

江苏发布十大典型案例 专项集体协商助力解决女职工“急难愁盼” 无锡两个案例入选

近日,江苏省协调劳动关系三方委员会发布专项集体协商助力解决女职工急难愁盼问题十大典型案例。无锡江南电缆有限公司《及时回应女职工关切 将关爱落到实处》和江苏长电科技股份有限公司《守护孕期女职工出行让“幸福感”成色更足》两个案例入选。

案例《及时回应女职工关切 将关爱落到实处》:位于宜兴的无锡江南电缆有限公司现有女职工729人,占职工总数的30%。针对女职工心理压力、孕哺期没有专门的休息室及暑期孩子无人帮带等实际困难,公司工会与行政方启动专项集体协商。双方就设立康乃馨服务站,经常性开展女职工健康教育、心理咨询、法律援助等服务;明确孕期女职工可根据自身需要调整工作时间,孕期及哺乳期女职工不安排夜班,调整至白班后薪资保持不变;企业行政方出资举办夏令营托管班,解决职工子女无人照料等问题达成一致,并签订专项集体合同,切实将关爱落到实处,使女职工们能够安心放心全心投入工作。

案例《守护孕期女职工出行 让“幸福感”成色更足》:位于江阴的江苏长电科技股份有限公司现有女职工5570人,占职工总数的40%。由于员工人数多,“车位少、停车难”成为员工上下班的一大痛点,其中孕期女职工停车难问题尤为突出。公司工会向行



案例《守护孕期女职工出行 让“幸福感”成色更足》

政方提出增设孕妇专用停车位的建议,但行政方考虑停车资源紧张,希望权衡使用效率。后经多次协商,最终达成共识。行政方制定《长电科技专用车位管理规范》,明确增设24个孕妇专用停车位,醒目设有粉色区域线和康乃馨服务标志立牌。并同步推进食堂孕妇爱心餐椅、班车爱心座椅、母婴室提档升级等服务,进一步改善和提升孕期女职工的上班体验,让幸福企业“幸福感”成色更足。

女职工合法权益和特殊利益维护是工会女职工组织的职责所在。今年,市总工会女职委修订完善《无锡市女职工权益保护专项集体合同(示范文本)》,为用人单位与基层工会开展女职工专项协商提供更清晰、更有操作性的示范;邀请省总干校资深专家,通过理论结合案例的方式,对

女职工专项协商工作进行辅导,制作推出三期《从案例看女职工特殊权益保护专项集体协商》精品课程,促进基层工会女职工组织不断提升女职工专项协商能力;围绕“女职工休产假期间扣除相应的评价或考核工作量”这一主题启动专项法律监督提示行动,发出监督评估提示函436份,并制作推出《女职工生育离岗,本人及团队待遇该不该受影响?》科普视频,宣传女职工合法权益和特殊利益维护法律知识。

下一步,市总工会将继续加强女职工普法宣传工作,积极引导推动用人单位围绕女职工权益落实中的短板、弱项和女职工关注的“急难愁盼”问题开展专项集体协商,促进形成解决办法,切实维护好、保障好女职工权益。

(蔡菲菲)

为困难职工家庭传递工会温暖 126个“微心愿”全部被点亮

为进一步做好困难职工帮扶工作、提升困难职工生活品质,无锡市总工会、无锡市慈善总会连续两年联合开展“点亮‘微心愿’——困难职工家庭关怀”项目,为困难职工家庭传递工会温暖。

10月17日上午,困难职工代表在无锡市工人文化宫职工服务中心大厅领取了电风扇、空调被、微波炉、电饭煲等品类丰富的“微心愿”物品及工会常态化送温暖慰问品。

今年6月份以来,市总工会组织力量相继对130户市、区两级建档困难职工家庭一一开展入户走访,实地了解困难职工家庭的实际情况。通过走访共征集到126户困难职工家庭在工作、生活、学习方面的“微心愿”。

每一份“微心愿”的发放,都传递着温暖向上的正能量,汇聚着每个困难家庭的希望,鼓励困难职工以乐观积极的心态早日走出生活困境。市总工会还将陆续把“微心愿”物品送到全体有“微心愿”需求的困难职工手中。

(吴京玲)

“致敬劳模工匠 中国梦劳动美” 专场交响音乐会精彩举办

10月17日,新吴区总工会联合无锡交响乐团举办“致敬劳模工匠 中国梦劳动美”专场交响音乐会。

此次演出由无锡交响乐团承办,演出在气势恢宏的交响曲《无锡序曲》中拉开序幕。接下来,《激情燃烧的岁月》《织网》《丰收》等12首耳熟能详的经典曲目依次登场,唱响了爱党爱国的忠诚之歌、人民至上的奉献之歌、实干担当的奋斗之歌。大家欢聚一堂,感受着美妙的音符流淌,精湛的演奏技巧和高超的艺术水准,赢得在场观众阵阵经久不息的掌声。

(徐佳琪)

无锡市首个全域产改指导站 在惠山区钱桥街道挂牌

日前,钱桥街道全域产改工作推进会暨钱桥街道全域产改指导站揭牌仪式成功举行,无锡市首个全域产改指导站正式挂牌运行并发布街道全域产改项目。

近年来,钱桥街道总工会(产改办)在市、区两级产改办指导下,着力探索产改全覆盖的落脚点、突破点,推出了产改先锋帮帮团、“六色同绘”工作法等特色举措,已经成功培育产改试点企业32家,构建覆盖672家小微企业的“小微企业赋能联盟”产改集群1个,产改参与企业数达到704家,占街道企业总数的65.37%,涌现出一批先进企业和优秀产业工人代表。

新挂牌的街道全域产改指导站面积150多平方米,兼具社区职工服务中心功能,包含接待服务、风采展示、产改直播、休闲交流、培训赋能等五大功能区,推出360职工服务保障全生命周期项目和365企业产改促进项目,实现产改全域推进、全员参与、全面融入、全时服务。

(薛雯)

市总工会拨付专项补助经费 助力基层工会办优职工子女托管服务

为深入贯彻国家、省关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决策部署要求,切实完成市政府《2024年度民生服务“十百千”行动实施方案》的目标任务,2024年,市总工会推动全市各级工会组织开办工会爱心托管班131个,为近4700名职工子女提供托管服务,受惠职工近7000人。近日,市总工会专项拨付2024年度无锡市总工会爱心托管班补助经费48.4万元,扶持更多有条件的用人单位长期开办工会爱心托管班,切实为职工解决假期子女无人看护的“后顾之忧”。

近年来,市总工会始终坚持竭诚服务职工的工会职责,以解决职工急难愁盼问题为

工作导向,将职工子女假期托管工作列入市总工会年度重点工作,采取系列举措推进全市职工子女托管服务不断提升质效。市总工会以“扩大覆盖面,提升普惠度”为目标,坚持公益化原则,在全市选取不同类型的工会组织探索开办工会爱心托管班,摸索办班经验;出台《无锡市工会爱心托管班建设管理办法(试行)》,为基层工会开办托管班提供制度保障和标准化暑托班建设参考;每年组织开展暑托班办班观摩活动,做好开班安全提醒,强化对工会组织办班的指导;创新设立阶梯式增长的长效补助机制,激发更多用人单位持续办班的积极性,进一步扩大工会爱心托管班覆盖

面、提升职工受惠度。今年全市各级工会爱心托管班共投入建设运营经费500余万元,90%以上费用由工会和行政经费支持,绝大部分工会爱心托管班可以让职工“零支出”送娃入托,切实缓解假期职工照护难题。截至目前,全市共有3家工会爱心托管班获得全国荣誉,18家工会爱心托管班获得省级荣誉,有关工作经验受到上级工会肯定。

下一步,市总工会将以打造家庭友好型工作场所为牵引,进一步完善工作机制,加强工会爱心托管班长效补助政策宣传,激励更多有条件的用人单位提供托管服务,有效降低职工生育、养育成本。

(蔡菲菲)

