

# 中共无锡市委关于巡视整改进展情况的通报

上接第2版>>>六是加快教育资源布局调整。扎实推进总投资187.3亿元的136个教育重点项目建设。落实关于进一步调整优化结构提高教育经费使用效益的实施意见,健全教育经费保障机制,学前教育至中等教育生均公用经费基准定额标准大幅提高。开展义务教育改薄工作,义务教育薄弱环节改善与能力提升工作经费向农村地区倾斜。积极引导骨干教师向乡村学校、薄弱学校流动,有效促进县域内师资均衡配置。七是推动第二批“新优质学校”培育建设。开展新优质学校三年建设规划工作,举办两期新优质学校专题培训,深化实施“市初中学科课程基地”建设计划。组织开展国家、省义务教育优质均衡发展县(市、区)创建工作。加强义务教育集团化办学工作研究探索,起草《市属学校集团化办学工作意见》。八是积极拓展学前教育资源总量。加大新建、改扩建幼儿园力度,2020年开工建设幼儿园项目8个。进一步优化服务区制度,保障适龄幼儿相对就近入园。推动省市优质幼儿园创建工作,全市共有40多所幼儿园申报省市优质幼儿园。全面落实公办幼儿园协同发展机制,组建公办结对帮扶园167对,依托省优质公办园的示范引领,对未创建成省优质的民办园予以全方位的帮扶与指导,不断提升民办园建设水平。九是提高职业学校办学水平。围绕全市产业发展需要,调整优化专业设置。积极实施职业技能提升行动,做好职业培训补贴工作。无锡机电高等职业技术学院等5所学校入选省中等职业学校领航计划建设单位,无锡技师学院成功创建省重点技师学院。十是提升垃圾分类集中处理率。加大城市居民小区分类覆盖力度,目前居住区垃圾分类工作已全面开展前期工作,各市(县)区根据年度计划推进小区、单位明厨,做好方案制定和预算申请,并抓紧准备设施设备招标、分类指导员培训和各类宣传发动等前期工作。加快推进餐厨废弃物集中处置设施建设,目前宜兴市餐厨废弃物处置项目已取得项目可研批复、用地规划许可证,完成“两坪一室”编制并通过审核。加快推进建筑垃圾资源化处置设施布点建设。梁溪区、惠山区、江阴市、宜兴市建筑垃圾资源化利用设施项目均按照年度计划全力推进,完成项目选址,正着手办理各类项目前期手续。十一是编制出台《无锡市殡葬事业发展规划》《江阴市殡葬设施布局规划(2019—2030年)》,下发《关于进一步做好全市疫情防控期间殡仪服务工作的紧急通知》,对相关殡仪服务事项作出进一步明确和要求。在全市范围内开展殡葬服务市场专项治理行动,认真做好礼炮车、乐队噪音扰民、殡葬服务中介无证经营等突出问题整治工作,并建立多部门综合执法机制,加强事中、事后监管,形成常态化协同监管制度。十二是加强农村人居环境整治。把农村人居环境整治列入为民办实事项目,排定2020年农村人居环境整治目标任务27项。研究起草农村人居环境整治长效管护制度,排查锁定列入实施范围的镇、村名单,按规划发展村庄和一般村庄两种类型分类拟订长效管护标准。计划年内开展3次第三方暗访测评,公布问题清单,加强跟踪整改。深入推进农村住房建设,截至目前,全市107个试点自然村已开工76个,占比71%,已开工建设农房2921户,其中竣工2230户、在建691户。

(三)执行组织人事制度和基层党组织建设方面

9、关于“选人用人不够严格规范”问题的整改

针对干部考察不够深入的问题。一是健全完善精准识别干部体制机制。严把人选素质关,着力提高干部考察质量,坚决做到综合分析研判在前,先定规则后考虑人选,广泛征求方方面面意见。深化干部考察,把功夫下在平时,全方位、近距离、经常性接触了解干部,结合主题教育、民主生活会、年度考核、巡察审计等,全面深入考察识别。建立考察员制度,420名考察员持证上岗。制定《市管重点关键岗位干部延伸考察操作办法(试行)》,通过对干部过去工作圈、现在社交圈、家庭生活圈的延伸考察,了解考察对象的一贯表现、社会公德、家庭美德、个人品德等方面情况,相互印证、综合研判,立体客观评价干部。二是坚持把政治标准摆在首位。全面推行党员领导干部任前政治体检《实施办法》,把“政治健康”作为干部选拔任用的刚性标准,将人员范围从市管领导干部延伸至全市科级以上党员领导干部和所有在职晋升党员干部,进一步加强针对性的监督管理,把结果运用到干部培养、选拔、使用、管理全过程。三是强化个人事项查核比对。严格执行“凡提四必”“双签字”等制度,加强干部任前审核把关,改进信访查核流程,确保每一名干部在上会讨论前都经受过严格检查。认真梳理分析2019年度各市(县)区干部监督工作问题清单,对各市(县)区选人用人工作指出问题短板,督促整改提升,着力提高全市干部监督工作水平。针对干部交流不充分的问题。一是严格执行《党政领导干部交流工作规定》,系统梳理任职时间较长的市管干部名单,对同一岗位任职时间较长的干部适时开展交流任职。二是制定《市管干部交流轮岗年度任务预计划表》,细化明确长期任职交流、班子结构需要交流、任职回避交流、培养锻炼交流、关心关爱计划交流、其他工作需要交流等6

大类12种具体情形,增强干部队伍建设的科学性、系统性,合理配置干部资源,着力破解“三支队伍”干部间身份限制和政策壁垒。完善统筹配备机制,拓宽选人用人视野,根据岗位空缺情况和人选要求,从人岗相适、人事相宜的角度出发,用好各类干部。三是进一步健全异地任职干部的保障机制,切实帮助干部解决一些实际困难。结合年度考核、日常走访、谈心谈话等工作,深入了解掌握干部思想实际,统筹干部队伍建设和干部个人意愿,热情关心关爱交流干部。

10、关于“基层组织建设管理不够严密”问题的整改

一是制定市(县)区、镇(街道)、村(社区)、机关、国有企业、学校、非公企业、社会组织等8个类别党组织书记2020年基层党建工作职责清单,明确抓党建工作的基本任务,确保党建责任落地落实。打好基层党建“三项工程”收官战,今年“五强”型村(社区)党组织书记比例达到60%;机关、村(社区)等领域基层党组织全部达标;今年再建成30个指导站,覆盖所有镇(街道、开发区),每个指导站配备至少3名专职指导员。组织对申报2019年度5A级“雁阵计划”的38个村党组织、50个社区党组织开展评估验收工作,并计划上半年遴选培育一批新的5A级“雁阵计划”党组织,切实发挥好典型示范引领作用。二是深入推进村党组织书记选优择任实施办法(试行)《无锡市村党组织书记考核工作实施办法(试行)》《无锡市村党组织书记档案管理办法(试行)》等4个文件。江阴市和宜兴市作为村书记专职化编制管理试点地区,试点方案已制定完成,试点工作已逐步开展。稳步推进村书记、主任“一肩挑”,对照年内达到75%的工作目标,制定下发工作提示单,指导各板块扎实开展工作。村(社区)配备2名35岁以下后备干部工作基本达标,目前完成率达到99.9%。三是认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和省委组织部《关于民主生活会、组织生活会“十不准”规定》等有关党内法规,制定《关于提高民主生活会质量的四项制度》,包括日常联系沟通、会前严格审核、会中督导检查、会后结果运用等4项制度,着力提高党内政治生活质量。

(四)落实全面从严治党“两个责任”方面

11、关于“主体责任未能压紧压实”问题的整改

一是召开2019年度抓全面从严治党的述职会,专题听取各市(县)区委和市委相关工委书记抓基层党建、落实意识形态工作和党风廉政建设责任制情况述职,市委主要负责同志代表市委常委会逐一进行针对性点评,在肯定成绩的同时,指出具体问题,提出工作要求。认真落实中央出台的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,组织职能部门做好2020年度全面从严治党“两个责任”清单和《中共无锡市委关于贯彻〈中国共产党问责条例〉的实施细则》的研究起草各项工作。扎实做好履责纪实工作,市委主要负责同志带头履责纪实,市“两个责任”办公室每周向市委常委会反馈当周履责纪实情况,召开全市一季度履责纪实推进会,加强对各市(县)区党委纪委履责纪实工作的督促指导。二是督促市中级人民法院修订党组及班子成员主体责任清单,建立季度单单制度,明确党组书记及班子成员责任。持续推进专项整改,召开专题民主生活会,深入查找尚未整改到位的问题。制定警示教育实施方案,定期开展警示教育。制定《法官审判权力和责任清单》,进一步规范办案、审判、监督管理等行为。出台《严格执行回避制度的意见》,全面核查干警近亲属从业情况,严格按照要求执行回避规定。制定《加强执行款管理工作的规定》,配备管理专员,建立管理台账。加强工作谋划,制定法院系统专项巡察工作方案,明确巡察重点和工作要求。三是严格落实管行业必须管党风廉政建设工作,健全医疗卫生行业责任落实制度和考核制度,强化履责全程纪实考核。建好用好无锡医药阳光招采平台,实现与38家二级以上公立医疗机构、主要药品配送企业数据直联,并依托平台做好首轮医药联盟价格谈判网上采购工作,我市做法获国家医保局主要负责同志批示肯定,央视《国家监察》专题片进行介绍。推进公立医院纪检监察体制改革,8家市属公立医院监察专员办公室挂牌成立。四是严格落实新修订的《中国共产党问责条例》,今年一季度,共有7个党组织、116名党员干部因落实管党治党不力被问责。

12、关于“监督责任落实不够到位”问题的整改

一是制定《无锡市纪检监察系统“打铁必须自身硬”专项行动方案(2020年度)》,明确纪检监察系统模范带头加强党的政治建设、健全自身权力运行机制和管理监督制约体系等重点工作举措。研究部署对全市各级纪检监察机关负责人分工、参与议事协调机构情况开展再检查。二是做实做细日常监督,综合运用听取汇报、个别谈话、检查抽查、参加民主生活会、办理党风廉政意见回复等形式发现问题,今年一季度共发现线索820个,监督成效更加凸显。实事求是运用“四种形态”,精准掌握政策界限,今

年一季度,“四种形态”运用占比分别为61.3%、30%、3.8%、4.9%,处置结构更趋合理。强化科技监督,有效运用地方政府隐性债务综合监管系统、预防接种综合服务管理系统、廉政档案信息系统开展常态化监督。三是保持反腐败高压态势,今年一季度,共立案340件,党纪政务处分305人,成功从美国追回外逃人员吴健。推进以案治本,深化职业资格证书挂靠专项整治,部署开展社保基金管理、现代产业发展资金管理和拆迁领域虚假诉讼等问题专项治理。依托无锡华润燃气总公司建成全国首家以国有企业为主题的廉政教育基地。坚持“一案五报告”制度,通过深入剖析案件,查找管理漏洞、制度空隙、责任缺失,有针对性地制发纪检监察建议。目前,正对11起留置案件进行分析、起草报告。

13、关于“重点领域关键环节管控不力”问题的整改

针对教育领域存在的违纪违法问题。一是认真落实省纪委监委关于开展中小学违规办学行为专项整治工作部署要求,开展义务教育违规行为督查工作,制定出台《关于健全治理中小学在职教师有偿补课长效机制的意见》。出台《无锡市规范校外培训机构发展实施方案》《无锡市非营利性教育培训机构规范治理方案》,建立促进校外培训市场健康发展的长效保障机制。二是推动全市公办幼儿园和义务教育学校食堂治理改革,成立国有配送公司,确立坚持公益、政府支持、市场运作、加强监管的改革思路,建立统一采购、统一加工、统一配送、统一价格、统一质量标准、统一服务规范的“六统一”配送体系。改革取得显著成效,获中国纪检监察报等媒体关注报道。三是持续深化教育领域群众反映强烈突出问题专项治理,24年以来,共查处教育领域腐败和作风问题2年份,党纪政务处分171人。针对工程建设领域存在的违纪违法问题。一是实施信用与招投标联动管理,创新实施“三合一”(经济、技术、信用)、“二合一”(经济、信用)、四要素(评标ABC法、入围法、信用法、招标人清标法)评标方法,不再将投标人经历、业绩、奖项作为加分因素。在建筑设计方案招标项目、采用工程总承包的招标项目、政府集中采购的大型及以上或技术复杂项目招标中,试行“评定分离”制。充分利用信息技术实行技术控制,确保招标人和招标代理机构选择的投标人资格条件、资格审查方式、资格预审方法、评标办法与招标项目的具体特点和实际需要相适应。二是构建以“双随机、一公开”为基本手段、以重点监管为补充、以信用监管为基础的新型监管机制,每年开展不少于两次的建设工程招标投标“双随机、一公开”抽查检查,加强招标投标事中、事后监管。对“双随机、一公开”检查结果,同时将双随机检查结果记入行为主体的信用评价体系。三是依法履行监管职能,每年开展两次工程造价咨询企业双随机检查,并将双随机检查结果记入造价咨询企业信用评价体系,同时加强招投标控制价检查力度,多途径接受投标人对控制价不合理的投诉,核实后即刻处理。加强对造价咨询企业的业务培训和执业素质教育,要求在工程结算审计中严格按照合同和相关法律法规的规定执行。加强跟踪审计,对2019年审计发现的工程建设领域违规问题,已督促落实整改。制定年度审计工作计划,今年拟安排对轨道交通1号线南延工程等重点投资项目进行审计。加强对纪检监察机关与审计机关的工作联动,对审计机关移送的问题线索,及时核实、严肃查处。针对资产管理领域存在的违纪违法问题。一是修订《无锡市市级行政事业单位国有资产管理办法》,严格执行行政事业单位国有资产管理有关政策,按规定审批办理9次行政事业单位资产调拨处置、4次单位资产核销处置申请。组织开展2019年度行政事业单位国有资产报告工作,理清行政事业单位资产家底。二是结合日常监管掌握的情况,清理相关部门待处置闲置房产,研究制定处置盘活工作方案,加强行政事业单位房产出租管理,严格把握租金底价确定依据,一季度审核8家单位房产出租申请均为根据评估价确定租金。三是持续深化市属国有企业纪检监察体制改革,成立9家市属国有企业派驻监察机构,出台机构设置、人员配备指导口径,改革后,市属国有企业纪检监察机构增设2—3个内设部门,配备专职纪检监察干部40人。目前正在组织酝酿专职副书记人选。建立工作例会制度、约谈制度、述责述廉制度、重要情况报告制度等9项领导体制和工作机制,加强对市属国有企业纪检监察机构的领导,提高监督全覆盖质量。起草市属国有企业纪检监察机构工作考核方案和主要负责人薪酬管理办法,将考核结果与薪酬挂钩,督促市属国有企业纪检监察机构担当作为、履职尽责。

14、关于“群众身边不正之风和腐败问题依然多发”问题的整改

一是积极推动“三资”监督管理“四张网”建设,“三资”监管一期平台实现常态化运行,全市926个村(涉农社区)均已纳入平台进行监管,较好实现农村集体“三资”领域精准监管和精准监督,目前正积极推动平台二期开发;“户户通”平台覆盖率有效提升,全市已有836个村(涉农社区)开通“户户通”,占全市所有村(涉农社区)的90.28%。二是结合十三届市属第九轮巡察中发现的农村集体“三资”、基层工程建设等领域存在

的问题,继续完善农村集体“三资”信息化监管体系。制定《无锡市对村(社区)一体化巡察工作方案》,召开全市对村(社区)巡察工作推进会。在全市范围内开展村级集体资金出借和资产出租问题专项整治工作,目前已完成方案起草工作。三是持续深化扫黑除恶专项斗争,部署开展“套路贷”虚假诉讼涉黑涉恶问题、“黄赌毒”问题、物流运输涉黑涉恶问题、征地拆迁涉黑涉恶问题等专项治理。深入开展扶贫助困、教育、医疗、集体“三资”管理等民生领域损害群众利益问题集中整治,今年一季度全市共查处群众身边腐败和作风问题124件160人。

(五)执行中央八项规定精神方面问题

15、关于“落实中央八项规定精神不够有力”问题的整改

一是制定《关于开展2020年元旦和春节期间作风建设监督检查的通知》,重点对节日期间违规收送礼品礼金、利用名贵特产特殊资源谋取私利、公款大吃大喝、违规发放津补贴、公车私用、违规操办婚嫁喜庆、违规接受管理服务对象宴请和旅游安排等易发多发问题,组建4个监督检查组,持续开展抽查暗访。今年一季度,全市共查处违反中央八项规定精神问题66件99人,党纪政务处分56人。二是在元旦前通报曝光3起违反中央八项规定精神典型案例,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。加强对会风会纪问题的监督检查,责成市委十三届九次全会、市“两会”迟到、缺席、不遵守会场纪律的相关人员作出情况说明。三是深入开展预算执行动态监控和规范银行账户管理工作,进一步建立健全制度,强化监管能力,完善监控体系,组织开展专项检查督导。积极探索构建“制度+数据”管理机制下的行政事业单位财务综合监管体系,目前,已初步形成《无锡市行政事业单位财务综合监管工作方案》。研究起草公务支出情况全面自查和重点抽查工作方案。

16、关于“四风”问题尚未有效根除”问题的整改

一是深入开展形式主义、官僚主义集中整治,持续督查疫情防控、安全生产专项整治中的形式主义突出问题,重点查看方案是否务实、排查是否严实、整改是否落实、责任是否压实,对不严实的问题及时指出、当面反馈、督促整改。今年一季度,全市共查处形式主义、官僚主义突出问题24件35人,党纪政务处分13人。二是对部分机关、镇(街道)和窗口单位存在的迟到、聚拢聊天、服务态度冷漠等问题,要求认真核查整改、举一反三。督促各地开展自查自纠,从1月底开始,每2个月开展一次明察暗访,对发现的问题认真核实处理,严肃查处纪律松弛、作风散漫等“四风”问题。三是畅通“信、访、网、电”举报主渠道,深化来访接待平台建设,全市各级纪检监察机关标准化信访接待室均已建成,来访接待系统均已部署应用到位。坚决把纪律和规矩挺在前面,督促各单位各部门压实主体责任,以12345政府服务热线工单为抓手,坚决查处部门上推下卸责任、消极应付群众诉求等问题。坚持典型警示教育制度,专题拍摄《永葆初心担使命》警示教育片,召开全市市领导干部警示教育大会,提高党员干部自我警省能力。

17、关于“担当作为精神不够”问题的整改

一是建立《不担当不作为专项整治》月报制度,每月汇总工作推进情况,持续深入推进专项整治工作。进一步发挥“三项机制”作用,科学评定444名市管党政干部担当作为水平,将评价结果作为正向激励和反向鞭策干部担当的重要依据。二是严格开展第一种形态处置问题线索的审核,对干部在征地拆迁遗留问题和国企改革推进工作中不担当不作为问题进行调查。三是梳理近三年被问责和受处分市管(部管)干部情况,深入了解案情、分清问题性质,准确把握“三个区分开来”的要求,对6名干部进行回访,深入了解干部思想、工作、生活状态,为下一步干部提拔使用、职级晋升等提供参考。在疫情防控中专门出台规定,明确对在疫情处置、物资采购、经费使用等方面急事急办、特事特办中出现的失误,坚决予以容错,鼓励激励广大党员干部放心放手投入疫情防控工作。

(六)上轮省委巡视整改遗留问题

18、关于“少数问题仍以制定制度代替整改”问题的整改

一是2019年市(县)区高质量发展考核中,重点突出研发经费支出占GDP比重、单位GDP能耗等6个结构性指标权重,引导各地区更好贯彻落实高质量发展要求。修订《无锡市地区生产总值(GDP)数据质量管理办法》《无锡市地区生产总值(GDP)评估办法》,对GDP核算数据质量和统计工作流程进行规范。严格执行领导干部干预统计记录制度,按时通过网报系统向上级统计部门报送有关记录。把领导干部违规干预统计工作作为日常监督的重点,通过个别谈话、查阅资料、受理信访等形式发现问题,严肃问责追究。二是进一步规范单位财务管理和预算支出管理,将虚列支出行为纳入财政动态监控系统,研究制定进一步加强行政事业单位财务管理的实施意见,规范财务收支行为。开展预算单位部门预算执行情况全覆盖审计,重点关注是否存在虚列支出等行为,推动各单位进一步提升预算管理水平。开展专项整治和督查检查,重点排查单位年终利用公务卡套现、超额划拨水电费和单位年终奖、提前列支会议费、培训费、工会费、纳税社保户等各类虚列支出行为。

19、关于“有的问题整改不彻底”问题的整改

一是对整改不彻底的单位责令限期整改,并对相关责任人进行严肃处理。二是制定《关于深入开展“小金库”专项治理工作的实施方案》,明确专项治理的范围、内容、方式、步骤,成立“小金库”专项治理工作小组,对全市各级党政机关、事业单位、社会团体、市属国有及国有控股企业全面开展“小金库”自查自纠及重点抽查工作,并组织各单位签订“小金库”专项治理工作承诺书。三是扎实开展巡察整改专项督查,于2020年3月对十三届市委第六轮巡察的14家单位整改情况开展专项督查,重点关注上轮省委巡视反馈以及本轮省委巡视反馈的问题,确保问题整改落实到位。

三、下一步整改工作打算

经过3个月的集中攻坚,我市巡视整改工作取得了阶段性成效。但从全市面上掌握的情况来看,还存在一些薄弱环节和问题短板,比如责任落实层层递减、推进整改落实的进度不平衡、整改成效有待提升等。市委将始终将省委巡视整改作为一项重大政治任务,全力以赴、保质保量做好后续整改工作,逐级压实整改责任,全面深化问题整改,注重加强标本兼治,以务实过硬的整改成效巩固巡视成效、检验巡视成果,把全面从严治党不断引向深入。

一是坚持以政治建设为统领,推动“两个维护”落到实处。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,引导全市广大党员干部切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”。认真落实习近平总书记对江苏工作系列重要讲话指示精神,紧紧围绕当好全省高质量发展领跑者目标定位,推动全市上下以新发展理念为指引,突出抓好中央和省重大战略部署落地落实,凝心聚力谱写好“强富美高”无锡建设的精彩篇章。

二是聚焦“两个巩固”根本任务,扎实做好意识形态工作。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本原则,严格落实意识形态工作责任制,推动意识形态工作与业务工作同频共振、同向发力。完善坚持正确导向的舆论引导工作机制,扎实推进“两中心一平台”建设,不断提高主流舆论的传播力、引导力、影响力、公信力。统筹推进文艺创作、文化事业、文化产业协调发展,传播无锡声音、讲好无锡故事,打响无锡“太湖明珠·江南盛地”城市品牌。

三是树立正确选人用人导向,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。认真落实新时代党的组织路线,坚持新时代好干部标准,牢固树立选贤任能为上用人导向,着力提高选人用人工作水平。系统谋划干部队伍建设,落实领导班子建设《规划纲要》,加大年轻干部选拔任用力度,着力优化干部队伍结构,提高干部任用建设质量。坚持严管与厚爱、激励和约束并重,用好用活“三项机制”,从严监督管理干部,真心实意关爱干部,引导广大干部把精力聚焦到担当作为、干事创业上来。

四是切实抓好基层基础工作,构筑坚强有力的战斗堡垒。树立大抓基层的鲜明导向,以提升组织力为重点,统筹推进各领域党建工作。深化拓展基层党建“三项工程”内涵,不断增强基层党组织带头人工作能力和工作水平。加强对基层党组织组织生活制度的监督检查,提高基层党组织落实“三会一课”等基本制度的质量。充分发挥基层党组织在推进重大任务中的领导核心作用,突出抓好疫情防控、扫黑除恶专项斗争、乡村振兴战略、安全生产专项整治、基层治理等重大任务,确保中央和省、市委各项决策部署在基层落到实处、取得实效。

五是持之以恒正风肃纪反腐,进一步营造风清气正的政治生态。锲而不舍推进作风建设,严格执行中央八项规定及其《实施细则》精神,持续深化形式主义、官僚主义集中整治,坚决刹住各种歪风邪气。引导广大党员干部牢固树立正确政绩观事业观,更加有效地密切党同人民群众的血肉联系。把“严”的主题调长期坚持下去,始终保持惩治腐败高压态势,坚持“打虎”“拍蝇”“猎狐”多管齐下,以零容忍态度削减存量、遏制增量。深入开展民生领域侵害群众利益问题集中整治,精准查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件。着力深化标本兼治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。推动廉政教育常态化制度化,加强理想信念教育和党章党规党纪教育,铲除腐败滋生的思想文化土壤。

六是不断强化管党治党责任,推动全面从严治党取得更大成果。认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,牢固树立主责主业意识,把抓好党建工作作为最大政绩,敢抓敢管、真抓真管、严抓严管。完善和落实全面从严治党责任制,把近年来管党治党的好经验好做法及时总结提炼为管长远的制度规范,不断强化制度执行力。完善履行主体责任述职制度,常态化开展落实主体责任情况的监督检查,动真碰硬追究责任,以强有力的监督执纪问责倒逼管党治党责任落实到位。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:中共无锡市委办公室,电话:0510—81828210;邮政信箱:无锡市观山路199号市委办公室,邮编:214131;电子邮箱:zgwxswbzh3c@163.com。

中共无锡市委  
2020年4月25日