

赵建军调研座谈推动“车路云一体化”建设 以标志性引领性成果打造全国标杆城市

本报讯 10月13日,市长赵建军专题调研“车路云一体化”建设工作并召开座谈会,走访听取企业意见建议,认真了解今年7月全市部署会议以来各项工作进展情况,研究部署下一阶段重点工作。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,认真落实省委省政府部署和市委工作要求,统筹国家所需、市场所盼和无锡所能,持续夯实提升“123”推进体系和工作抓手,推动实现自动驾驶和智慧交通双向赋能,坚定实现技术闭环和商业闭环,以更多标志性引领性成果和集成性规模性应用集聚企业、带动产业,加快建设全国“车路云一体化”发展标杆城市。副市长周文栋,市政府秘书长陈寿彬参加活动。

吉利(无锡)创新中心正聚焦智能网联汽车产业链创新方向,促进技术迭代升级并推动产业化落地。赵建军考察装载自动驾驶前装、后装设备的智能网联汽车,详细询问车路云融合技术研发成果应用等情况,鼓励

创新中心把握“单车智能+车路协同”发展机遇,结合无锡汽车零部件产业优势,在车联网大赛道上持续突破关键技术,同时围绕绿色甲醇制备、固态电池等前沿技术与无锡拓展深度合作。威孚智感(无锡)科技有限公司致力于研发生产毫米波雷达,可为智能驾驶、智能交通和智能座舱提供系统解决方案。赵建军仔细察看4D成像雷达、舱内感知雷达等车载设备,深入了解企业技术路线、产品谱系,勉励企业聚焦市场需求加力研发创新、丰富场景应用,着力打造强竞争力、高显示度的“杀手锏”产品,为无锡“车路云一体化”建设注入新动能。

随后,赵建军一行来到无锡市车联网集团的智驾运营服务中心召开座谈会,听取全市“车路云一体化”工作推进和应用试点总体规划编制情况汇报。会上,车城智联、天安智联、车联天下、吉利控股及中国移动无锡分公司等企业畅所欲言并提出针对性建议,市工信局、市交通集团、市公

安局、公安部交科所分别汇报发言,市相关部门互动交流;周文栋讲了具体意见。

在充分肯定前期工作取得的显著成效后,赵建军指出,建设“车路云一体化”发展标杆城市,无锡基础坚实、优势凸显、未来可期,下阶段要继续坚持“想清楚、干明白、求实效”,聚焦应用牵引、标准引领、云网并重、产业支撑,形成人无我有、人有我优的无锡优势,持续擦亮国家级车联网先导区“金字招牌”。要强化目标导向,在前期工作方案基础上,抓紧完善推出全市“车路云一体化”总体规划和具体实施方案,锚定年度目标任务推进感知端、通信端、平台端等基础设施网联化升级,紧盯产业链关键环节引育平台类、制造类、软件类企业,加力推动规划图、施工图向实景图迈进。要强化点面结合,增强“点”上竞争力,打造标志性引领性城市级云控基础平台,提升与公安交管、智慧城市相关平台互通水平;提高“线”上显示度,积极稳妥推动公交、环卫、物流

等领域无人驾驶场景应用,在商业化、规模化落地上发挥示范带动效应;扩大“面”上影响力,引导智能网联汽车关键零部件产业同步升级,与人工智能“数据、算力、模型、场景”深度融合,促进产业集群协同发展。要强化产业带动,注重引育壮大车规级芯片、车端感知、域控制器等领域重点企业,大力支持本土企业参与我市“车路云一体化”建设运营;深化与上汽、一汽、吉利、比亚迪等龙头企业以及中国移动等央企国企合作对接,组建并用好车联网企业联盟,更好集聚资源、做强产业;依托公安部交科所等科研单位综合优势,高效推进公共服务平台建设,以技术创新和标准制定引领产业升级。要强化上下联动,围绕做好云控平台、基础设施、应用场景“三个统筹”,相关部门密切协同配合、全力沟通争取、严格督促指导,各板块明晰主攻方向、加强要素保障、建强特色园区,汇聚强大工作合力,确保各项任务不折不扣落地落实。(王怡菽)

技能人才薪酬较快增长 持续推动“技高者多得”仍待破局

记者近日从人力资源社会保障部获悉,我国技能人才工资分配制度不断健全,薪酬水平取得较快增长。2021年至2023年,取得高级技能及以上、中级技能、初级技能鉴定证书的技能人才初年平均薪酬分别累计增长6.2%、9.6%、7.7%,快于各级管理人员和工程技术人员。

记者了解到,2024年7月开始施行的《广东省技能人才发展条例》,为技能人才培养、使用、评价、激励工作提供有力法制保障。浙江省2023年向社会发布153个职业细类技能人才、51类数字职业从业人员工资价位信息,为企业合理确定技能人才薪酬待遇提供参考。江苏苏州工业园区发布生物医药、纳米技术应用、人工智能等三大战略性新兴产业细分领域工资价位和工资指导线。

“以技能为导向的激励,努力实现多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得,充分激发人才成长动能和创新活

力,对劳动者、企业和社会都有积极的作用和影响。”中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室主任王霞说。

企业薪酬调查数据显示,目前部分高技能人才薪酬已经达到较高水平。2023年全国高技能人才的薪酬90分位值达到17万元左右,超过75%的中层管理人员。除薪酬收入外,部分高技能人才还可以凭借其技能要素和实际贡献,参与企业股权激励和股份分红。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。目前我国技能人才总量已超过2亿人,占就业人员总量26%以上;高技能人才超过6000万人。如何持续推动“技高者多得”?

中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室研究员王宏表示,从我国实际情况看,以技能为导向的薪酬分配制度尚未完全建立,技能要素由市场评价贡献、按贡

献决定报酬机制还需要进一步完善,技能人才总量不足、结构不优、技岗不匹配、薪酬总体水平有待提高等问题还没有根本解决。

2024年年初,人力资源社会保障部等七部门联合发布的《高技能领军人才培养计划》提出,力争用3年左右时间,新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才,企业可从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。

人力资源社会保障部劳动关系司上述负责人表示,下一步,将进一步深化技能人才薪酬分配和长效激励体制机制改革,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,结合新领域新赛道的生产组织特点,增强技能人才薪酬激励政策和制度供给。

(据新华社)

《财富》发布新榜单 无锡企业“改变世界”

本报讯 近日,备受瞩目的《财富》杂志“改变世界50家企业”榜单再度揭晓。无锡企业远景科技集团凭借其在零碳产业园和绿氢全栈技术领域的创新,成功入选该榜单,也是唯一一家上榜的中国新能源企业。这也是远景继2021年入选该榜单后再次上榜。

《财富》杂志认为,远景零碳氢能产业园的实践是全球绿色氢能发展的重大突破,被气候科学家们寄予厚望,一旦能够在全球大规模复制,将对降低全球碳排放产生颠覆性影响。

远景科技集团董事长张雷表示:“远景不断通过绿色科技创新与驱动,为人类的可持续未来解决挑战。对于远景的认可,就是世界对众多中国新能源企业为全球绿色转型所作贡献的认可。”

近年来,无锡和产业相关的大事件中,新能源都是不可或缺的主角。无锡市发展改革委相关人士介绍,无锡新能源产业综合发展水平位居全国前列。进入本世纪以来,无锡积极探索和布局新能源,成绩可圈可点,已形成光伏、风电、储能、氢能、新能源汽车等相对完备的产业链、供应链。无锡拥有36家国家和省级新能源研发平台,集聚新能源规上企业188家,其中上市企业20家。目前,中国能源民营企业百强中,无锡7家上榜,位居全国第二。新能源产业已成为我市增速最快、活力最高、势头最好的“465”产业集群之一。全国新能源装备出货量前十的企业中,目前约一半在无锡,包括先导智能、奥特维、双良节能、弘元绿能等。

(孙擘)

江南晚报

国内统一连续出版物号:CN32-0092

邮发代号:27-92

主办:无锡日报社

主管:无锡日报社

出版:江南晚报社

印刷:无锡日报社印刷厂

地址:无锡市新吴区机场路100号

发行:无锡日报报业集团发行管理部

中国邮政集团有限公司无锡市分公司

值班编委

王粤海

封面责编

薛亮

封面美编

陈亮

封面校对

殷澜

晚报新媒体矩阵



官方微信 官方微博 IP WUXI



微信视频号 抖音号 二泉月

联系我们

无锡报业新闻热线:88300000

发行热线:85057666、81853183

广告热线:88300000(白天)

13771189893(遗失启事)

新闻投稿 jnwbzbb@163.com

图片投稿 wxjnwbt@163.com

副刊投稿 wbfkb2020@126.com

地址:太湖新城金融二街1号

邮编:214125

版权声明

本报刊载的所有内容(包括但不限于文字、图片、绘图表格、版面设计),未经本报授权和许可,任何单位和个人不得转载、摘编或以其他任何形式使用。违反上述声明者,本报将依法追究其相关法律责任。

版权合作

如需使用本报自有版权作品,须与本报协商合作并事先取得书面授权和许可。法务及版权合作:

联系电话:0510-81853620

0510-81853671

无锡地区零售价1.5元

