

1976家锡企赴沪参与进博会

数量比首届增长近五成

本报讯（记者 文君）昨日，第二届中国国际进口博览会在上海开幕。我市共有1976家企业赴沪“赶洋集”，比首届进博会增长48.9%。

开幕当天的第二届虹桥国际经济论坛吸引了4000多名来自各个国家和地区的政商学界和国际组织代表与会，其中不乏无锡企业家的身影。无锡顶端国际贸易有限公司总经理胡建波参加了上午的主论坛。他说，这次是抱着学习的心态来参加进博会的，希望能够把国外一些好的东西引进中国。这家主要从事厨房设备生产和出口的企业把目光放在了国外大型餐厨设备和日用品上，西班牙、德国、日本、新西兰等国的产品成为关注重点。“看人家的产品怎么做的，如何与我们的产品互补，还有国外消费品代表的消费理念。”胡建波表示，要做有责任心的中国代

理商，替国民把好第一关。

“去年我来了，今年我有幸又来了！”再次参加虹桥国际经济论坛的红豆集团常务副总裁戴敏君，最大的感受就是“地方还是这个地方，但是规模更大、层次更高了”。戴敏君参加的是“开放、规制与营商环境”分论坛。论坛围绕城市开放、互通合作等方面提出了许多切实的建议和创新的办法让她深受启迪。戴敏君告诉记者，在会议间隙时，她还去聆听了其他几场分论坛，尤其是关于人工智能和电子商务方面的内容，对正以点带面尝试跨境电商的红豆集团来说，很有指导意义。戴敏君表示，接下来的几天，她会继续深入走访相关展区，了解前沿技术信息，在原材料、医疗器械、智能家居等领域寻找合作。

本届进博会大门已开，无锡交易团会有何表现？在与无锡采购商们的交流

中，记者发现很多企业早已目标明确。

进博会是全球高、精、尖设备亮相的舞台。不少无锡企业早早把目光瞄准了装备展区，希望通过展会采购自身需要的先进的生产原料、生产部件以及加工设备，进一步提升“无锡制造”的品位和质量，进一步提升“无锡制造”的品位和质量。锡山区一家高精密度零部件制造企业相关负责人透露，他们希望通过参加本届进博会，意向购买国际化专业机床，来逐步提升生产及服务能力，为客户提供成本效益最优化的一站式解决方案。

去年德国费森尤斯卡比集团作为参展商来到进博会，今年其中国子公司费森尤斯卡比华瑞制药有限公司还作为采购商前往。费卡华瑞是中国首家获准向欧洲出口大输液和冻干粉针剂产品的制药企业，随着产品出口不断增加，出口区域不断扩大，费卡华瑞在提高产能的同

时，也在不断研究开发新项目。费卡华瑞高级采购经理王光宇告诉记者，在本届进博会上，因公司特殊医学用途配方食品项目需要，与参展商美国杜邦公司达成了采购高端进口食品原料的意向。

金桥国际食品城董事长虞焕春列了满满一张纸的清单，就等着到进博会现场去装“购物车”了。去年金桥国际食品城18家企业组成一支70多人的采购团，订单总额超过1亿元。“新近进入无锡市场的越南TH true Milk的乳制品，就是去年进博会的交易成果之一。”虞焕春笑言，今年出征队伍壮大了，47家企业参加，采购团人数翻了一倍。意向采购国家覆盖更广，采购内容也更丰富，瞄准了俄罗斯、韩国、马来西亚、墨西哥等国的乳制品、甜食及休闲食品、调味品、蔬果等。



以实际行动践行初心使命 以实在成效赢得群众满意

各市(县)区主题教育深化“为民服务解难题”

为民服务解难题

不忘初心 牢记使命

本报讯 立行立改见行动，动真碰硬出实招。昨从“不忘初心、牢记使命”主题教育市(县)区“为民服务解难题”新闻通气会上获悉，自主主题教育开展以来，全市各市(县)区牢牢把握主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，聚焦民心所向、基层所盼、发展所需，以市(县)区各职能部门为落实单元，对照“为民服务解难题”的具体目标，清单式督办、标尺式整改、倒查式问效。截至目前，已推出一系列解决群众操心事、烦心事的硬举措、实招数。

精准补短板 着力增优势 努力交出高水平全面小康过硬答卷

上接第1版>>>要有针对性地拿出具体措施，围绕形成领先优势下功夫，做到增进优势；对尚无优势、有潜力进位的指标，要加压鼓劲，努力形成新的优势，做到增创优势，为高起点开启基本实现现代化新征程夯实基础。三要协同抓落实。各地区要认真排查本地的落后指标、薄弱指标、波动指标，抓紧制定实施针对性强的补短板提优举措。各责任部门要根据分工，抓紧分解任务、细化方案、落实推进。要把补短板强弱项情况列入市(县)区、市级机关年度综合考核的重要内容，引导激励各地区各部门为高水平全面建成小康社会作出更大贡献。

会议审议通过《无锡市现代农业高质量发展行动计划》，要求进一步修改完善后以“两办”名义印发实施。会议强调，我市农业虽然比重大不高，但事关全市650多万人口的基本吃饭，事关150多万农村人口的民生福祉，事关4600多平方公里土地的生态保护，事关高水平全面建成小康社会、建设“强富美高”新无锡的工作全局。全市各级各部门要坚持“三农”工作重中之重地位不动摇，不断增强加快现代农业高质量发展的责任感使命感。要以“产业提质、创新驱动、主体培育、载体建设、绿色引领”五大行动为牵引，坚持做良品、精品、极品，把无锡建设成全省全国现代农业高质量发展的标杆示范。各地各有关部门要建立健全工作推进机制、统计监测机制、督查考核机制，各地要结合自身实际制

市领导看望慰问武警官兵

上接第1版>>>以实际行动诠释了人民子弟兵的政治本色，谱写了新时代无锡军民鱼水深情。

徐鹤说，无锡历来有着拥军优属、拥政爱民的优良传统和突出优势，军政军民在长期团结合作中结下了亲如一家的深厚感情。市委、市政府将一如既往地支持包括武警无锡支队在内

定实施方案，各有关部门要积极协调配合、加强指导服务，促进各类资源要素向农业农村集聚，为乡村产业兴旺注入强劲动力。

会议听取全省清理规范面向基层创建示范活动及行政村(社区)“牌子乱象”工作现场会议精神的汇报，审议通过《关于清理规范村(社区)办公场所“牌子乱象”的实施方案》。会议要求，各地各相关部门要认真学习贯彻党的十九届四中全会精神，深刻领会把握中央要求，在抓好清理规范具体工作的同时，着力创新基层社会治理理念，努力构建更加科学合理的制度机制，通过改革创新从根本上杜绝“创建乱象”“牌子乱象”的产生。各市(县)区既要加强对上沟通衔接，也要抓好对下工作指导，推动创建示范、挂牌授牌问题整改落地落实。市级机关部门要切实担起责任担起来、履行好，确保按时保质清理到位。要按照省里要求，加强目录清单的日常管理，强化日常检查考核，将清理规范工作纳入综合考核，并结合主题教育开展专项督查，对违反创建示范、挂牌授牌工作要求的要问责追责。

会议听取2019年我市军转干部、退役士兵及随调随军人员接收安置工作情况的汇报。会议强调，全市各级要讲政治、顾大局，带着感情和责任做好工作，提高工作标准，优化服务保障，全面落实政策，为进一步擦亮全国双拥模范城品牌、助力国防建设和军队改革发展作出新贡献。

(高美梅)

的驻锡部队建设，进一步强化拥军优属各项工作和政策，努力为部队办实事、解难事、做好事，深入开展双拥共建活动，不断巩固和发展新时代军政军民关系。希望武警无锡支队继续关心支持地方经济社会发展，军民同心、军地携手，合力争创“全国双拥模范城”八连冠。

(顾庆赞)

续“扩容”救助清单，今年以来已对224户困难家庭实施了深度救助，让更多因病致贫家庭能够感受到社会的温暖。

确保主题教育全过程让群众看得见，感受得到。从本次通气会上获悉，锡山区今年优化新增机动车停车位5万余个，对于查处违法占道“僵尸车”出重拳，执法人员配备便携式蓝牙打印机，现场“开单”，查处一起违停仅需30秒钟。宜兴市场监管局创新监管模式，构建覆盖30个食品大类、160多个品种的“快检网络”，保障学校、养老机构食品安全。

“组织国家超算无锡中心等110多家辖区内企业赴省内外高校招聘，提供约60个年薪25万元以上的岗位。”滨湖区人社局介绍了在主题教育深学立改的过程中，针对企业“用工缺”“用工难”问题，立查立改立作为，切实化解企业之“难”。让企业

“无忧成长”，主题教育开展以来，宜兴市行政审批局花了不少心思，对标国家营商环境评价指标体系，根治企业行政审批“多头跑”难题，目前，宜兴市供电公司用电报装业务由原来6个办理环节减少为4个，“一窗通办”，当天可完成。

精准发力，真抓实干，各市(县)区深化“为民服务解难题”正走深走实。本次通气会上，宜兴市委、锡山区委、惠山区委、滨湖区委分别就所在市(县)区推动主题教育取得阶段性成果作了通报；宜兴市民政局、宜兴市市场监督管理局、宜兴市行政审批局，锡山区城管局、锡山区水利局，惠山区农业农村局、惠山区民政局，滨湖区人社局、滨湖区交通运输局9家单位的相关负责人还介绍了农村人居环境改善、道路出行、河道综合治理等群众关注问题的整改举措和相关成效。

(孙倩茹)

山东省委宣传部来锡考察文旅融合发展

上接第1版>>>

山东省委宣传部副部长孔繁轲，山东省文化和旅游厅党组书记、厅长王磊参加考察，江苏省委宣传部副部

长徐宁，省文化和旅游厅党组书记、厅长杨志伟，市委常委、宣传部部长袁飞陪同考察。

(东亚)

深入学习贯彻党的十九届四中全会精神

上接第1版>>>努力使先进生产力在高质量发展中得到进一步解放，社会活力在高效治理中得到进一步迸发，人的全面发展在高品质生活中得到进一步实现，让中国特色社会主义制度优势在无锡得到充分展现。要推进职能转变，提高服务效能，围绕建设法治政府、责任政府和服务型政府的目标，深化行政体制改革，加快转变政府职能；着力提升法治思维和依法执政、依法行政、依法治理、依法办事能力；把深化“放管服”改革作为转变政

府职能的突破口，加快打造全国最佳营商环境城市，为各类所有制企业在锡发展壮大提供良好环境。

会议还听取了关于对全市第一轮安全生产巡查情况的汇报。2019年度无锡市“太湖人才计划”人才确认及资金支持建议情况汇报、关于2019年度无锡市院士工作站项目申报评审情况的汇报、关于增加市级统筹资金帮助海门市设立村级扶贫车间建设引导资金的汇报。

(王怡菡)

市政府召开第66次常务会议

积极开展长三角地区5G网络协同布局和交流合作，巩固我市新一代信息基础设施建设优势，为加快推进5G应用及示范工作创造良好条件、营造最佳环境。

会议还听取了关于对全市第一轮安全生产巡查情况的汇报。2019年度无锡市“太湖人才计划”人才确认及资金支持建议情况汇报、关于2019年度无锡市院士工作站项目申报评审情况的汇报、关于增加市级统筹资金帮助海门市设立村级扶贫车间建设引导资金的汇报。

第六期“乡村振兴 大学堂”在宜开班

本报讯 昨日，第六期“乡村振兴大学堂”培训班在宜兴开班。据了解，作为我市培育“五强”型带头人队伍的一项创新举措，去年以来，“乡村振兴大学堂”已成功举办五期，有500名村书记参加了培训。市委常委、组织部部长冯军作开班动员。

此次培训采用课堂教学、小班现场教学等多种形式，主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实《中国共产党农村工作条例》《中国共产党农村基层组织工作条例》，围绕实施乡村振兴战略这个重要课题，进一步推动“五强”型村(社区)党组织带头人队伍建设，优化提升全市带头人队伍的政治素质和履职能力，为开创农业农村发展新局面提供坚强有力的保障。

会议指出，广大村(社区)党组织带头人要扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，找准党建引领乡村振兴的着力点、突破口。要坚持问题导向、效果导向，深入一线、农户，瞄准短板弱项，建强农村基层党组织。把党建引领初心使命的优良传统融入新时代，把牢记初心使命落实到服务农民群众的具体行动上，着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事，谱写“强富美高”新无锡“大篇章”。

(蒋梦蝶)

无锡华泰创新药研究院揭牌启用

本报讯 昨天上午，由全球生物医药界翘楚麦德华教授领衔的国内首创、国际顶尖的创新药物研发、技术服务、人才引进的生物医药综合性平台——无锡华泰创新药研究院正式启动运营。当天，由该研究院主办的2019无锡国际生物医药论坛暨第九届Cell Death & Disease新药研发国际研讨会召开，来自剑桥大学、多伦多大学、罗玛第二大学、哥伦比亚大学等国际知名学府以及清华大学、上海交通大学等国内著名高校的教授、生命科学研究机构和生命科技创新研发企业的科研专家逾250人参加研讨会。副市长高亚光出席揭牌仪式。

华泰创新药研究院总投资2亿元，项目将建立抗肿瘤小分子靶向药物和单抗抗体药物的研发平台、干细胞临床应用的研发中心，成为全球领先的抗肿瘤药物的研发中心。开幕式上，无锡国际生物医学博士培养基地、国际学术期刊CDD杂志中国编辑部、长三角医学研究中心、南京医科大学无锡第二附属医院医学转化研究中心和江南大学附属医院医学转化研究中心等5个学术机构同时揭牌成立。

(马悦)

投身智能制造，“万华”的舍与得

企业人均营收持续增长，明年有望突破千万元

万吨货轮上，发自德国、瑞典价值1亿多元的全自动产线，将于本月抵达国内。安装、调试、投产，这些场景在万华机械总经理魏仁脑中复盘了无数次——继今年7月第一条产线投产，明年3月第二条产线也将调试完毕，浪新路与嘉业路交叉口，一个精心雕琢、总投资达13.5亿元的工业3.0“无人工厂”正在逐渐成型。

据了解，两条产线主要用于新增年产600万套汽车超高强度钢板热成型冲压件。“两条生产线的投入为企业带来了可观的在手订单，明年产值将实现爆发式增长。”魏仁告诉记者。万华机械的主要产品包括汽车底盘、车身、动力总成零件等，客户有上海大众、斯柯达等知名整车商，然而这样一个年纳税总额上亿元的企业，两个厂区共仅有员工250名。

“去年企业的人均营业收入在400万元左右，随着新生产线的达产，明年这个数字将达到1000万元。”这是魏仁心心念念的“小目标”。企业高质量发展体现在哪里？魏仁认为，不在于总量有多大，而在于人均产出有多高。“我始终认为，一个优秀的企业，管理人员要比一线操作工人多，如果还是依靠劳动密集型发展来做大量，这不是高质量发展。”这种理念不仅深深植入企业家的脑中，还成为一个硬指标写进了管理层的绩效考核文件中。

如何实现人均营业收入持续增长？答案很明确：既要做大分子，又要做小分母。路径在哪里？答案很唯一：智能制造。通过设备的投入，提升产品精度和产能，让企业在高端市场拥有更多话语权。2014年起，万华机械开始智能化改造，砍掉了约两成中低端产品，到了2017年，大刀阔斧的“舍”就获得了回报，汽车配件高端市场销售额增长了三成。与此同时，生产线对员工的依赖也大大降低。

“和很多制造企业不同，万华的生产一线，女性员工比男性员工多，整个企业员工的平均年龄在35岁以下。”生产经理仇晴鹏告诉记者。“现代化的生产设备取代了繁重的劳动，员工不用‘996’，生产安全、双休都可以得到保障。”魏仁说，做企业的最怕“夜半来电”，“不是设备出事，就是员工出事。”而智能化生产能够最大限度排除这些不确定因素，“节约出来的人力，可以在研发、销售等环节的投入。”已经投用的新工厂，一线操作员工大幅减少，长达80米的生产线的最后两个工位，被机器人取代，“在国内汽车配件行业，万华自动化率处于第一梯队。”

“万华的转型升级之路并非走得一帆风顺，但我们始终坚持‘信而见’。”董事长魏进兴感慨道。这位投身实业的老企业家与公司管理层达成一致，“有舍才有得，走在前面才能赢得先机。”据了解，2015年至今，企业各项技改投入已超过8600万元。

(高飞)