

# 新学期,书记校长们说

(上接A9版)



## 做追光者 也做发光者

秋风轻起,晴岚在望,充满无限可能与希望的新学期到来了,让我们怀着理想与热情,勇敢地走向美好未来。

期待你们做明大德、立长志的奋斗者。你们要立志成才,必须勤奋学习、提高综合素质,努力做到修身立德、志存高远,勤学上进,追求卓越,强健体魄、健康身心,锤炼意志、砥砺前行。应从中华民族传统美德中汲取道德滋养,树立正确的世界观、人生观、价值观。要心怀家国、可堪大用、能担重任,把爱国心化为报国行,努力践行“厚德泽人”。

期待你们做多阅读、爱运动的惜时者。你们要珍惜光阴,养成阅读的良好习惯,培养阳光的心理品质,锻炼强健的身体素质,不荒废每一刻青春。你们要坚持阅读和运动,让身体和心灵一起在路上。希望同学们珍惜韶华、不负自己,勤学善思、主动作为,但行前路、无问西东。

期待你们做有规划、重行动的善



王万萌

无锡市太湖格致中学校长

学者。你们要“格物”,凡是对生活有益的知识,对人生有用的知识,都要尽可能去学习,学会思考,有自己独立的判断,对是非曲直有自己的观察力和鉴别力,形成自己独立的人格。更要“致知”,坚持知行合一、学以致用,无论过去取得了什么成绩,希望你们跳出“保守”的舒适圈,保持好奇心,提升处理问题的能力,主动面对未知的挑战。

新学期,勇敢地展现自己的光芒吧!做追光者,也做发光者,用你的光芒去影响他人,去传递正能量,去创造美好的未来!



许蓉雪

江苏省无锡师范学校附属小学教育集团副校长

海的生生不息,是百川汇流,辽阔无疆;山的生生不息,是扎根大地,耸立云间;百十附小的生生不息,是一代代孩童的诚勇无畏,乐学善行。

新学期如约而至,希望全体少年儿童都能解锁快乐成长的“流量密码”。愿你们志存高远,诚勇前行。附小首任校长题校训为“诚勇”,“诚”是诚实、坦诚、诚心诚意;“勇”是勇敢、无畏、勇于挑战。自此,“诚勇”二字成为所有附小人的使命追求。

愿你们立德成人,立志成才。

## 志存高远 诚勇前行



百善孝为先,百行德为首。尊道重德的文化传统在中华文化几千年的历史长河中,贯穿始终。立德是立身之本,更是治国之道。祝愿你们在这个美丽新世界修养良好的德行,让文字变为实践,让文明焕发青春,让文明礼仪蔚然成风。

愿你们享受童年,肆意成长。天真无邪、无忧无虑,是这个世界馈赠给你的第一份礼物,喜怒哀乐、酸甜苦辣,是感知生活百味的独有体验。希望你们能在校园里体会自强不息、积极奋进的人文情怀,感受师爱弟敬、和乐一堂的浓浓情谊,见证先生同学、笑语盈盈的亲相相爱……让这段童年记忆,成为你们弥足珍贵的人生财富。

在锡师附小,解锁快乐成长的“流量密码”就是“诚勇品格·乐学精髓”。成长路上,总有一群人共筑儿童教育理想乐园保驾护航,希望你们学有所得,玩有所乐。



## 为梦想与热爱 而努力

又是一年开学季,不知你们是否已经整装待发,准备再次投入校园的怀抱?

新的学年,我想送给大家一个词语,那就是“努力”。

我们努力是为了什么?今年暑假,巴黎奥运会举世瞩目。中国奥运健儿为了心中的梦想,为了祖国的荣誉,取得令人振奋的成绩。然而,通往梦想的道路从来都是荆棘坎坷,许多运动员没能站上领奖台,他们的努力又是为了什么?我们要知道,没有一分努力会被辜负,挥洒的汗水终会变成人生的宝藏。所以,让我们一起努力,为了成为更好的自己,为了追逐心中的梦想,更为了创造美好的未来。

我们要努力学会什么?以生成式AI为起点的未来社会正向我们走来,一个科技主导变革的新时代已经开启。新的时代,需要我们学会和“新事物”对话,以求知欲培养学习力;需要学会和“新可能”赛跑,主动拓展知识边界,创造更多可能;需要学会和“新



施丽

无锡市连元教育集团总校长

伙伴”合作,以科技工具辅助学习,赋予我们探索新领域的勇气、解决新问题的能力。

我们现在能努力做什么?孩子们,你们要相信,每一个独特的你都值得被期待,插上翅膀,就能成为最亮的“星”。如果你热爱知识,每一本书都是你通往学问瀚海的大门。如果你专注科学,每一件作品、每一次探究都是你挑战未知世界的勋章。大胆去热爱,勇敢去追寻吧,你的梦想正像你一样闪光。

亲爱的孩子们,让我们带着努力走进新的学期,祝愿你们健康快乐,学有所成!



周一斐

无锡市尚贤万科小学党支部书记、校长

四时俱可喜,最好新秋时。踏着时光的年轮,怀着梦想的期待,在这个如画的金秋时节,我们相聚在美丽的校园,站在新学年的起跑线上,衷心祝愿每一位同学:在新学期中茁壮成长,以在巴黎奥运会上拼搏奋进的中国运动员为榜样,立志成为“为国争光、为民族争气”的新一代栋梁之材。保持积极向上的态度,培养健康有益的习惯,激发思考的力量,勇敢拥抱创新,为自己的未来铺设坚实的基石。

人生万事须自为,跬步江山即寥廓。当前,我们正处在教育变革

## 以科技与创新 引领教育新征程



的新时代,科技的进步尤其是人工智能、大数据等技术的应用,正在重塑我们的学习方式。新学期,尚贤万科小学将继续以人工智能教育基地为依托,紧扣未来社会发展所需关键能力,探索人工智能在教、学、评、管、研等学校教育场景中的深度融合与应用,精心设计“课程+活动”相结合的立体多维培养路径,针对性培养学生人工智能意识和创新思维、问题解决能力和团队合作能力,助力学生应用人工智能解决真实世界的问题,成为适应新时代发展需要的应用型、复合型、创新型人才。

数字赋能新时代,共创教育新未来。尚贤万科教育人将以饱满的热情迎接新的挑战,寻求新的发展,积极参与教学研究与技术创新,通过持续的专业发展,提升教育教学质量,成为学生们成长道路上的引路人。

## 规范化、制度化、常态化 无锡深入推进校长教师交流轮岗工作

多年来,我市积极推进义务教育阶段教师交流轮岗,有力促进区域教育优质均衡发展,近年来我市持续提高普通高中学位占比,让更多的学生有机会进入高中学习,不少家长关心在加快优质高中资源建设的同时如何优化教师资源配置?让学生享受优质的教师资源?近期,无锡市教育局印发《关于进一步推进中小学校长教师交流轮岗工作的指导意见》(以下简称《意见》),要求进一步完善中小学校长教师交流轮岗长效机制,促进校长教师多渠道交流,实现交流轮岗规范化、制度化、常态化。

《意见》要求,坚持统筹区域与学校、使用与培养,提升交流轮岗的精准性和适切性;坚持以教师为本,探索双向选择、适岗匹配。确保各地义务教育学校每学年参加交流轮岗的教师比例不低于符合交流条件教师总数的15%,其中骨干教师交流轮岗比例不低于交流总数的20%;加快推进普通高中等非义务教育学校校长教师交流轮岗工作,确保普通高中骨干教师占比不低于25%。

《意见》指出,交流轮岗每学年组织1次,交流时限为1—3年,其中义务教育阶段原则上不少于2年。通过

跨学校、跨学段、跨类型、跨县区等交流形式,推动校长教师在同一学段不同学校(校区)之间横向流动、在不同学段的学校(校区)之间纵向流动、在不同类型的学校(校区)之间流动。教育集团内倡导“执行校长+中层干部+教师”组团式交流轮岗模式。

《意见》明确,对积极参与交流轮岗工作并发挥示范引领作用的校长和教师在职称评审、岗位竞聘、评优评先、骨干评选、绩效考核、提拔任用等方面给予倾斜,将非义务教育学校教师交流轮岗经历作为职称评审和

骨干评选的加分项目,在岗位竞聘和评优评先中,同等条件下优先聘用和推荐有交流轮岗经历的教师。

从市教育局获悉,2024年直属学校教师交流轮岗工作已全面启动。市教育局要求,要把教师交流轮岗工作与教学质量的提升、学校队伍建设和持续和谐发展结合起来,深化教育体制机制改革,落实“县(局)管校聘”管理体制,以推进交流轮岗制度化建设为重点,优化教师资源配置,激发教师队伍活力,提升教师队伍整体素质,办好人民满意的高质量教育。(锡教)