

女员工年满44岁不续聘？

一医院辞退编外人员理由惹争议，专家认为此举违反劳动法

陕西一家公立医院，对于编外聘用人员，将“到龄不续聘”写入官方文件，规定，已取得中级职称的执业医师、特殊紧缺岗位的聘用人员，男性满60周岁，女性满50周岁不再续聘；其他各岗位聘用人员男性满55周岁，女性满44周岁不再续聘。遭辞退的人向记者表示，去年至今，医院以上述文件为由共辞退了12人，都是年满44岁、在医院工作多年的女性。

8月31日傍晚，陕西旬阳市人民政府在官方网站发布《情况通报》，该通报表示，近日，有网络关注旬阳市一医院规定“到龄不续聘”的问题，人社局立即介入调查，相关调查结果及时向社会公开。

日前，有媒体致电当地劳动保障监察大队，相关工作人员表示，已就此事成立工作专班。涉事医院党委书记向记者表示，“现在在人社局要调查，对我们的制度进行调查，如果不合规不合法的话，撤销责令整改。”



(资料图)

多名年满44岁女员工陆续遭辞退

陕西旬阳2021年撤县设市，旬阳县医院也由此改名为旬阳市人民医院。该院2023年修订的《聘用人员管理办法》第十七条规定：按照国家相关法律法规，结合医院实际工作的特殊性，从事临床医疗岗位（具有执业医师权限）、特殊紧缺岗位（计算机信息化、财会专业）的聘用人员，已取得本专业中级技术职称的，男性满60周岁，女性满50周岁不再续聘；其他各岗位聘用人员男

性满55周岁，女性满44周岁不再续聘。

今年恰满44岁的黎女士（化姓）告诉记者，她和其他三名同事于6月1日接到科主任的口头通知，“7月1日起便不让上班了”。黎女士自护校毕业便在旬阳市人民医院（旬阳县医院）工作，此前一直是内科护士，这两年调到了门诊输液室，前后算起来已供职17年有余。

遭辞退的多名该院前员工向记者

者表示，院方称2017年就有了“到龄不续聘”的规定，开始零星辞退“到龄”的编外人员；去年开始涉及医技人员，辞退了8人，大家这才意识到自己陷入“44岁危机”。而去年以来遭辞退的12人都是年满44岁、在医院工作多年的护士或医技科室工作人员，且均为女性。她们一开始与医院签的劳动合同期限是三年，2011年前后开始一年一签。

有的补偿2万多元有的1万多元

我国职工现行退休年龄是，男性60周岁，女干部55周岁，女工人50周岁。这些被辞退的女性的共同希望是继续工作。其间，让她们最为想不通的是，“当时进医院的时候也没说44岁就不续聘了。谁都会老，不是老了就不中用了。”

而对于这一点，旬阳市人民医院党委书记龚永武向记者表示，他于去年调到该院。据其了解，医院用人时

就已明确告知到多少岁不再聘用，“职工是完全知情的，辞退时也会给补偿。”

记者注意到，《聘用人员管理办法》第十七条还规定，医院根据劳动者在本院的实际工作年限，在解除或终止劳动合同时，参照《劳动合同法》规定支付经济补偿（经济补偿月工资标准为岗位工资、薪级工资（院龄）两部分组成），经济补偿金在解除劳动关系后一次性发给；而第二十四条规

定，聘用人员的工资结构由岗位工资、薪级工资（院龄）、绩效工资、各类津补贴四大部分构成。记者采访到的该院被辞退者称，终止劳动关系时，补偿只按前两部分工资计算，而且12个月封顶，她们中有的拿到2万多元，有人只有1万多元。而按照《劳动合同法》规定，经济补偿应按劳动者在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资等。

跟年轻护士的工资“就差三四百”

“我们是‘熟练工’，原来早上满满一车输液，有难度的都留给我。”黎女士表示，在医技方面，复杂的活，刚毕业的小护士不一定会，例如胃管、导尿、器械，应急能力也不如自己。作为一名在医院工作多年的护士，她认为，在与医生的熟悉配合度、对患者的服务态度上，自己也很有优势，她知道怎

么跟病人相处、磨合。秦女士（化姓）被辞退前在医技科室工作，她也认为自己比年轻人更有优势。“我们40多岁正当年。脏器、病理描述，也需要经验丰富，熟能生巧。”黎女士表示，自己跟年轻护士的工资“就差三四百”。

对此，龚永武向记者解释，医院运行有困难，人力成本是医院运行的

最大开支。据其介绍，旬阳市人民医院是该市最大的事业单位，聘用了超过400名护理人员。

一名县级医院原护士长对记者表示，有一直干到退休的一线护理，现在干到50多岁的临床一线护士越来越多，主要是起带头作用，专科经验充足。

院方承认原有补偿计算方式不合法

前不久，黎女士和其他两名遭辞退的前同事，分别向旬阳市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。相关调解书显示，黎女士最初请求裁决医院按实际月工资和年限支付违法终止劳动合同的双倍经济补偿金，后变更为解除劳动合同的一倍经济补偿金，还请求裁决医院支付一年的未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差

额。但在仲裁现场，双方最终达成调解。

调解书显示，黎女士与旬阳市人民医院劳动合同于今年6月30日解除，医院支付黎女士解除劳动合同经济补偿金82565元，即按实际月工资×17.5个月的一倍支付经济补偿金，黎女士自愿放弃其他请求。当天未到场的秦女士明确表示并不同意

调解协议。黎女士补充道，她们还是希望恢复工作。

龚永武说，原有补偿的计算方式确实不合法，医院执行补偿时有问题，已经经仲裁达成调解，补足金额，对方完全同意，已经兑现。对于以前已终止劳动关系的人员，如果补偿不到位，将主动联系，重新核查补足。

解读

到龄不续聘、一年一签劳动合同均违法

京律师事务所律师王辉向记者表示，如果劳动合同尚未到期，除非到龄退休，以年龄为理由解聘属于违法解除劳动合同。不过在此事中，医院是到期不续聘，但一年一签劳动合同显然也违法。在黎女士等人在

医院工作十年以上后，除非她们主动提出订立固定期限劳动合同，医院都应该与其签订无固定期限劳动合同。

中国劳动学会特约研究员苏海南表示，无论是连续工作满十年，还是已经连续订立二次固定期限劳动

合同，除非劳动者自己不要求，旬阳市人民医院都应该跟她们签订无固定期限劳动合同。他同时指出，旬阳市人民医院在本单位的制度文件里规定到龄不续聘也是违法的。

（成都商报、中新网）

2023“中国之路”十大自驾游精品线路发布

2日，2023中国（阿尔山）旅游大会——“千车万人”穿越大兴安岭自驾游活动发车仪式上，中国旅游车船协会发布“中国之路”十大自驾游精品线路。

十大自驾游精品线路分别是：感受北方林海浩瀚的“林海秘境·大兴安岭森林穿越之路”，体验原生态草原生活的“草原深处·科尔沁—乌拉盖草原驰骋之路”，感知戈壁胡杨生命劲力的“天地征程·巴丹吉林沙漠探险之路”，追寻中国东极抚远和北极漠河独特风光的“华夏两极·G331醉美边防公路”，聆听塔克拉玛干沙漠驼铃的“西域天路·G219南北疆风情之路”，欣赏椰林沙滩日出美景的“海阔天空·自驾海南环岛旅游公路”，畅游辽阔三晋大地的“华北屋脊·太行山旅游公路”，领略苗族、侗族、土家族风土人情的“魅力边城·湘西古村古镇古城之路”，沉醉苍翠碧绿水山胜景的“地球翡翠·多彩贵州原生态风情之路”，徽浙闽商人行走的“山海奇缘·浙闽茶叶之路”。

据了解，十条线路由中国旅游车船协会评出。经过地方推荐、专业遴选、网络征求意见等程序，中国旅游车船协会依据《自驾游线路产品设计与质量要求》团体标准，选出十条道路交通基础设施相对完善、文旅资源丰富、适合自驾游的精品线路。

（新华社）