

# 庆祝第40个教师节 无锡出台“强师尊师惠师若干措施”

9月10日我国第40个教师节,我市举行了庆祝活动,并出台了“强师尊师惠师若干措施”,加大各级各类教师待遇保障力度,提高教师的政治地位、社会地位、职业地位,大力弘扬尊师重教社会风尚。



链接

## 梁溪教育人工智能应用 十大场景发布

9月9日,梁溪区举行了庆祝第40个教师节活动。活动回顾总结了2023—2024学年梁溪区的教育工作,对一年来教育工作中涌现出的全国和省市先进集体和个人予以表彰。

近年来梁溪区整体统筹以数字赋能教育,不断提升区域教育质量,成功获评“江苏省智慧教育样板区”,校园人工智能的场景应用方面走在了全市乃至全省前列。活动现场,正式发布了智慧备课、AI智慧作业、EINK智慧学习、AI体育角、表现型素养评价、AI招生助手、AI智慧教研、AI培训机构智慧监管等梁溪教育人工智能应用十大场景。机器人“梁小伴”还通过AI互动的形式,让与会者直观感受到AI赋能教育带来的无限可能。科技创新2030·“新一代人工智能”重大项目实验区正式启动。下一步,梁溪区将抢抓信息化发展机遇,整体推进数字化转型,不断推动梁溪教育实现高质量发展。

在领誓人的带领下,梁溪区447名新教师进行了庄严的宣誓,承诺将为教育事业贡献自己的全部力量。

## 新吴教师IP形象闪亮登场

9月10日,无锡高新区(新吴区)第40个教师节庆祝活动发布了《无锡市新吴区尊师强教八大举措》,此举旨在凝聚全区力量,礼遇教师,吸引更多优秀人才投身教育事业,大力倡导并弘扬尊师重教的社会风尚。

在活动现场,新吴区授予79位教师“优秀教育工作者”称号;授予30位教师“优秀班主任”称号;授予10对教师“‘青蓝工程’优秀师徒”称号;授予6家企业“尊师重教先进单位”称号;授予10位教师“教书育人·模范人物”称号;授予6名同志“区域教育协同发展贡献人物”称号。

站在40年的新起点,新吴教师IP形象——“小新”与“小吴”闪亮登场,他们作为全体新吴教师的代表,用科技的力量,为新吴教育事业的蓬勃发展指明了前进方向。

## 经开启动“353” 强师计划(2.0版)

9月10日,无锡经开区第40个教师节庆祝活动启动仪式启动了无锡经开区“353”强师计划(2.0版)。经开教育将在师资队伍建设的步伐,为培养更多高素质、专业化的教师提供有力保障,揭开发展强师建设崭新篇章。

专题片《幸福的模样》中,5位教师代表用真挚的语言讲述自己在经开区这片教育沃土上的幸福故事,用自己的亲身经历和感受,展现经开区在改善教师工作环境、搭建成长平台方面取得的显著成果。

2024年经开区迎来了70名新教师,这批新教师中,研究生占比高达84%,双一流、世界排名前200学校毕业生占96%,他们均衡分布在全区公办中小学中。活动现场,教师代表余志明带领新教师宣誓,传承教育薪火,彰显育人担当。

(徐婕妤 整理)

### 精准引进优秀人才

无锡持续升级太湖教育人才计划,设立专项资金或基金在知名高校建立引才工作站,开展“锡教引才”名校行,举办“种子教师”研修营,精准化招聘优秀青年教育人才,常态化引进优秀成熟型教师,开辟特殊人才引进通道。强化在锡高校校合作共建,通过设立在锡高校引才专项事业编周转池等方式,营造近悦远来良好生态。

### 完善教师培养体系

无锡建立教育人才“全周期”培养机制,深化教师选育培养“种子”“青苗”“拔节”“孕穗”“金穗”五项工程。创新优秀青年教师培养方式,在北京、上海、粤港澳等地区设立中小学校博士研习基地,开展联合交流培养,拓宽视野,赋能提升,实施“青教薪火”和“未来校长”培养计划,5年内培育100名“未来校长”人选。健全完善“名师名校长”培养计划,打造“苏教名家”“锡教名家”贯通培养机制。深化课程教学改革,通过名师工作室、优质学科组创建、数字化赋能教师发展等途径,提升教师学科能力和学科素养。

### 维护教师职业尊严

无锡依法保障教师履行教育职责,维护教师教育惩戒权,支持教师积极管教治教、敢当严师。坚决遏制污名化教师现象,对造谣、侮辱、诽谤教师等言行,第一时间会同相关部门依法处置,澄清正名。推进全社会涵养尊师文化,提振师道尊严,将尊师文化融入学生日常言行教育。引导教师自律自强,涵养高尚师德,同时,坚持严管与厚爱相结合,对教师师德失范行为零容忍。

### 强化教师待遇保障

无锡健全教师工资福利待遇保障长效机制,绩效分配向工作量饱满和教书育人实绩突出的一线教师倾斜。落实高校、中职学校科研服务横向经费净收入按比例支付教师相关奖励和报酬。对参与交流轮岗工作并发挥示范引领作用教师,在岗位竞聘、评优评先、绩效考核等方面给予倾斜,及时落实班主任及援外教师各项待遇保障。实施“银龄计划”,提升退休留用教师薪资保障水平。用好活用各类教育基金,对学科竞赛、科学教育等新赛道教学工作予以支持,鼓励激励教师提升育人水平和教学质量。

### 健全教师荣誉激励

无锡加大优秀教师选树力度,定期遴选一批先进集体和个人,宣传优秀典型事迹,切实增强职业荣誉感。健全长期任教教师荣誉制度,为中小学从教累计满30年、35年、40年和累计担任班主任工作满15年、20年、30年的教师颁发荣誉证书和奖杯;为累计担任班主任工作满30年、20年、10年的在职教师,分别提供每年、每三年、每五年一次的疗休养,鼓励各市(县)区教育局每年为退休教师集体举办荣休仪式。完善分类评价制度,对竞赛教练等特殊人才和优秀青年人才在职称晋升等专业发展上不拘一格开辟新通道。每年举行全市高中生集体毕业典礼,对服务高中教育高质量发展的教育工作者给予专项鼓励激励。

### 减轻教师非教学负担

无锡统筹规范社会事务进校园,刚性落实清单管理制度,严把“入口关”,切实减轻教师非教育

教学任务负担。精简督查检查评比考核事项,着力纠治“重痕轻绩”“指尖负担”等形式主义问题。对参与课后服务、夜自修服务的教师,支持学校统筹安排实行“弹性上下班”制度,探索设立教师温馨假、临时假等制度。积极研发教师AI助手,逐步在中小学推广智能作业批改系统,为教师减负增效。

### 实施校园暖心行动

无锡开设市级教职工健康服务站,推动有条件的学校建立教职工健康驿站,开展多样化健康指导,提供心理咨询和减压舒缓等服务。建立重大节日慰问制度,对优秀教师、困难教师、重病教师、退(离)休教师进行慰问。学校要普遍设立爱心母婴休息室,着力培育一批“康乃馨”服务站,解决教师后顾之忧。鼓励学校适当提高教师用餐标准,提供便捷早餐,营造优美温馨的就餐环境。统筹工会、教育基金等资源,鼓励学校为参与课后服务等工作的教师提供晚餐,同时,根据条件提供茶歇、咖啡等工间服务,保障教师电动自行车“满电回家”。

### 营造社会尊师氛围

无锡教育系统建立与卫生、文旅、交通、司法、住建等行业交流合作机制,对符合条件的教师落实医疗保障、文体旅游、交通出行、司法援助、购房置业、购书观影、银行通信等优惠制度。建立重大疾病、重大变故慈善救助机制,实施关爱帮扶行动。鼓励社会组织积极支持教育基金并设立项目,推动社会各界关心关爱、理解支持教师,浓厚尊师重教良好社会氛围。

(锡教)