

中共无锡太湖国家旅游度假区工作委员会关于巡察整改情况的通报

根据无锡市委统一部署，2021年6月23日至7月30日，市委第六巡察组对中共无锡太湖国家旅游度假区工作委员会（以下简称太湖国家旅游度假区党工委）进行了巡察。9月15日，市委第六巡察组向太湖国家旅游度假区党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

收到反馈意见后，度假区党工委高度重视，对照问题、专题研究，第一时间成立了以滨湖区委书记、度假区党工委副书记、管委会副主任俞刚为组长，管委会各副主任为副组长，相关责任部门主要负责人为组员的度假区党工委巡察整改工作领导小组。于2021年9月17日、10月9日分别召开2次专题会议，围绕巡察反馈问题进行专题研究，形成了《无锡市委巡察反馈意见整改工作方案》，针对反馈意见中提出的“贯彻落实上级决策部署站位不高，推进度假区高质量发展还有差距、全面从严治党落实不到位，群众身边的腐败问题和不

正之风时有发生、新时代组织路线落实不严，干部队伍教育管理存在缺失环节”等3方面13个问题，逐条明确了牵头领导、牵头部门、参与部门和整改时限，制定具体整改措施58条。领导班子成员切实履行“一岗双责”，结合责任分工，做到整改工作亲自抓部署、亲自抓推进、亲自抓督促、亲自抓落实，坚决把各项整改要求落实、落地、落细。建立整改工作台账，细化整改时间和整改目标，对整改问题实行销号处理，确保整改措施有序推进。严格落实监督责任，强化跟踪督办力度，对照巡察问题整改工作方案进行督查，对推进整改工作不力、执行整改措施不到位的人员，进行谈话提醒和执纪问责，并将整改工作情况纳入2021年度考核范畴。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计9个问题已整改完成。

1、关于“高品质生活建设短板明显”的问题整改。

信息平台，开展好预约诊疗、远程会诊等医疗健康服务，努力为居民就医提供绿色通道，推进分级诊疗、双向转诊，完善小病在社区、大病进医院、康复回社区的就医模式，计划2022年9月完成。

四是提升养老服务水平。2021年9月份启动60户老年人适老化改造，11月中旬完成改造并通过验收。2021年9—12月完成7个社区居家养老服务中心智能化创建，2022年实现19个社区居家养老服务中心建设、社会化运作和智能化创建“三个百分百”。合理布局，适时引进高质量水平的养老经营团队或社会组织，提高养老服务质量和水平，计划2022年9月完成。

五是推进睦邻中心建设。2021年10月份完成仙河苑五期C块二期睦邻中心设计招标，2022年1月份完成施工图设计，上半年进场施工，计划2022年9月完成。

8、关于“党工委核心领导作用不明显”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是突出主体责任落实。对《无锡山水城（雪浪街道）会议议事规则》进行了修订完善，新的议事规则经山水城2021年第28次党工委联席会议审议通过并实施。对照《2021年无锡山水城（雪浪街道）党工委全面从严治党责任清单》，严格落实谈心谈话、会议专题研究党风廉政建设等工作要求。2021年9月以来，党委书记对班子成员开展廉政谈话6人次，党工委其他班子成员对分管部门负责人开展廉政谈话15人次。11月11日召开工委会议第二次专题研究党风廉政建设工作，切实增强党工委领导班子履行全面从严治党主体责任意识。12月下旬工委召开“典型案例剖析”专题民主生活会，班子成员对履行全面从严治党政治责任情况进行对照检查，进一步强化政治担当，切实履行管党治党责任。全面推进履责纪实全覆盖，督促山水城各单位、各部门和党员领导干部认真填报履责纪实，进一步增强抓党风廉政建设工作主体责任和“一岗双责”意识。12月对履责纪实填报情况开展了监督检查。

二是强化监督责任履行。积极开展各类约谈，2021年9月以来，以传递压力为目的，组织各级党员干部分层次开展例行约谈80余人次；以提醒督促为目的，对“两违”整治、新冠疫情防控、重要节日廉洁自律等开展专项约谈25人次；以警示纠错为目的，对民生资金超发漏发、工作履职不到位等开展问题约谈12人次。严格落实党员干部重大事项报告制度和廉政档案填报制度，2021年9月以来，13名党员干部进行婚丧喜庆事宜报告，54名区管以上干部完成廉政档案填报。从严开展执纪审查，2021年9月以来查处或协助上级查处违纪违法案件10件，给予党纪处分10人，其中，民生资金发放方面，给予党纪处分2人，提醒谈话12人，督促相关部门规范民生权力事项，编写《雪浪街道民生资金发放规范操作指引》；工程建设方面，给予党纪处分3人，政务处分1人，下发纪律检查建议书1份，加大违纪通报力度，2021年9月以来，编发违纪问题通报1期1人次，对党员干部发生违纪违规问题受到处分的情况，要求抓好处分执行，及时在党组织会议上进行宣布。梳理全年信访、案件情况，形成《2021年山水城信访情况统计分析报告》《2021年山水城违纪案件情况统计分析报告》，分析问题，提出建议，在党工委会议上通报。

三是狠抓对基层“一把手”的监督。强化廉政教育，2021年9月28日，党工委中心组组织学习《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》。2021年9月以来，先后举办山水城社区“两委”班子成员培训班、山水城基层党支部书记培训班，邀请区纪委监委分别做《全面从严治党 推进反腐倡廉》《基层读职违纪违法警示教育》等主题讲座。针对突出问题，开展“遵纪守法，杜绝违法用地、违法建设”专题警示教育，各级党组织开展讲授一次专题廉政党课、举办一次专题讲座、进行一次廉政约谈“三个一”活动。2021年10月18日，邀请市城管局、区自规局有关负责同志进行专题授课。全年累计编发《廉政提醒》14期，并纳入基层党组织学习内容，筑牢拒腐防变思想防线。强化日常监督，党工委书记对在文明城市创建、“美丽家园”行动等工作上不积极、不主动作为的社区“一把手”、部门负责人进行约谈和批评教育。纪工委先后对4个新设立的国有企业15名班子成员进行集体廉政谈话，督促班子成员落实民主集中制，加强“三重一大”事项集体会商。对2名任职时间较长的社区书记进行交流轮岗，认

整改结果及成效：

一是提升教育功能配套水平。争取无锡市支持，在马山建设公办知名高中，目前正在办理供地手续。与华东师范大学合作建设九年一贯制学校，目前已签订合作办学协议。推进山峰国际教育营地项目，目前已完成前期洽谈。

二是提升医疗功能配套水平。全面启动六院迁建项目，计划年内主体封顶。无锡市120急救网络马山分站通过省级验收，2021年12月底投入运行。总投资15亿元的海吉亚三甲医院项目奠基，计划2022年一季度开工。

三是提升商业配套水平。推进睦邻中心建设，目前正在正在进行规划用地许可证办理和设计招标，计划2022年一季度正式开建。积极招引大型文旅综合体项目，初步明确砂之船奥莱（中粮商业城）项目，目前正在进行商务谈判。

四是提升养老功能配套水平。改扩建居家养老服务机构1家，新增居家养老服务机构智慧化建设项目3个，居家养老服务机构智慧化率达70%以上。目前度假区居家养老服务机构社会化率达100%，城乡社区居民养老服务机构标准化占比达90%以上。盘活原马山中学，

真执行干部离任或任中经济责任审计，完成1名干部离任审计、6名干部任中审计。

正在深化整改的内容及时限：

一是深化内控机制建设。2021年9月以来，修订完善《山水城政府（集体）投资项目管理实施意见（试行）》《江苏省无锡太湖山水城旅游度假区国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的实施意见》《山水城“急难险重”项目应急采购管理办法（暂行）》等11项制度。扎实推进电子印章管理系统建设，针对开发区机构改革后单位、部门名称变更等问题，重新梳理238个印章进入电子印章系统线上运行，规范印章使用管理，加强权力监督。11月制定出台《关于结合机构改革开展新一轮山水城机关各部门内控机制建设的通知》，就机构改革后机关各部门重新开展权力运行内控机制建设进行部署，明确分批次完成时间节点要求。机关各部门内控机制的编制计划2022年9月完成。

二是开展作风建设整顿活动。2021年12月7日，制定出台《山水城作风建设整顿年实施方案》，于2022年1月上旬召开专题会议，围绕政治站位高不高、担当意识强不强、吃拿卡要有没有、工作纪律严不严等十个方面的作风问题在山水城机关各部门、一都各中心、各直属单位、各社区中启动作风建设整顿活动，全面检视、精准纠治山水城上存在的作风建设问题，努力实现工作态度、工作进度、工作力度和工作满意度的提升，为全力推动山水城经济社会发展提供坚强的作风保障。作风建设整顿落实工作计划2022年9月完成。

9、关于“干部队伍建设有待加强”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是抓好干部队伍建设。第一时间向区委组织部反馈情况，积极争取支持，力争加大区管干部交流力度。梳理后备干部名单，积极向上下推荐山水城优秀干部。2021年12月初对部分部门职能进行了调整，将建设局市政养护等职能划转至综合行政执法局，解决了上下沟通不畅的问题。对山水城机关、下属单位人员情况进行全面摸底，区分人员性质，界定人员身份，明确管理权限，强化主管部门的主体责任，提升人员管理的规范性。进一步明确人员招录、调动、借用等流程，把好人员进入质量关。

二是严格干部日常管理考核。实施公务员平时考核制度，落实《无锡山水城（雪浪街道）公务员平时考核工作方案》要求，制定《无锡山水城（雪浪街道）各类人员管理办法》《2021年度无锡山水城（雪浪街道）党的建设考核实施方案》《无锡山水城（雪浪街道）2021年度机关部门绩效考核工作实施方案》《2021年山水城社区考核实施意见》《2021年度直属单位发展目标考核意见》《2021年度山水城部分直属企业发展目标考核意见》等文件，优化调整山水城党建、绩效、发展目标等考核内容，强化工作实效考核。

三是注重人才招引工作。增加专业性强的岗位公务员、事业人员的招录，2021年度招录的公务员、事业人员，涉及专业有劳动与社会保障、法学、公共事业管理、安全工程、审计学、统计学等。2022年计划报批招录公务员2名，事业人员15名，在专业岗位分布上增加工程建设、法律、城建规划等专业比例。建立山水城（雪浪街道）公开招聘备案制度，出台《无锡山水城（雪浪街道）各类人员管理办法》，由党群工作部扎口公务员、事业人员、机关企业人员和编外人员招录，对适用人员及管理归口、管理措施等进行了明确。除了特殊岗位确实需要对本地情况了解的人员以外，一般招录范围不小于无锡本市。2021年9月至今，山水城组织开展相关单位招聘，涉及岗位6个，共计招录30人，所有招聘人员均在无锡市范围内招录。

正在深化整改的内容及时限：

一是加强日常管理。结合日常工作定期开展谈心谈话，及时了解区管干部思想动态，积极对上下反馈，谈话全覆盖工作，计划2022年9月完成。

二是优化机构编制。对机关各部门工作职能以及内设科室、岗位人数、职数职数进行重新编制核定，选配调整干部120多人次。2021年10月份干部人事调整中，机关行政股级岗位择优配强干部累计15个。严控人员和编制，计划2022年3月完成。

10、关于“基层党建抓而不实”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是进一步理顺体制机制。进一步严肃民主集中制、组织生活、民主评议党员等党内制度的执行，对组织生活会等年度重点工作，

拟建设高端养老项目。

五是提升社区治理水平。改变马山社区治理常年落后局面。6个社区书记（主任）治理项目位列滨湖区前15，其中3个项目位列前10，万丰社区荣获2021年滨湖区社区治理书记（主任）项目特等奖，马山乐山社区荣获2021年无锡市社区治理创新项目三等奖。

2、关于“意识形态工作机制不够健全”的问题整改。

整改结果及成效：

一是加强组织领导。完善党工委落实意识形态工作责任制，印发《中共无锡太湖国家旅游度假区全面从严治党责任清单》。制定下发《度假区机关、社区和直属企事业单位年终考核意见》，将领导干部落实意识形态工作情况纳入干部考核重要内容。加强意识形态工作能力建设，2021年11月2日举办度假区落实意识形态工作责任培训班。11月17日组织机关、直属单位、社区、企业相关负责人进行意识形态应知应会测试。

二是加强统战工作。每季度开展宗教领域非法出版物、有害信息专项清查，2021年9月

由党群工作部牵头审核、联系驻点领导参与、纪工委把关，确保质量。党工委层面，充分发挥“两新”党建工作领导小组作用，利用基层党建工作指导站，负责“两新”党组织的牵头抓总和指导协调等。进一步强化社区党组织党建工作主体责任，系统调整社区考核体系，把党建工作作为考核系数，彻底扭转社区“重经济、轻党建”的思想，进一步提升党建工作的责任意识。园区层面，有效充实党建力量，依托“两新”组织党建指导员，对属地“两新”组织实施动态监管。企业层面，以党组织精准覆盖为目标，在保证高标准的同时，实现“两新”党组织应建尽建率达100%。进一步完善“两新”组织动态管理数据库，进一步强化属地园区党建工作责任，全覆盖选派“两新”组织党建指导员，依托全省“两新”组织大排查数据底册，按照“一企一档”，实现“两新”组织动态管理数据库实时更新，进一步夯实基础保障，通过党费拨返、奖代补、建立党建工作专项经费等措施，加大了对“两新”党建的支持力度。实施“两新”组织党务工作者专业化建设，牢牢抓住“两新”组织党组织书记、“两新”组织专职党务工作人员、“两新”组织党建工作指导员三支队伍，全年发放“红领津贴”12.41万元，有效提升了专业化水平，夯实“两新”党建基础。每季度开展全覆盖的党建工作督导，严格对照标准查问题，并进行通报、整改、回头看，做到举一反三，督导情况计入对各社区考核。

二是进一步加大宣传阐释新思想力度。2021年9月17日特邀市委党史学习教育宣讲团成员就学习领会习近平总书记“七一”重要讲话学习作专题报告；2021年9月—11月理论学习中心组认真学习习近平总书记在中央政治局第三十三次、三十四次讲话精神，十九届六中全会精神等内容的专题学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作；党工委主要负责人通过学习省委十三届十次全会精神，有所思、有所悟，撰写的理论文章《创新为要 实干为本 奋力开启山水城“三区四城”建设新征程》在学习强国省平台发表。

三是进一步加强党员学习教育。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党史学习为主要内容，用好自学、议学、研学、践学四种方式，以“四学”促“四悟”，真正使党员干部学深入、学扎实，悟明白、悟透彻；党工委领导班子成员切实将党史学习教育成果转化为干事创业的生动实践，在扎实推动“我为群众办实事”项目过程中，结合分管工作实际，深入开展调查研究，形成有深度、有举措、有成效的调研报告13篇；整理下发十九届六中全会精神应知应会，便于党员干部准确把握全会精神的核心要义和实践要求，激发学习热情。

四是进一步规范党费收缴。按照中央组织部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》精神，制定《关于转发〈关于进一步规范党费收缴工作的有关口径〉的通知》，不再实行《关于调整山水城（雪浪街道）党员党费收缴标准的指导意见》，山水城各基层党组织及时组织学习传达，对照标准开展排查、聚焦问题抓好整改。推进党费收缴工作建章立制，明确并健全专人管、足额收、及时缴、定期查的工作机制，推动党费收缴工作严格规范、执行。

正在深化整改的内容及时限：

重点打造党建品牌社区。目前山水城党工委集中精力系统打造1-2个党建品牌社区，发挥引领和示范作用，整体提升社区党建工作水平，但由于党建品牌社区的打造需要时间积累，计划至2022年4月完成雪浪社区“雪浪WE+”、南苑社区“苑同心”等党建品牌的打造。

三、下一步全面推进整改计划

整改是一个长期的过程，三个月的集中整治只是刚刚起步，一些较为矛盾的问题需要推进解决，一些深层次的体制机制还需建立完善。下阶段，我们将在前期工作的基础上，坚持目标不变、标准不降、力度不减，从集中整治阶段转向持续整改阶段，确保问题彻底整改、机制建立完善、成效显著提升。

（一）加强政治建设，推动“两个维护”落到实处。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，加强思想政治教育，通过加强理论中心组学习、干部教育培训等工作体系建设，引导推动党员干部真学真懂真信真用，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保意志统一、行动统一、步调统一。强化政治监督，通过加强对贯彻新发展理念、安全生产、市委巡察反馈问题整

27日—30日开展基督教非法势力向未成年人进行宗教教育情况专项调查，9月29日开展铸牢中华民族共同体意识宣传宣讲月启动仪式暨滨湖区铸牢中华民族共同体意识宣传校园行活动，10月26日对祥符禅寺和基督教活动点进行检査。打造马山街道“红紫荆笑”红石榴家园。开展网络安全宣传周系列活动，开展宣传活动3次，发放网络安全宣传材料1000余册。

三是加强基层监督检查。开展基层党组织意识形态工作责任制检查，每季度通报督查情况。建立意识形态风险点排查月报告制度，召开2次分析研判联席会议，排查梳理意识形态领域风险点5个。

四是加强舆情管控。完善舆情应急处置预案，细化意识形态工作联席会议成员单位的责任分工，开展督查考核。举办舆情监管人员培训班一期，目前，舆情信息录用、网评信息录用、学习强国信息省平台录用均在滨湖区各板块中位列第一。与江苏有线合作推出“马山云视”电视频道。“魅力马山”微信公众号在无锡新媒体乡镇街道微信榜单长期保持前三。

（下转第12版）

改等方面的政治监督，进一步严肃政治纪律和政治规矩，确保中央和省、市、区委重大决策部署在山水城落地生根。严肃党内政治生活，加强对执行民主集中制、开展党的组织生活、进行批评和自我批评等制度执行的监督检查，推动政治生态持续向好。

（二）坚持抓细抓常，确保巡察整改全面见效。严格落实山水城党工委领导班子主体责任和党委书记“第一责任人”、班子成员“一岗双责”责任，层层传导压力，压实责任，围绕既定的整改时间节点，以高度的政治责任感一以贯之抓好问题整改。对于已完成和基本完成的事项，通过组织“回头看”，完善内控机制，确保同类问题不再发生；对于正在推进整改的，紧盯整改进度，加大工作力度，确保整改时限只能提前不能滞后；对于需要一段时间才能整改到位的，一盯到底、紧抓不放，逐项跟踪问效、逐项对账销号；对于需要长效坚持的，做到常抓不懈、监督不松，坚决防止“回潮”现象发生。坚持把推动问题整改与建立长效机制有效衔接，深入剖析问题深层次原因，研究制定管用有效的机制机制，确保巡察整改成效经得起实践和群众的检验。

（三）压实责任链条，筑牢意识形态思想防线。压紧压实意识形态主体责任，加强对意识形态工作责任制落实情况监督检查，完善落实意识形态领域监测预警、分析研判、情况通报、述职考评等制度，推动各级党组织和党员领导干部进一步知责、明责、履责。严格落实民族宗教、学校教育等重点领域意识形态管理责任，强化监管措施，决不给错误思想提供传播渠道。建立健全意识形态领域舆情信息提前预判、监测收集、归口报告、会商研判、应对处置、公开回应工作机制。用好新时代文明实践站所等平台以及政务公众号和微博等，积极培育和弘扬社会主义核心价值观。

（四）抓强干部队伍，推动基层党建提质增效。认真落实新时代党的组织路线，以提升组织力为重点，深入实施基层党建“三项工程”，统筹推进“两新”党组织等各领域党建工作，深度挖掘和培育示范典型，以点带面提升整体水平；持续增强基层党组织政治功能，推动基层党组织在严格贯彻落实中央和省市区委决策部署，在认真落实重大任务、全力推进重点工作中，当好“主心骨”，发挥攻坚克难的作用。聚焦优化干部队伍结构，加强年轻干部在基层一线、工作一线中淬炼和锤炼，建设出一支善于攻坚、能打硬仗的优秀干部队伍；优化完善干部考核评价体系，强化工作绩效测评的结果运用，做到优者上、庸者下、劣者汰，进一步提升干部队伍干事创业的精气神。

（五）强化正风肃纪，营造风清气正政治生态。坚决把纪律和规矩挺在前面，着力聚焦权力集中、资金密集、资源富集的部门单位，持续加大对民生领域、工程建设、拆迁领域、“三资”管理等腐败问题查处力度，综合运用“四种形态”，对苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早处理；系统推进内控机制建设，结合开发区机构改革，推进各个层面的体制机制建设，强化系统管理、规范权力，实现用制度管权、管事、管人，切实把握权力关进制度的笼子里。持续深化作风建设，深入整治群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查处隐形变异“四风”问题。常态化开展警示教育，组织召开警示教育大会，针对特定人群选择特定主题开展专题警示教育，结合本地区违纪违法典型案例，用身边事教育身边人，切实增强警示教育的针对性、实效性，努力营造风清气正的政治生态。

（六）加强成果运用，助力实现高质量发展。切实把整改工作与推动经济社会高质量发展紧密结合起来，紧扣“三区四城”建设总目标，抓重点、补短板、强弱项，切实把整改工作与解放思想、创新发展有机结合起来，主动融入太湖湾科创带、“锡宜”一体化等重大发展战略，着力将区位上的地理中枢转化为功能上的连接中心、承载中心、服务中心。着力解决好产业发展、城乡环境、污染防治、安全生产等方面存在的突出问题，使整改工作真正成为促进经济社会高质量发展全过程、为全区建设高品质美丽湖湾区、打造高质量发展标杆区贡献“山水”力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0510—85551118；邮政信箱：无锡市滨湖区锦溪路100号山水城管委会党政办公室；电子邮箱：wuxissc2022@163.com。

中共无锡山水城工作委员会
2021年12月30日