

# 宛山湖快被抽干了，这是怎么回事？

## 核心湖区进入“疗养期”，预计10月份焕新回归

“宛山湖快被抽干了，这是怎么回事？”“为什么抽宛山湖的水？”“准备在这里建新景点吗？”……近日，江南晚报新闻热线88300000、江南晚报官方抖音号(抖音号:WXJNWB)接到多名读者关于宛山湖的咨询。4月11日下午，记者从锡山区水利局、锡山经济技术开发区建设城管局获悉，抽水区域主要集中在宛山湖核心湖区，是为该区域实施生态清淤做准备，这也是首次对该湖区实施干河清淤，后续还将开展生态修复等工作，预计今年10月份宛山湖焕新回归。

### 【探访】

#### 宛山湖抽水，引来“捕鱼达人”

4月11日下午，记者来到现场时，横跨宛山湖的长吉桥上停放着10多辆车，围观群众三三两两靠在桥栏旁看热闹。站在桥上，往东南方向看过去，目之所及区域内，约三分之二的湖区抽水较多，露出了湖底淤泥。尽管沿岸设置了围挡，但有几处已被挖开了口子，不

少人从中钻过去，进入湖区水洼和剩余的浅水区内捉鱼、摸螺蛳、捡河蚌，其中有些人穿着水裤，带着水盆、橡皮筏等，“装备齐全”。

在桥上围观的唐女士告诉记者，她家住新吴区，在网上看到很多人在这边抓鱼，就跑过来看热闹。“今天的人可不算

多，”一旁的周先生是附近居民，他说，自从宛山湖抽水后，每逢周末，长吉桥两边都停满了车，“有的是来看热闹的，有的是来摸螺蛳抓鱼的”。他在附近住了多年，这是他第一次看到宛山湖抽水。



### 【回应】

#### 生态清淤，为宛山湖“排毒疗养”

“抽水作业主要在九里河以北的宛山湖核心区，是为该湖区生态清淤做准备。”锡山区水利局水利规划与水土保持科科长陈新峰介绍，近年来宛山湖水质在Ⅲ类、Ⅱ类之间波动。锡山区水利局等部门联合

专业机构对宛山湖“体检”后发现，水质不稳定的主要原因在湖底——受周边农田退水、河道多年未实施清淤作业影响，宛山湖淤泥存量较大，部分底泥氮磷营养盐含量较高，会对水体产生内源性释放污染。

相关部门经“会诊”后认为，在外源污染有效治理和控制的前提下，对湖底污染底泥实施生态清淤，能够有效削减内源污染，促进宛山湖水体水质改善，为宛山湖水生态修复奠定基础。

#### 清淤34.29万方，将无害化处理再利用

锡山经济技术开发区建设城管局工程管理处副处长黄高峰介绍，宛山湖清淤整治工程的施工范围主要集中在宛山湖北部核心区水域(九里河以北湖区)，面积约0.73平方千米，清淤量共计34.29万立方米，主

体工程包括生态清淤、航道疏浚、拦截构筑物布设、临时底泥厂建设、底泥脱水干化、余水处理和干化土外运等内容。

其中，生态清淤和航道疏浚均分区采取干、湿清淤作业，目前抽水的区域主要是采

取干式清淤，靠近联福路的湖区已开始清淤作业；湿式清淤区域无需抽水，采用环保绞吸船清淤作业。清出的淤泥现场脱水干化后，将送至专业机构再处置，能够100%实现淤泥无害化处理和资源化利用。

#### 清淤+修复，预计10月完工

“这次的清淤工程是宛山湖生态系统治理项目的组成部分。”黄高峰表示，清淤作业结束后，相关建设单位会通过投放鱼苗、种植水生

植物等方式，修复、重构宛山湖的水生态系统，提高水体自净能力。预计生态系统治理项目将于今年10月份完工，届时，宛山湖将焕新回归

大众视野。后续还将对宛山湖沿岸景观进行提升，建成“水清岸绿、鱼翔浅底、文昌人和、长治久安”的美丽幸福宛山湖。

### 【提醒】

#### 泥深最高超2.8米，请勿靠近

此外，记者了解到，为保护宛山湖内的原生态水产，在抽水期间，新联村村委会联合水利、城管等部门，已对宛山湖内的鱼虾等原生态水产进行集中

捕捞、暂存，待工程施工结束后，会将它们重新放归湖内。

相关部门提醒，宛山湖湖区底泥分布范围广泛、淤积程度较为可观，最大泥深超过

2.8米，全湖平均泥深约0.63米。工程实施期间，请广大市民耐心等待，切勿靠近施工湖区或入湖区捕捞，以免发生意外。(晚报记者 刘娟/文、摄)

## 江苏首个！ 无锡率先实施 “人才年金”计划

本报讯 昨日，无锡人社对江苏省率先出台的《无锡市实施人才年金指导意见》(以下简称《意见》)进行了详细解读。会议指出推行人才年金，能够有效促进人力资源要素市场化配置，增加人才与无锡的黏合度，提高无锡各用人单位的核心竞争力，进一步加持“锡引”强磁场。

作为补充性养老保险制度，企业年金是我国多层次养老保险制度体系的重要组成部分。无锡人社部门工作人员介绍，全市目前完成企业年金建制企业300余家，覆盖职工5.7万人。而人才年金则是企业年金中为人才“量身定制”的一种。“一些用人单位暂不具备全员建立企业年金的条件，那么可以优先为符合单位发展需求的人才建立人才年金。”市人社局养老保险处处长王汝婷介绍。

不少市民关心《无锡市实施人才年金指导意见》有哪些新特点？什么企业、哪些类型人才可以加入年金制度？据了解，此次出台的《无锡市实施人才年金指导意见》对适用企业、适用人才等进行了明确规定。工商注册地、实际经营地或税收户管地在无锡市范围内的企业，以及实际控制人为无锡市属企业的都可以参加；根据人才标准并综合考虑岗位、贡献等因素，按照参加人员上年度平均月工资的5%、4%、3%、2%设定四档缴费标准，统一人才年金缴费标准。

“人才年金”计划明确人才适用范围，凸显了人才年金的专属性。根据《意见》，具有副高级及以上职称的专业技术人员；具有可对应副高级及以上职称的专业技术类职业资格证书人员；具有技师及以上技能类职业资格证书或职业技能等级证书人员；市级二类及以上职业技能大赛前六名获奖选手；市级以上政府批准引进的急需紧缺人才或市级以上党委、政府职能部门认定的高层次人才；获得市级以上各类人才、科技类奖项(称号、工程)的个人；经企业认可的中高层管理人员以及企业需要的相关人才，凡符合一个条件即可参加。

值得一提的是，为规范人才所在企业申请人才年金的流程，由市人才集团作为统一实施主体承担日常工作，企业和职工通过与人才集团签订代理协议参加人才年金，市人力资源和社会保障局和人才集团选择符合国家规定的法人受托机构作为人才年金的统一受托人。

当前，企业竞争的关键在于人才的竞争，企业“招工难”现象突出，用人单位对于人才特别是高层次、高技能人才的需求旺盛。人才年金具备延期支付功能，可以适当向关键岗位的人才分配办法、权益归属等灵活倾斜，有助于实现吸引各类紧缺人才和稳住关键核心人才的双重效应。(陈怡迪)



## 3月份 无锡居民消费价格 同比上涨0.3%

4月12日，在锡城一家超市，市民在选购蔬菜。

4月12日，国家统计局无锡调查队发布的数据显示，3月份，无锡居民消费价格(CPI)环比下降0.7%，同比上涨0.3%，1-3月平均，无锡居民消费价格(CPI)比上年同期上涨0.1%。(还月亮 摄)