

以赛提技 数字赋能

无锡推出长三角城市物联网技能竞赛练兵平台

无锡市总工会日前上线长三角(5+10)城市暨江苏省物联网工程技术人员技能竞赛练兵学习平台,面向长三角城市职工正式开放。

长三角(5+10)城市暨江苏省物联网工程技术人员技能竞赛是江苏省“建功十四五 奋进新征程”引领性技能竞赛2023年度一级赛项,同时纳入中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛组委会“2023年推进十四五长三角高质量一体化发展竞赛工作方案”。大赛由中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛委员会指导,江苏省总工会、长三角(5+10)城市工会工作联盟主办,江苏省无锡市总工会等单位承办。

为适应新形势下数字工会建设步伐,彰显“以赛促学、以赛赋能”办赛宗旨,调动广大职工参赛练兵积极性,大赛组委会组织专家团队以《物联网工程技术人员国家职业技能标准(2021年版)》(职业编码:2-02-10-10)高级工(国家职业资格三级)为依据,国家职业资格初级工(五级)、中级工(四级)、技师(二级)部分内容作为补充,开设2023年长三角(5+10)城市暨江苏省物联网工程技术人员技能竞赛“网上练兵学习平台”,供各地组织广大职工练兵学习,并择优选拔推荐选手使用。

大赛选取“物联网应用开发与部署”作为竞赛项目,内容贯通“云、网、端”,围绕信息感

知、信息传输、信息处理等关键技术环节,安排网上练兵、理论考试和实操考试等竞赛环节。初赛由各参赛城市总工会自行组织实施,决赛计划于2023年10月中下旬在江苏省无锡市举行。

参与练兵竞赛的职工进入“网上练兵学习平台”首页选择对应的报名通道参加网上练兵学习。每次答题从题库中抽取25道试题,试题内容包含物联网系统规划与设计、感知控制开发、物联网平台应用开发、物联网边缘计算系统应用开发、物联网技术咨询与服务等内容。考试成绩合格(70分以上合格),系统将自动生成合格证书,以资鼓励。

(刘国伟)

前洲街道 成立物流行业工会

惠山区前洲街道物流行业工会日前举行第一次会员代表大会。会议选举了第一届工会主席、经审主任和女工主任。前洲物流行业工会将立足行业发展,结合实际情况,最大限度发挥工会职能,急职工之所急,想职工之所想,切实维护好职工各项权益,为职工做好事,办实事,解难事,努力开创前洲物流行业工会工作的新局面。

该工会的成立,是前洲街道总工会推动新就业形态劳动者建会入会的又一有益探索。

(虞璐)

劳模进校园 开讲“第一课”

劳动托举梦想,奋斗创造幸福。江阴周庄镇总工会“劳模工匠进校园点亮‘开学第一课’”宣讲活动,在新学期开始之际走进江阴市长寿实验小学,由江苏省劳模程雪峰结合自己的成长经历,为全校学生作题为主题宣讲。

孩子们认真聆听劳模创新工作室开展的各项活动和取得的成绩,全方位地了解劳模的成长经历、价值追求和劳模爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新的成长故事,了解了“智慧农业”的相关知识,展望了未来农业的发展方向,现场不时爆发出掌声和赞叹声。

周庄镇总工会通过“劳模工匠进校园”活动,期待进一步弘扬劳动光荣、技能宝贵的时代风尚,在孩子们心中种下一颗“劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽”的种子,鼓励孩子们将劳模精神践行到今后的学习生活中,争做有理想、有能力、有担当的时代新人,成为光荣的新时代劳动者。

(胡超)

“康乃馨服务站” 提升女工幸福指数

近日,锡山区云林街道芙蓉村工会联合会创建的“康乃馨服务站”正式投入使用,为辖区女职工提供全方位便利服务空间。

“康乃馨服务站”设立在村委三楼,配备沙发、冰箱、微波炉、奶瓶消毒柜、空气净化器等多种设备设施,充分体现工会“以人为本”的服务理念。服务站除了为孕期和哺乳期女职工提供休息和哺乳的空间,也会定期开展政策宣传、服务咨询、法律维权等活动,切实将贴心服务送到有需要的女职工身边。康乃馨服务站对外服务企业女职工,让企业女职工感受“家”的温暖;对内赋能村委女职工,从而更好地服务窗口办事群众,提升广大职工群众的获得感、幸福感和安全感。

(吴志达)



随着新学期的开始,中国电子系统工程第二建设有限公司工会主办的第六期“爱心托管班”降下了帷幕。本期托管班历时近两个月,服务职工子女近50人。今年暑期,首次采用“一天一课”的托管形式,提供课程内容多元、教师队伍专业、服务贴心周到的托管服务,切实帮助职工解决假期子女看护难题,同时倡导大家将家里闲置的儿童读物和玩具拿出来分享,共建亲子乐园阅读空间。帮助孩子们度过一个安全、快乐、充实的假期。

下阶段,中电二公司工会还打算丰富爱心托管班的内容,将其打造为筑爱书屋。

(单浩东)

户外劳动者服务站建设有了规范

无锡市总工会日前出台了《无锡市工会户外劳动者服务站点管理办法(试行)》,进一步规范全市工会户外劳动者服务站点建设工作,以压实工作责任,提升服务水平,确保工会户外劳动者服务站点建得好、用得好。据悉,这在全省地级市尚属首例。

《无锡市工会户外劳动者服务站点管理办法(试行)》分为总则、站点建设与资金管理、站点管理和运维等内容,针对站点建设方式,“六有”标准,资金的募

集、管理和使用,站点分级管理,评价考核机制,编码管理机制,日常运行管理,人员管理等方面进行规范。

近年来,根据全总办公厅《工会户外劳动者服务站点建设管理运维工作指引》通知和江苏省总工会有关规定等相关要求,无锡市总工会从实际出发,主动作为,多措并举,积极探索工会户外劳动者服务站点建设。截至目前,全市已建成市级工会站点586家,其中国家级“最美站点”10家、省级“最美站点”68家,覆

盖全市各县(市)区,累计服务以农民工和新就业形态劳动者为主体的户外劳动者群体350万余人次。

下一步,无锡工会将加大建设力度,持续推动实现服务站点在市区重点区域1公里服务半径、15分钟可达、区域内户外劳动者交叉覆盖的综合服务矩阵,真正把工会户外服务站点打造成为户外劳动者凝心聚力的宣传站、关心服务的前哨站、补能休息的中转站、传递爱心的接力站。

(孙信海)

