

引技引智,“买全球”提实力

进博会上无锡222笔订单装满购物车,还有产业推介和项目签约

本报讯 昨天,第四届中国国际进口博览会落幕。展会期间,由1260家企业组成的无锡交易团共赴进博之约,在“四叶草”里交流、洽谈、牵手,抢抓发展机遇。

采购成交是参展的重头戏。本届进博会,无锡交易团可谓成果丰硕:317家企业与38个国家和地区的参展商在技术装备、消费品、汽车、食品及农产品、医疗器械等领域达成222笔意向成交订单。

“进博会是一个很好的互通有无的平台,展示了国外相关细分领域的先进成果,为企业的进出口提供了极大的便利。”无锡奥普特自动化技术有限公司杨向通坦言,公司已经连续三年参加进博会,每年都会借此机会参观学习最新

的电机产品及技术并进行采购,今年企业购买了日本一家高端技术装备企业的电机。据了解,技术装备一直是无锡交易团购物车里的主角,今年48.39%的订单来自该领域。对于无锡的制造业企业来说,瞄准高端智能装备,通过“买全球”提高生产效率和能力、增强行业话语权,正是他们积极参展的初衷。

除了绿色、智能的高新技术产品,个性化、高品质的消费品和食品也深受无锡采购商的青睐。“每届进博会我们都会来采购进口食品,韩国的网红‘火鸡面’、越南的TH牛奶、马来西亚的调味品陆续进入无锡市场,给消费者带来高品质的生活享受。”无锡金桥国际食品城总经理虞焕春表示,今年金桥再度与百联优安合作,签订了

3000万美元意向订单。

参加进博会收获的远不止买买买,直接对接交流、学习成长的机会更是宝贵。无锡锐锐东源生物科技有限公司在进博会上参加了一场行业内交流会,在了解产品研发最新动态的同时,还结识了一批采购方面的专业人员,为企业做好了人才储备工作。首次参加进博会的无锡市惠山泥人厂同样收获颇多,不仅推广了惠山泥人这张无锡的文化名片,还与国内外多地的企业达成了合作意向,共同打造IP联名款、泥人定制、文创开发等。

最大限度用好进博会平台的客户资源。此次进博会期间,无锡交易团引技、引资与引资并行,通过走访重点企业、举办对接会等系列活动,将进博

会“开放合作”功能进一步延伸。锡山经济技术开发区首次在进博会上通过产业推介、专业园区规划解读及对接洽谈活动,让更多人了解锡山;开发区生物医药与医疗器械招商组还走访了医疗器械企业展台,与国际知名智能医疗器械企业作了深度交流。梁溪区组队前往各展馆,宣传推介优势产业资源,强化与数字经济、服务贸易、商贸零售等龙头标杆企业、国际经贸合作组织的交流合作。滨湖区的无锡智康弘义生物科技有限公司与生物制药行业巨头之一的阿斯利康举行了战略合作备忘录签约仪式,双方宣布将在新药研究、医学事务、医疗资源整合、药品注册事务等业务领域开展并加强战略合作。(祝雯隽、实习生 黄世丽)

让古今和谐交融是城市更新应有之义



近年来,城市更新成为城市管理者 and 市民都关心的社会焦点问题。就无锡来看,今年以来城市更新步伐明显加快,除了老城区梁溪区这个主战场,锡山区、滨湖区、无锡经开区等地都在不断推进板块焕新。看着自己生活的城市颜值越来越高,市民打心底感到高兴,同时也希望城市在上新之余能处理好古与今、保护与开发的关系,留住城市记忆和味道。

就如东西用久了需要修修补补一样,城市上了年岁也需要焕新升级,通过杆线入地、拓宽道路、修补绿化、增设停车位等让市民工作生活更加舒适,但城市更新并不都是在上新,也需要留住历史与岁月之美,让城市留有原来的味道。实际上,要避免“千城一面”,增强市民对城市的归属感,让古今和谐交融是城市更新

必选项。在人们公认的城市更新方式里,就包含着再开发、整治改善及保护三种。从过去的“拆改留”到现在的“留改拆”,在城市更新中注重对城市原有历史风貌的保护正成为社会共识。

前不久,就实施城市更新行动中防止大拆大建问题,住建部公开征求意见,其中提到:“保持老城区自然山水环境,保护古井、古树、古桥等历史遗存”,并支持探索可持续更新模式,推动由“开发方式”向“经营模式”转变。地域环境、文化特色、建筑风格等是一个城市的特有“基因”,落细落小的话,古井、古树、古桥、古建筑就是一个城市的独有标签,它们是城市历史演变、文化传承、发展变迁的见证者,也是市民乡情记忆的寄托者。修路时为一棵大树让路、搞建设时迫不得已将一座古建筑平移几十米,甚至制定条例,改变过去“坐在办公室等任务”的机关套路,以真抓实干为基层和群众服务,“最重要的就是踏踏实实干成几件实事”。为此,他已经有初步打算,那就是充分发挥好以往在机关工作的优势,积极协调市级机关资

好做法。

无锡是国家历史文化名城,区域内历史文化资源丰富,特别是保留有许多民族工商业、乡镇企业遗存,是城市的宝贵家底。板块在进行城市更新时,有必要做好摸底评估工作,最大程度让旧厂区、旧商业区等历史文化遗存保持原有的风貌,同时也要注意对市民旧有生活场景的留存,比如新吴区在伯渎河公园的建设中,特地保留了原场地的香樟林、古井和小桥,赋予了公园独特的水乡村落记忆。

呼应太湖湾科创带建设,霞客湾科学城、梁溪科技城、宛山湖生态科技城等一座座贴有科技标签的新城规划陆续出炉,期待通过这些新城的建设,让无锡这座城市在科技力量的加持下焕发新的光彩,同时也期望在新城的建设过程中同步推进城市更新,在科技与人文历史的有机交融中展现城市的独特韵味。(石洪萍)

砥砺出众能力构筑奋进态势创造优秀业绩 努力在现代化建设新征程中打头阵当尖兵

起、从点滴做起,坚持不懈、久久为功,千辛得出起实践、人民、历史检验的过硬业绩;甘于吃苦奉献,主动沉到困难大、矛盾多、条件差的地方,多讲付出、少求回报,在担当奉献中放大人生格局、实现自我价值;厚植在压力转化为奋进动力;当好攻坚“主攻手”,聚焦现代化、国际化发展中的关键问题、瓶颈问题、棘手问题,精准高效推动解决;成为解难“智多星”,自觉向实践取经,向群众求知,学会运用马克思主义立场、观点、方法观察和解决问题,在攻坚克难中脱胎换骨、破茧成蝶。五要强化“讲规矩、严自律”的正气。切实管好自己的、守好底线、树好形象,把挂挂职

炼作为个人党性党风、人格修养、自律意识的严格考验,自觉遵守党章党规党纪和所在地区单位的各项规定,净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈,认真做好每件小事、管好每个小节、注意每个言行,以优良的素质、过硬的作风、出色的业绩树立起无锡挂职干部的良好形象。

杜小刚要求,全市各级党组织要把发现培养选拔优秀年轻干部作为一项重大政治任务,通盘考虑、系统谋划、综合施策,共同做好年轻干部培育、选拔、管理、使用工作,推动“琢璞”计划取得实实在在的成效。一要提高站位、服务全局。落实党管干部原则,把年轻干部挂职锻炼工作作为重大战略任务来抓,为年轻干部创造更多跳出围城、增长见识、超越自我的机会。二要抓严管理、压实担子。加强监督管理,多给挂职干部出题目、交任务,确保挂职干部真挂实挂,有责有权、有位有为。三要密切跟踪、精准培养。派出单位要定期了解挂职干部的情

况,挂职单位要全方位了解挂职干部的表现情况,市委组织部要加强考察研判,激励更多优秀年轻干部脱颖而出、大显身手。四要强化保障、铸强后盾。对市内挂职的干部,落实好“双导师”制度,助推年轻干部快速历练成长、早日担当重任;对赴外学习锻炼的干部,落实好相关保障措施,激励多开路子、广交朋友、争取资源,努力打造一支昂扬迈步新赶考之路的先锋铁军。

市委常委、组织部部长柏长岭对“琢璞”计划进行解读。根据计划,从今年起,我市将每年选派200名左右年轻干部,分阶段、分类别、分层次组织派往国家部委、战略高地、先进地区、市内重大项目、重点任务等开展实践锻炼,并探索建立跨部门、跨专业、跨层级、专班式的培养,意在干“磨”万炼中推动年轻干部成才成器。会后,178名年轻干部将奔赴各自挂职岗位,同时市委还选派35位企业家到机关部门跟班学习,以更好帮助新生代民营企业家长成长。

会议以视频会议形式召开。会上,挂职干部代表、市(县)区代表、企业代表分别发言。(高美梅、惠晓婧)

源牵针引线,围绕疫情防控、安全生产、土地征收、基层党建等重点,多做抓基层、打基础、管长远的事,多满足群众的微心愿,让群众获得更多安全感、幸福感。

“组织选派大家实践锻炼,是‘炼金’而不是‘镀金’。”市产业发展集团副总裁方涛说,国家机关是年轻干部学习历练的难得平台,他将对国家政策、区域发展、企业投资等动向保持敏锐性,在招商引资、招才引智等方面做“有心人”,主动寻找发展商机,努力对接优质项目,带回产业投资基金,通过各种渠道、把握各种机会扩大无锡“朋友圈”。

不负韶华、只争朝夕。号角已经吹响,12路年轻干部即将分兵出发,到最火热的一线琢璞成玉、淬火成钢,在现代化建设新征程中打头阵、当尖兵,为无锡在国家“强起来”历史进程中烙下太湖印记贡献青春力量。(陈菁菁)

无难事 悉心办 打造最优营商环境城市

聚焦数字经济产业发展

老城厢营造优质营商环境

本报讯 沿梁东路一路往南,在南湖大道的扬名科技创业中心,位于11楼的江苏骏安信息测评认证有限公司刚刚完成了扩容后的重新装修,工业风的办公区域里,朝气蓬勃。今年以来,梁溪区筑巢引凤,在数字产业上着力营商环境的提升,培育壮大数字经济产业,一家家数字经济企业与骏安一样,选择与梁溪携手开新局。

从《梁溪区关于进一步深化现代产业发展相关政策的意见》发布以来,梁溪对于企业帮扶在不断细化,涉及支持数字化产品研发应用、支持新一代信息技术产业发展等各个方面,给企业带来更强的吸引力。从原先的十几人到现在的六七十人,卓信在北创科技园里发展壮大,分公司办到了南京,还与北京、深圳、武汉等地的高校和科研院所开展合作。虽然公司越来越强,“朋友圈”越来越大,但面对外界不时抛来的“橄榄枝”,创始人王卫东总会心里掂量一番:卓信的“根”在梁溪,从区里到北大街街道,在税收、人才、项目资金等方面,政府部门多次为项目提供了“及时雨”。“我们将会在楼内建智慧城市应用展示区,让更多人了解数字产业和未来产业的应用。”卓信副总吴清华告诉记者。梁溪区大数据安全协会成立,卓信被推选为会员单位,这也是大数据行业内,全省首个区级协会。截止到今年7月,协会已有34家成

员单位,各成员单位之间业务上有交流有合作,发展势头迅猛。

企业成长离不开人才,梁溪通过不断建设设了人才留下来的理由。为了帮助企业招引所需人才,梁溪各个部门是动足了脑筋。今年暑假,扬名街道组织计算机专业的大学生团队到骏安参观、学习。通过各种路径,骏安招用了18个新员工。除了企业管理规范和薪资福利以外,还有扬名的创新与活力。“我们公司前面是图书馆,后面有足球场,春天的梁东路还是一条樱花大道。”骏安董事长朱立楷说。依托街道所营造出的良好的营商环境,一大批数字产业在此集聚。

最好的营商环境是区域有优质的产业发展前景。7月初,安恒信息区域总部在梁溪区落成,“深化网络安全在智慧城市、数字化建设领域的探索和实践,这里的氛围和土壤都很不错。”安恒信息董事长范渊告诉记者,将大数据、人工智能等新技术广泛应用于政务运行、公共安全、生态环境等领域,可以显著提升城市交通、文化体育、教育卫生、民生服务等领域智能化水平,提升城市治理能力,梁溪在大数据应用上的理念与他们不谋而合。

据了解,未来,梁溪也将不断完善智慧梁溪顶层设计,推动城市治理从数字化到智能化再到智慧化的迭代,为产业发展营造更好的大环境。(韩玲、张月)

锡山基层调解“最多跑一地”

本报讯 无锡首个镇级视频接访平台前不久在锡山区锡北镇投用,镇党委书记走进视频接访室,为来访群众一一解决问题。据悉,作为锡山优化基层治理的试点,依托科技赋能,锡北镇综治中心集线上网格管理服务中心和线下社会矛盾调处服务中心、来访接待中心为一体,为群众提供信访受理、矛盾调解、法规咨询、法律援助、执法投诉、诉讼指引等一站式便捷服务,既提高调解效率,又使得群众“最多跑一地”,把纠纷解决在家门口。

近日,一位外出为公司办事的员工因交通事故导致伤残,他来到调处服务中心寻求帮助,咨询工伤赔偿事宜。经过司法所长葛正东的详细了解厘清了事实,通过调解,公司愿意先行支付已产生的医疗费和误工费,后期治疗和伤残认定的费用可以再行商讨,双方对这一方案均表示认可。“一窗口受理、一站式服务、一体化运行、一揽子解决”是实现基层矛盾高效调解的机制保障。葛正东介绍,自今年开展党史学习教育以来,窗口接待采用公安、

教育、人社、民政、住建、城管、纪检、卫健等相关职能部门人员常驻、轮驻或随驻等方式进行,并设立自助服务一体机,可以为群众提供全天候的网上信访登记、诉讼服务、法规咨询等服务,利用线上线下融合调解,实现区、镇两级信访部门信息互通,构建起突破空间的一站式接访平台。

除了接访调解,该基层治理试点还衍生出助力精细化管理的功能。“洛瑞路20号并盖有破损,请尽快派人到现场施工修复。”网格员王峰的一条信息上报至线上网格管理服务中心,工作人员立刻派单转交给道路养护部门,并指示王峰做好现场警示标志。“显见性、浅表性的问题可以现场处置,其余需要流转给职能部门、属地进行处理并形成结果反馈。”中心负责人杨晓华表示。综治中心的多种功能形成了相辅相成的工作体系,线上网格管理服务中心解决影响群众生活的“痛点”问题,调处服务中心则努力让群众“带着问题来,带着答案回”,成为化解基层矛盾的“综合门诊”。(马悦)

加快布局生物医药专业化特色化产业园 进一步培育高峰厚植高原打造地标产业

(上接第1版)祥生医疗、保诺生物、臻和生物、天江药业、济煜山禾药业、海斯凯尔医学等9家企业代表,以及无锡国际生命科学园、锡东新城精准医疗产业园、惠山生命科技产业园、宜兴国际生命科学产业园等4家园区代表做了交流,与会市相关部门和板块进行了热烈讨论,高亚光副市长回应企业诉求并讲了意见。赵建军与企业 and 园区不时交流探讨,要求认真梳理研究会上提出的意见建议,做到件件有着落、事事有答复。赵建军指出,近年来,无锡生物医药产业发展态势稳定向好,龙头企业带动有力,支撑保障持续加强,形成了较强集群效应,但对照地标产业要求和企业所需所盼还存在差距短板,必须进一步破解制约、克难奋进,争取实现更大突破更好发展。一要进一步明确地标产业发展定位。发挥营商环境优越、头部企业实力强劲等综合叠加优势,积极招引生物医药企业、项目、资本和人才,持续做大产业规模,做强核心产业链条,加快把生物医药产业打造成为无锡的地标产业。二要加快布局建设更多特色化专业化园区。结合太湖湾科创带建设、现有科创产业基础和龙头企业发展,坚持“主导方向+头部企业+专业基

金+研发机构+服务平台”的“五位一体”发展模式,统筹布局建设更多专业化、特色化产业园,支持各地错位发展、协同发展、竞相发展。三要大力发展集聚高成长性企业和细分领域链主企业。优化涉企服务,引导鼓励各类投资基金加持产业发展,支持企业上市、支持上市企业,培育更多细分行业龙头企业,做强“产业森林”。四要系统打造政府服务平台载体。进一步系统梳理国家和省级创新服务平台,加大对上争取,力促在锡落地;搭建常态化服务平台,建立“部门与企业面对面”交流机制,促进企业与医疗机构合作,搭建国际智囊团等专家顾问团队,加速“科创飞地”成果转化和企业孵化;高水平精心筹办第二届太湖湾生命健康发展未来大会、国际产业链对接合作会等重大活动,为生物医药产业高质量发展提供有力支撑。五要研发创新政策增强企业获得感。聚焦支持园区建设、支持企业发展,围绕增强对海外高端人才等高层次人才吸引力,加强政策研发,政策协同、政策落地,在资源要素、公共服务、政策优惠等方面强化保障,着力打造产业发展最优生态环境。(陈菁菁、徐啸雨)

(上接第1版)将市大数据管理局副局长派往雄安新区任数字城市公司副总经理,参与世界级智慧城市样板建设;组建城建规划、疫情防控、城市管理三个专班赴上海相关部门学习先进治理经验;将一批乡镇街道党政负责人、区级机关重点部门主要负责人派往深圳前海、福田学习首创精神;将精通小语种的专业干部派往“500强”外资企业拓宽国际视野;将毕业于牛津大学等名校的人才派往市级机关重点部门压担历练。

“作为一名卫生人,很荣幸能有机会到上海锻炼,学习疫情防控相关工作。”市卫生健康委防疫专班的施磊对前不久的上海应急处置迪士尼疫情所展现出的能力印象深刻。他将珍惜这次锻炼机会,积极学习上海先进的治理智慧和理念,用“洋办法+土办法”做好自己的本职工作,同时为锡沪卫生事业的合作交流作出贡献。市科技创新服务中心副主任郭媛已按捺不住前