



本报讯（晚报记者 陈怡迪/文、摄）昨日上午9时，苏南硕放国际机场国内值机柜台前，由无锡市、市（县）区两级人社部门工作人员和18家重点企业“招聘专员”组成的“招聘团”蓄势待发。他们拎着大包小包，逆着返锡人群的方向坐上了去往长沙的飞机，7天的时间里，他们将赴湖南省湘西州、贵州省毕节市、四川省宜宾市等4地，为企业“开门红”招才引智，助力企业复工复产。

这次外出招聘计划从年初就开始谋划，在报名的众多企业里面，无锡市劳动就业管理中心选择了18家待遇较好且跟当地劳动力结构比较契合的企业，共携带2000多个岗位，赴3省4市州举行5场招聘活动，主要面向流水线操作工、技术员等岗位。值得一提的是，这次前往的城市，都是老牌劳务合作基地，当地劳动力资源丰富，当地市民来锡工作意愿比较强。这次市人社部门将组织重点企业参加当地举办的春风行动大型招聘会，现场洽谈、现场签约。

在硕放机场值机柜台，记者看到“招聘专员”们的背包都鼓鼓囊囊的，里面装的是企业满满的“诚意”。江苏索力得新材料集团有限公司人事陈玲展示随身携带的近1米长的招聘广告，上面清晰列出挡车工、包装工、物检工等招聘岗位，优厚的待遇、工作时长等信息一目了然，这样介绍起来更清晰直观。

“我们公司的贵州籍、四川籍员工素质好、稳定性强，这次听说去贵州、四川招聘，第一时

间就报名参加了。希望通过这次行程既能招到员工，也能与当地的人力资源机构建立联系，进一步保障公司后续的人员储备。”台铃科技股份有限公司无锡基地副总经理周胜辉透露，企业年后的订单增加，用工需求量比较大，特别急需大量的数控操作工和检验员。

此外，市人社部门还将与当地人社部门召开座谈会，针对就业技能提升培训、技工院校建设、劳务品牌建设等展开交流。“我们作为国有有人力资源平台，担负着为无锡市重点行业、重点企业提供人力资源保障的职责。这次是一个难得的机会，我们将进一步拓展劳务合作的范围，与当地人力资源合作机构建立合作关系，扩大人力资源合作的深度和广度。”无锡市人才集团副总经理潘锡平说。随行队伍中，一幅易拉宝上硕大的二维码引人注目。作为此次赴外招聘的“场外支援”，市人才服务中心“无锡云聘”抖音直播间将全程陪伴，直播推荐招聘岗位，解答求职者咨询的问题，将未能抵达现场的企业的岗位展现给当地求职者。“招聘团”也将每个招聘会现场架起“无锡云聘”直播二维码，吸引更多外地粉丝同步收看。

下一步，无锡人社还将为集中返岗的外来务工人员提供“点对点”包车服务，组织企业赴外地职业院校开展招聘。同时依托劳务基地岗位异地发布机制对外宣传发布岗位，积极引进外地人力资源，全力稳就业、保用工、促发展。



“真金白银”

鼓励春节留岗 节后返岗情况好

为做好春节前后劳动者稳岗留工、返岗复工以及企业节后开工用工保障工作，无锡人社早谋划、早布局，年前开展了2024年首期春季用工需求调查，全面了解我市重点企业节后用工招工情况。

据《无锡市2024年首期春季用工报告》显示，调查企业中有8.74%明确会在春节期间安排加班生产，日均加班达1.74万人。为了将人留住，人社部门鼓励企业为员工定制“新春留岗福利套餐”。为鼓励员工留锡留岗，企业纷纷出招。“今年各条产线从年初二就陆续开工，在法定的工资计算基础上，我们还有额外的200元/天留岗补贴，为这些员工准备了年夜饭，提供从公司到荟聚购物中心的班车，为员工提供春节期间的一些后勤保障。”新吴区某电子企业出台一系列留岗政策，希望通过这些“真金白银”、实实在在的补贴让更多员工春节期间留锡留岗。

每年节后都是企业招工的旺季，位于惠山区洛社镇的无锡烨隆精密机

械股份有限公司已进入开工倒计时。对于开年的生产，企业颇有信心，因为绝大部分员工都会返岗。用工报告显示，今年企业节后预期返岗率达到90.59%，同比增加2.45个百分点，仅略低于2020年的91.49%，为近年来调查的次极值。

随着企业转型升级，仅依赖员工返岗还不够，用工缺口依然存在，预计节后总体招工需求将达4.5万余人。为此，用工企业也在积极筹备招聘。1月29日，在“春风送岗促就业精准服务助发展”直播招聘会的现场，无锡深南电路有限公司招聘主管樊梦琳向抖音网友早早介绍起春节过后的招聘计划，热切地表达公司对人才的渴求。1月29日至2月1日，“无锡云聘”抖音直播间连续播出5场直播。本次系列直播共有车联天下、深南电路等80家企业通过直播间向抖音用户推介4000余个岗位。春节期间，招聘服务不打烊，为企业和在锡劳动者提供精细化、精准化、系统化服务。

个性定制

服务高校毕业生高质量就业

除了外出招工，为企业复工复产做准备之外，个性化“定制”招聘会也在年前年后不间断举办，服务高校毕业生高质量就业。春节过后，江阴人社部门于2月19日举办2024江阴市春季城乡联动大型招聘会；梁溪人社部门于2月28日举行“才‘巷’聚‘职’等您来”专场招聘会提供大量优质岗位。

“招聘会让我面对面地了解到企业和市场的需求，切实感受到无锡高新区对青年人才的重视。”年前举行的无锡高新区产业人才实训学院2024年寒假班专场招聘会上，来自南京理工大学的应届博士研究生夏宝凯说。去年在“无锡云聘”抖音直播间看直播带岗，很幸运地在毕业前找到了自己心仪的工作。目前，他在华润上华工作，担任工程师。去年，全市人社部门共组织了7229家次企业奔赴全国22省51个城市148所高校，开展线下招

聘活动267场，提供岗位13.42万个，达成初步意向3.39万人。

今年一开年，无锡市人才服务中心下好先手棋，“春节后趁着外来务工人员来锡、留锡，我们面向来锡留锡务工人员、离校未就业高校毕业生等重点群体，从2月1日到2月29日推出50多场系列招聘活动。以现场招聘、网络招聘、直播招聘等多种形式呈现，同时还开展职业指导、政策咨询等配套服务。”

从“量身定制”到“送岗进校”，连通了校企供需两头。2月下旬，市人力资源社会保障局组织企业走进南京、镇江、哈尔滨、太原等地高校招聘应届高校毕业生；梁溪区人社局拟于3月上旬走进西北工业大学、西安交通大学、西安理工大学等高校开展无锡市百企千才高校行活动……让学生们不出校门找工作，实现人才与岗位的“双向奔赴”。（陈怡迪）