

我们熟悉的地标建筑，背后有他们的身影

“国之重器”为何偏爱宜兴山村的这颗璀璨明珠

“杭州亚运会举世瞩目，杭州最高的两幢楼和横跨在钱塘江上的彩虹式耀眼钢桥，均是我们参与建造的。”沪宁钢机副总经理、教授级高工李翠光对我们说。9月22日，2023中国晚报工作者协会文化新闻分会宜兴调研团成员来到宜兴市张渚镇山村，走进江苏沪宁钢机股份有限公司，了解这家钢铁建造龙头企业背后的故事与实干精神。

“这里的中国城市地标建筑看着眼熟！”

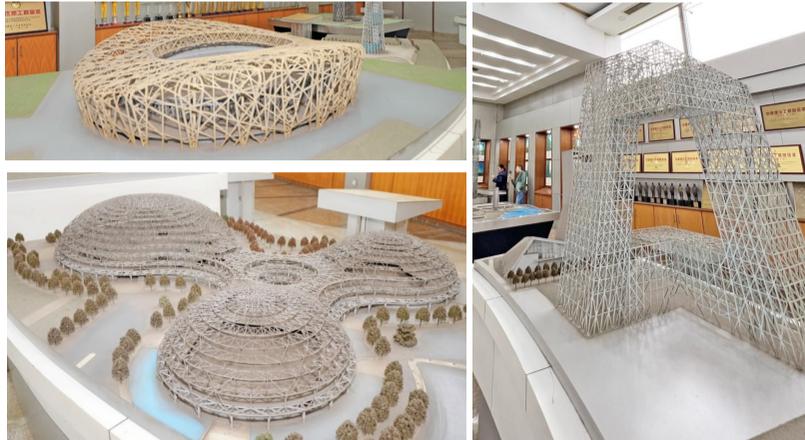
走进沪宁钢机公司的一楼大堂，大家就被大堂里陈设的众多建筑模型吸引住了。这些建筑模型都是各个城市的地标建筑：上海中心大厦、北京大兴国际机场、国家大剧院、中央电视台大楼、“中国尊”、国家体育场“鸟巢”、“水立方”……这些我们生活中非常熟悉的城市地标建筑物背后都有同一个名字，那就是沪宁钢机，这些大型建筑都由沪宁钢机参与或独立建造而成。

江苏沪宁钢机股份有限公司创建于1982年，主要从事超高层、大跨度房屋建筑钢结构、大跨度钢结构桥梁结构、高耸塔桅、海洋钢结构、船舶钢结构、压力容器、管道、重型机械设备及成套设备的制作与安装。其前身与中国近代重工业鼻祖江南造船厂有着姻亲关系，后来与南京水泥设计院密切合作，江南造船厂所在地上海简称为“沪”，南京简称为“宁”，又因为从事的是钢结构制作安装和机械设备制造，故得

名沪宁钢机。沪宁钢机的创始人王寅大是退伍军人出身，从造船厂开始做起，四十余年后的今天沪宁钢机已经走到了中国钢结构建造的龙头企业。

调研团成员们走进沪宁钢机的生产车间，近距离感受巨型钢结构的生产、制造现场。在车间中，李翠光介绍道，在沪宁钢机，工人们是企业的“镇家之宝”，“现在很多建筑企业是接一个工程用一批工程队，合作得好下次再合作，不好就换一批。但我们不是，我们的工人都是自家的正式员工，他们非常清楚一个工程能不能做，要怎么做。”

截至目前，沪宁钢机已获得国家科技进步奖2项、鲁班奖58项，詹天佑土木工程大奖15项，国家优质工程奖19项，中国钢结构金奖201项，在钢结构行业中独领风骚，2019年获颁无锡市市长质量奖和宜兴市市长质量奖，2020年8月被江苏省人民政府授予江苏省省长质量奖。



“国之重器”为何偏爱沪宁钢机

沪宁钢机基本上不涉足日常居民住房的建构，而专注于建造超高、超大、超重的重型建筑，这些建筑都成了建造地的重要地标性建筑物。为什么这些堪称“国之重器”的建筑会选择沪宁钢机，沪宁钢机副总经理、总工程师高继领认为，“放心”二字是沪宁钢机被选择的理由。

沪宁钢机前身是造船厂，最开始造船厂的业务主要是给别的企业做一些配套服务，规模也比较小，只有几十名员工，但制造质量和服务做得非常好，很快在当地有了口口相传的好口碑，大家提到这家工厂就会

得，把活儿交给他们是能放心的。2008年的北京奥运会是沪宁钢机发展历史中重要的节点，“正是凭借着造船厂时代累积下来的好口碑，我们中标参与到鸟巢的建造中来。”沪宁钢机承担了鸟巢的钢结构制作拼装任务，并创造性研发了多项新工艺、新技术，最终让坚硬的钢铁变成了轻盈的鸟巢，实现建筑史上的奇迹。

(晚报记者 何小兵/文、摄)

2023中国晚报工作者协会
文化新闻分会宜兴调研行

江苏有线无锡分公司：“五个一”推动 调查研究成果转化为督办落实的实践和行动

江苏有线无锡分公司深刻把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，精心组织、周密安排，以“五个一”工作机制为抓手，深化调查研究，强化督办整改，破解“老大难”问题，切实将成果转化为公司高质量发展的破题之策，书写调研督办工作新篇章。

把准“一个方向”，让调研督办解难题

江苏有线无锡分公司党委锚定高质量发展的首要任务，用好“深、实、细、准、效”五字诀，围绕“三进三解”，聚焦公司经营、人才队伍建设和高质量发展的难点，深入基层一线摸底求真，扎实开展调查研究。公司领导班子成员在调研中细察实情、探索解决发展所需、基层所盼、民心所向的突出问题，提出一批解难题、促发展的具体举措，全面了解员工所思所想所盼，及时化解他们的思想情绪。与此同时，将党的好声音、好政策传递到基层群众的心坎里。

列出“一张清单”，让调研督办有抓手

督办工作是对调研问题专项工作的执行情况，实施有效督促办理的管理过程，是服务领导决策，强化工作效率和执行力建设，确保公司高效运转、

高质量发展的重要手段。公司抓实督办“指挥线”，推行“一张表格抓落实”工作法，积极推动督办工作，将基层单位反映的问题归纳提炼，形成专项督办清单，责成相关部门对问题清单内容进行领办，结合工作实际拟定具有针对性和可操作性的落实计划，提出问题整改的具体措施和时限。公司对清单所列的问题实行动态管理，做到清单式推进、常态化跟踪、精细化管理，督促各责任单位定期对账、按时交账，整个督办过程脉络清晰、环环相扣、步步推进，打通工作落实的“最后一公里”，形成闭环管控运转机制，推动“问题清单”转化为“成效清单”。

搭建“一个平台”，让调研督办提效能

为提升督办整改时效性，公司经过多轮需求分析、技术测试，创新开发了“专项工作督办平台”，将问题整改工作进行“挂图作战”，建立问题交办、问题处置、跟踪督办、整改反馈、确认完成的闭环“全程留痕”工作机制，确保督办事项进展情况随时可查、可控、可跟踪。建立督办平台，一方面真正建立起畅通的沟通渠道和信息共享平台，让全体员工通过这本“精细化”台账，及时了解相关问题的处理动态和实效。另一方面，倒逼承办部门不断提升问题处置时效和质量，不让问题老生常谈。公司坚持问题导向、长远关注，形成长效机制，确保“发现一个问题，解决一类问题”，“问题解决一个，发展更进一步”，形成专项工作“全闭环”数字化监督，不断解决问题为公司经营发展保驾护航。

完善“一套制度”，让调研督办显长效

为加快推进调研问题督办工作落实见效，公司坚持服务大局、效率优先、实事求是、长效管理原则，建立《督办工作管理办法（试行）》，紧密围绕公司中心任务和督办任务，利用平台对督办任务进行



动态管理、过程控制，客观实际地反映督办任务的推进和落实状况，并实行一月一报表、一季一通报，确保督办实效，做到任务明、问题清、督到位，进一步健全公司内部管理督办机制，提升了督办工作的制度化、规范化水平，促进整体工作效能提升。

用好“一把尺子”，让调研督办出实绩

头悬利剑，才会有紧迫感 and 危机感，只有将压力层层传导下去，将考核的作用发挥出来，才能不断强化各责任单位责任心和主人翁意识。为推动问题整改落实，高效完成专项督办事项，本着激励机制和约束机制相结合的原则，公司建立督办工作考核评价机制，督办执行情况作为月度年度考核的参考依据，切实发挥考核“指挥棒”作用。公司纪委定期对问题督办、落实质量等情况进行督查，对工作任务落实不力的部门，及时作出限期整改的决定，并追究相关人员责任，形成公司上下办实事、说实话、重实绩、求实效的良好风气。

“五个一”工作机制实施以来，江苏有线无锡分公司以智能化、科学化、规范化的方式全面提效，聚焦主责事项，创新督办模式，全面总结调研成果，举一反三抓好落实，在推进高效能督办服务高质量发展上不断取得新成效。

(秦媛)

