

# 培训直通企业一线 “拿证终点”变“上岗起点”

年轻人缺经验,企业缺“准熟手”,如何让培训真正成为就业的起点?在无锡,这道题正被一条条实训通道、一批批定制岗位逐步解开。从无锡市人社部门获悉,如今的技能培训早已不止于“考证领证”,而是直指岗位、嵌入产业。从公益培训到实训基地,从项目制教学到企业定向签约,一批批青年通过“培训+实战”完成了身份跃迁。

**“锡”稳岗位  
“力”职进阶**  
系列报道之匠心育英才

## 从“入门”到“上岗”:搭建青年就业通道

晚上7点,无锡极客营软件实训基地教室内灯火通明,一排排电脑屏幕泛着蓝光,30多位年轻人正在埋头敲打键盘。讲师一边演示代码操作,一边穿插解题思路,语速不快,但句句紧扣重点。作为南京传媒学院的应届毕业生,台下的何俊杰一边听讲一边调试程序,神情专注。何俊杰原本主修的是数字媒体技术,面对专业跨度大、求职迷茫的现实,他报名参加了无锡市人社部门培训就业一体化示范项目中的Python编程项目。“课程不仅免费、完全对标企业需求,还能优先面试录用。”如今,他白天在无锡极客信息技术有限公司实习,晚上继续“补课”,逐步转向技术岗位。

如果说何俊杰是在公益培训中

“跨过了专业门槛”,那么来自北京科技大学天津学院的谯旭则是通过集成电路制造实训项目进一步提升了专业应用能力。“面试时,企业问的都是实际操作问题,比如芯片测试流程、设备异常怎么处理,而我接触的大多数是理论。”在毕业前夕,他报名参加了由无锡人才集团组织的半导体实训项目。“讲得特别细,比如显微镜下针尖有污渍怎么处理,遇到突发情况该找设备工程师还是质量工程师等。”实训结束后,谯旭顺利入职无锡伟测半导体科技有限公司,成为一名芯片测试工程师。

为搭建从课堂到岗位的“直通通道”,集成电路项目承训方无锡市人才集团建设并运营了“产业人才创新基地”,聚焦集成电路、智能制造

## 从“上手”到“成才”:打造产业技术硬核

清晨7点半,江苏隆达超合金股份有限公司的生产车间已开始运转。一名来自无锡学院“隆达产业班”的学生戴着护目镜,正和导师一起核对高温合金热处理参数。站在操作台前的他,早已不是几个月前那个对工业流程一知半解的大学生,而是一位能够独立分析问题、配合完成一线工艺检测的“准工程师”。

“过去,我们去学校招聘会上‘挑人’,现在是和学校一起‘养人’。”隆达公司人力资源总监孙艳莉的一句话,道出了企业育才方式的转变。近年来,公司每年面向材料、冶金、综合管理等专业,定向招收30至60名管培生,其中,“隆达

产业班”已成为重点人才孵化平台,不断为企业“输血”。

与短期公益培训不同,企业和学校联合培养人才从源头上解决企业高技能人才储备难题。以“隆达产业班”为例,自2023年起,江苏隆达与无锡学院联合开设该班,采用“2.5+1.5”的培养方式,前2.5年在校学习打牢理论基础,后1.5年直接进入企业车间参与项目,在真实场景中积累经验、提升能力。

不仅学生成长显著,企业也收获了实际成效。“隆达产业班”学生开发的“高温合金缺陷检测算法”已帮助车间把良品率提升了3.2%;另一项“航空发动机叶片铸造工艺改进”课题,也通过仿真建模与数据分



学员在学习操作数控机床。

等重点行业技能型人才培养。目前,基地已开设集成电路班、智能制造班两个重点班型,每班约50人,首批结业学员中已有30余人即将输送至3家本地企业。结业即上岗,就业转化率接近100%。

今年,无锡市就管中心也同步推进“培训+就业”一体化服务机制。“以前是培训归培训、就业归就业,中间断了一截。”市就管中心就业创业培训部负责人表示,“现在我们先对接企业,看他们要什么样的人才,再反推课程该怎么设计。学生培训合格后,我们直接推荐给企业。”

## “四力”驱动乡村振兴 无锡入选 全国首批典型案例

本报讯 近日,农业农村部公布全国首批48个学习运用“千万工程”经验典型案例,无锡市打造的“强化‘四力’并举 促进乡村全面振兴”创新实践成功入选,成为江苏省三个人选案例之一。

近年来,无锡紧扣“千万工程”理念,全方位推进宜居宜业和美乡村建设,多项指标位居全国前列。目前,无锡已成功获批2个国家现代农业产业园、1个全国特色农产品优势区(阳山水蜜桃)、6个国家农业产业强镇及7家国家重点龙头企业,宜兴市还获批创建国家乡村振兴示范县。2024年,无锡农村居民人均可支配收入高达47078元,城乡居民收入比为1.7:1,处于全国领先水平。

无锡全面落实“五级书记抓乡村振兴”的要求,从宏观、中观、微观三个层面精准发力。不仅出台了全国首部和美乡村专项地方性法规《无锡市和美乡村条例》,还建立了市领导乡村振兴联系点制度,各级党组织书记亲自领办乡村振兴“书记项目”。

无锡构建了四级全域规划体系,打造“通江达湖、一体两翼、阡陌田园、城乡互融”的市域国土空间布局。全市350个行政村(涉农社区)被划分为11个宜居宜业和美乡村片区,并规划了“一条主轴+多条支线”的发展格局。

无锡对照省级宜居宜业和美乡村“十有”标准,推进片区内180个省级示范村建设。在产业发展上,统筹资源,推动农文旅融合,2024年片区内休闲农业产值超50亿元,一二三产业总产值超1000亿元。

为保障乡村振兴的资源需求,省、市两级财政投入1.3亿元支持片区建设,金融机构提供超600亿元普惠型涉农贷款,还吸引了超10亿元社会资金。(潘凡)

## 从“个体”到“体系”:构建技能强市生态

2024年,无锡技能人才队伍持续壮大。市人社部门深入实施职业技能提升行动和高校毕业生强技行动,系统推进岗位职业技能焕新计划与培训强基计划,创新开展“新质生产力”专题培训,全年累计完成各类补贴性职业技能培训6.92万人次。新八级工制度全面推广,全市新增技能人才8.54万人次,其中高技能人才达3.07万人次。

产教融合持续深化,无锡技师学院率先落地全市首个高级技师企业新型学徒制班,为高端制造企业储备技能尖兵;产业人才创新基地不断拓展培训维度,探索大学生“技能培训+精准就业”新模式,将一批实训表现优异的高技能学员导入重点产业一线岗

位;“无锡工匠”系列赛事、“技能大师”品牌课程也不断拓展,为技能人才提供展示与交流舞台,推动形成“学技能好就业、长技能好就业、高技能好就业”的成长通道。

“无锡是制造业大市,技能人才始终是城市发展的‘匠心引擎’。”无锡市总工会相关负责人表示,“我们希望通过全过程跟踪服务,推动学员在岗位创新、技能攻关、竞赛比拼等方面实现突破,培养出一批有引领力、有影响力的无锡工匠。”

与此同时,技能培训也正从“量的扩张”迈向“质的提升”。当前,无锡在推动技能人才体系建设过程中,不断向专业化、系统化方向迈

进,围绕内容更新、资源整合与配套机制优化等环节持续发力,力求让培训真正成为人才成长的“快车道”。

在实际推进中,一些小微企业由于缺乏平台条件和资金支持,难以独立开展定制化培训。对此,无锡市人社局也在探索通过共建共享教学资源平台,引导企业、高校、培训机构加强合作,提升培训的适应性和前瞻性,为构建高质量技能人才生态提供更有力的支撑。

技能培训不再是走过场,而是一步步通向岗位、通向未来。随着更多实战课程落地、更多岗位精准对接,无锡正为年轻人提供越来越多的可能,也为高质量发展注入源源不断的“技能动能”。

(晚报记者 陈怡迪/文、摄)