

6.8万支鲜花飞往仁川 云南鲜花借道无锡出海

本报讯（晚报记者 陈钰洁/文、摄）昨天下午，3326公斤约6.8万支鲜花从云南借道无锡硕放机场，成功搭乘国际航班直飞韩国仁川，无锡硕放机场顺利完成首票鲜花出口业务，为高附加值农产品出口开辟了新通道。

这批鲜花从云南昆明出发，乘着冷链车跨越千里来到无锡，在无锡硕放机场快速完成出关。明明产地在西南，为何要远赴无锡再飞赴韩国？无锡硕放机场航服公司货运业务负责人解释说，昆明货运航班资源稀缺，鲜花出口多搭乘客机辅舱，若从深圳通过货机发往韩国，当地航班每周仅3至4班，稳定性不够。而无锡硕放机场每日均有至韩国的货运航班，能为鲜花这类生鲜产品提供更可靠的时效保障。据了解，首批发运后，无锡硕放机场每周将安排3至5班航班承接鲜花出口业务，且舱位供给稳定，预计每年可带动数十吨鲜花产品出口。

“此次选择无锡硕放机场，主要

是看中这里丰富的日韩航线资源和更具优势的航空运费，海关跨区域通关协调机制也带来了不少便利。”云南一家鲜花企业负责人说，通过“冷链车+空运”的运输组合，整体物流成本较传统路径明显降低，为持续拓展东亚市场打开了新空间。

首票鲜花出口业务采用专业化运输方案，体现出无锡硕放机场在保障高附加值、温控型货物方面的综合实力。据无锡硕放机场航服公司货运业务负责人介绍，为确保运输顺畅，机场各部门量身定制了一套运输模式：开辟“绿色通道”，实现鲜花从入库到装机全流程2小时内完成；采用恒温包装盒专用设备，最大限度保持鲜花的新鲜度；提供一站式报关服务，大幅提升通关效率。

无锡海关针对鲜花运抵口岸时间不固定、通关时效要求高的特点，给出了高效解决方案。“我们提前掌握出口鲜花产地检疫情况，加强与货运代理、场站的信息衔接，优化口



工作人员在检查鲜花。

岸通关流程，实行预约通关服务，做到‘随到随查随放’，以最快速度保障产品鲜活度。”无锡海关驻机场办事处监管科负责人说。

“此次首票鲜花出口，不仅丰富了无锡硕放机场的货运产品结构，更提升了机场在国际生鲜物流市场的竞争力。”无锡硕放机场相关负责人表示，这是继大闸蟹、水蜜桃等特

色农产品后，无锡硕放机场在国际跨区域生鲜贸易的又一次突破。作为长三角地区重要的航空物流节点，无锡硕放机场依托区域丰富的农产品资源和优越的区位条件，正逐步构建覆盖全球的生鲜产品航空运输网络。未来，机场将持续拓展国际货运通道，助力更多本土和区域企业“飞”向国际市场。

半天完成一周的活 AI赋能人才服务“智变”

招聘流程只需十几秒、简历筛选精准高效、面试环节实时分析胜任力……随着人工智能在无锡的就业市场上发力，用工场景正迎来一场“智变”。

智能终端进社区 就业服务“零距离”

“输入身份信息、技能证书，系统就会自动推荐适合的岗位，还能查政策、做测评。”在无锡梁溪区古运河社区，一台新上线的AI就业服务设备吸引了不少居民前来体验。

“这套系统能实时更新岗位库，并根据求职者的技能和兴趣进行匹配。”古运河社区党委书记姚琳告诉记者，2个月来，已经有100多人使用该设备。“85后”李女士手里有消防中级证和特种设备证，通过该设备很快就匹配到了几家有需求的企业。

市民在等公交的间隙，也能找工作。记者走进梁中社区巴士邻居就业驿站，首先映入眼帘的就是“AI赋能e站职达”智慧就业服务微站。“我想找一份白班的包装工。”工作人员对着屏幕语音输入，不到2秒钟，系统便弹出多条匹配信息，企业名称、薪资待遇、联系方式一目了然。

像这样“说句话就能找岗位”的方式，特别适合不善操作手机的求职者，大大降低了他们获取就业信息的门槛。

“AI招聘官”上岗 招聘流程快人一步

在无锡的招聘会上，新变化正在发生：简历能被自动优化，面试初筛也能交给“AI招聘官”。不少HR和



AI就业服务设备。

求职者发现，招聘流程一下子快了许多。

记者在智联招聘展台亲身体验了一次“AI招聘官”，只见企业输入岗位需求后，不到10秒钟，系统就生成了岗位亮点并自动发布到各大平台；5秒钟内，1000份简历完成智能匹配，系统还能“读懂”候选人简历中的潜在技能。比如，求职者写了“熟悉某C++开发框架”，AI就能推断出其具备C语言能力，不会因为没写“C语言”3个字而被筛选。相比传统的关键词匹配，这样的“深度理解”能额外挖掘出三四成的潜在人才。

在面试环节，点击“AI易面”，候选人和“AI面试官”对话时，系统会实时分析语速、表情和用词，几分钟后便生成评估报告，帮HR快速判断候选人的胜任力。

这种“全托管”模式让不少企业HR直呼轻松。“以前，70%的时间都花在筛选简历、发邀约上，现在效率提升了一大截。”一位制造业HR告诉记者，过去一周才能完成的筛选工作，现在半天就能完成。而《2025年人力资源发展趋势》报告也显示，49.6%的企业已通过AI替代重复性工作。AI不是取代HR，而是让HR从“事务执行者”升级为“战略决策者”。

“从‘助手’到‘招聘官’，AI不仅能节省时间，更重要的是它能像HR一样理解岗位需求。”智联招聘执行副总裁李强说。制造业岗位需要看重“实操经验”，AI会自动聚焦候选人的设备操作经历；互联网岗位强调团队协作，系统就会重点呈现求职者的项目经验和沟通能力。

打通跨境通道 拓展全球人才资源

近年来，无锡的新能源、半导体产业加快布局海外，但企业在海外招聘远非想象的那么简单，语言不通、文化差异，让人才招聘和团队管理变得复杂。

AI招聘技术不仅改变了无锡本地就业场景，也在跨境引才中发挥作用。无锡云聘海外与上海瀚寻智能科技有限公司合作，依托AI大数据匹配与AI面试技术，为马来西亚与中国之间的人才流动搭建桥梁。目前，该平台已累计覆盖东盟人才2万余人，正帮助越来越多的无锡企业破解“出海招工难”的难题。

无锡一家自动化装备企业在马来西亚建厂时，曾因缺乏本地工程技术人才而一度受阻。借助AI招聘平台，企业在3个月内完成了50余个关键岗位的招聘。企业负责人表示：“AI不仅提升了招聘效率，还通过技能匹配和文化适配，大幅降低了沟通障碍和人员流失风险。”

跨境AI招聘让企业和求职者都不再需要来回奔波。马来西亚留学生王婧告诉记者，她在中国留学期间，通过AI招聘平台投递简历，顺利找到了无锡的工作，目前，她在一家无锡企业负责海外业务。她说：“整个招聘流程几乎都是在在线完成的，AI不仅帮助我匹配岗位，也提升了沟通效率。”

有了AI技术的助力，跨境招聘不仅为无锡企业“走出去”提供了高效的人才支持，也让更多的年轻人能够跨越地域限制，找到心仪的工作。（陈怡迪/文、摄）