

（上接第5版）建立区级国企监管体制，保障区属国企平稳运行、资产保值增值。制订《无锡经济开发区区属国企财务管理制度（试行）》《无锡经济开发区区属国企固定资产管理办法（试行）》《无锡经济开发区区属国企费用报销制度（试行）》等规章制度，成立园区财务管理中心，监管区管国有企业财务活动。

五是完善“三资”管理。成立资金违规出借和资产出租问题专项清理整治协调小组，督促社区开展自查，通过监管平台数据库持续跟踪自查梳理出的问题清单，召开专题工作部署推进会，深入街道社区实地督导检查，有序推进专项清理、资金追缴工作。压实商铺整治主体责任，把握“三个原则”，确保整改工作落地见效。

六是规范民生资金发放。建立上级民生补贴资金信息共享制度，充分发挥财政资金效益。制订出台《关于建立低保申请家庭与低保相关工作人员近亲属备案制度的通知》《无锡经济开发区民政、残联专项资金使用管理办法（试行）》等文件，规范民生资金的审批发放流程。按照“谁发放谁自查”原则，重点围绕5个方面进行民政资金自查，目前发现问题44个，已全部完成整改。

七是加强强地拆迁政策执行。出台《无锡经济开发区非住宅房屋征收补偿内部实施办法》，修订《无锡经济开发区房屋征收组织实施方案（试行）》，完善非住宅房屋征收补偿标准，明确拆迁过程中特殊问题补偿的处置要求。制订金城湾路区国土住宅、大桥社区集土住宅、华庄烟草商城等区级项目补偿方案，确保征收补偿方案符合市、区征收拆迁政策。

8.关于“内控机制不完善”问题的整改。

整改结果及成效：

一是完善内控机制建设。成立专项检查组，全面梳理岗位职责和权力事项，形成完整的岗位目录和“权力清单”。召开深化内控机制建设工作推进会，对全区内控机制建设开展监督检查，推出教育局、政法办等示范样板，构建科学高效的内控体系，从制度上完善防控措施。组织开展摸底排查，明确复核研判权力、廉政风险点等工作事项，有效实现风险防控规范化。

二是从严格执行财务制度、加强资金支付审核的把关力度，对前期审计、巡察发现的财务问题整改销号，对违反采购规定、超支付标准等不规范行为不予支付。制订出台《无锡经济开发区公务用车租赁管理暂行办法》，压降车租租赁费用。开展全区行政事业单位银行账户专项检查，严防乱开账户、私设小金库问题的发生。

三是规范工程建设管理。制订《无锡经济开发区区政府资金投资项目代建单位考核管理办法》，分季度、年度对代建单位、项目负责人进行考核，强化考核结果运用，考核成绩与代建单位管理服务费支付及企业信用评级得分挂钩。完善建筑施工安全长效机制，制订《无锡经济开发区房屋建筑违法建设和违法违规既有建筑安全隐患排查整治工作方案》等工作方案，强化部门监管、企业主体和岗位行为责任落实，抓好建筑施工领域安全生产监督管理。定期邀请专家对工程相关知识进行授课，提高员工的业务水平和技能。制订出台《无锡经济开发区建设项目管理中心招标投标管理办法（试行）》，同时通过市、区两级每年各四次的建设工程招投标“双随机一公开”检查，建设项目未批先建的问题已整改落实到位，有效规范招标流程。根据完善后的考核管理办法，加大对代建项目的巡查考核力度，下阶段还将采用信息化手段，进一步加强对建设项目的监督。

9.关于“四风问题依然存在”问题的整改。

整改结果及成效：

一是扎实工作作风。领导班子成员深入基层、企业开展“践行新发展理念，加快建设共同富裕的幸福美好城市”专题调研，全年共完成9大类、35项为民办实事工程和103项“我为群众办实事”项目，深入推进20个安置房、老旧小区改造提升工程，提升人民群众幸福感获得感安全感满意度。积极兑现区级奖励2948万元，发放留锡过年补贴597.9万元，帮助企业争取省、市奖补资金4258万元。截至目前，累计帮助辖区企业协调解决用地、融资、环保、安全、上市、用工等6大类、147个问题，以更实举措帮助企业纾困解难。深入开展专题调研和人才服务月活动，走访辖区企业、拜访拟落户人才团队。多次召开重点企业发展座谈会，为企业做好人才项目梳理，做好2022年国家、省、市人才工程申报项目储备工作。主动约谈招商部门主要领导，督促落实亲清招商关系各项要求，进一步增强服务意识。面对与企业各项责任“拉家常”，了解问题、收集意见建议，查找症结、对症下药，坚决纠治形式主义、官僚主义问题。建立常态化协调机制，定期收集、汇总、整理12345热线、信访举报中反映党员、干部和公职人员办事拖拉、推诿扯皮问题。针对群众反映强烈、问题集中的老旧小区物业服务问题专项治理和民生专项资金清理整治问题，开展多次小切口专项整治，提高为民服务的能力和水平。

二是强化责任担当。进一步加强考核“指挥棒”作用，设置5类红黑榜单，三季度通报红榜单位19家、黑榜单位16家，激励干部自我加压、主动作为。用好“三项机制”，注重在疫情防控、安全生产、文明城市创建等急难险重工作中

发现和识别干部，2021年报送典型案例12篇。制订《开展经常性教育提醒工作实施口径》《关于进一步加强领导干部进行提醒、函询和诫勉工作的通知》，从制度上常态化抓好干部思想政治教育、日常监督管理工作。坚持严管和厚爱结合，鼓励激励干部88名，科级干部20名、股级干部31名，1名干部获市“最美公务员”提名奖，依规依纪实施容错备案，激励干部担当作为。

三是严肃执纪问责。严格落实中央八项规定精神，重点自查无函接待、超标准接待、购买酒类饮品、接待费用拆分报销等问题，建立日常监管机制，健全日常教育和监督管理制度。持续营造惩腐高压态势，把整治形式主义、官僚主义纳入日常监督重点，在全区开展油卡、蟹卡、高档烟酒专项整治，摸排公务用车及其费用保障情况，发现问题现已整改到位。紧盯中秋、国庆假日等关键节点，持续整治“四风”问题，落实廉政短信、节前通报、节前明察暗访等相关措施。开展“百年风华 廉心向党”主题活动，通过以案说纪，切实加强党风廉政建设，活动吸引数万人次参与。针对老旧小区物业矛盾纠纷较多等问题，开展老旧小区物业服务问题专项治理作为“小切口”，深挖细查背后的责任问题、作风问题、腐败问题。认真开展民生专项资金清理整治工作，着力解决民生专项资金使用管理过程中存在的侵害群众利益的腐败和作风问题。

10.关于“党建工作抓而不实”问题的整改。

整改结果及成效：

一是压紧压实党建责任。抓牢党建工作“牛鼻子”，召开党工委会议27次，其中14次研究党建工作，涉及议题26项，专题研究党建工作2次。印发《关于做好2021年度全区党（工）委（总支、支部）书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》，启动“一把手”抓基层党建述评工作，将述职情况同步纳入各级各单位党建工作考核。出台《无锡经济开发区雪浪小镇党的组织机构设置的意见》，形成以雪浪小镇党委统管，下设4个园区党总支分管，共设34个党支部的组织架构。雪浪小镇党委、园区党委均完成新班子选举工作，新成立包括金融街党支部在内的党支部8个，整建制划转党组织22个。

二是增强基层党组织凝聚力。认真贯彻落实《无锡经济开发区党群服务中心三年行动计划》，推进社区“红色先锋楼道（架空层）”暨“家门口”党建阵地建设，2021年累计投入5000余万元建设全区各级党群服务中心。区级党建工作指导站在雪浪小镇正式实体办公，高标准完成金匮公园市级开放式党群服务中心建设项目，华庄街道党群服务中心正式竣工投用，6个社区党群服务中心完成新建、改扩建，万欣社区作为区街重点打造新型城市社区党群服务中心样板。在水乡苑、太湖国际、申新等3个社区创新探索“红色先锋楼道”特色党建项目。出台《无锡经济开发区关于开展基层党建“一社区一品牌”活动的实施方案》，首批10个社区精品品牌项目已通过初审。结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，扎实推进社区“开门一件事”工作，共打造6个精品实事项目。指导街道制订《兼职党建工作指导员管理办法》，完成180名兼职基层指导员资格认证。出台《无锡经济开发区排查整顿社区发展党员违规违纪问题工作实施方案》，通过首轮摸排未发现相关“四类”违规问题。制订《关于建立在职党员到居住地“三报到三服务”制度的意见》，结合智慧党建信息模块，有序推进机关企事业单位在职党员向社区党组织报到。

三是强化党支部“三化”建设标准。组织开展党支部“双化”专项检查，盯牢重点问题，抽查40个党支部，形成检查报告5篇，发现问题13类90条，已全部完成整改。举办社区“两委”班子成员主题轮训班，党工委分管领导讲授“提升五种能力 争当三类干部”专题党课，精心设计课程并赴江阴山泉村现场学习。出台《关于开展流动党员“聚合行动”的实施方案》《关于加强社区党员组织关系管理的相关口径》，明确流动党员、出国境党员管理口径，两个街道流动党员转出15人，出国境党员备案管理8人。

11、关于“队伍建设还有短板”问题的整改。

整改结果及成效：

一是建优干部梯队建设。制订出台《无锡经济开发区加强干部队伍建设五年规划（2022—2026年）》《无锡经济开发区大力发现培养选拔优秀年轻干部“五个一”行动计划（2022—2024年）》等制度文件，加强干部队伍建设系统性。利用编制资源，增加50%行政事业岗用于招录公务员、事业人员和321海内外高层次人才。新提拔35岁以下副科级以上5名，占科级干部比例同比上升6%，区级机关新提拔90后股级干部5名。

二是注重专业干部培养。选派25名干部赴招商引资、城市建设、拆迁信访等岗位进行蹲苗锻炼。遴选35名青年优秀干部举办为期5天的全区优秀青年干部培训班。拓宽选人用人渠道，从江阴市、新吴区、市商务局、市资规局商调5名专业型干部，到招商、金融、建设和教育领导干部岗位，吸收18名公开选调人才到无锡经开区相关岗位，其中10名派至招商条线、2名派至建设条线、6名聘任至机关行政岗。联合智联招聘，探

中共无锡经济开发区工作委员会关于巡察整改情况的通报

索建立专业人才“需求库”，建立“人才池”。

三是完善选人用人制度。认真研学《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》等干部选任规章制度，组织开展组工干部业务研讨会5次。制订出台《无锡经济开发区党工委关于进一步规范干部选拔任用工作的意见》《关于在干部选拔任用工作中实行职数预审和全程纪实的通知》等制度文件，规范下属单位及街道的干部选拔任用工作流程。组织对各部门、各单位开展实绩考察，建好后备干部库。充分利用招商中心、建管中心、各园区等区属企业平台，做好机关干部的横向流动，激励干事创业，2021年新选配85后招商中心、园区主要负责人2名，园区中层干部5名，建管中心中层干部1名。

四是优化考核管理机制。出台《关于在全区开展“冲刺四季度 打好攻坚战”行动的实施方案》，在全区深入开展“红黑榜 季季揭”行动，将半年度和三季度重点工作、重点项目、高质量发展等完成情况作为年底考核依据，三季度揭榜高质量发展考核榜、揭榜挂帅攻坚克难榜、重点工作（项目）推进榜、园区高质量发展榜、社区发展考核榜5项红黑榜单，明确3条正向激励和4项反向鞭策措施。完成全区社区发展考核线上平台调试上线工作，有效提高考核工作的实效性。

（二）正在推进整改的问题

截至目前，共计2个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1.关于“新旧动能转换滞后”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是着力提升产业能级。积极贯彻落实无锡市智改数转“十百千万”工程，超额完成智能化建设任务13项。其中，加视诚、科晟、中物云等7家企业获批省星级上云；雪浪数制获批省智能制造领军服务机构、无锡市企业数字化优秀服务商；恒通电器获批省两化融合贯标试点企业；高晟成型、大业电器等4家企业获批市级智能车间，数量较去年翻了一番；万华机械、好达电子等企业完成收入4.18亿元，进一步夯实工业经济发展后劲。聚焦物联网、大数据、人工智能等新兴产业，2021年1—10月数字经济在库企业36家，营收106.6亿元，预计全年数字经济营收可达120亿元。鼓励企业做大做强，截至2021年10月，毓才汇思、沁俞信息、浪潮卓数等6家企业营收已超亿元，安超云、博世软件、卓极机械等7家企业也有望在年底突破亿元营收。推动一批规范上优质企业加速壮大，博世软件、无锡开悟、领测半导体等17家企业已在第一批次进规企业，九霄科技、时代能源、未来镜等10多家企业拟在第二批次纳统入库。充分利用现代产业政策，不断加大重点产业企业的招引力度，年内新增落地企业已达200余家。

二是加速推进重大项目进程。通过开展“散乱污”整治行动，发挥市监、城管、环保、公安、消防等部门优势，加快项目拆迁进度。黄金湾工业园、大桥工业园、双新工业园等工业园区已完成征收拆迁非住宅宅101家、23.7万平方米，其中大桥工业园已全部签约完成；黄金湾工业园启动区已完成拆迁，现已启动建设；双新工业园启动区南块已完成拆迁。根据市政府要求，无锡经开区保底完成征收面积100万平方米，累计完成征收面积110万平方米。市政府下达征收拆迁攻坚拔点项目共26个，全部完成，完成率100%，全力为重大项目、重点工程、产业升级用地、民生保障项目落地腾出空间。出台《无锡经济开发区工业园区“拿地即开工”实施办法》，聚焦无锡化工装备股份公司高端特种金属装备配送中心等重点项目，通过实施提前预审、并联审批、告知承诺、代办服务等一系列改革措施，推进项目四证联合发放，提高新建项目开工率。严格落实重大项目领导挂钩机制，定期开展重大项目推进会议，协调项目推进中存在的难点、痛点，及时提出解决措施。定期开展投资入库指导会议，加强业务指导，2021年1—11月完成固定资产投资136.3亿元，同比增长23.8%，已完成年度任务。

三是逐步提高土地集约利用率。持续推进“一镇五园”载体建设，智能制造产业园正在抓紧提升改造工作，2021年已申请使用专项资金2亿元；黄金湾科创产业园已于2021年11月10日成功受让启动区建设用地，园区计划于2022年1月底开园建设；太湖湾信息园区正按计划加快施工建设，目前已完成总投资额的42%；推动无锡太湖传感信息中心发展有限公司成功竞得中大大厦、太湖科技中心9号地块等破产公司资产，拓展产业发展空间。制订下发“一镇五园”发展目标，并纳入全区高质量发展考核。“无锡经开区财经大数据平台”系统开发已完成政府采购程序，目前已与中标单位北京灵数科技有限公司全面对接，全力开发信息化协助赋税功能，“十四五”首年一般公共预算收入增幅达18.5%。列全市第一，其中预计全年房地产税收占比较上年回落6个百分点以上，人均一般公共预算收入较上年提升2.66万元/人。制订2021年度存量产业用地盘活计划，通过产业招商、收回再售、升级改造等途径，盘活存量建设用地849.56亩，完成低效用地再开发776.3亩。制订无锡经开区批而未

供土地处置三年行动计划（2021年—2023年），2021年已完成批而未供土地处置513.77亩。

四是加快补齐外向型经济短板。已完成到位外资7005万美元，顺利完成全年目标。全年落户重大外资项目3个，其中总投资1.6亿美元的盛业资本总部项目已落地，累计到账外资5680万美元，尽快启动总部地块招拍挂流程。黄金湾引进联和存储芯片总部项目，已正式签约落地无锡经开区，预计总投资50亿元人民币。加紧推进新加坡城贸总部项目洽谈，力争2022年一季度完成项目签约。完成进出口总额6.47亿美元，同比增长31.2%，预计全年完成7.6亿美元，同比增长24%。跨境电商园区持续发力，至2021年11月底已经完成9610、9710跨境电商出口1200余万美元，全年可完成出口总额超3000万美元。

正在深化整改的内容及时限：

一是产业能级仍需增强。无锡经开区现有产业仍以装备制造、机械加工等传统制造业为主，物联网、大数据、人工智能等新兴龙头产业较少，企业规模也普遍较小。下一步，将聚集物联网、大数据、人工智能等新兴产业，加大大规模、节点型、龙头型新兴产业企业的招引力度，大力推进两化融合，鼓励重点企业深入开展数字化、信息化改造，加快推动非技术型服务企业孵化培育，推动一批规规上优质企业加速壮大，进一步打造数量众、创新强、质量优、潜力足、成长性快的创新型产业集群，力争到“十四五”末形成集成电路、人工智能、5G、物联网、大数据和云计算、软件和信息服务、规上服务等7个百亿级以上产业集群，地区生产总值达到600亿元以上，一般公共预算收入超60亿元，新兴产业一般公共预算收入占比达到70%以上。

二是重大项目推进还需加快。因非住宅多为生产企业，体量较大，拆迁对企业生产影响较大，非住宅拆迁进度较为缓慢。下一步，将结合无锡经开区项目特点，探索扩大“拿地即开工”实施范围，推进项目审批进度，提高新建项目开工率。积极对上争取，优化前期手续办理，加强与各方沟通对接，加快重点项目推进。同时，通过加大“散乱污”企业联合整治力度，督促街道加大工业园区谈判签约力度，力争在2023年全部完成签约并拆平。

三是土地集约利用率待提升。受净地形成进度影响和全市城市设计重点管控区域要求等因素，导致土地资源总体利用率不高。下一步将针对无锡经开区产业发展标准高、空间体量小、增量资源有限的特点，按照“集聚集约”的思路，加大园区土地资源的整合力度，优化产业空间布局，通过明确刚性保障线、弹性过渡线、优先腾退线，实施差别化的管控规则和盘活政策，对各类低效用地实施一地一策，加大批而未供土地处置力度，盘活闲置土地、用而不足土地，实现资源挖潜再开发，推进批而未供和闲置地块处置，实现“腾笼换凤”。同时，继续推进“无锡经开区财经大数据平台”开发，为行业主管部门有针对性地抓好土地节约集约利用提供支撑。

四是外向型经济短板仍需补齐。外资方面虽完成全年目标，但对对照周边板块发展态势，主要经济指标在全市占比偏低、贡献度少，仍与无锡经开区地位作用不相匹配，外贸发展还需扩容增量，重大外资项目招引措施还要加强。下一步将持续挖掘本土企业资源，加强与境外各类商协会等中介组织合作，积极开展委托招商、以商招商，组织灵活多样的招商活动，争取一批新项目签约落地。完善重大外资项目储备库，充分利用国家和各地海外招商机构平台，加大投资环境和合作项目宣传推介力度。开拓外贸新增长点，拓宽外贸发展路径，加快推进跨境电商园区发展，持续提高外贸扩容增量，不断提升全市占比，加快缩短与全市先进板块的差距，力争在2022年有质的提升和飞跃。

2.关于“巡察审计整改不到位”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是关于两个街道集体资金违规出借和资产出租问题。采取挂销号制度，对剩余欠缴资金追缴情况实时追踪，确保所涉资金追缴到位。

二是关于太湖新城建设指挥部应收账款处理问题。先后形成系列情况说明，并向上级部门汇报沟通，目前已在研究解决中。

三是关于两个街道历史遗留问题。针对固定资产账实不符的问题，华庄街道制订《固定资产管理办法》，实施固定资产盘点，并同步办理固定资产划拨或核销相关手续，做到账实相符。针对银行承兑汇票账实不符的问题，华庄街道已加强内部管理，分设记账会计和出纳，定期盘点承兑汇票。针对对外投资的问题，华庄街道已于2021年5月清理调整，财务账对外投资和工商注册实收资本不一致的金额，目前核算明晰到位。

正在深化整改的内容及时限：

一是加大集体资金违规出借和资产出租整改力度。以“双清”工作为契机，对已整改但未全部收回资金的欠款类问题，制订挂销号措施，并指定专人负责定期跟踪追缴情况，需核销的，指导街道、社区规范操作，加快推进；需走司法途径的，做好业务协同，掌握实际情况；有协议的，强化跟踪，做好督促检查，确保金额按时足额到账。对操作过程中流于形式、推进不

力、敷衍塞责的，移交纪工委严肃追究相应责任，保障“双清”整治成效，确保问题闭环处理。

二是加快市级资金结算进度。在全面理清原太湖新城建设指挥部应收账款的基础上，积极对上争取，加强与市财政局等部门的对接沟通，会同两个街道，组织专门力量研究制订处置方案，明确责任主体，到款计划，并落实专人跟踪负责，确保资金结算有实质性进展。

三是妥善处理两个街道历史遗留问题。继续督促街道查找账实不符的原因，提出处置方案，并对相关责任人员作出处理，确保2022年上半年整改到位，彻底消除历史遗留问题。

三、下一步全面推进整改计划

经过三个月的集中整治，取得了阶段性成效。我们清醒地认识到，巡察整改是一个长期的过程，责无旁贷，任重道远，必须扬鞭奋蹄，常抓不懈。下一步，无锡经开区将进一步深化和巩固巡察整改工作成果，做到“要求不变、标准不降、力度不减”，突出重点，攻坚克难，补足弱项，驰而不息抓好问题整改，真正把巡察成果转化为推动高质量发展的强大动力。

（一）乘势而上，在思想上再提高。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务，深刻把握“两个确立”，坚决做到“两个维护”，从全局的高度坚持不懈做好巡察整改“后半篇文章”，奋力跑出巡察整改“赶考后半程”加速度，推动全区高质量发展迈上新台阶。加强对新思想的学习，提高党员干部对高质量发展的认识，用先进的理论武装党员干部的头脑，指导实践和工作。深化全面从严治党，切实履行“一岗双责”责任，加强政治监督、日常监督，营造干事创业、风清气正的良好氛围，确保中央和省、市委重大决策部署落地生根。

（二）主动而为，在成果巩固上再加强。深化巩固阶段性取得的成果，努力把巡察整改成果转化为推动全区高质量发展的强大动力。严格落实党工委主体责任和党委书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”责任，层层传导压力，人人主动作为。继续完善建章立制工作，深化内控机制建设，从严从紧抓整改的贯彻和执行，加强对重点领域、重点岗位、重点人员的制度管理，坚决防范各类漏洞和风险的发生。不满足于对存在问题的阶段性整改，立足长效实效，切实抓好举一反三，采取“日常查”“回头看”等有力措施，有效防止问题反弹回潮。牢固树立以人民为中心的发展思想，聚焦“急难愁盼”，呼应群众关切，着力推进“我为群众办实事”项目，不断提升人民群众的幸福感、获得感和安全感。

（三）驰而不息，在查漏补缺上再落细。坚持问题导向，瞄准短板弱项，扎扎实实做好反馈问题中的“未尽事项”。全面梳理摸排阶段性整改后遗留的问题、存在的软肋、出现的瓶颈，再次形成“整改清单”，再施倒逼机制，实行“挂图督战”，确保巡察整改不留盲区、不留死角、不留遗憾。聚焦“民生社会事业滞后”“社会治理能力不强”“产业能级不强”“重大项目推进缓慢”“营商环境缺乏优势”等明显短板，做好对标对表，加强分析研判，寻找解决方法，落实具体举措，努力缩短与先进地区、兄弟板块的差距。排出时间表，立下责任状，切实抓好正在推进的两个问题的深化整改，及时协调解决推进中遇到的困难和阻力，确保全面彻底整改到位，画上巡察整改工作圆满句号。

（四）迎难而上，在攻坚克难上再发力。以“红黑榜”“季季评”为抓手，有效发挥“攻坚克难榜”激励鞭策机制，集中攻坚克难，敢于破壁突围，加快重点工作、重大项目的推进和落实。注重在“抢”字上下功夫，在“攻”字上做文章：一是抢时间节点，围绕四季度、春节前等重要节点，紧盯各项任务务，争分夺秒，加班加点，抢抓先机，拔得头筹；二是抢进度攻项目，围绕一批重大项目落地入库、开工竣工、投产运营，加快前期手续的办理、开工建设、跟踪服务、服务保障的落实，全力推动“一镇五园”良好开局，夯实无锡经开区高质量发展后劲；三是抢要素攻突破，抓住长三角一体化、太湖湾科创带等发展机遇，发挥无锡经开区“核心地位”优势，加快专业人才、优秀人才的引进和培育，积极对上争取政策支持，在“改革效能”“新旧动能转换”“镇区改造”等方面实现质的突破。

（五）谋定而动，在攀高比强上再蓄势。在做好2021年工作圆满结项的基础上，精心开好全区高质量发展大会，超前谋划，精心布局2022年工作，确保2022年各项工作高效开局、顺利开篇。正视巡察整改反馈问题中提出的“抢抓机遇谋划不深”“经济不相称在全市占比低、与无锡经开区地位作用很不相称”“在省级开发区排名靠后”等突出问题，时刻绷紧“前有标杆、后有追兵”的神经，增强奋起直追、弯道超越的紧迫感、危机感和责任感，拿出狮子率队的狠劲、燕子筑窝的恒劲、蚂蚁啃骨的韧劲、老牛爬坡的拼劲，在各项工作中争先创优，攀高比强，跑出经开精气神，亮出经开成绩单，全力以赴走在全市高质量发展前列。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0510—80580019；电子邮箱：wxjxkf@qzbz@163.com。

中共无锡经济开发区工作委员会
2021年12月30日

推动巡察反馈问题整改与推动无锡人防事业高质量发展结合起来，以解决具体问题为突破口，加强系统谋划，注重长期长效，在严格落实“当下改”相关举措的基础上，进一步树立“长久立”的工作机制，及时把巡察整改中的好做法好经验上升为工作制度，从源头上堵住制度漏洞，扎紧制度“篱笆”，不断建立健全各项工作的长效管理机制。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0510—85080016；邮政信箱：无锡市滨湖区青山路79号市人民防空办公室机关党委；电子邮箱：1776755323@qq.com。

中共无锡市人民防空办公室党组
2021年12月30日

中共无锡市人民防空办公室党组关于巡察“回头看”整改情况的通报

六是认真查漏补缺。组织对执法队2020年以来的所有案卷再次进行自查互查，对案卷中的瑕疵、错误及时予以整改。

正在深化整改的内容及时限：

五爱小学人防工程项目在建工程459.66万元，已与梁溪区协商一致，将于2022年1月核算年度易地建设费时一并结算，并请示报财政审批后清理经费。

三、下一步全面推进整改计划

下一步，市人防办党组将继续认真落实市委要求，巩固整改成果，建立长效机制，抓常抓

严抓实，以巡察整改成效促人防事业持续发展。

（一）进一步提高政治站位。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想思想和党的十九届六中全会精神武装头脑，指导实践、推动工作，严明政治纪律和政治规矩，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，提高政治站位，切实把抓好巡察整改工作作为一项严肃的政治任务，作为解决自身问题、改进提升工作的重大契机，扎实做好整改工作，以问题整改促进各项工作全面提升，推动全市人防事业高质量发展。

（二）进一步加大整改力度。进一步夯实落