

中共无锡苏南国际机场集团有限公司委员会关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2020年11月12日至2021年1月12日,市委第五巡察组对无锡苏南国际机场集团有限公司党委进行了巡察。3月3日,市委第五巡察组向机场集团党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

机场集团党委高度重视市委巡察组反馈的意见,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实,确保各项任务落到实处。经过3个月的整改落实,解决了一批突出问题,健全了一批制度规范,推动巡察整改取得了阶段性成果。

(一)提高政治站位,加强组织领导。巡察反馈会后,3月4日,集团党委迅速召开党委会,学习传达《关于做好十三届市委第十二轮巡察整改落实工作的通知》《关于巡察机场集团党委的反馈意见》文件精神,专题研究部署巡察整改落实工作,强调集团上下要统一思想、站位全局,把巡察整改作为当前工作的重中之重来抓。针对巡察组指出的问题,由牵头领导和牵头部门提出具体整改落实举措,在此基础上汇总形成机场集团党委巡察整改工作方案、选人用人专项检查整改方案及意识形态专项检查整改方案。3月30日,集团党委召开专题民主生活会,班子成员围绕反馈意见主动把自己摆进去、深挖问题剖析根源,认真开展批评和自我批评,为进一步加强党委班子建设、推动巡察反馈问题整改到位夯实基础。

(二)树立问题导向,压实整改责任。集团党委坚决扛起市委巡察整改的主体责任,对照巡察反馈的3方面9个问题,细化分解,制定了47项具体整改措施,逐条逐项明确整改目标、要求、时限,责任落实到人。成立集团巡察整改工作领导小组及办公室,明确责任分工,由董事局主席、总裁担任双组长,对巡察工作负总责,带头抓好重点问题重要事项;其他党委班子成员为副组长,各自牵头负责分管领域整改工作。集团各部门、各单位形成上下联动、齐抓共管、逐级分解、整体推进的工作格局,确保巡察反馈意见事事有着落、件件有回音。

(三)坚持统筹兼顾,持续推动落实。集团党委班子坚持定期听取、审阅巡察整改落实情况,并召开巡察整改工作推进会,严格把控整改成效;集团巡察整改工作领导小组建立工作台账,实行清单管理,每周跟踪督导整改措施完成进度,完成一件销号一件,以严肃的态度、严明的纪律,不折不扣抓实各项整改任务,确保在规定时间内将问题整改到位。

二、整改落实情况

(一)已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题,真改实改,截至目前,共计5个问题已整改完成并长期坚持。

1、关于“学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想有差距”问题的整改。

整改措施及成效:一是深化政治理论学习。严格落实党委中心组学习制度,在学懂弄通做实上下功夫,制定下发《2021年机场集团党委理论学习中心组专题学习计划》,更加强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的系统学习,更加突出学思结合的交流研讨,更加关注学习教育成果的转化应用。2021年1—5月,集团党委中心组已完成集中学习6次、交流发言10人次、集体研讨2次,同时高标准组织开展党史学习教育,带头完成各项学习任务。

二是持续巩固主题教育成果。巡察结束后,迅速发动集团各级党组织重新学习《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》文件,为基层党支部提高组织力战斗力夯实理论基础。集团党委进一步加强对党建工作指导,制定下发集团《2021年党群工作要点》,突出党建质量导向,逐级把关审核有关工作方案、计划等,避免出现“上下一般粗”情况;每周发布“党建工作提醒”,每月通过“无锡先锋”“组织生活月度情况表”督查支部学习教育情况,严格把关,及时督导。增强党员教育“时度效”,改进党员积分制管理,通过答题竞赛、交流讨论等举措检验学习效果,形成党员教育闭环管理。

三是充分发挥党委核心领导作用。集团领导班子已于2020年充实调整,新一届班子坚持集体领导下的个人分工制,团结协作、相互补位,班子合力明显提升。严格执行民主集中制,坚持“三重一大”事项集体决策,制定《机场集团党委前置研究讨论重大事项规程》,修订集团“三重一大”决策制度实施办法,进一步完善党委议事规则及程序,由党委参照执行,同步制定和完善相关制度,把坚持党的领导,加强党的建设作为机场改革发展的“根”和“魂”,充分发挥国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用。

四是严格落实意识形态工作责任制。牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权,进一步明确将意识形态工作纳入党委重要议事范畴和班子述职重要内容,形成上下齐抓共管、分级负责的责任链条。加强网络信息规划建设,制定了机场三年信息建设规划,上线机场安全服务随手拍小程序,打造机场报、官方网站、微信公众号、官方微博、抖音全方位立体化宣传格局,做到主动发声、联动发声。

2、关于“党风廉政建设抓而不紧”问题的整改。

整改结果及成效:一是压紧压实党风廉政建设主体责任。签订全面从严治党工作责任状和党员干部廉洁自律承诺书,针对各单位工作实际制定了个性化条款内容,加大约束效力,确保重点领域和关键岗位廉政风险防控落实有力。各级党组织5月份开展了丰富多样的思廉月活动。

二是加大监督执纪力度。严肃追责问责,对涉及地铁3号线机场站前期绿化迁移未公开招标、2018年停车场收费员截留停车费、2019年第一阶段黑车专项整治领导小组组长履职不力、经管公司5名员工脱岗事件中的相关责任人、工作人员已按规进行处理,其中涉及的款项均已追回上缴。强化“四种形态”运用,以严管体现厚爱。各级领导干部按照谈心谈话制度,加强对分管部门和重点岗位人员的教育、监督和管理,通过日常咬耳扯袖、抓早抓小,管好小微权力。

三是完善风险防控体系。强化从严治党主体责任,开展内控制度整理汇总,出台《机场集团党委关于对党员干部进行提醒、函询和诫勉的实施办法》,下发《机场公司纪委工作规定(试行)》,综合运用廉政谈话、定期检查、发送提醒函等形式,增强履责主动性;通过履责纪实、参加民主生活会、组织生活会等形式,及时掌握子公司班子成员日常履责情况。坚持党风廉政建设抓常抓细抓长原则,通过微信群、宣传栏多途径宣传党风党纪相关知识和廉政形势动态,严明节日期间党风廉洁纪律,将廉政教育对象延伸至基层一线,不断扎紧制度笼子。

3、关于“基层党建工作职责未压紧压实”问题的整改

整改结果及成效:一是层层压实管党治党责任。下发《2021年机场集团党委全面从严治党责任清单》,进一步明确党委主体责任、党委书记“一把手责任”和领导班子其他成员“一岗双责”,指导子公司完成全面从严治党主体责任清单制定,切实将主体责任压力传导到基层党组织。加强党建工作指导,指导各子公司制定党组织前置事项规程,机场公司党委每月专题研究党务工作事项不少于3项,对“三会一课”执行不规范的支部开展提醒谈话。

二是深入推进党支部标准化规范化建设。对3年来的支部换届,已发展党员进行“回头看”,制作《党员发展指导手册》规范党员发展流程,完成2021年首批拟发展对象预审,规范“三会一课”、组织生活会等日常工作。全覆盖开展专项检查,组建工作组,每年2次对所有基层党组织标准化规范化建设、意识形态工作、党风廉政建设等做好对标检查。机场公司

安检党支部获无锡市“2020年党支部标准化规范化建设示范点”荣誉。

三是推动“党建+业务”深度融合。加强“一支部一特色”建设,在前期申报基础上组织品牌建设专题交流、汇报展示,力争打造一批具有民航特色的党建品牌。面对疫情防控转入常态化,一线防疫压力大、人手短缺的实际困难,组织400余名先锋队队员按照排班分组迅速充实到一线防疫现场,每天查验进港旅客多达1.3万人,把党建优势转化为推动工作的具体行动。

四是加强基层党组织带头人队伍建设。强化支部书记业务素能提升,重新组织学习《中国共产党支部工作条例(试行)》等制度文件,针对“三会一课”、发展党员、换届、台账记录等业务加强督促提醒。加大党务干部激励力度,制定书记责任清单和考核细则,党建工作纳入干部年度考核内容。根据安排,9月份组织党支部委员以上党务干部进行1次集中培训。

4、关于“干部队伍建设有差距”问题的整改。

整改结果及成效:一是优化干部人才队伍建设。认真落实集团2018—2022年干部工作规划,加大年轻干部培养力度,着力优化干部年龄结构,上半年集团提拔调整干部8人,其中“80后”1人、“85后”3人(正科职、副科职各1人)、“90后”1人。举办了两期集团初级管理干部培训班,统筹推进干部挂职轮岗工作,培养人岗相适的复合型人才。引进厦门机场先进管理制度,推进绩效管理体系优化项目,提高干部谋事干事能力和改革进取的精神。

二是严格干部选拔任用程序。进一步加大对《党政领导干部选拔任用工作条例》等法规政策的学习宣贯,规范开展集团空缺岗位干部选任工作,严格执行动议、推荐、考察、讨论、公示、回避等相关程序,按要求扎实做好干部选任和纪实工作。

三是加强干部监督管理。年初认真开展干部个人事项报告专题培训,不断重申要求提高领导干部如实报告的自觉性和主动性。严格执行集团管理干部因私出国(境)登记备案工作,及时收缴备案人员证件,规范证照管理。认真执行中组部《关于进一步从严管理干部档案的通知》要求,全面梳理在职干部档案,针对干部档案督查和自查中发现的问题,专门组建工作组赴干部出生地、人学地调取原始资料,有序核查整改。

5、关于“审计整改落实不到位”问题的整改。

整改结果及成效:一是压实审计整改责任。结合本次巡察整改工作,对2017年以来审计中发现的问题开展“回头看”,以“一项一报告”方式对仍未整改到位的问题开展逐项督

办,限期整改落实。二是加大招标管控力度。修订集团及各子公司招投标管理办法,明确流程权限及违规处罚条款,严格按照法律法规和机场规定实施招标,对违反规定的情况加大处罚力度。开展零星工程专项审计工作,全面复核近三年公开招标项目的招标流程、合同管理执行等重要环节,切实从制度、管理、监督等各方面确保审计整改落实到位。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计4个问题正在整改过程中,需持续深入推进。

1、关于“做大做强区域性枢纽机场存在短板”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是充分发挥枢纽功能。加强与空港地区的沟通协作,统筹谋划枢纽机场建设,2021年5月推动并配合市自然资源和规划局完成空港战略规划最终成果稿,进一步提升航空口岸与地方经济关联度,形成协同发展的良好局面。加强与新吴区综保区沟通,推动机场口岸和综合保税区协同联动,研究货站功能布局,与综保区业务相对应。二是充分发挥口岸功能作用。建立完善药品进口流程,对接好市场监督管理局、无锡海关等政府职能部门,扩大药品口岸业务量,形成规模效应,2021年3月已正式完成药品口岸首单进口业务。待全球疫情缓和,利用现有国际航班开展冰鲜口岸业务,利用客改货运送水产品并扩大供应商及进口品种。积极向上对接,国际邮件互换局工作由市邮政管理局牵头,在位于邮政长三角集散中心相邻区域选址建设,方案已上报市级层面,目前正多方征集意见。三是牢固树立安全生产理念。严格落实安全生产责任制,强化安全培训教育,进一步完善纵向到底、横向到边、人人有责的安全网络体系,2021年已召开专题会议9次,修编《机坪运行安全管理规定》《安全隐患排查长效机制》等规章制度,丰富完善生态驱鸟工作体系、加强跑道卡口监护,确保不发生机场原因复飞事件。

正在深化整改的内容及时限:一是积极融入长三角一体化发展战略。以更高的站位、更宽的视野,提交成立市级层面机场规划建设工作专班的报告,统筹协调机场建设发展及军民航协调工作,目前正等待政府批复。二是更好服务地区经济发展。优化东侧口岸功能,启动跑道东侧货运区建设前期工作,主动与军方沟通争取,推动军地协议尽快审批;积极对接地铁集团等相关单位,调整完善轨道交通换乘中心方案,尽早确定交通网络布局,打造综合交通运输枢纽,更好为民民舒适、快捷出行服务。三是贯彻落实“一带一路”倡议。优化空域,下转第13版>>>

上接第9版>>>组织机关主办会计、事业单位负责人及财务人员专题学习《无锡市科学技术协会财务管理制度》《无锡市科学技术协会科普经费使用管理规定(试行)》等相关规章制度,强调容易发生问题的环节和关键点,提高相关人员对政策法规的理解和掌握。二是及时建章立制。修订《无锡市科协科普经费使用管理规定(试行)》,进一步理顺党建工作经费支出渠道;修订《无锡市科协公务接待规定》,进一步规范公务接待程序,加强全过程管控,完善报销凭证资料要求;修订《无锡市科学技术协会政府采购管理规定》,规范5万元以上大宗采购程序并严格执行。三是严格把关审核。强化“三公”经费审批管理,在日常财务报销工作中坚持审核关口靠前,做到审批前审核、报销前复核,严把审批关;严格落实市财政局《2021年财税高质量发展预期目标》,对各部门预算执行和绩效评价提出了明确的要求。

9、关于“下属单位监管缺失业务管理不规范”问题的整改。

整改结果及成效:一是自觉接受规范指导。主动邀请并接受财政部门的指导,按照财政部门专业要求,有效推进下属单位业务管理不规范问题的整改。科技咨询服务中心完成了业务收支长期挂账的核算处理,科技进修学院对问题凭证进行了重新审核,做到业务行为合规合理。二是强化法规学习理解。召集下属单位财务人员集中学习了《市级事业单位深化改革改单位财务管理操作口径》等相关财务规定,对大额资金使用事项及审批程序予以明确。同时,举一反三,认真查找了当前财务工作中存在的薄弱环节,提出了改进建议。三是加强内部监督管理。进一步加强对下属单位业务指导和财务监管,对下属单位重大决策、大额资金使用等事项按照规范程序和审批权限进行审核把关,指导下属单位修订《无锡市科技咨询服务中心财务管理制度》,并组织全体人员进行了学习。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计6个问题正在整改过程中,仍需深化整改。

1、关于“推进科协系统深化改革举措不实步伐不快”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是注重系统梳理,形成有效思路。对改革文件进行了重新梳理学习,并开展回头看,组织市、市(县)区两级科协开展科协系统改革方案落实情况的自查,围绕“十四五”深化改革工作,广泛听取意见建议,并研究提出对策,形成《无锡市科协系统深化改革推进情况报告》,明确了推进措施和完成时限,5月份顺利通过省委督察组现场督察,并得到充分肯定。二是加强沟通协调,积极争取支持。积极向市委组织部、市委编办、市财政局等相关部门沟通协调,努力争取各方支持,更好落实改革措施。加大同惠山区委、新吴区委等部门沟通协调力度,推动惠山区科协4月份完成党组成立工作。新吴区委明确了区科协主席进入同级人大或政协担任常委时间表。三是聚焦重

大任务,落实推进机制,制定《无锡市科协重大工作任务落实推进办法》,对科协系统深化改革等重大工作任务进行专题研究、挂账跟踪、强力推进。及时跟进对接省科协关于深化改革的工作要求,结合无锡实际,研究落实举措。

正在深化整改的内容及时限:持续开展与经开区党工委的沟通,积极推动经开区科协的成立落实工作,6月18日,经开区科协第一次代表大会顺利召开,科协组织正式成立。针对“目前下属事业单位改革仍未完成”的问题,市科协积极落实全市深化事业单位改革试点工作动员部署会和市培疗机构改革推进会精神,对接改革专班,商洽事业单位改革的编制、“三定”等内容,目前已完成人员情况梳理和“三定”方案送审稿,后续将严格按照全市事业单位改革的统一部署完成事业单位改革任务。

2、关于“联系服务科技工作者方法手段不多”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是加强科技工作者联系和服务。出台《无锡市科协常联系科技工作者实施意见》,修订《无锡市科学技术协会走访慰问科技工作者实施办法(试行)》,将联系工作列入年度工作,明确每名常委挂钩联系1—3名院士、专家或一线科技工作者并做好工作纪实。出台《无锡市科协落实巡察整改意见加强宣传阵地建设实施方案》,在“智慧科协”建设中,丰富网上科技工作者之家功能,开展线上和线下互动,进一步加强和科技工作者的联系。在市科协科技工作者之家平台上新建“思想引领”栏目,加强对科技工作者的思想引领。积极对上争取上级科协扩大在锡科技工作者调查站点,同时借鉴兄弟城市科协科技工作者调查站点有关调查方式、范围等运行机制,确定了无锡站点模式。5月底完成对市(县)区推荐的科协科技工作者调查监测点候选单位的审核,发布2021年无锡市科协科技工作者调查站点9家。二是加强学会清理工作。对于长期不年检、不按期换届、不正常开展活动的学会进行约谈,对15家三年以上未年检学会提出了整改或注销意见,与市民政局共同指导7家办理注销手续;指导市2家学会完成换届,对5家学会进行了约谈,指导换届筹备,敦促其进行年检。三是开展学会能力评价和企业科协建设。在《2021年学会综合能力评价办法》《2021年学会综合能力评价指标》中,着重增加了学会党建、意识形态、服务创新发展等方面分值权重,引导市级学会积极参与年度评价工作。举办了企业科协秘书长培训班和企业科协大讲堂;加强示范企业科协培育,征集企业创新需求,3月份以来新建企业科协3家;完成了“智汇科创带”系列活动需求调查;完成破产、搬迁和因人员变动不开展活动的企业科协摸底排查,清退“僵尸”企业科协51家,使企业科协真正发挥推动企业技术创新、服务科技工作者成长进步的功能作用。

正在深化整改的内容及时限:一是关于“学会清理尚未全面完成”问题,目前已修改完

善学会评价指标,敦促学会年检,将以换届为契机,完善学会治理结构,发挥学会党支部和理事会、监事会、秘书处各自作用。二是关于提高人才托举的人选成功率的问题,已充分发动各市(县)科协、各市级学会、各高校(院所、企业)科协积极推荐优秀人才,目前已完成候选人选上报工作,下一步将继续加强优秀人才储备工作。

3、关于“提升全民科学素质的服务创新不足”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是积极履行全民科学素质工作牵头抓总责。完成《无锡市全民科学素质行动计划纲要》和“十三五”实施情况总结评估,对各市(县)区和领导小组成员单位全民科学素质工作进行了指导、推动全域科普建设,开展2021年全国科技活动周暨无锡市第33届科普宣传周活动,积极对接成员单位科普宣教资源,联合市工信局等单位成功承办“深海深空科普展”,全市联动全面提升全民科学素质工作。二是充分发挥科普基础设施功能作用。对科普教育基地开展普查,梳理汇总运行中存在的困难和问题166项;提升市优秀科普教育基地的服务能力,筛选30家优秀科普教育基地,推动暑期向青少年开放服务。三是努力提升科普宣传覆盖面影响力。优化整合科普无锡微信公众号栏目,创新科普信息网络传播形式,推广使用科普无锡手机端;在各类活动中,加强无锡科协、科普无锡微信公众号的宣传推广,不断增强科普平台使用率。与地铁传媒等联合打造《身边的科学》科普知识宣传品牌,内容贴近百姓生活,品牌效应日益凸显。

正在深化整改的内容及时限:一是“配套制定《无锡市全民科学素质行动计划纲要实施方案(2021—2025年)》”的问题,目前已完成向各市(县)区征求意见建议,正按省科协要求制订工作方案。二是“配合开展市科技馆新馆建设项目前期研究工作”的问题,目前已完成可行性研究代理公司确定工作,前期工作正常进行。

4、关于“基层党建只求‘过得去’不求‘过得硬’”问题的整改。

整改结果及成效:一是提高专题民主生活会成效。针对主题教育专题民主生活会存在的问题,开展举一反三,结合巡察专题组织生活会准备,组织开展相关内容学习,促进党组成员在问题查找和剖析时更精准更深刻,内容符合要求,落实党组书记第一责任人责任,对主题教育已整改落实的8个问题进行回头看,形成整改情况回头看报告,务求教育成效,防止问题反弹。二是推进党建与业务深度融合。印发《无锡市科协2021年机关党建工作要点》和《无锡市科协2021年度目标责任制考核办法》,牢固树立“抓党建就是最大的政绩”的思想,推进并落实党建工作专题研究制度,加强支部品牌建设。党总支、党支部对同共建单位的党建联盟和结对党支部明确要求,组织结对的“锡科论坛”宣讲活动。三是大力加强学会党

建工作。制定印发《无锡市自然科学学会党委2021年党的建设工作要点》《关于市级学会开展党史学习教育工作安排的通知》《关于征集学会党建工作项目的通知》等文件,推进市自然科学学会党委按期换届,明确专人负责各口党支部成立、换届等党建工作。无锡市自然科学学会党委“固本强基”行动入选无锡市2021年度社会组织党建十大项目。已约谈32家未建立党组织学会中的15家,推动其中8家学会进行整改,筹备成立党支部,进一步加强市市级学会党组织建设,指导10家市级学会成立党支部;对于无党员的市级学会,明确各口党总支负责人作为党建指导员。四是规范党内政治生活。在印发的《2021年市科协机关党建工作要点》《2021年市科协机关党建“三级责任清单”》中,对党支部标准化规范化建设明确了相关要求,督促机关党支部各党小组认真落实组织生活会制度,认真开展批评和自我批评;履行学习全市党建工作会议精神,结合科协实际,落实年度党建工作;出台基层党支部标准化规范化建设考核验收制度,促进基层单位组织生活会等制度和日常党建工作台账的落实,开展定期检查。

正在深化整改的内容及时限:关于“继续推进学会党组织建设”的问题,目前已约谈32家未建立党组织的学会中的15家,下一步将进一步加强对市级学会党组织建设,继续对17家未建立党组织的学会组织约谈,了解情况,分析原因,提出整改或注销等意见。

5、关于“干部队伍能力素质弱化严重”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是积极谋划和对上争取。制定科协干部队伍培养选拔任用工作规划,加大现有年轻干部培养选拔任用力度。一季度新提拔年轻副科职干部1名,晋升二级和四级年轻主任科员4名。二是加强年轻干部历练。积极向组织部推荐优秀年轻干部多岗位锻炼,推荐1名年轻干部到市委巡察组和市党史学习教育领导小组挂职锻炼,1名事业单位人员到机关挂职,增强年轻干部岗位历练和履职能力。三是着力提升机关干部业务能力。今年以来,先后选派人员参加了市委组织部组工干部业务培训、省科协系统领导干部培训、全市档案工作培训、市保密工作培训、科技志愿服务科协助力乡村振兴工作培训等;举办了全市科协系统公文写作培训班,网络意识形态和网络安全培训班,进一步优化了科协干部的知识结构,提高了科技创新意识和业务工作能

正在深化整改的内容及时限:关于“年轻干部两个‘六分之一’不达标”的问题,将继续对接市委组织部、市委编办和市退役军人事务局,争取落实名校优秀和年轻军转干部到市科协工作,争取一批“85后”、“90后”年轻干部来科协机关和事业单位挂职。

6、关于“落实上级整改要求不彻底”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:开展了财务规章制度的学习,结合市科协实际修订并印发了

《无锡市科协科普经费使用管理规定(试行)》,进一步规范科普经费使用范围。

正在深化整改的内容及时限:关于“结合全市事业单位改革,进一步规范使用编外人员”的问题,市科协认真学习消化全市深化事业单位改革试点工作动员部署会议精神,正在参照市级机关其他部门成熟做法,研究制定妥善解决编外人员的相关举措并抓好落实。

三、下一步全面推进整改计划

经过三个月的集中整改,市科协党组巡察整改工作取得了阶段性的成效。下一步,我们将继续把巡察整改与推进科协事业发展紧密结合起来,以整改推动发展,以发展回应整改,以巡察整改的高效落实保障科协事业迈上新台阶,努力把整改成果转化为推进科协发展的强大动力。

一是强化组织领导,抓好责任落实。党组书记带头履行“第一责任人”职责,其他党组成员对分管部和单位的整改工作负领导责任,按照整改方案时序要求,逐条对照,压实责任,持续推进未完成(基本完成)事项的整改。坚持重大问题集体协商研判,对巡察整改中出现的重点问题、难点问题,领导小组将及时召开会议分析研判、集体会商,确保整改工作扎实推进、取得最终成效。

二是加强跟踪督查,全面完成整改。坚持整改工作目标不变、标准不降、力度不减、进度不缓,对已整改到位的问题,适时开展“回头看”,不断巩固整改成果;对未完成整改的或需坚持长期整改的问题,坚持紧盯不放,加强跟踪督查,确保件件有着落、事事有回音。进一步严明纪律,对整改落实不力、敷衍塞责、弄虚作假、欺瞒欺骗、走过场等行为,依规依纪依法严肃处理。

三是构建长效机制,推动改革发展。将整改工作同贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届五中全会精神结合起来,同落实全面从严治党主体责任结合起来,同加强党风廉政建设结合起来,同加强干部队伍建设和作风建设结合起来,真正把落实巡察整改工作贯穿到科协的各项工作中去,贯穿到履行“四服务”各项职能中去,结合谋划“十四五”发展,奋发有为地完成年度各项重点工作。进一步强化“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”,全面落实从严治党主体责任,狠抓科协制度建设和制度执行,形成用制度管人、管事、管权的长效机制,切实做到标本兼治,把整改成果转化为推动科协改革发展的强大动力,为无锡勇做全省争当表率、争做示范、走在前列排头兵做出科协贡献。

欢迎广大干部群众和全市科技工作者对巡察整改落实情况实行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0510—81827290;邮政信箱:无锡市新金匮路1号市民中心5号楼6楼市科协办公室;电子邮箱:2369535307@qq.com。

中共无锡市科学技术协会党组
2021年6月20日