

“乱炖式抱团”后迎来一波“泼天富贵” 老牌国货如何留住新生流量？

事件简述

近日,受李佳琦事件影响,相关高价网红品牌陷入风波,一些物美价廉的老国货品牌却重新进入大众视野,迎来高光时刻。

蜂花卖断货开始卖鸿星尔克,鸿星尔克主播拿鞋用蜂花洗头。“活力28衣物清洁旗舰店”凭借主播大叔的“非专业性”,硬生生成为了新星主播第一名。国货品牌郁美净也终于出手,连夜“通网”注册账号,1天时间已涨粉至61.3万……一时间,老牌国货们的直播间和评论区,好不热闹。

在这场国货热潮下,多亏了这场抱团取暖,他们得以走到台前,走到聚光灯下,迎来了这波“泼天富贵”。虽然也有相关行业人士提出批评,认为这样的营销方式对行业未必有益。但是换一个角度来说,这确实让网友们发现,原来存在这么多品质、实惠双在线的国货。

(来源:新华每日电讯)



网友评论

@小二二:最近的笑点真的都被这些国货直播间承包了,边笑边下单,手慢无!

@沧海草根大美书画:国货当自强!

@梅梅:我是近七十岁的老人了,从年轻就一直用蜂花护发素,没换过其它牌子,我信得过蜂花。愿蜂花发扬光大,在商海中稳站潮头,蜂花加油!

@禹宸:好多国货品牌不知道就算了,既然知道了,而且便宜又好用没有理由拒绝啊!

@林深时见麓:配方不假,价格不飘,不忘初心,方得始终。

@merry:商战就是如此,机会只留给有准备的人。

@罗缘琦:“乱炖抱团”过后希望能乘势而上“百花齐放”。

@对方不在输入……:泼天富贵



(瞭望东方周刊)

只能是一时,老牌国货要想历久弥新,必须在后续的创新转型上下功夫。

@敏:在抓住机遇的同时,也要培育自我优势,终以谋求长远发展。

@理智zx:诚信经营、高性价比的前提下,锻造品牌气质,创新生产和营销,擦亮品牌的核心价值,这“泼天的富贵”才能不光接得住,还能留得住。

最近一波热潮,很多沉寂已久的老品牌、老国货在网上又“支棱起来”了。这其中主打的不仅是情怀,更是一个性价比,由此可以看到,消费者的消费观念正理性回归。但同时也需要看到,所谓“泼天富贵”,不乏“捡漏”的成分。一番热闹过去,能否留住流量、获得长久发展,才是最要紧的。

什么样的东西才值得珍惜?老国货品牌物美价廉、诚信经营的传统优势不能丢,还得往这些老品牌里注入新的内涵。同时也要找到属于自己的营销“网红模式”,尽快探索出一条适合自己的发展道路。

希望这轮“泼天富贵”之后,老国货品牌能以崭新的样貌在巅峰长红。

小编说两句

背调越来越没有边界感 用人单位涉嫌侵犯隐私

事件简述

董兴还没办完离职手续,“新东家”便向“老东家”打听他的薪资水平。后来,“老东家”在劳动合同期满后未续约,“新东家”以虚报薪资水平为由拒绝录用。跳槽碰壁的董兴,以“新东家”某银行沈阳分行侵犯个人隐私为由,申请劳动仲裁。

8月30日,董兴收到仲裁通知,因不存在劳动关系、已在相关背景

调查同意书上签字等原因,他的仲裁申请被驳回。“相关授权单上并未列明要调查薪资情况,背景调查的边界究竟在哪儿?”董兴质疑说。

记者采访了解到,一些用人单位在对劳动者开展背景调查时,存在随意收集和过度使用个人信息等情况,有侵犯劳动者的合法权益之嫌。(来源:工人日报)



网友评论

@AKIRA:建议管管。现在求职面试填各种信息,完全不注重隐私。问父母年龄,工作,家庭情况等。

@Shanmu:调查也应该是双向的啊,公司在面试的时候也应该提供自己公司的过往员工仲裁记录,工资延迟发放记录,奖金绩效年终奖发放记录,岗位平均薪酬

记录等等。

@Yuki.M:背调可以有,操作要合规。

@饺子:求职本是“双向选择”,用人单位和求职者都应遵守最基本的边界。可一旦,就业岗位减少,劳动力变得廉价,买方市场说了算,用人单位就可以轻而易举突破这个边界。

小编说两句

背景调查是对候选人的“证明材料核实”,但用人单位的调查并不意味着啥都能打听,以背景调查之名“挖黑料”,恐怕也已触及法律的红线。

一直以来,面对用人单位背调的强势越界行为,招聘中处于弱势的打工人都很难说“不”。对此,或许更应

期待劳动行政部门对背景调查加以制度性安排和规范,并对违规行为做出惩罚,以此倒逼企业不能“越雷池”。

在招聘中,用人单位和求职者都应遵守最基本的边界,才能构建一个平等、自由、开放、透明的市场。

用了留学生宿舍的垃圾桶 西安一大学生遭保安怒斥?

事件简述

9月18日,西安某高校一学生视频爆料,自己将手中的垃圾扔在了留学生宿舍楼旁边的垃圾桶后,被保安告知,要将垃圾掏出来,引发关注。

视频中的该保安说:“一点规矩都不懂。你们凭什么扔这个垃圾桶?这个垃圾桶是你能扔的吗?”爆料学生表示,因自己拿的蛋糕盒较

大,旁边的小垃圾桶扔不进去,才选择扔在留学生宿舍外的垃圾桶。

当日下午,西安交通大学国际教育学院院长办公室工作人员回应称,该事件属实,发生地确为西安交通大学留学生宿舍外。“该保安为物业公司聘用的人员,我们要求物业公司将这名保安进行辞退。”(来源:央视网)



网友评论

@慧智禅:留学生垃圾桶就不能用吗?

@壹杯沧海:这妥妥地伤害民族感情啊!

@远航:蝇头小权管天下的心。

@山楂炖肉:问下这保安,你也是留学生专用吗?

@张军:最后保安承担了所有。

@chains_smoker:这是保安的个人行为还是公司这么培训的,或者

是学校这么要求的?

@嘉宝:辞退保安有什么用呢?如果不是学校规定,保安又怎么敢这么说?学校先自查吧。

@四妙流:垃圾桶都不让用?那就扔地上。没有提供高素质的条件,就没法高素质。

@幸福储蓄罐:这个事情的根本,在于为留学生设置专用垃圾桶的思想源头。

此事重点有三:第一,留学生门口的垃圾桶是留学生专用吗?第二,保安口中的“规矩”是什么?第三,校方真的毫无责任吗?开除保安“药到病除”了吗?

近年来一些大学屡屡被曝出留

学生待遇“高人一等”的事,往往一经曝出便引发巨大争议。大学招收留学生,是为了增进教育对外交流,但在管理时,人人平等的原则底线必须遵守,从而才能推动友好、开放交流氛围,让学生之间从容地展开思想碰撞。

小编说两句