

年客运吞吐量突破 1000 万人次 无锡硕放机场跨入“千万级机场”行列



本报讯(晚报记者 李旭/文 汪新笛/摄)12月14日上午,随着来自广州的ZH9821航班平稳落地,无锡硕放机场年客运吞吐量突破1000万人次,正式跨入“千万级机场”行列,成为继南京禄口机场后省内第二家“千万级机场”。

当天上午10点,在无锡硕放机场的机坪内,两辆消防车早早就位,做好了准备。随着来自广州的ZH9821航班平稳落地开始滑行,两道细密的水雾同时从两侧的消防车上喷射而出,在空中搭建出一个巨大的“水门”,为这一幸运航班送上祝福。

2004年2月18日,无锡硕放机场正式开通民航业务,首条航线为深圳航空执飞的“无锡—北京”航线。历经20载岁月流转,如今助力无锡硕放机场跻身“千万级机场”之列的ZH9821航班,

所属航空公司依然是深圳航空。梁晓翔是该航班的机长,他对这些年来无锡硕放机场的变化感触颇深,“15年前,我第一次执飞到无锡硕放机场,当时机场条件还比较落后。如今,机场拥有了长达3200米的跑道、规模宏大的航站楼以及各种先进设备,变化惊人。”

据介绍,如今的无锡硕放机场已成长为华东地区运量最大的军民合用机场、环太湖城市群重要机场。今年,机场累计运行航线88条,通航城市点65个,新开辟了多条国际(地区)航线,新增至北京大兴等多条国内航线,至北京、广州、深圳、成都等地的航线实现“日日飞”,基本构建起覆盖一线、省会及主要旅游城市,辐射东南亚、东北亚的客运航线网络。

“非常激动和大家一起见证

了无锡硕放机场年客运吞吐量跨越1000万人次的历史时刻,这是无锡民航发展的一个重要里程碑。”无锡苏南国际机场集团负责人表示,未来,集团将围绕长三角一体化国家战略对硕放机场的定位,发挥江苏省、苏州市和无锡市三方共建的优势,致力航线航班网络,不断提升旅客服务水平,打造靓丽城市名片。

今年10月,中国民用航空局正式批复了无锡硕放机场总规修编方案,涉及新建二跑道、一跑道延长、T3航站楼、综合交通枢纽以及军民融合项目等核心要素,将充分满足机场近期至2035年旅客吞吐量2150万人次、货运65万吨,远期至2050年旅客吞吐量2500万人次、货运120万吨的发展规划目标需求。目前,无锡硕放机场改扩建工程总体进度已达半程,预计明年年底完工。

有了休息室 还能自助洗车 停车场服务暖人心

本报讯 在蠡园开发区产城融合停车场的一角,市民刘女士正坐在休息室里,一边等待朋友,一边打开电脑处理紧急文件。无锡的停车场服务日益多样化,一些停车场有了休息室、便民洗车服务,部分还有自动贩卖机等。近日,记者进行了实地探访。

“我本来打算在车里办公,看到有休息室就过来了。”刘女士说。在这个小小的休息室里,摆放有桌椅,还配备了微波炉、饮水机、AED(自动体外除颤器)等设备。“中午路过,休息一下”“下雨没带伞,刚好路过,进来避雨,真好”……休息室的留言板上,贴满了市民留下的便利贴,字里行间透露出对这项服务的认可。

下午1点多,在解放西路旁的永定桥停车场市政汽车充电站内,不少新能源车车主前来充电,一旁的24小时休息室则成了他们的临时休憩地。滴滴司机王师傅正在吃泡面,“我每次来充电,最少要等40分钟。”他认为,休息室的存在很有必要,大家可以在这里吃饭、喝水,不用“窝”在车里了。

“冬天还有热饮提供,太暖心了!”锡城多处停车场的休息室内,还配备有自动贩卖机,提供各种热饮、小食和汽车应急用品,让市民的旅程更加安心。

自助洗车服务也得到了不少市民的称赞。在蠡园开发区产城融合停车场,市民徐先生正在使用自助洗车设备洗车。他告诉记者,在这里洗车,10分钟只需9.9元,“非常方便又便宜”。市民刘师傅驾驶着一辆商务车来到太湖广场停车场内的全自动智能洗车点,“我的车比较大,在这里花15元就可以洗好。”

记者了解到,截至目前,无锡市2024年为民办实项目目标中,“建设公共停车场库便民智慧洗车点30个”的目标已经全部完成。这些洗车设施遍布全市各个区域,有全自动智能洗车设施,也有便民自助洗车设施。

在采访过程中,对于如何进一步提高停车场服务水平,有市民提出了新的建议。有新能源车车主表示,部分停车场附近没有卫生间,是否可以在其中加装装配式卫生间,以满足充电期间的如厕需求。(张颖/文、摄)



无锡连续六年获评“最佳引才城市” 聚才“强磁场”如何炼成?

本报讯 12月14日,2024年度最佳雇主颁奖盛典在无锡举行,“最佳雇主百强”和“两大城市”奖项的揭晓成为全场焦点。无锡连续六年获评“最佳引才城市”荣誉,连续五年摘得“最佳促进就业城市”称号。自2005年启动以来,“中国年度最佳雇主”评选已进入第20个年头,成为中国人力资本领域的风向标。

现场发布的《2024中国城市大数据分析报告》指出,2024年,长三角城市群一跃成为大学生就业意向的“首选目标”,就业意向比例从去年的24.57%猛增至28.44%。“无锡在引才方面是长三角最活跃的城市之一,近五年共吸引46万余名海内外高质量人才。”智联招聘集团总裁张月佳表示,在新一轮引才浪潮里,无锡锚定高水平建设“人才导入型”城市目标频放“大招”。

对内,无锡通过一场场“百

企千才高校行”活动,串联起“科技节”“音乐节”“美食节”和“体育节”等,融入无锡独特的非遗和美食文化元素,举办校园嘉年华,线上线下双管齐下,增强了人才集聚力。对外,无锡突破地域限制,主动出击。今年,无锡已赴比利时和法国开展“双招双引”活动,并布局建设16个海外引才工作站,举办海外高端人才招聘月等活动,向全球招贤引才。与此同时,“太湖杯”双创赛事平台不断向前延伸,引才触角遍及全球,向世界各地的顶尖人才抛出“橄榄枝”。

“无锡的引才政策不断迭代升级,安居补贴、交通文旅优惠、青年人才驿站等全流程、全方位服务,为就业者解决了后顾之忧。”张月佳说,“无比爱才、锡望您来”的引才口号是他所接触的众多城市中,最响亮也最深入人心的。

在颁奖盛典上,无锡先导

智能装备股份有限公司荣获“全国百强雇主”称号,蜂巢能源、华润微电子有限公司和中科芯集成电路有限公司荣获“最具新质精神雇主”。

作为动力电池领域的“后起之秀”,蜂巢能源的快速崛起与其在自主研发和创新领域的大规模投入密不可分。“我们在招引人才时特别注重创新能力,这与‘新质精神’是紧密相连的。”蜂巢能源集团招聘负责人范潇磊表示,公司的研发中心每年为材料学、仿真技术、计算机等专业的硕士及以上毕业生提供大量岗位。“无锡的产业基础雄厚、发展潜力巨大,且十分宜居,特别是引才政策也非常有力。”在2022年的招聘高峰期,蜂巢能源在全国范围内吸纳了1200多名新员工。范潇磊说,此次荣获“最具新质精神雇主”奖项,也是无锡这座城市不断优化人才环境和推动产业发展的实际成效。(陈怡迪)