

此处老旧小区开始改造了 为何两个单元楼被排除在外?

“老旧小区改造,为什么偏偏要落下两栋楼?”家住通扬新村的莫女士向本报反映,小区开始进行提升改造,但有两个单元楼却不在改造范围内,让居民非常不解。昨天,记者前往小区了解详细情况。



居民:其他楼栋已开始施工

莫女士说,小区里共有20多个门牌号,7号和8号既不是位置特殊的单独两栋楼,也不是最大的门牌号码。之前,老旧小区启动改造时,小区进出口贴出来的告示上就写了7号楼、8号楼除外。当时,楼里住户都很纳闷,向社

区反映呼吁。前两天看到小区里开始施工,其他楼栋的居民说有施工人员进楼道铲墙,可是自家所住的楼栋一点动静也没有。莫女士说,她为此打了不少咨询电话,后来有改造承包商回复称,7号楼和8号楼之前改造过了,这次不

列入改造计划。对此,莫女士表示不理解:“前几年我们楼里刷过楼道墙,其他改造了什么我没有看出来。”而且现在的改造内容与以前不一样,听说这次老旧小区改造不只是刷墙,那么为什么不把两个单元楼包含在内?

现场:两个单元楼是老旧模样

记者来到通扬新村,看到入口通道里停着一台曲臂作业车,通道剩下的宽度勉强可以让一辆小车通过。走进小区,前后几排居民楼之间有几台曲臂车同时作业,工人铲掉墙面空鼓部位后做防水和加固处理,旁边有两栋楼房外墙已经涂上了腻子。楼前的过道内,几名施工人员爬上架子处理半空中的线缆。施工负责人说,改造之后,楼房外立面原先的马赛克墙砖会被覆盖掉,外墙底层是深灰色真石

漆,往上是灰白色加上深灰色点缀的涂料。小区场地小,早晚进出很拥挤,加上旁边的学校有上学、放学接送车流,小区外面的道路又比较窄,因此施工人员每天赶着日间高峰时段抓紧施工。

走过施工区域,发现7单元和8单元位于小区最北侧的一排楼内,与9单元、10单元是连起来的。从外形上看,7单元、8单元仍是老旧模样,与旁边尚未改造的单元没有差别,外立面是马赛

克砖,一楼的非机动车车库门锈迹斑斑,车库屋檐处部分砖块裂开或缺失了。7单元一名散步回来的阿婆说,自己在小区住了26年,得知这两个单元不改造,楼上楼下居民心里不是滋味,“小区应该统一改造,留两个单元像什么样子。”阿婆指着楼墙说,8单元大门旁数过一个窗户就是9单元的窗户了,外墙都是连着的,难道就修到两个单元的窗户中间吗,看起来会很失调。

回应:明后年会纳入改造范围

从通扬新村老旧小区改造第三方协管方了解到,此次小区改造不仅要对外立面进行焕新,还要对楼道内亮化出新。协管方负责人确认7单元和8单元不在改造范围内,“原因是近几年改造记录,不满足此次改造的条件,以后会有计划的”。清名桥街道长街社区副书记周甜告诉记者,老旧小区楼房产权比较复杂,经查询,7单元和8单元在2019年左右做过一些改造,本轮改造项目立项的时候两个单元没被列入进去。接到居民反映后,

社区为此争取过,并且开过协调会,社区其实也希望小区能整整齐齐出新。周甜表示,今年老旧小区改造更新项目比较丰富,小区里会更换单元防盗门、增设微型消防站、弱电线路入地,老式的公共绿化区域重新梳理,按照居民需求打造成小游园并增加一部分停车位,整个改造施工计划到12月底完成。“两个单元的居民觉得被落下了,有想法是可以理解的,我们会做好解释工作。”

记者随后从梁溪区住建局咨询得知,5年之内改造过的楼房不能重复改造,但不管是从现在的改造标准来看,还是从小区整体效果考虑,这两个单元确实有改造更新需求,待明后年满了年限会纳入改造范围。

(晚报记者 念楼/文、摄)



一场门球比赛引来大批爱好者

本报讯 10月11日至13日,江苏省第九届军休干部部门球比赛在无锡举办。昨天,本届比赛的开幕式在无锡体育公园举办,来自全省各设区市的14支军休干部部门球队共120余人参赛。现场迎来不少锡城门球爱好者的观看,连说高水平的赛事难得一见。

“9号,2门得分!”“好球!”昨天上午,无锡体育公园的门球场上,平击、旋转、侧旋,老人们挥舞球杆,周边叫好声此起彼伏。这次

是全省军休干部中的高手组队来无锡比赛,让大家开了眼界。代表无锡出征的门球队员王开亚表示,打门球是种乐趣,不仅可以健身,还可以健脑。王开亚从2018年开始学打门球,几年下来,整个人感觉精力充沛。现在外出开车,一趟开上150公里都不会觉得累。

同在无锡门球队的徐蕴丽是现场为数不多的女队员,她说自己当年是被“逼”着学打门球的,结果越打越有劲。“我们那还有90

岁的老太太在打球,一点都不觉得累。”徐蕴丽表示,门球运动量比较小,十个人轮流上场,一场比赛也就是30分钟,很轻松。

本次比赛以5人制团体赛形式进行,分为两个阶段,第一阶段为分组循环赛,决出小组前四名;第二阶段为淘汰附加赛,决出名次。无锡市门球协会秘书长严建平表示,无锡目前有门球爱好者3000人左右,门球场地约有200处。

(黄孝萍)

有标准,有激励 新时代和谐劳动关系 企业评价体系出台

本报讯 近日,无锡市人力资源和社会保障局联合15个部门联合印发了《关于对和谐劳动关系企业联合实施正向激励的意见》(以下简称《意见》),明确符合和谐劳动关系企业评价规范标准,经市协调劳动关系三方委员会评估认定的和谐劳动关系企业,可享受6大类、31项正向激励措施。

《意见》共包含奖励措施31条,涵盖信用应用、指导扶持、人才培养、表彰荣誉、福利关爱、监察督导六大类,共涉及15个主要部门。许多条款也是备受企业关注。例如:纳入守信“红名单”供社会查询应用。作为良好信用信息,列入和谐劳动关系企业“红名单”,推送至同级公共信用信息系统,在“信用无锡”网站予以公示,并纳入企业信用档案。同等条件下优先支持申报中小企业公共示范平台、小微企业双创基地,优先获市级科技扶持资金。优先推荐授予劳动模范、“五一”劳动奖章和企业“五一”劳动奖状荣誉称号等。

构建和谐劳动关系是畅通企业与员工“最后一公里”的重要基础和保障。往年,无锡市和谐劳动关系建设工作一直在持续推进。建立“一站式”劳动权益服务中心,由监察、仲裁、法律援助、信访、人民调解等部门组成的协同服务体系,同时发挥监察欠薪线索反映平台、省一体化平台、“互联网+调解仲裁”平台作用,实现职工维权线上线下全覆盖。2022年,全市劳动监察累计受理投诉举报线索26438条,立案

2474件,发出限改指令771件,作出行政处罚41件,处罚金额120.12万元。全市共处理各类劳动人事争议案件37562件,其中立案10782件,调解26780件。

无锡市和谐劳动关系企业评价标准暨联合激励政策的成功发布,标志着我市和谐劳动关系评价体系得到进一步的完善,企业规范用工有了更为明确的细则去遵循,对于提升企业劳动关系管理能力,推动我市和谐劳动关系品牌建设打下了坚实的基础。

无锡市人社局工作人员介绍,将在全市范围内积极引导各类企业、工业园区(商业综合体)、行业参加新时代和谐劳动关系创建活动,力争到2027年底,无锡将选树评定1500家左右市级和谐劳动关系企业、40个左右市级和谐劳动关系工业园区,每年择优推荐18家江苏省优秀劳动关系和谐企业和2个江苏省优秀劳动关系和谐工业园区,各类企业及企业聚集区域、行业普遍开展创建活动,规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系进一步形成;在扎实开展行业和谐劳动关系创建试点和推广工作的基础上,2025-2027年每年培育推荐1个行业参评省级和谐劳动关系行业。

此外,《意见》提出了加强和谐企业动态管理,健全动态退出机制,省协调劳动关系三方将定期组织开展模范劳动关系和谐企业的认定、复验(普查)及抽查工作,依据结果按照相关规定作出延续、取消称号决定。(陈怡迪)