

无锡上线“人才专属停车优惠券”

覆盖 138 个停车场八千余车位

本报讯(晚报记者 陈怡迪)昨日,记者从无锡市委人才办获悉,为进一步提升城市人才服务水平,解决人才日常出行“最后一公里”的小切口问题,无锡于9月起上线“人才专属停车优惠券”活动。此次活动由市委人才办联合中国银行无锡分行推出,覆盖全市138个停车场、约8000个车位,面向已完成无锡市人才分类认定的人才群体。

据了解,本次优惠券采

取“满5.01元减5元”的形式。用户可通过“无锡人才服务”小程序领取,领取后同步显示在微信卡包中。使用时,只需绑定中国银行无锡分行借记卡并通过微信快捷支付结算,即可在指定停车场直接抵扣。每位用户每月限领一次,领取的立减金自到账之日起15天内有效。

“这次停车优惠的范围非常广,既涵盖了居民区、生活区和交通枢纽,也包

括崇安寺、太湖广场等热门商圈及部分公园周边。”人才友好型商户项目负责人浦烨赞介绍说,“我们希望人才走出车门的那一刻,就能切身感受到无锡这座城市的热情与便利。”

无锡对人才出行的关怀不止于此。记者了解到,目前无锡还在地铁通勤方面推出了人才专属政策。人才在收到开通短信后,可通过“无锡人才服务”小程序

生成地铁码扫码进站。C3类及以上人才享受地铁免费通勤;D1、D2类人才享受地铁2元通勤;D3类人才享受一年期地铁2元通勤。这一政策同样贴近日常出行需求。

除了停车券和地铁优惠,无锡的人才服务矩阵仍在不断拓展。无锡已联合一批商超、餐饮等商户,推出面向人才的专属折扣,受到青年群体欢迎。浦烨赞透露,未来还将把

体育场馆逐步纳入服务体系,推出羽毛球场、篮球场等运动场地的专属预订和优惠政策,并计划逐步扩大至人才家庭成员适用,真正实现“人才到哪里,服务跟到哪里”。

市委人才办相关负责人表示:“从人才公寓到商户优惠,再到今天的停车券,我们始终从人才最日常、最常用的场景切入,力求把服务做到‘用得上、受得到’。”

28名博士后

入选“卓博计划”

共获资助920万元

本报讯 近日,省人社厅公布了“2025年度省卓越博士后计划”资助名单,无锡28名博士后成功入选,比去年增长56%,共获资助920万元,入选人数和资助金额均创历史新高。

据悉,“卓博计划”是我省聚焦重点领域、重大平台的专项博士后资助培养计划,每年资助约900名博士后,按层次提供生活补助。今年是该计划申报的第四年,资助标准全面升级,本年度设立A、B、C三档:A档每人每年25万元;B档每人每年15万元;C档每人每年10万元。省财政提供两年资助,相当于A档两年可获50万元,B档两年可获30万元,C档两年可获20万元,经费用于入选者的生活补助。

标准更高、梯度更细,竞争也更加激烈。申报启动后,无锡博士后工作职能部门开展政策宣讲和申报辅导,推动符合条件的博士后“应报尽报”。今年全市申报人数较去年大幅增加,经答辩、评审等环节,最终入选率接近60%,入选人员主要集中在新材料、生物医药、高端装备、深海装备等前沿产业领域。

云南白药集团无锡药业有限公司全职博士后叶宝彤,是入选者之一。他目前负责的科研项目是开发一种以壳聚糖为原料的新型止血泡沫医疗器械,操作简便,类似喷雾,只需按压即可使用,适用于战场、灾难现场或各类急救场景。与传统止血粉和纱布相比,这种止血泡沫止血速度更快,安全性和生物相容性经过严格改进与验证。

谈及在无锡的工作感受,叶宝彤表示,无锡的科创氛围非常好。企业提供完善

的实验设备和科研配套,长三角地区的上下游企业资源丰富,交流高效、响应迅速,让科研工作顺利开展。他尤其提到,无论是公司内部的科研支持,还是政府的政策引导,都让他顺利完成从学校到企业的过渡。

与此同时,来自无锡市第二人民医院的全职博士后张东,也入选了“卓博计划”,获得A档资助。他专注于间质性膀胱炎的研究,希望通过基因工程改造益生菌,让其在膀胱长期“定植”,修复损伤、减轻疼痛。张东表示,相比传统药物,益生菌治疗特异性更好、持久性更强,并且对人体无害。目前项目处于动物实验阶段,但未来若进入临床,将为患者提供长期有效、低副作用的新选择。谈及入选感受,他说:“这笔补贴虽然主要用于科研人员的生活支持,但对年轻科研人员来说是一种认可,也让我们在做科研时没有后顾之忧,能更安心地投入工作。”

资金扶持只是第一步。对入选者而言,更大的吸引力在于政策配套:留在江苏工作的,可优先纳入“333高层次人才培养工程”,有机会冲击政府特殊津贴、“双创计划”等人才项目;入选者出站到事业单位工作的,优先办理进编手续,优先聘用到相应专业技术岗位。

据介绍,近年来,无锡市一直在加大全职博士后培养力度和补贴政策。去年十月,无锡出台了《太湖人才计划——博士后人才引育实施办法》,在生活补贴、科研支持、载体建设等方面加大倾斜力度,为博士后人才提供更加完善的制度保障和政策支持。

(陈怡迪)

“赛证合一”亮相无锡托育赛场

47名选手同台竞技展实力



本报讯 9月6日,无锡市第二届托育职业技能竞赛暨江苏省选拔赛预赛在无锡师范高等专科学校举行。与往届不同的是,本届大赛首次采用“赛证合一”模式,创新地将技能竞赛与职业资格晋升紧密结合。来自全市幼儿园、托育机构的47名托育服务行业选手在赛场上同台竞技,全面展示专业素养与实践能力的。

本届大赛的一大亮点,是推行“以赛促评、以证促育”的模式。按实际参赛人数成绩排名前50%的比例,对竞赛成绩双合格且满足取得本职业或相关职业中级工(四级)或初级工(五级)技能等级证书、具有相关领域初级职称及以上专业技术资格,相应工作年限满10年等条件之一的,可按程序晋升高级工(三级)。

大赛设婴幼儿发展引导员和保育师两

个工种,在延续往年考核内容的基础上,更加突出“婴幼儿早期发展促进”的细致评估。从语言交流、情绪回应到突发状况处理,考题尽可能贴近真实育儿场景,既考察参赛者的专业技能,也检验他们在日常工作中能否真正读懂孩子、回应孩子、呵护孩子的成长。

“大赛今年尤其注重参赛者与‘孩子’的互动交流。”大赛助理裁判长张海容介绍说。她从事妇幼保健行业已有30余年,在她看来,托育服务不仅是看护,更是教育启蒙的起点,“托育工作要求从业人员真正理解孩子的需求,顺应他们的生长周期。”她表示,托育职业技能竞赛不仅能增强从业者的职业底气和荣誉感,也对夯实基层托育质量具有重要意义。赛后,她还将带队参加省级选拔赛。

在激烈的赛场上,

新老选手各显身手,动作细致而专业。来自前洲实验幼儿园的保育师时丽芳是其中一名新面孔。她曾在6月底参加惠山区托育女职工专项技能竞赛并获三等奖。首次站上市级比赛舞台,她坦言既紧张又兴奋。“这次来参赛,不仅是展示自己,也是结交更多同行。”时丽芳笑着说,“通过比赛认识朋友、交流经验,对日常工作很有帮助。”

近年来,无锡不断加大托育服务体系建设力度,积极推动托育行业走向规范化、专业化。通过以赛促学、以赛促评,不仅锻炼了选手的专业能力,也推动了行业整体水平稳步提升。随着“赛证合一”模式的落地,托育人才的成长通道更加清晰,行业吸引力和社会认可度不断增强。

(陈怡迪/文 受访者供图)