

为打通服务职工“最后一公里”提供人才支撑 市总工会出台新修订 《无锡市工会社会工作者管理办法》

2024年底,中华全国总工会下发了《工会社会工作者管理办法》,结合工作实际,无锡市总工会率先修订下发了新版《无锡市工会社会工作者管理办法》,旨在改善薪酬待遇、畅通晋升通道,让工会社会工作者留得住、干得好、早成才,着力打造一支政治素质过硬、业务能力过硬的高素质新时代工会社工队伍。

本次修订聚焦新时代工会工作需要,于招录机制、待遇保障、职业发展等关键环节在全省工会系统率先实现突破。呈现出四大特点。

一是整合一个综合性管理办法。近年来,市总工会着力构建工会社会工作者队伍建设制度体系,先后出台《无锡市社会化工会工作者薪酬体系暂行办法》《无锡市社会化工会工作者管理办法》,新修订的管理办法共8章32条,对原有制度进行整合优化,形成一套更为完善、系统的管理体系,为工会社会工作者的招聘录用、培训培养、工资

福利、管理考核、职业晋升等提供全方位指导和保障。

二是探索一条成长性发展路径。该办法首次建立了岗位、等级“双通道”并举的工会社会工作者职业发展路径,设置初级、中级和高级三类岗位,设定“三岗十八级”序列。通过设置多层次的职级体系,明确晋升条件和通道,为工会社会工作者提供广阔的职业发展平台,鼓励工会社会工作者通过不断学习、提升能力,实现个人职业成长和价值实现。

三是完善一套优势薪酬体系。明确工会社会工作者薪酬水平与当地经济社会发展水平相适应,原则上与本地区相关领域社会工作者的工资水平相当。同时根据“三岗十八级”岗位等级制度,按照以岗定等、以人定级、以级定薪的原则,建立相对应的工资体系。此外还引入绩效考核机制,实现薪酬与工作业绩挂钩,激发社工的工作积极性和创造力。

四是出台一批特色型福利制度。该办法首次提出,相关聘用

单位应保证职工带薪年假制度等法律法规规定落实,按照国家有关规定为工会社会工作者缴纳社会保险和住房公积金,根据实际情况适当提高住房公积金缴费比例,逐步提升福利保障水平,不断完善福利保障机制。同时,鼓励工会社会工作者参加国家职业资格认证考试,取得相关证书,不断提升专业素养和服务水平。对于工会社会工作者自主参加继续教育,获得相关初级、中级和高级职称,或取得学历(证书)的,可给予一定的补贴。

据悉,该办法自2026年1月1日起施行。无锡市总工会将全面贯彻执行新修订的《无锡市工会社会工作者管理办法》,着力构建规范化、专业化、高素质的工会社会工作者队伍体系。切实提升工会组织服务效能,为打通服务职工群众“最后一公里”提供强有力的人才保障和制度支撑,充分彰显工会组织桥梁纽带作用,推动全市工会事业高质量发展。

(黎建桥)

无锡40余名职工子女 赴京参加工会夏令营

7月28日上午,无锡市总工会职工服务中心大厅洋溢着欢声笑语。40余名学生已整装待发,将前往北京参加由全国总工会组织的为期一周的夏令营活动。

据悉,这是我市首次组织职工子女赴京参加工会夏令营活动。这一批年龄在10至15岁之间的孩子,来自全市各行各业烈士(含因公牺牲职工)家庭、困难职工家庭、新就业形态劳动者家庭、农民工家庭及少数民族职工家庭。

活动通过沉浸式参访研学、专家讲座与互动实践、分享交流活动心得,构建起一条“红色基因浸润—传统文化滋养—科技创新赋能”的立体学习链,让孩子们在漫步北京中汲取精神力量,在穿梭历史与未来中奠定奋斗初心。

(黄瑶)

梁溪区总工会 发放100万元专属消费券

8月7日,梁溪区总工会、梁溪区机关工会联合梁溪资产经营公司下属子公司梁溪臻选在崇安寺街道工会驿站举行“惠享消费·情暖职工”百万消费补贴活动启动仪式。活动主要面向已实名认证的梁溪工会会员,重磅推出总额高达百万元的专属消费补贴券,覆盖日常购物满减及指定热门3C数码产品购买补贴!

“惠享消费·情暖职工”百万消费补贴活动,是梁溪区总工会深化服务职工内涵、创新普惠形式的重要举措,也是梁溪臻选立足本地、服务民生的一次有力实践。通过政企携手、品牌联动,百万真金白银的补贴,将有效激发区域消费活力,让梁溪区广大工会会员能够享受到更多看得见、摸得着的实惠福利。

(万莹)

华润微电子工会 组织亲子文化夜徒活动

8月9日晚,“夜读梁溪 运河拾光”亲子文化夜徒活动如约而至,在华润微电子工会的组织下,近40组员工家庭携子女踏上穿越时空的旅程,在运河畔的灯火中,用脚步丈量历史厚度,以呼吸感受城市灵魂。

本次活动以“行走的课堂”为形式,通过近两个小时的夜徒,聚焦亲子共同学习与体验。晚上7点整,参与家庭准时集结于曾作为央视春晚分会场的黄埠墩旁。以此为起点,队伍沿运河缓缓前行,目的地指向同样闪耀过春晚华彩的江南水弄堂标志——清名桥。这条精心规划的夜徒路线,宛如一条时光纽带,串联起无锡最具代表性的运河文化地标。

(若比邻)

5000份体检卡,守护“车轮上的健康”

“多亏了这次体检!不然真不敢想……”货车司机尤师傅(化名)拿着复诊报告,声音有些发紧。几天前,在无锡市总工会组织的免费体检中,他的血检显示白细胞异常偏高。一个紧急电话打到市总工会基层工作部,一套应急机制瞬间激活:工会火速联系平台企业找到他本人告知风险,医院同步开通“绿色通道”安排复诊。从预警到就医,三方接力,为他的健康抢出了宝贵时间。

这份及时的守护,是无锡市总工会联合全市10家三甲医院,为5000名奔忙在路上的货车司机、网约配送员和快递员送上的“健康大礼包”中的关键一环。

“终于有给咱‘量身定制’的检查了!”

清晨,无锡市第五人民医院体检中心,刚送完早高峰的外卖员顾师傅(化名)掏出工会发的实名制体检卡。“我选了这个‘专项

套餐’,重点看膝盖和腿上的血管。”他指着项目单说,“天天爬楼送餐,这两处最遭罪,查查心里踏实。”旁边几位骑手纷纷点头。

这正是这次体检最贴心的地方——“常规+专项”双轨制。常规像内科、肿瘤、癌症筛查,守住健康大门;更打动人心的是“专项套餐”:快递员的膝关节X光、货车司机的泌尿彩超、外卖骑手们的下肢静脉彩超,每一针都扎在了大伙儿的“职业痛点”上。

“资源要用在刀刃上,选啥,劳动者说了算。”无锡市总工会副主席于立鹏道出了初衷。

一张小卡片,串起服务链

怎么把覆盖全市几千人的免费体检,实实在在送到每位符合条件的劳动者手上?

“靠这张小卡片!”负责发放的工会工作人员介绍。这张实名制体检卡,由市总统筹、区县新业

态工会联合会具体组织发放。劳动者通过平台企业、行业工会报名领卡,带着卡和身份证,就能去10家定点医院做检查。做完还能拿到详细的个人健康报告。

“从报名到拿报告,这张卡都管用,方便!”一位刚领到卡的网约车司机笑着说。卡片虽小,却串起了工会的用心。

体检不是终点,守护还在继续

拿到体检报告,并不意味着关怀结束。

“查出来有问题别慌,工会和医院都帮咱想着呢。”对于像尤师傅这样体检异常需要进一步治疗的,工会协调医院开辟了便捷的“绿色通道”。更安心的是,今年全市2.5万名新就业形态工会会员还获赠了“锡新保”互助保障项目,从“查病”到“治病”再到“兜底”,努力让大家后顾之忧。

工会也想得更远。以这些实实在在的服务为纽带,吸引更多平台建会、劳动者入会,让大家抱团取暖更有力量。冬送温暖、夏送清凉的关怀不断档,工会爱新餐解决就餐难题,“8+X”服务集市提供心理、法律、技能提升等帮助,满足大家多样化的需求。

目前,5000份“健康守护”承诺正在兑现,已有2500多名新就业形态劳动者完成了体检。无锡市总工会正用实实在在的行动,为这些车轮上、风雨里的劳动者,筑起一道看得见、摸得着的健康防线。

(吴蓓)

