

中共无锡市科学技术协会党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2020年11月12日至2021年1月12日,市委第四巡察组对市科协党组进行巡察。2021年3月3日,市委第四巡察组向市科协党组反馈了巡察意见。按照巡察公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

市科协党组高度重视巡察组反馈意见,将巡察反馈意见的整改落实作为当前和今后一段时间的重大任务来抓,聚焦巡察问题做到即知即改、立行立改、全面整改,坚持以巡察整改的实际行动和成效体现政治担当,践行初心使命。

一是加强组织领导,提高政治站位。市委巡察组反馈意见后,市科协党组第一时间召开党组会学习领会,切实把思想和行动统一到市委关于巡察整改工作的部署要求上来,把推动整改落实作为重大政治任务来抓,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以旗帜鲜明讲政治的态度,高度重视巡察反馈问题的整改工作。党组迅速落实主体责任,成立了市科协巡察整改工作领导小组,党组书记任组长,坚决扛起第一责任人责任,其他班子成员根据“谁主管、谁负责”的原则,牵头抓好各项具体任务的落实。

二是上下联动推进,强化责任落实。党组坚决落实市委巡察组提出的整改意见要求,制定印发了《巡察反馈意见整改工作方案》和《落实市委巡察反馈意见整改清单》,每周统计整改清单落实进展情况。针对巡察组指出的5个方面15个问题45个具体问题,提出了91项具体整改措施及成效目标,并逐条逐项明确了责任领导和责任人,确定了整改时限和责任处室,把任务分解到人,把压力传导到岗。党组和班子成员对反馈意见涉及问题主动认领,加强督促指导,推动分管部门和分工任务逐条落实。

三是限期整改到位,建立长效机制。市科协党组在整改过程中坚持定期汇报、督办、总结机制,对可以立竿见影解决的问题做到即知即改、立行立改;对已经完成的整改任务,适时开展“回头看”,不断巩固整改成效;对目前正在推进的整改任务,坚持紧盯不放,加强跟踪督查,实行销号管理,建立动态整改台账;对需要一定时限完成整改的问题,制定整改销项时间表;对长期整改任务,强化措施、夯实责任,确保问题整改不留死角。在3至5月的集中整改期间,市科协党组把建章立制作为巡察整改的重点内容,新建规章制度9项,修订完善制度办法等29项,切实做到用制度管权管人管事,按规矩办好事成事,真正做到边整改、边总结、边提升。党组先后7次召开会议研究巡察整改工作,做到解决一个、销号一个、巩固一个,确保条条有整改、件件有着落。

二、整改落实情况

(一)已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题,真改实改,截至目前,共计9个问题已整改完成。

1、关于“贯彻习近平总书记对群团改革重要指示和中央省市重大决策部署行动不坚决”问题的整改。

上接第8版>>>单位在无锡国有企业廉政教育基地签订了2021年度《党风廉政建设责任书》。三是严格落实好局谈心谈话工作制度,局党组书记班子成员结合重要节假日和市中心工作组、班子公共数据重大赛事等重点工作中,与分管处室、单位开展谈心谈话并做好谈话记录,及时开展廉政提醒教育。四是加强廉政教育,组织开展“崇德于心、尚廉于行”主题警示教育 and “5·10”思廉日活动,组织开展警示教育法制教育,组织观看内部教育专题片,确保每名党员干部心存敬畏,守牢底线。五是完善并落实公务员日常管理制度,以“八小时之外”为重点,2021年上半年局党组组织廉政风险排查1次,未发现苗头隐患。

9、关于“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题的整改。

整改结果及成效:一是印发实施《市大数据管理局公务接待管理办法》,严格控制接待范围、接待标准,明确无公函不接待;梳理核实2019年至2020年所有公务接待情况,联系来访单位核实情况,补充来访函或者情况说明材料。二是印发实施《市大数据管理局公务用车管理办法》,明确了可使用公务用车的10种情形,严格审核公务用车申请,鼓励公务出行自行驾车;2021年1月以来使用公车2次,均为因未申请到公务用车并由系统自动跳转稳稳达平台租车的情况,留存了有关记录。

10、关于“作风不实‘四风’问题多有表现”问题的整改。

整改结果及成效:一是针对领导干部深入基层调研指导不够的问题,制订并完成局领导赴7个市(县)区的调研计划,通过调研摸清了各板块大数据管理工作的实际情况。二是针对基层反映的“老三难”问题,拟制《无锡市使用财政性资金信息化项目系统建设管理(信息化公共建设管理与服务中心建设思路)》报请市政府决策,厘清统建项目的责任主体与需求方业务主管部门的职责分工。三是针对政务外网安全检查提要求多抓落实少的问题,进一步改进了通报模式,优化了业务流程,主动及时与问题部门联系并提供相关技术支持,已协助前次通报未整改部门完成安全整改。

11、关于“财务管理问题较多”问题的整改。

整改结果及成效:一是针对违规挤占专项资金的问题,与市财政局共同印发《无锡市数字经济和智慧城市专项资金管理办法》,重新明确专项资金支持方向、资金分配方式和支持

整改结果及成效:一是突出主责主业抓学习贯彻,把第一时间学习贯彻习近平总书记对群团工作、科技工作、人才工作、科协系统改革等方面最新指示要求,作为市科协党组集中学习和研究的重要内容。今年以来,召开党组会24次,党组理论中心组学习14次,认真学习领会习近平总书记关于群团工作、深化改革、科技创新等方面的重要讲话和指示精神,就“十四五”无锡市科协事业发展规划编制、推进科协系统深化改革、“科创中国”试点城市建设、年度重点工作、助力“太湖湾科创带建设”举措等进行深入研究,出台相关方案,开展系列活动。二是发挥平台载体作用加强宣传解读。通过学会(协会、研究会)载体,“锡科讲坛”、企业科协大讲堂、学术论坛等平台,在科普宣传周、全国科技工作者日等时间节点,举办“宣传向党自立自强”宣讲报告会,“弘扬科学精神、勇攀科技高峰”主题科技沙龙、科创为民系列服务等活动,宣传解读习近平新时代中国特色社会主义思想,引领广大科技工作者积极投身科技创新,为全面建设社会主义现代化国家贡献科技力量。制定了《市科协落实巡察整改意见加强宣传阵地建设实施方案》,在科协“一刊一网两微四平台”上设置“思想引领”专栏,及时推送习总书记重要讲话精神。三是积极推进上级科协重大决策部署落地。加强科协党组对中国科协、省科协最新工作部署的及时传达和专题研究,召开市科协十一届三次全委(扩大)会议,及时传达省科协第十次代表大会精神,向全市科技工作者发出学习和行动倡议。根据中国科协《科协系统开展党史学习教育工作方案》,结合无锡实际,制定了市科协党史学习教育方案,并组织开展系列活动。精心打造“科创中国”平台,举办“科创中国”试点城市长三角创新组合洽谈对接活动。制作《凝聚科技力量奋力创新争先》读本2000册,在市级学会、高校(院所)科协、企业科协科技工作者中普遍发放。在两院院士大会和中国科协第十次代表大会召开后,及时制定《关于认真学习宣传贯彻中国科协第十次全国代表大会精神的意见》,做好大会精神的学习宣传贯彻工作。

2、关于“服务党委政府科学决策能力不强”问题的整改。

整改结果及成效:一是围绕中心开展调研。市科协党组加强调研工作组织领导,制定调研工作年度计划,调整优化调研联系点,重点围绕我市社会经济发需求,结合科协主要职能,组织开展了“太湖湾科创带建设”“科创中国”试点城市建设和“两机”产业及精益管理体系等多课题的调研交流。先后赴20余个园区、科研院所和企业进行实地调研,与中国电子学会、中国环境科学学会及相关企业开展座谈交流,及时掌握我市产业和企业发需求,利用国家级学会资源,为形成有针对性、有深度的政策建议奠定基础。二是积极建言献策。市科协继续发挥自身优势,努力推动政协提案工作见成效。主要通过认真梳理各类政协提案,确保过往提案办结落实,同时注重组织发动,保质保量完成2021年度提案提交工作。以省科协系统深化改革督查组来锡督查为契机,就提升科协界别委员的比重,落实各市(县)区科协主要负责同志进入政协常委会,充分发挥

科协界别建言献策职能作用等问题提出建议。三是提升服务成效。印发《市科协关于征集科技工作者建议的通知》,面向各市(县)区科协、市级学会、高校科协等征集到有质量的建议10多篇,6篇直送市委市政府及相关部门。克服新冠肺炎疫情影响,加大海智资源引进力度,与中国科协海智基地中的2家签订合作协议,确定2家科协海外工作站;积极向市(县)区科协推荐海外科技社团10家,参与“太湖杯”国际精英创新创业挑战赛海外项目征集;与2家省科协海智基地建立了初步合作意向。

3、关于“党组全面领导作用发挥不充分”问题的整改。

整改结果及成效:一是强化党组议大事、把方向的能力。认真梳理界定了党组会、办公会、主席碰头会的议事原则、议事范围,制定《市科协党组议事规则》,修订《市科协党组会议议事规则》《市科协办公会议议事规则》《无锡市科协“三重一大”事项决策制度》,党组按规则议事、决策,提高了党组工作民主化、规范化、科学化水平。今年来共召开主席办公会议18次,月度办公会5次,及时研究讨论工作推进中的具体问题。二是强化党组集体领导和分工负责制。党组成员增强大局意识和全局观念,站在推动科协全局工作的高度参与决策,对省市委和上级科协的重大工作,集思广益,形成合力。制定《市科协2021年重点工作落实细化方案》,具体工作和专项工作明确到党组成员、各责任部门,做到统分结合、团结协作。三是建立重大工作任务落实推进机制。按照中国科协和省科协决策部署,把“科创中国”试点建设、服务产业强市战略部署、科协系统深化改革、党史学习教育、全国科技工作者日系列活动、科普宣传周等科协重点工作列入党组专题研究事项,制定落实措施。制定《市科协2021年重点工作分解和落实推进表》,加大力度争取和承接国家级学会品牌学术会议和论坛、举办“科创中国”试点城市长三角区域新组织场浦—无锡合作对接活动;参加第十八届长三角科技论坛,交流无锡“科创中国”试点城市建设工作经验做法。四是切实加强党的建设。细化制定了《2021年市科协机关党建工作要点》和《2021年市科协机关党建“三级责任清单”》,明确党建工作责任,督促党组成员带头抓好职责范围内的党建工作,加强对党员干部的日常教育管理和监督检查,加强对违纪违法干部的批评教育,召开警示教育大会,以案释纪,形成震慑作用,增强党组抓党建队伍的成效。

4、关于“落实意识形态工作责任制不深不细”问题的整改。

整改结果及成效:一是把意识形态工作纳入党组重要议事日程。严格落实党组理论学习中心组学习计划,3月份专题学习了中央和省市委关于意识形态工作的决策部署和指示精神。修订完善《市科协党组工作规则》《市科协党组会议议事规则》,明确党组专题研究意识形态工作的要求,4月份党组召开专题会议研究了全市科协系统意识形态工作面临的形势和任务,制定了《2021年市科协党组落实意识形态工作责任清单》,明确党组领导、各室室和事业单位参与、共抓意识形态的工作格局。党组成员参加巡察整改专题民主生活会时,均将

意识形态工作列为问题查摆、根源剖析的重要内容。二是加强意识形态工作与业务工作的结合。对各市级学会在举办学术活动时必须提前对主讲人的演讲内容进行政治把关作出明确要求;与市委宣传部分合作,对太湖院士双月论坛授课内容做好审核把关。组织开展“百年回望:中国共产党领导科技发展”科普宣传,强化对科技工作者的政治引领。三是压实工作责任,提升能力素质。将意识形态工作纳入科协党建工作,在《2021年市科协目标考核办法》中明确意识形态工作作为考核的一项重要指标,作为班子成员述职报告的重要内容,单独成段、专题报告,及时开展督促检查。党组成员加强对分管部门和联系支部意识形态工作指导督查,与业务工作同部署、同落实,结合党史学习教育,突出政治建设首位,严格党内政治生活,深化思想理论武装。党组主要负责人与机关各室室、各事业单位负责人签订意识形态工作责任书,落细落实意识形态工作责任。3月份举办锡科讲坛第四讲,邀请市委讲师团老师就意识形态领域的形势和主要任务,为全市科协系统工作人员作专场宣讲;4月份组织科协系统信息员培训,学习信息发布工作要求,落实信息发布审批机制;5月份组织市科协网络意识形态和网络安全培训,强化人员网络安全意识,明确责任分工,加强规范管理。

5、关于“履行党风廉政建设责任制虚多实少”问题的整改。

整改结果及成效:一是强化主体责任。党组担起全面从严治党主体责任。组织召开党风廉政建设专题会议2次,召开市科协作风效能建设会,党组与各部门签订了《党风廉政建设责任书》,印发《无锡市科协2021年度目标责任制考核办法》,明确党风廉政建设、执行重大事项报告制度等情况作为年终考核以及单位负责人总体评价和领导干部年度述职、选拔任用、奖励惩处的重要依据。二是强化履职尽责。制定《市科协党组工作规则》,把党风廉政建设纳入党组重要议事日程,进一步明确每年1次以上专题研究党风廉政建设工作的要求。召开党组理论学习中心组学习会,组织市管领导干部专题学习了党内相关条例。印发《2021年市科协党组全面从严治党主体责任清单》,班子成员切实履行“一岗双责”,将党风廉政建设与分管工作一起研究,一起部署,一起落实。班子成员根据巡察整改要求,改进月度履责记实表的填报内容,更多地反映党组成员抓党风廉政建设责任制落实情况。三是加强教育引导。优化教育培训计划,加大党风廉政建设教育力度,增强党员干部廉政风险防范意识。结合“5·10”思廉日,组织全体人员开展廉政教育参观见习学活动。党组成员利用民主生活会、组织生活会和干部选拔任用等时机,开展经常性谈心谈话提醒,坚持挺纪在前,强化日常监督。

6、关于“风险意识薄弱防控机制缺失”问题的整改。

整改结果及成效:一是开展廉政风险排查。组织机关事业单位全体人员学习党风廉政建设有关规定,组织开展廉政风险点排查,共排查出存在的问题7个,制定整改措施26项,

根据排查情况制定《2021年市科协全面从严治政问题清单》和《2021年市科协全面从严治政问题整改清单》。市科协党组专题研究并部署了机关和下属事业单位内控机制建设工作,完成现有内控制度的梳理。二是建立健全内控机制。对2006年以来市科协出台的规范性文件进行了梳理,依据现行法规政策,结合我会实际做好“立、改、废”工作,完成《无锡市科学技术协会合同管理规定》《无锡市科学技术协会政府采购管理规定》等制度的修订,编印《无锡市科协各项规章制度汇编》,进一步加强市科协内控管理。三是结合干部队伍现状加大干部交流培养力度。制定了《无锡市科协干部队伍培养选拔任用工作规划》,按照市委组织部和人社局相关要求,积极安排机关和事业单位干部轮岗交流和挂职锻炼。上半年,调整1名三级主任科员到学会部副部长岗位,推荐1名年轻干部到市委巡察组和市委党史教育领导小组办公室挂职锻炼,1名事业单位人员到机关挂职。

7、关于“工作作风不实‘四风’问题依然存在”问题的整改。

整改结果及成效:一是加强学习强担当。完善市科协中心组学习计划,市科协年度培训计划,先后选派2名党组成员参加第10期市管干部“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”研修班和全省科协系统领导干部培训班,开展了意识形态工作培训和党史学习教育培训,增强了担当作为意识和政治自觉。二是跟踪问效抓落实。将为基层科技工作者服务人员机关处室年度评价指标,认真落实年初制定的《市科协重大工作任务落实推进办法》,对巡察整改、“科创中国”试点城市建设、市委市政府交办的重要任务等定期开展督查和“回头看”,持续跟踪问效,及时推动解决突出问题。组织开展“十三五”科协系统深化改革情况自查,并配合省委深化改革督察组完成无锡市科协系统深化改革情况的督查。经过多年积极争取,列入市期盼已久的无锡市新科技馆建设已列入我市“十四五”规划,5月份完成科技馆研究咨询专业代理机构的招标。三是深入基层办实事。对112家企业开展“智汇科创带”企业科技创新服务需求问卷调查并形成调研报告,为精准开展企业科创活动服务奠定基础。组织部分市十大创新争先科技人物、高科技企业科技工作者代表座谈会,了解需求和有关建议,为科技工作者提供交流平台。走访20余家科研院所、院校、园区、企业的一线科技工作者,听取科技人员的心声和期盼;在科技工作者之家网上平台增加服务栏目,拓宽意见渠道。积极向人社局反映协调外企和民营企业科技人才职称评定难等问题,并基本得到解决。

8、关于“经费使用审核把关不严”问题的整改。

整改结果及成效:一是提升规范意识。先后组织办公室(组宣部)全体人员专题学习市财政关于群团换届有关规定,举一反三防范违规发放物品;组织机关财务经办人员专题学习《无锡市党政机关公务接待管理规定》《无锡市党政机关差旅费管理办法》等财经法规,明确各项财务报销所需材料;下转第11版>>>

任务不变、标准要求不降、工作力度不减,持之以恒抓好整改落实,做到问题不解决不松手,整改不到位不罢休,确保所有整改事项见底到位。

一是思想认识再提高,始终做到心中有数。进一步坚定将市委巡察反馈意见整改落实一抓到底的信心与决心,要求全局党员干部职工进一步提高政治站位,切实增强政治意识、责任意识和忧患意识,不断强化巡察整改的责任感和使命感。对还没有完全彻底解决的问题,严格按照整改方案,加强督促检查,确保按时整改到位;对已经完成的整改任务,防止组织“回头看”,巩固和扩大整改成效,适时反弹,切实把巡察整改“下篇文章”抓紧抓实抓好。

二是主体责任再压实,始终坚持肩上有责。以此次巡察反馈意见整改为契机,局党组将进一步扛起巡察整改政治责任,主要领导当好“第一责任人”,强化责任担当,领导班子成员严格落实分管领域从严治党责任,全局党员干部职工把思想和行动统一到巡察反馈意见整改的要求上来,把巡察整改作为“四个意识”的试金石、践行“两个维护”的具体行动,层层传导压力,压紧压实两个责任。

三是整改措施再强化,始终确保手里有招。把巡察整改工作与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想相结合,与贯彻落实市委、市政府各项决策部署相结合,与当前党史学习教育相结合,不断汲取继续前进的智慧和力量,进一步理清思路、完善措施、找准方向。通过加大整改力度,强化跟踪督导,持续发力、久久为功,推进我局巡察整改工作提质增效。

四是建章立制再发力,始终保持行之有道。在抓好整改的同时,深入分析问题产生的深层次原因,倒查制度漏洞,既要治标上想办法,更要在治本上下功夫,确保做到举一反三、标本兼治。着眼于用制度管人管事,切实通过整改建立健全长效机制,以制度建设巩固整改成果,确保问题整改见成效、不反弹、能持久,为推动无锡大数据高质量发提供坚强的制度保证。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:81828311;邮政信箱:无锡市观山路市民中心5号楼713办公室;电子邮箱:dsjj@wuxi.gov.cn。

中共无锡市大数据管理局党组
2021年6月20日

用人员的风险防控。四是加快市大数据中心人员调配,已接收“321”选调人才1名,调入事业编制人员3名。五是对年轻干部培养帮带采取更有前瞻性、计划性、针对性的部署安排,挑选业务骨干和苗子编入城运中心各建设专班,通过重大任务进行历练。

正在深化整改的内容及时限:一是针对机关混岗情况,因涉及无锡市大数据中心事业单位机构改革问题,继续全力对上争取,按照市委组织部、市委编办统一安排部署,2021年底前妥善做好原网信中心参公人员分流工作,尽快配齐市大数据中心20名事业编制人员,同时积极争取适当增加局机关编制人数,使编制员额更加契合实际担负职能。二是针对优秀年轻干部不足情况,因年轻干部成长成才需要一定周期,将继续加大年轻干部培养选拔和补充力度,突出90后干部培养,2021年底前实现35周岁以下副科职干部达到市委组织部标准。

4、关于“内控机制建设虚化弱化”问题的整改。

整改结果及成效:一是建立完善局内控小组工作机制,组织开展廉政风险评估,结合财务制度修订和干部选任工作,梳理重点岗位廉政风险点。二是制发《无锡市大数据管理局专家库管理办法(试行)》,明确专家库实行开放申请制,通过向各板块发通知、政府网站公告、单位推荐、个人自荐、定向邀请等多种方式,征集专家入库;入库专家均为试用专家,各处室、单位按需申请,局办公室随机抽取使用;建立了专家评价考核机制,局党组根据定期检验结果确定和发布正式专家名单;针对少数本地专家选中频率较高的问题,规定每位专家每年参与论证的次数一般不得超过20场次,同时明确在重大项目论证过程中,应优先选取外地专家;超标准发发评审费已退回财政。

正在深化整改的内容及时限:因局内控机制建设是一项系统工程,拟于2021年9月底前,修订完善局内控小组工作方案,对预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、项目管理、合同管理等方面的职责权限、业务流程、审批权限进行系统梳理汇总,编制形成局内部控制手册。

三、下一步全面推进整改计划

经过两个多月的集中整改,市大数据管理局党组巡察整改工作取得了阶段性的成效。下一步,我们将牢固树立持续整改、长期整改的思想,充分利用好前期的整改成果,坚持目标