

管理更规范 激励再加强

《无锡市工会爱心托管班建设管理办法》 修订,构建资金补贴体系

为更好地贯彻落实国家优化生育政策,推动我市更多工会组织开办工会爱心托管班,拓宽全市职工子女托管服务的覆盖面,近日,无锡市总工会修订了《无锡市工会爱心托管班建设管理办法(试行)》。

基于上级工会规定、市级政府要求和基层实践三方面的考虑,市总工会在总结实践经验基础上,经过多轮调研和征求意见,修订完成了新版《办法》。新《办法》呈现了三个方面特点:一是体例更加清晰。按照总则、建设标准与安全、申报工作与补助、经费管理及使用及附则五个方面对工会爱心托管班运行的全过程进行规定。二是指导性、操作性更强。新《办法》修正了

原条款部分表述,使工会组织在执行层面方向更加清晰。如在总则中进一步明确工会爱心托管班服务对象为本行业(区域)、本单位职工子女,要求招生时需根据实际制定并公布明确的招生办法,向双职工家庭、困难职工、新就业形态劳动者等群体倾斜;在申报补助中梳理两类专项补助项目以及相应的标准条件;在经费使用中划定工会经费支出范围,保证工会经费的高效精准使用。三是地方工会激励保障力度加大。新《办法》增设工会爱心托管长效补助,明确自2023年起长期开办工会爱心托管班的行业(区域)工会联合会和用人单位工会,自首次开办托管班的第二年起可每年向市总

工会申请工会爱心托管长效补助。工会爱心托管长效补助按照当年度托管人数,呈阶梯式增长,最高一个单位一年可获得3.5万元补贴。原“工娃小家”市级工会爱心托管班的专项补助依旧执行。除此之外,还明确县区工会支持有条件的工会组织开展职工子女托管服务,可给予一定专项工作经费,还可对获得“工娃小家”市级工会爱心托管班的工会组织给予一定的配套经费支持。

下一步,市、县和乡镇街道三级工会将联动开展工会爱心托管班指导工作,进一步宣传新《办法》,推动更多工会组织明标准、强服务,筑牢托管班安全防线,更好缓解职工照护之忧。(蔡菲菲)



蝉鸣响,夏日长。为帮助辖区双职工家庭及新业态新就业群体解决子女的暑期“看护难”“教育难”问题,雪浪街道总工会与葛埭社区工会在7月初联合举办了“工娃小家”爱心暑托班。

由雪浪中学教师担任班主任,专业社工、江南大学学生志愿者组成的团队,结合托管对象年龄和身心发展特点,设置安全知识讲座、安全手工DIY体验等一系列活动,并同步嵌入作业辅导、娱乐带教、实践体验等服务,旨在通过“教育”与“托管”相结合的公益性暑期服务,全方位满足家长的托育需求。(董慧)

扬名街道开展“安全生产月”系列活动

自1980年4月国务院批准建立“安全月”制度,在全国开展安全活动,组织安全检查,进行全民性安全宣传教育。今年的第23个全国“安全生产月”期间,无锡各级工会组织开展各种活动,广泛深入进行宣传。

梁溪区扬名街道以“安全生产月”为契机,围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题,结合安全生产治本攻坚三年行动部署要求,因地制宜地开展了形式多样的安全宣传活动。首先街道组织召开了党工委会议,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,深刻认识安全生产的极端重要性,牢记“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线底线,坚决防范安全生产事

故的发生。各社区也开展相关专题学习会20余场,领悟总书记关于安全生产重要论述的丰富内涵,切实把“确保人民生命安全放在第一位”的要求落到实处。

组织“百团进百万企业千万员工”安全专题宣讲活动,由街道领导围绕近期发生的各类安全生产事故案例,为辖区240余名企业负责人和安全员宣讲,要求企业进一步提升安全生产责任意识和能力水平,严格落实主体责任,全力筑牢保障高质量发展的安全基石。

在街道的商业中心方圆荟开展了“安全生产月”启动仪式暨“安全宣传咨询日”活动。相关部门及辖区内安全技术企业通过设置宣传咨询台、展出安全生产宣传教育展板、发放安全科普资料、

答题等方式,向过往群众普及安全常识、法律法规、应急避险和自救互救方法,并针对消防、工贸企业安全管理、特种设备安全等方面进行现场答疑。并借助手机短信平台,编辑通俗易懂、与安全月主题有关的安全提示,累计向辖区群众发送20余万条安全提示短信,对整个辖区群众起到了提示作用。同时还开展了辖区职工群众参与的全国“安全生产月”网络知识答题、线上观看“全民安全公开课”等活动。

围绕防汛、火灾等突发事件应急场景,街道还在商业综合体、征收工地、企业、居民小区等组织开展了24场有1200余人参加的各种应急演练,以“现场教学”的方式切实提高企业员工、人民群众的应急处置能力。(庄丽丹)

江苏网约配送员 技能赛无锡获优胜

在日前举行的江苏省第二届网约配送员职业技能竞赛决赛中,由郝玉杰等三人组成的无锡市代表队,在竞赛中表现优异,荣获团体优胜奖。

本次决赛设笔试和口试在内的理论知识竞赛,以及配送前准备、订单取送、驾驶技能等实操技能竞赛,全面检验选手们的专业素养和综合能力水平。无锡三名选手凭借过硬的知识储备和专业技能,展现了无锡市网约配送员的水平和风采。

近年来,无锡市总工会不断加大对新就业形态劳动者的服务力度和权益保障,先后成立市、市(县)区两级新就业形态劳动者行业工会联合会,共发展新业态会员5万余人,积极开展劳动竞赛,强化技能培训,不断提高新就业形态劳动者的职业技能和素养。(吴丹)

锡山区 启动职工夜校

锡山区职工夜校,日前在高德(江苏)电子科技股份有限公司宣布启动。

锡山区总工会通过整合现有培训资源,擦亮工作品牌。“锡山区职工夜校”包含菜单式培训课堂、职工周末技能考证课堂、职工文艺培训课堂以及周末大课堂等多种培训项目。职工夜校的开办,是锡山区总工会更好地服务企业和满足职工需求的一个重要举措,期望通过“错峰”服务,利用夜晚、周末、节假日时间,开展职工喜闻乐见的各类公益培训,帮助广大职工提升理论、学习技能、丰富业余文化生活,促进职工的全面发展,以加强职工的凝聚力、向心力。(袁薇锦)

大力推进 货车司机入会

新吴区总工会近段时间多措并举,全力推进货车司机入会和服务工作开展。

区总工会通过部署会议、推进会议,把推进货车司机等新就业形态劳动者建会入会作为专项重点工作传达至各街道、园区工会,并明确任务目标、完成时间,做到统一思想、集中精力,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

通过主动对接交通运输部门,联合开展了多次走访调研,探索通过龙头企业牵头、借助行业力量推动等方式,将辖区货车司机最大限度地吸纳进工会组织。并组织人员走进高新物流园(空港园区)、加油站等现场,开展入会和服务活动,拉近工会与货车司机的距离。目前全区货车司机已入会3000余人。(尤雅)

