效有实用。

(万星辰)

长安街道积极准备 “关爱·圆梦”岗位

“非常感谢工会提供的实习机会,这是一个与以往大不一样的暑假!”近日,在长馨社区参加“关爱·圆梦”工程勤工俭学的汤同学兴奋她表示。

汤同学今年秋天即将进入大四,他没有浪费这“最后”的大学暑期,当父母转发给他“关爱·圆梦”工程的招募令时,他毫不犹豫联系了附近几家爱心企业,最后来到了如海超市上岗。在这里,汤同学成为了理货员,由于他的真诚热情,又被派收银任务。

惠山区长安街道总工会高度重视今年暑期的“关爱·圆梦”工程,6月初即按照区总工会要求部署今年的职工子女勤工俭学工作。各社区工会、园区工会积极响应,61家爱心企业纷纷报名,提供的首批爱心岗位多达528个。6月底就有40余名准大学生、大学生走上了爱心岗位。街道总工会负责人表示将按照区总工会的要求做好勤工俭学学生的保障服务,准确掌握他们实习实践情况,引导他们学成后建功新惠山。

(郁莹)

紧急行动,打造炎夏“保护伞”

为应对持续的高温天气,无锡市总工会日前下发《关于高温期间开展关爱困难职工送清凉行动的通知》,号召全市各级工会依托职工服务中心打造一批清凉驿站,为困难职工群众和其他人员防暑纳凉;同时在夏季高温期间向困难职工家庭赠送防暑降温包、发放高温期间水电补贴。

截至目前,市总工会已为87户市级建档困难职工家庭发放200元/户的高温期间水电补贴;锡山区总工会、新吴区总工会同步为区级建档困难职工家庭发放高温补贴;其它各级工会也采取多种措施,为困难职工群体发放防暑降温礼包。

(张如意)

“工娃小家”：给职工子女一个安心暑假

无锡市总工会近年贯彻落实江苏省总工会“巾幗情 绘爱心 助成长”职工子女托管托育服务工作要求,规范工会爱心托管班的运行。在今年这个热腾腾的暑假里,“工娃小家”的品牌遍地开花。

给新就业形态劳动者更多关爱

“快乐成长,安心‘益’夏”——惠山经开区职工子女暑托班重点面向环卫工人、物流司机等新就业形态劳动者职工子女开放。

针对快递员、外卖骑手等从业人员的激增,无锡市各级工会组织与新就业形态劳动者达成“暑期之约”。在梁溪区,区总工会开设“守护‘溪’望,暖‘新’筑梦”暑期爱心托管班,重点面向快递员、外卖送餐员、网约车司机等新就业形态劳动者。“我们不必再忧心孩子假期在家无人照看,能够更好地平衡工作和家庭生活。”一位快递员妈妈这样说。

看繁华 寻印记 启梦想

长安街道惠南一社区工会组织的双职工子女暑托班,把参观无锡博物院视为一项重点活动。因为居住地较为偏僻,这里的孩子对展示的无锡历史文化感到新奇:水弄堂,古运河边米市和布码头……同学们对这座城市所孕育出的近代工商文化有了直观的了解。

融创城社区工会组织雪浪街道“工娃小家”的暑托班的孩子们,在无锡影都数字电影科技馆沉浸式体验了一次数字科幻之旅,数字科技深深地印入他们的脑海。

拓宽覆盖面 提升普惠度

“孩子有了放心的托管处,我们上下班能‘同步’,工作起来也安心。”新吴区“工惠有你 假日童行”“工娃小家”就设在软件园内的职工服务中心里,从早上8:00到下午5:30,为46名园区职

工子女提供全日托管照看服务。“通过开展暑托服务,职工轻松实现‘带着孩子上下班’,不必陷入上班、带娃‘一心两用’的焦虑。”新吴区总工会党组书记夏同军说。

2022年出台的《无锡市工会爱心托管班建设管理办法(试行)》,明确工会托管班开办时间、建设标准、安全规定等。在市总工会的管理、带动下,各区县(市)、企业托管班在无锡“遍地开花”,为职工带去实实在在的关怀。联动多方资源,搭建共享平台,设立特色课堂,为更多职工子女提供更精准、安全、放心的服务。无锡各级工会拓宽覆盖面、提升普惠度,推动机关、事业单位、国企以及有条件的非公企业加入到托管服务中。据不完全统计,今年有60家工会组织提供职工子女托管服务,投入经费约350万元,惠及职工子女近3000人次。

(陈煜蕾 庄婷)



8月14日下午,滨湖区荣巷街道勤新社区工会萌“新”暑托班开展一场“光与影的碰撞”皮影戏主题体验活动。

皮影戏是有着悠久历史的传统艺术样式,演员们邀请职工子女们走进后台,在琴声灯影和婉转的音乐里,感受皮影的魅力。(叶博怡)



职工生活
第409期