

53.9%的人正从事兼职

下班回家搞副业到底行不行？

近期,关于“打工人做副业是对还是错”的话题引发社会热议。北京大学国家发展研究院与智联招聘联合发布的《2022雇佣关系趋势报告》显示,有53.9%的职场人员正在从事兼职,这一比例在“00后”受访者中达到54.5%。智联招聘发布的《2022年白领满意度指数调研报告》也显示,2022年有59.1%的白领在搞副业,占比大幅高于2021年的32.1%。

记者近日采访发现,很多职场年轻人都考虑过做副业,其中不少人正在做副业,有人因此获利、暗自得意,也有人因为做副业而被领导或同事“说闲话”,被冷落、扣绩效、降薪甚至被迫辞职。多位受访者提出,主业和副业如何划清边界也是个难题。



(资料图)

因从事副业被排挤 被指工作量不饱和

辽宁大连市民王敏(化名)在一家事业单位从事后勤工作,除了上班外他还经营着一家网店。

“其实也赚不了多少钱,一个月可能就卖几十单。”王敏告诉记者,她的主业和副业完全没有关系,而且自己都是在下班后或午休时间处理网店的事,但自从这件事被领导知道后,便处处针对自己。

“有时午休时间,大家聚在一起聊天的时候,领导还会特意走到我面前,说:‘怎么感觉你的心思和精力都不在工作上,不要光想着做副业了。’”王敏说,面对这样的“嘲讽”,她很无奈,“其实自己的工作根本没有因为做副业而受影响,该干的工作都按时完成了”。

浙江杭州市民吴凯(化名)也有相同的遭遇。他的副业以剪辑视频、撰写文章为主,每月收入多则上万元,少则四五千。

“以前的领导比较欣赏我,同组的氛围也很融洽,就跟其他同事说过‘因为房贷压力大,偶尔做做副业’,大家都表示理解。但部门更换领导后,瞬间就‘变天’了。”吴凯说,新领导上任后开始严抓考勤,在没有跟他商量的情况下,直接将另外一名同事一半的工作量交给他来做,理由是那名同事非常忙。

面对吴凯的不解,领导回复称,“听说你一直在做副业,看来你在公司的工

作量不饱和,还有精力去外面找活”。在那之后,吴凯的工作量增加了很多,经常加班加点,再也没有精力去搞副业了。

还有职场人,因为搞副业而被取消涨薪甚至被迫辞职。

在北京工作的王涛(化名)说,老板和同事得知他在做副业后,针对了他两年,最终他不得不选择辞职,“言语上的冷嘲热讽也就罢了,涨薪、升职都轮不到我,我实在受不了了”。

据了解,副业又称为双重劳动关系或双重用工关系,是指人们利用业余时间从事的兼职或第二职业。在一些受访的搞副业的职场人士看来,主业和副业之间并无冲突,例如,他们有的人主业是会计、副业是网约车司机,有的人主业是办公室文员、副业是网络主播,有的人主业是销售、副业摆摆地摊,从事副业通常在下班后。

他们搞副业的初衷,要么是迫于经济压力,想增加一些额外收入;要么是不满意本职工作,需要寻找新的出路;抑或自认有多余的时间精力和明确的兴趣爱好,希望能靠本事变现。

支持搞副业、兼职的职场人认为,如果现有工作暂时没有上升空间,薪资也趋于平稳,那么最适合提高收入的方式就只有副业、兼职。

反对的声音也不少。采访中,3名在不同行业从事中层以上领导岗位的负责人一致认为,人的精力是有限的,员工做副业势必需要投入相应的时间和精力,极有可能影响主业。如果副业和主业有关,对公司的利益也可能产生负面影响。

不能影响主业工作 违约可以解除合同

“工作时间利用本单位的设备去做副业或第二职业是违规的。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为,而午休用餐时间做副业是否违规,需要按照非工作时间兼职的规则来处理。

在中国劳动关系学院副教授张丽云看来,一个合理的边界是两份工作不能互相侵扰。如果构成实质性损害的话,前一份工作的雇主有权对劳动者加以一定的惩戒,这种惩戒包括减薪、降薪甚至解除合同。

北京海润天睿律师事务所律师孙鹏认为,如果劳动者跟一个单位确立劳动关系时,还跟另外一个单位建立了劳动关系,构成双重劳动合同,在原公司同意的情况下不存在法律问题。但如果两边产生冲突,并且对原单位的工作产生影响,在原单位制止后仍不改正,则可能涉及违约,单位有权解除

合同。

“在工作时间内,未经同意就利用工作单位的资源也可能涉及违约,该资源包括电子设备等有形资源和公司的影响力等无形资源。”孙鹏说。

沈建峰认为,双重劳动关系或双重用工关系是不违法的,不能因此解除劳动合同。当员工出现第二职业或兼职时,给本单位带来了损害,或单位提出后拒不改正的情况下才可以解除劳动合同。

“因搞副业而给员工‘穿小鞋’,或者内部采取各种措施来针对劳动者的行为是不可取的。如果劳动者最终的评价结果是合格以上或称职以上,雇主就不能对劳动者进行惩戒。如果因做副业确实影响到了主业工作,劳动者应当重新评估这份工作的意义和选择,雇主也有权利对其进行沟通、警示等。”张丽云说。

应当遵守职业道德 全面履行合同义务

如果因业余时间做副业而被公司辞退,法律站在企业这边,还是劳动者这边?

在孙鹏看来,在灵活用工的背景下,干副业在当今社会屡见不鲜,给劳动者增加经济权益的同时,也给一些企业的用工管理带来了挑战。比如,有的劳动者占用主业时间“顺带”从事副业,还有的劳动者利用业余时间从事副业,而企业对此往往存在认识误区,即认为劳动者只要“一心二用”,工作之外干着别的“买卖”,就可以立即解除劳动关系,由此也引发了诸多劳动争议。

“在实践中,有人因为干副业而被公司辞退,其依据就是公司的规章制度。比如,有的公司规定非常严格,无论是不是在工作时间

内,一律不允许员工从事副业。”孙鹏说,如果属于专业的技术人员或者特殊行业,这种要求是合法合规的;如果只是普通工作人员,要看是否在劳动合同里有明确约定,如果劳动合同已经约定,并经过双方同意,则有法律效力。

张丽云认为,如果两份职业发生冲突,那即意味着两份劳动合同发生了冲突,会伤害一方雇主的利益。作为诚信的劳动合同履行者,劳动者必须做出调整和修正。“出现这种情况,雇主和雇员如果能够进行善意的沟通,促成问题解决是最好的。如果解决不了,那么双方之间可能会面临解除合同的问题,劳动者也可以选择辞职或者放弃第二职业。”

沈建峰认为,完整的、有效的

履行劳动义务是必要的。对于一个单位来讲,最简单和直接的方式就是在劳动合同里约定禁止兼职或者做副业,并在用人单位规章中对违规兼职的法律后果进行明确。

“当劳动者的主业和副业发生冲突时,雇主有权利制止劳动者继续从事兼职或第二职业,但是其方式方法需要合理合法。”沈建峰称,当违反了涉及副业相关劳动合同后,雇主可以要求其承担相应的责任。但是如果雇主采取侮辱甚至“挤兑”的方式去对劳动者进行逼迫,则是违规的。

在沈建峰看来,劳动者有余力、有时间去做兼职或第二职业并不为过,但应当遵守职业道德,全面履行自身的劳动合同义务。

(法治日报)

苏和堂大连辽参3.3元/克起
苏和堂南楼店(解放南路701号/朝阳公交停车场旁)400-102-0026
老王提醒孢子油主要是吃油
批发部:崇宁路17号4楼(检察院西隔壁)82700029(大别山老王)

公告

方明珠、黄逸舟:
你位于无锡市梁溪区蓉湖新村17-201的房屋在梁政征(2023)5号征收决定确定的蓉湖新村地块旧城区改建项目征收范围内。
现因你未在征收决定规定的签约期限内与房屋征收部门达成补偿协议,且房屋征收部门和征收实施单位在征收决定作出后始终无法联系上你本人,故正式通知你:请你于公告之日起5日内,到无锡市梁溪区蓉湖新村29号(项目部现场办公室)与征收实施单位进行协商(联系电话:0510-81025356);逾期将通过公告方式向你送达有关房屋征收的各项文书材料。
特此公告。

无锡市梁溪区惠山街道办事处
2023年11月13日

公告

刘娟:
你位于无锡市梁溪区蓉湖新村25-602的房屋在梁政征(2023)5号征收决定确定的蓉湖新村地块旧城区改建项目征收范围内。
现因你未在征收决定规定的签约期限内与房屋征收部门达成补偿协议,且房屋征收部门和征收实施单位在征收决定作出后始终无法联系上你本人,故正式通知你:请你于公告之日起5日内,到无锡市梁溪区蓉湖新村29号(项目部现场办公室)与征收实施单位进行协商(联系电话:0510-81025356);逾期将通过公告方式向你送达有关房屋征收的各项文书材料。
特此公告。

无锡市梁溪区惠山街道办事处
2023年11月13日

● 遗失何丹妮(父亲:尤伟民,母亲:何莉莉)出生医学证明,编号:A320483317,声明作废
● 姓名:吴佑嘉(父亲:吴超,母亲:王欢),2019年2月4日出生,《出生医学证明》编号:T320179261。以上《出生医学证明》不慎丢失,声明作废
● 遗失钱一璟出生医学证明,编号:T320385857,声明作废
● 遗失庞博文出生医学证明,编号:J320446850,声明作废
广告刊登热线
13771189893
地址:新鼎球大厦1518室