



老城更新面面观

邀你互动

“微改造”也能出大手笔

□ 陶象龙

现在无锡不少板块在推进城市更新,其中的一些“微改造”做法受到不少市民点赞,既美化了环境又给市民生活增加了便利。由此让人想到了上海永不拓宽的马路。上海有64条永不拓宽的马路、数百个微游上海系列产品,市民和游客可以通过这些永不拓宽的马路,走近一幢幢优秀历史建筑,发现身边的美。

几年前,笔者参加了北京国际设计周。让人印象深刻的是,设计服务为老城区带来的有机更新。其中,既有小心翼翼绣花式微更新,又有大刀阔斧式城市街道环境提升之举。

应该承认,城市更新特别是老城区改造面临不少困难。但事在人为,通过“设计之笔”给老城区带来新的生机是有益的尝试。“把空间还给居民”的胡同改造,就是非常经典的案例。设计师从胡同的实际出发,通过一些人性化的设计,既保留了胡同的传统文化,也让胡同的整体风格和布局更加科学合理与美观,增加了城市生活的情趣。

再比如,说起筒子楼,很多人都会想到空间的狭小,离大自然的野趣很远。但北京对筒子楼的绿化景观改造却给人有益的启示。一方面,从实际出发,注重对原有历史风貌的保护,让改造后的绿地小公园保留原来的“故事”,体现城市的人文底蕴。另一方面,通过科学布局、创意设计,把老城空间充分利用起来。比如,小路的铺设、植被的选择都别具匠心,让市民在城市中也能找到大自然的野趣。

如今很多市民都期待一些亲民的老城区改造,在留住历史的同时,也让市民离大自然更近一些。它山之石,可以攻玉。应该说,其他城市的老城改造经验,无锡可以因地制宜加以借鉴与创新。

让大家感到欣慰的是,这些年无锡的老城改造也有不少可圈可点之处。比如,南长街位于无锡老城,是古运河水乡传统风貌的精华地段。不管是水系设计,还是建筑楼宇,都显得非常和谐。目前南长街已经开发成时尚街区,是外地游客了解无锡老城的一个打卡地。

再比如,惠山古镇记载了岁月的流逝和历史的沧桑,凭借其独特的地理位置、优美的自然环境和密集的古祠祠堂分布,成为锡城老城区保存较完好的街区。细心的市民发现,惠山古镇虽然经过很多次改造,但都保留了古镇的“故事”,让细节更加生动逼真。

城市,让生活更美好。设计,让城市更出彩。老城出新,“微改造”也能出大手笔,我们对这样的大手笔充满期待。

(作者系公司职员)

市民
有话说

管护好社区健身设施

□ 卢俭幸

现在很多社区都建有健身设施,这些设施新安装到位时市民们都爱去健身锻炼,但一段时间过后,发现光顾这些健身设施的人逐渐减少。原来,由于市民健身时使用不当或健身设施使用频率过高,造成设施“带病上岗”,有的掉了螺丝、有的少了部件、有的油漆脱落,市民们由于担心健身时发生意外,造成不必要的伤害,故而只能“敬而远之”。

健身设施是用来发挥健身功能的,但如果使用不当、定期维护保养不到位,就会因部件缺损、锈蚀等原因产生安全隐患,不仅不能正常发挥功能,甚至会引发伤害事故,因此要引起相关部门和社区的重视。

作为社区来说,要加强对健身设施“带病上岗”问题的排查,对存在的隐患及时采取有效补救措施,并安排网格员做好常态化巡查工作。社区要与健身设施器材供货单位加强沟通协调,请他们派专业人员定期前来进行售后服务,加强对健身设施的管护,确保安全有效运行。同时要引导市民正确使用、爱护健身设施,杜绝“野蛮”使用、损毁健身设施行为的发生,让健身设施发挥出最大的功用。

(作者单位:宜兴市万石镇党建工作办公室)

“调色增彩”,展现城市斑斓多姿之美

□ 孙维国

不仅在秋冬交替之际,一年四季都应该让城市展现色彩斑斓之美。这需要城市园林部门多用心,提前谋划,做好“调色增彩”计划,在城市绿化树种的选择上,根据城市不同地带不同点位,科学、合理布局绿化树种,让城市绿化错落有致、层次分明,在一年四季都展现出多彩多姿的自然之美。就像很多道路以花为主题一样,也可以打造出一些以彩叶为主题的道路,如银杏大道、乌桕树大道、榉树大道等,打造出一路一品、一街一景的景观效果。在进行城市道路绿化提升、老旧小区更新改造时,可以有意识地引入不同的绿化树种,让城市绿化与彩化相得益彰,为市民增添更多触手可及的多彩之美。

这个时节,应该是无锡各色树叶最美的季节。漫步无锡城乡大地,不管是大街小巷还是公园、小区,随处可见多彩的树叶,黄、红、绿等色彩缤纷交错,真是美不胜收。城市之美是多姿多彩的,各色树叶交织而成的多彩之美,是城市的一大美景,也是城市之美的重要组成部分。相较于林立的高楼、璀璨的夜色,树叶颜色展现出的多彩之美是令人心旷神怡的自然之美,是大自然赋予城市的大美。

对于城市树叶颜色展现出的多彩之美,要有一双善于发现美的眼睛,不错失一年中最美的景观。树叶之美就在我们每个人身边,在小区、在街道、在公园,在城市各个角落。为了满足市民的赏叶需求,这几日滨湖

区环卫部门对蠡湖周边的部分景观道路实行“落叶不扫”保洁模式,这些道路包括望山路(鸿桥路—环湖路)、望湖路(鸿桥路—环湖路)和环湖路(望山路—望湖路)的慢车道、人行道及周边停车场等。环卫作业人员每日清晨完成一次普扫,把前一天不新鲜的树叶、垃圾杂物清理干净;此后以捡拾保洁为主,主要针对白色垃圾等物,并加强沿线窞井口清理。环卫作业人员还会不定时收集一些落叶,重新铺在人行道上,让落叶景观显得更加自然美观。滨湖区环卫部门的这一暖心做法引来不少市民点赞。

树叶之美,美在多彩。我们要精心打造装扮树叶之美,让树叶之美呈现更多层次、更

多色彩,不仅在秋冬交替之际,一年四季都应该让城市展现色彩斑斓之美。这需要城市园林部门多用心,提前谋划,做好“调色增彩”计划,在城市绿化树种的选择上,根据城市不同地带不同点位,科学、合理布局绿化树种,让城市绿化错落有致、层次分明,在一年四季都展现出多彩多姿的自然之美。就像很多道路以花为主题一样,也可以打造出一些以彩叶为主题的道路,如银杏大道、乌桕树大道、榉树大道等,打造出一路一品、一街一景的景观效果。在进行城市道路绿化提升、老旧小区更新改造时,可以有意识地引入不同的绿化树种,让城市绿化与彩化相得益彰,为市民增添更多触手可及的多彩之美。

树叶之美虽然美艳至极,但也无比“脆弱”,所以需要我们每个人共同爱护、呵护。所谓“脆弱”并非是树叶之美本身,而是人为破坏树叶之美。正所谓赏花不伤花,看叶不毁叶。面对城市树叶美景,我们也要多加爱护,爱护这份大自然赋予我们的美丽景观,自觉做爱美丽美的文明人,让树叶美景与文明赏叶美美与共,共同绘就一幅人与城市、人与自然和谐共生的美丽画卷。

(作者系公司职员)

城市治理,怎样绣好花

“城市精细化管理”大家谈

热闻
快评

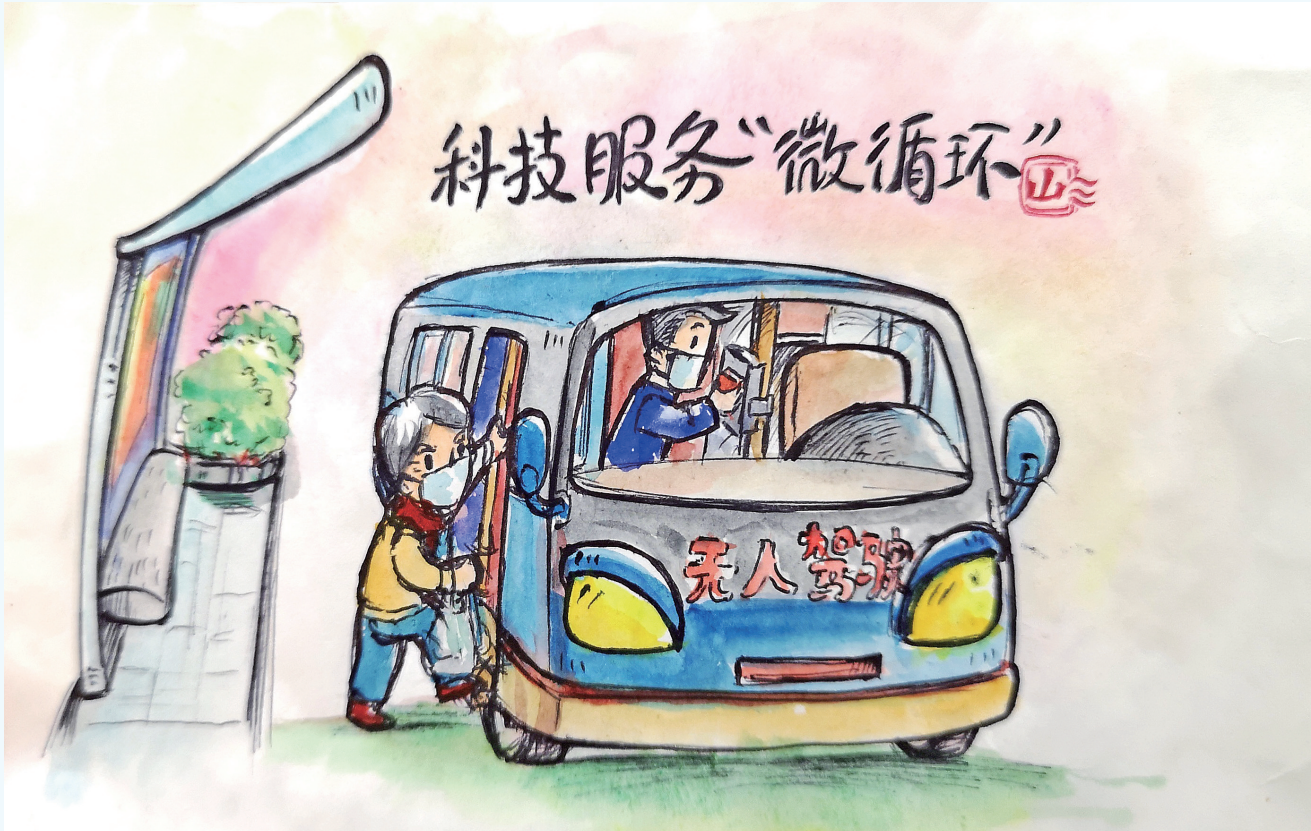
引入民间力量 创新基层治理方式

新闻回放:杭州市10个城市小公园启动招募“民间园长”活动,旨在助力城市小公园的养护、管理,为纵深推进小公园新建改造,探索实现公共设施共建共享创新模式,进一步提升群众幸福感、获得感。本次公开招募“民间园长”的小公园,是杭州市政府2021年度10件民生实事项目之一的“新建和升级改造50个城市小公园”中的一部分,共有10个。其余的小公园,后续将陆续开放征集招募“民间园长”。(据《杭州日报》)

快评:近年来,随着各地对基层治理体系和治理能力现代化建设的重视,越来越多的民间力量开始加入城市治理中来。“微路长”、楼道长、民间河长等多种创造性的基层治理方式让人感受到基层治理智慧的同时,也切实实给城市的风貌和居民的生活带来了可喜的变化。杭州市10个城市小公园启动招募“民间园长”,其本质同“微路长”、楼道长等一样,都是基层治理方式的创新,都是要把广大人民群众的力量吸引到城市治理体系中,营造共治共建共享的基层治理格局。但是相比“微路长”、楼道长等对城市秩序的追求,“民间园长”更加体现出对美的追求。

城市追求的美应该能契合城市的基本气质。无锡是山水城市、宜居城市、旅游休闲城市,江南文化、运河文化、工商文化深刻在城市的发展脉络中。展现城市之美,应该挖掘特色,展现独特的城市气质。去年,锡山区通过具有江南特色的墙绘等方式美化城市环境,就受到居民的欢迎。城市追求的美,应该成为普惠的民生福祉。通过有机更新,市区一些闲置地块开启“花海”模式,从无人问津的荒地蜕变成远近闻名的“网红打卡地”,让市民感受城市营造之美。契合城市气质的美化方式,更能够融入日常生活,增强市民的归属感、幸福感。

美丽城市需要共同呵护。随着无锡城市更新脚步的加快,街边出现了很多口袋公园、转角小游园,它们就像一张张绿色的织网串联起无锡各个板块,勾勒出市民美好的生活图景。尤其在寸土寸金的老城厢,一处处精致的小游园吸引了很多人前去打卡。可以说,小游园已经越来越融入居民的生活。鼓励市民参与小游园的维护管理,不失为一个好方式。“民间园长”可以对小游园定期巡查,发现问题并及时反馈,协调督促养护单位加以解决。小游园不是一成不变的,花草树木会不断生长,各种设施也需要定期更新。小游园定期更新,不断满足居民的生活需求,这正是“民间园长”大有可为的地方。(王皖杰)



无人驾驶小巴萌萌哒

在今年的物博会上,无人驾驶接驳巴士大秀了一把“肌肉”,上了央视等媒体后引来很多人的关注。目前无人驾驶接驳巴士已布点无锡城市微循环公交,在锡东查桥地铁站、山韵佳苑站区间投入使用。期待无人驾驶接驳巴士能布点到锡城更多区域,为解决城市交通换乘“最后一公里”难题提供新的解决方案,让智慧城市建设成果惠及更多无锡市民。

(洪萍文/何岚作)

趣图
说事

怎样化解“招工难”

留住员工,企业要善于累积“情感资产”

□ 吴仁山

仁山
漫谈

近年来,招工难已成为困扰锡城不少企业的一大难题。如何寻求破解之法?很多企业都在探索新路径、寻找新办法。其实,有的企业之所以出现招工难,除外部环境中出现产业梯度转移、用工成本普遍上涨等因素,还有自身内部出现诸如管理失当、员工待遇下降等方面的原因,这就很容易导致企业“留不住人”,只能忙于招工,然而又困难重重。

判断一家企业能否做大做强,既要看看其资金实力、科技含量、产品销路等,更要看看其员工整体的素质水平、年龄结构以及对企业的忠诚度。看到底有多少资深员工能与企业血脉相连、心意相通、“长相厮守”,这就需要企业在平时善于累积“情感资产”。一个努力想做大力企业的企业,当有

海纳百川的胸襟和气度。用好“情感资产”,不仅可以激发员工的创新潜能和敬业精神,而且能促使员工乐意和企业同甘共苦、不离不弃。

目前,我市有些企业面临招工难,往往由其用工荒导致;而产生用工荒的主因,则是企业员工流失严重。人们常说,员工的心是企业的根。然而在某些企业中,企业管理者的思想认识则未必如此深刻。市场形势好、经济效益佳时,他们认为是自己养活了员工,把发放正常的工资福利都当成了一种恩赐;当企业遭遇生产经营困难时,则把员工看作包袱,动辄降薪乃至解聘,这样就使企业与员工之间的关系变得僵化、生冷。如此做法,怎么可能让员工把企业发展当成自己的责任,又怎么能把个人前途命运与企业前途命运紧紧捆绑在一起呢?这样的企业很容易陷入一边员工频频跳槽、一边又频频招工的恶性循环。

比起企业的银行资产、科技资产、土地资产等,“情感资产”更为重要,价值也愈加突出,这主要体现在员工与企业之间能互相理解和尊重。有了这种“情感资产”作为

支撑,即使企业遇到很大的困难,全体员工往往能在守望相助、合力同心中予以克服。围绕积累企业的“情感资产”,每家企业都可以做出个性独特、颇具匠心的创意。红豆集团构建关爱普通员工“三重保障”,让若干做出重大贡献和创新成果的资深员工入股分红;兴达泡塑新材料有限公司每年均评选一批生产一线的明星员工,给予他们年终特别嘉奖;锡锡机械集团有限公司在20周年、30周年厂庆时,均为在厂里工作20年以上的资深员工发放“员工金牌”等,这些用感情、事业、待遇留人的举措看似平常,但实质不仅彰显了企业家中“企业强、员工富”的情怀,而且也让许多员工学会和懂得感恩。企业这样的做法,培养了很多忠诚度极高的老员工。

打造百年企业,依靠的正是一代一代薪火相传的普通员工,不懂得固根聚魂的企业是行之不远的。期待锡城越来越多的企业能积累自己的“情感资产”,让员工体面地工作、有尊严地生活,共享企业发展的成果,让员工与企业结成更牢固的命运共同体。

(作者系无锡市吴文化研究会会长)

投稿邮箱:wxbdpplinglun@163.com
QQ群:227976812(加群请附个人简历信息)
本版稿件择优在无锡观察APP“观山路”频道和无锡新传媒网“观山路”频道呈现。

无锡观察
扫一扫,关注观察