

中共宜兴市丁蜀镇委员会(江苏宜兴陶瓷产业园区党工委)关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2019年11月25日至2020年1月15日,市委第四巡察组对宜兴市丁蜀镇党委(江苏宜兴陶瓷产业园区党工委)进行了巡察。2020年4月15日,市委第四巡察组向丁蜀镇党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

丁蜀镇党委高度重视巡察整改工作,针对巡察反馈意见,强化领导、压实责任、狠抓推进,确保整改工作取得实效。

一是提高政治站位,强化思想共识。为切实做好巡察整改落实工作,2020年4月30日,召开党委扩大会议,专题研究、部署巡察整改工作,经过充分讨论,形成《无锡市市委巡察反馈意见整改工作预案》以及选人用人工作、落实意识形态工作责任制两个专项整改工作方案,进一步凝聚起巡察整改的思想共识,为整改工作奠定良好基础;5月14日,召开巡察整改专题民主生活会,领导班子成员围绕巡察反馈意见,紧密联系班子和个人实际,检视问题、剖析原因,严肃开展批评和自我批评,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面提高巡察整改工作的自觉性、主动性。

二是压紧压实责任,高效推进落实。迅速成立丁蜀镇党委(江苏宜兴陶瓷产业园区党工委)巡察整改工作领导小组,由党委书记任组长,镇长和副书记任副组长,其他领导班子成员为成员,统筹推进巡察整改工作。党委书记认真履行第一责任人职责,靠前指挥、直接部署、强力推动,对重点难点问题主动抓、经常抓,以上率下推动整改工作不断深化;各分管领导认真履行“一岗双责”,对牵头整改任务主动承担责任,强化协调督办;各职能部门积极认领问题,细化各项整改措施,横向联动推进整改,构建起既各司其职又相互配合的整改工作体系。

三是坚持问题导向,注重制度建设。巡察整改工作领导小组多次召开整改推进会,将市委巡察反馈意见,细化为40项整改任务,65条具体整改措施,并明确牵头领导、牵头部门、参与部门和整改时限,采取项目化管理、清单化销号推进整改落实。同时,把制度建设贯穿巡察整改全过程,有针对性消除制度盲区,堵住管理漏洞,建立健全长效机制,切实防止同类问题发生,目前已修订完善规章制度21项。

四是加强督查督办,巩固整改成果。对照整改方案,对能够立即解决的问题,做到即知即改、立行立改;对一时难以整改到位的问题,按照整改时限有序推进。以巡察整改工作领导小组办公室为依托,强化对整改落实工作的督查督办力度,通过自查自改、定期汇总、实地督查、过程督查等方式及时掌握落实情况,对没有坚决按照要求进行整改、不能按时完成整改任务的,严肃问责追究,推动形成上下联动、合力整改的工作格局。对已经整改到位的问题,加强跟踪监督,确保问题整改不反弹、不回潮。

二、整改落实情况

(一)已完成整改的问题

针对巡察反馈的问题,街道党工委坚持真改实改,截至目前,共计6个问题已整改完成。

1.关于“‘强镇扩权’试点工作推进不到位”问题的整改。

整改结果及成效:一是根据江苏省行政权力“三级四同”规范要求,切实承担行政权力事项、公共服务事项管理维护责任,主动加强与市编办、市行政审批局等多部门的沟通衔接,通过多次资料核查、调查研讨,与市编办核对并调整确认101项下放权限。目前,市政府已明确并印发《宜兴市赋予丁蜀镇行政审批和公共事务管理权限清单》文件。同时,对权力事项的名称、编码、依据、类型等基本要素信息进行日常维护,确保做到准确、完整、及时,精准化、颗粒化规范权限,切实提高承接能力和审批效率。对照《宜兴市赋予丁蜀镇行政执法和管理权限清单》中13类467项权限,制订各类执法检查计划,有序开展综合执法,体现“一支队伍管执法”。二是顺畅“审管罚”衔接,在系统升级优化上,与第三方公司多次对接研讨,优化平台监督模块的自动化功能,推进数据信息互通共享,以“互联网+治理”打通政府之间、部门之间、政府与群众之间存在的壁垒。三是扎实推进“只进一扇门”服务,与市人民银行、市农商行等单位多方协调,落实“个人信用报告自助查询机”进驻镇行政审批局服务大厅相关工作。同时,整合公安窗口业务力量,新进驻5名工作人员,充实公安窗口“一站式”服务队伍,进一步提升服务效率。目前,政务服务大厅日接待量近2000余人次,受理量位居全市首位。四是为群众和企业办好“一件事”,选取一批企业和群众关注度高、办理需求大的高频事项,将水、气、有线电视等市政公用服务纳入其中,确定一批适合“套餐式”服务的“一件事”清单,比如“我要开小吃店”等56件事。通过办事材料的互认互信,组织业务协同,重塑服务流程,重编服务指南,继续压缩审批承诺时限,整合梳理72个“一链办理”服务链条,逐项编制各类服务指南和办理流程,形成“一套材料、一张表单、一个流程”,推行“一次告知、一表申请、一窗受理”,提升公共服务质量和效率。五是全面推行“无差别全科受理”,开展“一窗受理、综合服务”主题式的政务服务新模式,实现6大“综合窗口”改造设置,进一步让群众少跑路、少跑腿。六是加快推进24小时不打烊自助政务服务大厅建设,完成大厅施工建设图纸和内部装修设计方案。七是按照“编随事走”的原则,在镇(园区)“三定”建议中积极争取增加行政和事业编制,2020年招录公务员4名,上报计划招录事业人员4名,专业设置方面侧重法律专业,人员分配注重向行政审批和综合执法方面倾斜,逐步充实行政审批和综合执法队伍力量。同时,通过对在编人员进行线上培训,已有79人通过执法考试,取得相应的执法资格证,现79名具有执法资格人

员已全部充实进镇“双随机”人员库,更好满足我镇对审批、执法队伍建设的需求。

2.关于“推进城乡基础设施建设聚焦百姓需求不足”问题的整改。

整改结果及成效:一是修订完善2020—2023年老旧小区改造计划,按计划有序实施改造。目前,四房弄小区、蛇墩新村小区改造全部完工;器件新村改造完成总工程量的60%,南大荒改造完成总工程量的70%;川江、卫陶新村等15幢房屋完成平改坡,另有12幢仍在施工中;列入2020年旧城改造计划的东风新村、陶研新村、川江小区、实验中学周边房屋、何家村房屋正在办理项目前期报批。二是科学制定拆迁安置计划,专题协调安置房建设,将前期工作分解到区,全力抓推进抓落实。目前,查林高层安置房、石龙东区安置房已全部竣工,并交付安置;川埠安置房完成主体结构,正在进行市政绿化配套施工;任墅安置房正在协调高压线杆迁移;浦南二期安置房已完成土地招拍挂程序,正在办理开工手续;美陶小区安置房经论证后已调整工程清单并报市审计局审核重新确定回购价;木石地块工业安置房房项目完成地勘,正在进行施工图设计。三是着力提升人居环境。目前,定溪、大港、沃东、洛涧、川埠五个村已完成村庄规划编制,其中洛涧、定溪两个村已通过上级审批;其余23个村的村庄规划已完成设计招标,委托设计院进行设计中。三洞桥河南组旧乡村建设已全部完工,进一步发挥示范带动作用。推进全镇污水纳管工作,镇区和农村污水纳管率分别达到85%和40%。针对蒋窑村个别区域水压不稳的情况,多次协调水务部门做好调压供水。四是加快养老设施建设。丁山养护院完成主体建设工作;各村、社区根据居家养老服务站点标准化建设要求增设养老服务设施,成功创建31个基层站点;新增的镇级居家养老服务中心及助餐中心完成选址和初步设计工作。

3.关于“‘两个责任’落实还不全面”问题的整改。

整改结果及成效:一是学习领会中共中央办公厅印发的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》和宜兴市委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的意见》,结合工作实际制订“两个责任”清单,并形成领导班子集体责任、党委书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”、纪委监督责任四张责任清单,压紧压实“两个责任”。结合农村工作会议部署基层党建党风廉政建设,明确相关要求,持续推动党风廉政建设工作压力。组织召开党建和精神文明暨政法工作会议,结合上级纪委全会精神,下发《2020年党建和精神文明建设工作考核实施意见》,明确年度党风廉政建设工作任务,全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设,打通基层党建全面从严治党从“最后一公里”。二是深入学习中央、省、无锡市和宜兴市纪委全会精神实质,紧紧围绕“三转”工作要求,扎实做好监督职能。紧盯“关键少数”和关键岗位,用好督查、督导、督办机制,深入开展执法检查督查,先后开展森林防火、蓝藻打捞、秸秆禁烧等重点工作的执法检查督查,向党委政府提交建议书报告2份、下发督查通报1份。紧盯党委政府决策部署,提升监督质效,做实做细监督检查,深入开展新型冠状病毒疫情防控、“六稳”“六保”等工作的监督检查,下发通报13期,处置线索3条、问责2人。创新监督检查方式,由事后监督向事中监管拓展,积极对工程招标、资产拍卖、村级股份制改革、失地农民进保等领域开展“嵌入式”监督。组织开展“以案释法”警示教育,召开党风廉政建设专题会议,组织镇领导班子成员、机关中层正职及村(社区)定员干部135人集中观看警示教育片《“政治体检”验忠诚》;基层党组织以“主题党日”活动为主题,组织机关、村(社区)、学校、企业党组织集中观看警示教育片《全面从严治党再出发》《蜕变的初心》,教育党员干部严守纪律规矩。三是注重从源头上预防腐败滋生,提升各级廉政风险防控能力,防范化解重大政治风险,确保各级党委、政府重大决策部署落实到位,制订《丁蜀镇廉政风险点排查防控工作方案》及防控登记表。积极探索向重点部门、重要岗位派出“驻场监督员”机制,牵头各部门(科室)梳理排查廉政风险点,织密事前、事中、事后监督网络,强化各级守土有责、守土负责、守土尽责的思想自觉和行动自觉。四是制定出台《丁蜀镇信访举报办理工作实施细则》,明确信访举报受理、调查、反馈、了结等程序,建立信访联系协作机制。五是组织对村级巡察,离任审计等指出的问题进行梳理研判,利用农村工作会议、党风廉政建设专题会议、党建和精神文明暨政法工作会议等会议时机,督促各村(社区)压紧压实整改工作责任,促进问题整改到位。根据宜兴市委农村工作领导小组《关于开展村级集体资金违规出借和资产出租问题专项清理整治工作方案》要求,成立“村级集体资金违规出借和资产出租问题专项清理整治协调小组”,组织开展自查自纠,建立整改工作台账。

4.关于“党的思想和组织建设抓而不紧”问题的整改。

整改结果及成效:一是坚持意识形态工作党委报告制度、联席会议制度、分析研判制度等,定期与不定期相结合,加强对意识形态领域的分析研判。将中央和省、市委关于意识形态工作的有关决策部署、会议精神纳入党委中心组理论学习内容,提升党委意识形态的工作水平。创新举办4期“东坡夜读”读书会活动,同步用好微信公众号、基层讲坛等平台载体,加强党员干部对“应知应会”的学习掌握。建立由105名成员组成的网评员库,举网评员专题培训讲座,督促其用好新媒体这一手段,牢牢掌握互联网舆论导向。建立网络舆情预警机制,加强与各类媒体、论坛的对接沟通,确保舆情应对及时有效。从非公有制经济领域

的中青年人士中选树“最美大学毕业生”“最美青年人物”等优秀代表,引导其创新非公有制经济领域意识形态工作的方式、方法,打造一批坚强有力的非公有制经济领域意识形态阵地。二是制定下发《关于规范机关中层干部选拔任用工作的实施意见(试行)》,明确机关干部选拔任用的动议、民主推荐、考察、集体讨论、任职等程序,明确了交流回避、最高任职年限、免职降职和辞职辞退等规定,规范机关中层干部选拔和监督管理。开展村、社区和机关干部调研和谈话工作,及时掌握干部思想动态,目前已实地调研18个单位,面对面谈话100余人次,并在持续推进中。实施干部日常实绩考核机制,印制下发机关干部考核纪实手册,建立起“日常考核+民主测评+集体研究决定”相结合的年度考核机制,提升干部考核的针对性和实效性。三是通过规范考察报告内容及格式、组织组工干部学习干部选拔任用规定,明确考察材料要素和格式,明确考察人员双人签字制度,增强考察人员责任心,确保考察报告质量。四是加强对龄退职干部工作的安排,发挥好退职干部经验优势和传帮带作用。实施到龄退职干部定期评价制度,对退职干部是否安排工作、是否公平评价作息制度及工作状态等进行季度评价、动态掌握,评价情况每季度由各单位负责人签字后报镇级汇总。五是启动农村干部队伍专项调研,针对“超龄服役”的村(社区)书记,明确调整计划并报市委组织部同意。召开党委专题会议,结合新一轮村(社区)换届,初步明确了部分村书记及定员干部调整计划,逐步完成新老交替。加大农村干部“后备库”队伍建设,确定第一批9名从农村干部“后备库”选拔的人员作为重点培养对象,下派农村工作,通过一批80后、90后年轻干部下派,调优农村干部队伍结构,充实农村干部队伍力量。六是通过深入开展党建示范点打造,今年上半年,湖渎社区党总支在无锡市“雁阵计划”检查评估中5A级达标;彩陶工艺厂第一党支部被评为无锡市支部标准化规范化建设示范点;余卫峰等9名村(社区)书记被评为无锡市“五强”型党组织书记。按照上级关于“两新”党组织建设有关要求,以紫砂九隼党支部成立、蓝必盛化工环保股份有限公司内部改造为契机,加强针对性指导,督促完善硬件设施,策划党建氛围布置,指导特色活动开展等,通过重点打造部分示范标杆,逐步连点成片,扩大示范效应。七是完成新党建工作指导站场所建设,并正式启用。2020年以来,党建工作指导站通过实施党建工作月度提示制度,每月提供主题党日、三会一课活动内容、学习内容,对基层党建进行面上指导和规范。5月以来,通过实施基层党务工作人员轮值制度,一方面对基层党建工作进行“推磨式”互查,及时发现問題、纠正问题、整改提升;另一方面在互查过程中使值值人员学习业务知识,学习工作经验,提升党务工作能力水平。

5.关于“工作作风与效能亟待提升”问题的整改。

整改结果及成效:一是坚持一手抓疫情防控,一手抓经济发展,紧紧围绕复工复产,成立16个帮扶小组,挂档联系全镇105家规上企业,按照防控要求开展复工复产防疫指导,全力帮助解决企业在复工复产中遇到的防疫物资紧缺等困难和问题,期间发放口罩10万余只、测温枪18只,办理上班员工的通行证7000余张,运输证30余张,有力推进企业的全面复产。二是建立20只市定重大项目镇领导挂钩联系机制,实行全过程跟踪服务,帮助化解项目建设过程中的瓶颈制约。三是常态化实施定村定厂机制,推动村级班子建设,组织镇领导班子成员、机关中层正职及村(社区)定员干部135人集中观看警示教育片《“政治体检”验忠诚》;基层党组织以“主题党日”活动为主题,组织机关、村(社区)、学校、企业党组织集中观看警示教育片《全面从严治党再出发》《蜕变的初心》,教育党员干部严守纪律规矩。三是注重从源头上预防腐败滋生,提升各级廉政风险防控能力,防范化解重大政治风险,确保各级党委、政府重大决策部署落实到位,制订《丁蜀镇廉政风险点排查防控工作方案》及防控登记表。积极探索向重点部门、重要岗位派出“驻场监督员”机制,牵头各部门(科室)梳理排查廉政风险点,织密事前、事中、事后监督网络,强化各级守土有责、守土负责、守土尽责的思想自觉和行动自觉。四是制定出台《丁蜀镇信访举报办理工作实施细则》,明确信访举报受理、调查、反馈、了结等程序,建立信访联系协作机制。五是组织对村级巡察,离任审计等指出的问题进行梳理研判,利用农村工作会议、党风廉政建设专题会议、党建和精神文明暨政法工作会议等会议时机,督促各村(社区)压紧压实整改工作责任,促进问题整改到位。根据宜兴市委农村工作领导小组《关于开展村级集体资金违规出借和资产出租问题专项清理整治工作方案》要求,成立“村级集体资金违规出借和资产出租问题专项清理整治协调小组”,组织开展自查自纠,建立整改工作台账。

6.关于“重点领域廉政风险较为突出”问题的整改。

整改结果及成效:一是制定下发《丁蜀镇

聘用人员管理办法(试行)》,严格编外用工招录要求和程序,要求机关编外用工招录须在市委编办核定数内。在新建干部人事档案室设置编外用工招录专柜,注重编外用工招录工作资料的收集归档和集中存档保管,做到有据可查。严格按照市委编办核定的编外用工指标,对机关超指标使用的编外用工制定分流计划,确保财政直接供养的编外用工符合上级核定指标。二是严格执行工程管理相关制度,做到政府投资类工程的应招尽招、应审尽审,对突发自然灾害等应急工程,要求通过规范审批程序,做到民主透明、集体决策,最大限度减少随意性、增加公信力。陶瓷产业园区四条道路改造工程等2个项目已完成审计。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计8个问题正在整改过程中,仍需深化整改。

1.关于“坚持以新思想引领新发展的政治站位还不高”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是加强理论学习。今年以来,开展7次党委中心组集中学习、2次辅导报告。用好“学习强国”APP、“南街‘砂’龙”理论宣讲、“东坡夜读”、“百姓名嘴”宣讲团等平台载体,开展形式多样、丰富多彩的学习活动,不断提高政治站位、提升目标定位、开拓创新思路。二是明晰发展规划。完善特色小镇发展规划,完成光明文旅小镇规划、青龙山现代生活区域规划,推动各项建设工作,不断完善城市功能、拉动区域发展、提升丁蜀形象。挖掘丁蜀特色资源,加快重点项目建设,推动创业创新源地、现代城市高地、陶式旅游胜地、宜居宜业福地同步建设,加快推进。三是主动对接上海。2020年5月,积极参与2020宜兴(上海)经贸文旅合作洽谈会,推动建立宜沪投资促进会,并作为全市唯一乡镇板块,在上海举办专场旅游发展说明会,签约落户项目10只,聘请丁蜀镇驻沪产业发展顾问5人,推动“深耕上海”战略深入实施。坚持以企引企,以商引商,发挥现有企业、现有项目的带动效应,借助2020无锡市“百企千所高校行”上海专场活动的契机,带队走访、调研部分上海方向的信息项目、重点企业,加速推进一批项目的落户进程。四是擦亮紫砂名片。召开泥料生产规范提升、紫砂行业税收管理等会议,开展重点矿区人员摸排、矿产偷盗专项打击行动、群租房整治等工作,矢志推动紫砂陶全产业链高质量发展。召开以工业陶瓷企业为主的工业经济总量跨越提升政企座谈会,着力提升工业陶瓷发展水平。大力推进一批工业地产项目的规划、建设,着力化解拆迁安置、招商引资、产业转型、后劲投入、园区管理的瓶颈制约,推动企业发展“向空中要空间”、企业拆迁“供楼不供地”的导向加速变为现实。五是发展特色旅游。开展文旅规划资料总编、考察调研等工作,初步形成旅游发展总体规划,加快重点旅游基础设施建设,其中,“一山一水”之莲花荡绿道景观及沿线环境整治工程已完成总工程量的30%,南中青石勘路工程正在办理项目前期报批;黄龙山公园完成方案设计;小窑墩青瓷遗址改造完善设计方案;蜀山北厂区修缮方案、蠡河两侧改造正在调整设计;紫砂二厂文创基地基本完成前期拆迁工作;大新厂历史街区项目即将实施拆迁。

正在深化整改的内容及时限:一是通过举办东坡讲堂、专家授课等多种形式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。二是抓好宜城—丁蜀一体化发展的机遇,推动城市建设以陶都新城为核心向北迈进,依托城市发展优势不断提升丁蜀差异化核心竞争力。三是通过政府、行业协会、紫砂陶从业三方力量,综合运用行政、经济、法律等手段,持续推动紫砂陶高质量发展,进而带动产业和城市的进一步发展。四是通过举办行业龙头企业高质量发展政企座谈会、优质星火企业提升发展政企座谈会、“服务惠小微 金融进村企”政银企恳谈会、智能制造企业政企座谈会等系列活动,帮助企业进一步破解发展瓶颈,助推转型升级。

2.关于“落实新发展理念还不到位”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是推进“镇园一体化”发展。动态掌握工业企业闲置资产底数,持续推进闲置资产盘活利用,大力推动盛廷微电子、莫红新材料、无锡太湖可食品、铭迪陶业等盘活项目加快投产见效,助推转型升级。坚持“项目为王”的理念,加大市定重大项目培育力度,今年列入市定重大项目20只,项目数量、投资总量均为近年之最。依托兴陶资产管理平台的平台,协议镇园区新建厂房,择优引入优质绿色企业,逐步淘汰落后产能,同时提高园区厂房利用效率。整治“散乱污”企业32家,同时做好已整治企业的“回头看”工作。二是做强主导产业。加强陶瓷新材料孵化器、陶瓷智能装备产业化两个专业孵化平台的建设,完善修订孵化器考核方案及奖励政策,严格监督孵化器实质性运作,争取高效高质量的科技人才项目落户。目前,陶瓷新材料孵化器已入驻项目15项,其中人孵企业无锡尚臻新材料有限公司成功申报2019年“陶都英才”项目;2019年新成立的陶瓷智能装备孵化器,已取得阶段性成果,现已引入孵企业5家,引进项目2只,正在洽谈已达成初步意向的合作单位2家。大力推进丁蜀镇成果转化中心建设,立足特色产业发展优势和特点,深化与大专院校、科研院所的精准对接,拟在我镇设立武汉理工大学等3家高校的常态化技术转移中心。三是完善园区组织架构。通过积极向上对接,省委编办下发《关于明确江苏省宜兴陶瓷产业园区管理机构级别有关事项的批复》,明确中共江苏省宜兴陶瓷产业园区工作委员会、江苏省宜兴陶瓷产业园区管理委员会、江苏省宜兴陶瓷产业园区党工委、宜兴市陶瓷行业协会、紫砂九隼有限公司、紫泥公社文化创意有限公司、碧玉文化发展有限公司等30多家重点单位加入联盟。阵地建设全面启动,依托镇党校(成校),设立紫砂陶党建联盟办公室,完善硬件建设,配备专职人员。三是加强激励引导,充分发挥紫砂陶产业优势效应,不断推动紫砂陶行业高质量发展,开展首届“文明紫砂人”评选活动,评选出一批业务过硬、品德优良的中青年紫砂行业从业者,在坚定政治方向、履行行业责任、承担社会责任、倡导社会文明新风尚等方面,积极引导紫砂陶行业力量参与社会建设。通过开展慈善之星、“陶都好人”、善行义举榜等评选活动,对热心公益和慈善事业的紫砂名人加大正面宣传力度,传递社会正能量,形成更好的行业风气。2019年度,我镇共评选出66位慈善之星,其中紫砂界人士占比90%以上。四是推进紫砂文创载体建设,协调规划部门优化紫砂文创集聚区规划,引导紫砂艺术馆有序建设。位于通锡路的吴鸣、曹婉芬、曹亚麟大师艺术馆已基本完工;邱玉林、李守才大师艺术馆即将竣工;位于网上的福君堂艺术馆、真陶轩艺术馆也在加快建设中;下转第15版>>>

子、一套班子,统筹设置职能机构。《批复》正式明确了园区建制和级别,在此基础上,镇党委主动与市委编办衔接,开始起草镇(园区)“三定”方案,报无锡市委编办批准后实施。

正在深化整改的内容及时限:一是针对园区产业空间不足的问题,坚持正反面结合持续推进闲置资产、低效用地的盘活利用,坚持创新思路加快工业地产项目的开工建设,推动园区集约化、高效化发展。二是在疫情防控安全的前提下,逐步组织企业外出考察、参观学习,帮助企业与高层次人才、技术等进行对接。三是加快完善镇(园区)“三定”方案,积极向上争取,尽快形成园区完备的组织架构。

3.关于“党委班子议事决策机制还不健全”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:针对镇领导班子成员调整面大的实际,组织领导班子成员学习议事决策规则,统一思想认识,全面准确把握其基本要求和主要内容,不断增强执行的自觉性、规范性,防范发生决策风险。坚持民主集中制原则,按照公开、集中、民主的决策制度,对“三重一大”决策内容,以党委会、党政联席会等方式进行讨论、商议,集体研究决定,做到“民主决策、互相监督”,严格按照党风廉政建设责任制要求,紧扣“两个责任”落实,把“三重一大”决策事项执行情况纳入领导班子民主生活会、述职报告的重要内容。

4.关于“统筹推进产业转型升级的水平不高”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是出台《丁蜀镇2020年度扶持培育工业骨干企业、重点成长型企业意见》,下发《关于下达2020年工业经济目标任务的通知》,增强村级推进发展的紧迫感,进一步扶持壮大大规模骨干企业和重点成长型企业。积极做好智能制造、两化融合的政策宣贯,开展全镇工业企业智能化提升需求问卷调查,针对需求精准推进供需对接。强化载体支撑,推动科技孵化器、科技成果转化中心发挥更大作用。召开企业座谈会,推动陶瓷、耐久、机电等优势产业做强做大。二是加快推进无锡丁蜀通用机场建设,目前进程已基本过半。加大通航类信息项目的招引、洽谈力度,在疫情防控取得阶段性胜利的第一时间,及时与贝尔维修基地、保利亚太通航博物馆等项目对接,加速签约落地的进程。完成镇科技成果转化中心建设,深化与大专院校、科研院所的精准对接,针对企业智能化改造需求,开展专题调研、主题培训活动,加强供需两端对接,亨鑫、灵谷、国泰、丁耐、江能等企业智能化改造取得一定成效。三是加快项目建设,总投资超50亿元的太湖凤凰山康养谷项目已经完成土地招拍挂程序,正在办理相关手续;总投资超10亿元的丁蜀智能制造园项目,已经签订投资协议;总投资约4亿元的陶渊谷亲子度假小镇项目即将土地挂牌。四是推进人才引育,赴清华大学、北钢院开展有关人才引进方面的洽谈;出台双招双引奖励激励政策,通过对成功引进高层次人才人才的个人进行直接奖励等方式,营造人才引进工作的浓厚氛围,逐步实现人才“引得进”;出台引进人才购房租房补贴、职称培育晋升奖励等具有吸引力的奖励激励政策,加快建设人才公寓、高层次人才法律驿站等人才配套设施,逐步实现人才“留得住”。

正在深化整改的内容及时限:一是着手研究制定惠企力度更大、范围更广、导向性针对性更强的产业激励政策,更大程度让利于企、为企业减负。二是持续加大政策、活动、服务等方面的支撑,分门别类推进企业发展。加大对以通航为特色的先进制造业,以紫砂陶为核心的文旅产业的培育力度,力争实现更大份额的新兴产业体量。三是加大项目建设力度,确保信息项目早落地,落地项目早开工,开工项目早建成。四是开展“才聚宜兴,创享未来”新材料创新创业大赛,遴选新材料、先进制造领域的项目参与竞赛,对在大赛中脱颖而出的优质项目制定奖励及资助政策,并对落户丁蜀创新创业的高层次人才提供定向服务,促成科技成果的转化以及高校、科研院所的优秀人才落户丁蜀。五是组织重点企业赴景德镇陶瓷大学等职业院校进行精准对接,吸引更多高层次人才到丁蜀创新创业。

5.关于“紫砂陶产业发展的优势效应尚未形成”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是进一步优化征管参数,做好《陶艺专业技术人员税费管理实施方案(试行)》等政策法规,制定发放操作小贴士与宣传册,开设陶艺人员办税绿色通道,便捷办税流程,上线陶艺专业技术人员税费管理新平台。二是加快健全完善紫砂陶党建联盟,初步搭建紫砂陶党建联盟实体化架构,由镇党委副书记总牵头,紫砂村、西望村、洋渚村以及陶瓷行业协会、紫砂九隼有限公司、紫泥公社文化创意有限公司、碧玉文化发展有限公司等30多家重点单位加入联盟。阵地建设全面启动,依托镇党校(成校),设立紫砂陶党建联盟办公室,完善硬件建设,配备专职人员。三是加强激励引导,充分发挥紫砂陶产业优势效应,不断推动紫砂陶行业高质量发展,开展首届“文明紫砂人”评选活动,评选出一批业务过硬、品德优良的中青年紫砂行业从业者,在坚定政治方向、履行行业责任、承担社会责任、倡导社会文明新风尚等方面,积极引导紫砂陶行业力量参与社会建设。通过开展慈善之星、“陶都好人”、善行义举榜等评选活动,对热心公益和慈善事业的紫砂名人加大正面宣传力度,传递社会正能量,形成更好的行业风气。2019年度,我镇共评选出66位慈善之星,其中紫砂界人士占比90%以上。四是推进紫砂文创载体建设,协调规划部门优化紫砂文创集聚区规划,引导紫砂艺术馆有序建设。位于通锡路的吴鸣、曹婉芬、曹亚麟大师艺术馆已基本完工;邱玉林、李守才大师艺术馆即将竣工;位于网上的福君堂艺术馆、真陶轩艺术馆也在加快建设中;下转第15版>>>