

中共锡山经济技术开发区工作委员会关于巡察整改情况的通报

根据无锡市委统一部署，2021年6月23日至7月30日，市委第五巡察组对中共锡山经济技术开发区工作委员会（以下简称锡山经济技术开发区党工委）进行了巡察。2021年9月15日，市委第五巡察组向锡山经济技术开发区党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

锡山经济技术开发区党工委深入学习贯彻习近平总书记关于巡视整改的重要讲话精神，深入贯彻落实无锡市委部署要求，坚持把抓好巡察整改摆在突出位置，以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉，不折不扣抓好巡察整改工作。

（一）提高政治站位，增强整改自觉。无锡市委第五巡察组反馈意见后，2021年9月18日，锡山经济技术开发区党工委立即召开会议，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，传达无锡市委第五巡察组巡察锡山经济技术开发区党工委情况反馈会议精神，专题研究部署巡察整改工作，要求开发区上下统一思想认识，提高政治站位，落实力有举措，推动巡察整改工作往深处走、往细处落、往实处做。10月16日，开发区党工委领导班子召开巡察整改专题民主生活会，每位党工委委员紧密结合巡察反馈意见，检视问题，剖析原因，严肃开展批评与自我批评，全面提高整改工作的自觉性、主动性。10月23日，再次召开党工委会议，讨论通过《锡山经济技术开发区党工委巡察整改工作方案》，明确要把牢固树立“四个意识”、切实坚定“四个自信”、始终做到“两个维护”贯穿于巡察整改全过程，全面落实全面从严治党要求，扎实推进整改。12月3日，召开巡察整改工作推进会，专题听取巡察整改进展情况汇报，切实把做好巡察“后半篇文章”作为重大政治任务，始终抓牢抓实、不断抓出实效。

（二）强化组织领导，统筹协调推进。锡山经济技术开发区党工委落实巡察整改工作主体责任，成立了无锡市委巡察反馈意见整改落实工作领导小组，由负责日常工作的锡山区委常委、锡山经济技术开发区党工委副书记、管委会副主任陶波任组长，党工委其他委员任副组长，机关各部门和街道主要负责人为成员，统筹推进巡察整改工作。陶波同志靠前指挥，亲自抓好巡察整改工作。先后多次召开专题会议，对融入长三角区域一体化发展、安全生产专项整治、重大项目招引、宛山湖生态科技城建设等工作作出具体部署，推动巡察整改任务全面落实。其他党工委委员按照任务分工，把工作开展进去、把职责摆进去、把自己摆进去，分别抓好相关整改落实工作。各责任部门主动靠前，通力合作，主动认领任务，确保巡察整改全面覆盖、持续见效。

（三）坚持严督实查，推动高效落实。针对无锡市委巡察组指出的4个方面12个问题，细化制定了103条具体的整改措施，建立巡察整改清单，逐一明确责任领导、牵头部门、参与部门和完成时限。党工委各牵头领导严格按照整改要求，抓好组织推进，对清单的任务逐条研究过堂，逐条落实措施，确保到位。纪工委切实履行推动整改落实监督责任，强化巡察整改的日常监督，坚持每周一督查、每月一汇总，推动各部门从严从实抓好整改、逐项逐条销号整改。对当前能够解决的整改，确保在明确的集中整改期内取得明显成效；对一些历史遗留问题，需要一定时间解决的，抓紧研究具体办法，明确阶段目标，限时完成整改。同时，在落实“当下改”的治标举措基础上，建立“长久治”的治本机制，建立健全标本兼治的长效机制。坚持把落实整改意见与重大项目突破、产业转型升级、保障改善民生、夯实业的建设等重点工作结合起来，强化结果运用，提升巡察实效，以高质量巡察整改落实助推开发区高质量发展。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改。截至目前，共计8个问题已整改完成。

1、关于“学懂弄通做实思想有差距”问题的整改。

整改结果及成效：

一是深化理论学习武装。完善党工委理论学习中心组学习制度，丰富中心组学习内容，明确党工委委员领学领读和研讨发言要求，科学制定中心组学习计划，将习近平总书记最新重要讲话、重要论述、重要批示精神第一时间安排集中学习，同时将经济发展、安全生产等方面与开发区紧密相关的内容纳入其中，班子成员发挥示范带头作用，交流学习心得体会，2021年中心组集中学习20次，交流研讨11次，撰写调研报告6篇。开展“一人一课”行动，中心组成员至分管领域或所在支部开展理论宣讲6次。充分利用开发区工作讲坛、“学习强国”平台、微信公众号等载体，通过发放理论学习书籍、建好机关职工书屋、岗位大练兵、邀请专家授课等途径，组织党员干部开展形式多样的主题党日活动，切实让新思想和新发展理念入脑入心。制定《关于加强党员干部政治理论学习的实施方案》，印发《党员干部理论学习应知应会》题库，在开发区“H5+云上学习”系统中开展理论学习练习和考试端口，并组织学习竞赛活动，目前已开展2次考试并通报考试成绩，增强学习实效性。

二是完善议事决策制度。修订完善《党工委议事决策规则》和《管委会议事决策规则》，进一步明确党工委会议、管委会办公会议的议题区分、议事程序和决策机制。坚决贯彻“三重一大”事项决策制度，规范执行议题准备、会前研判、议事决策等程序，充分发扬民主集中制，切实提高议事决策质量，2021年召开党工委

会议31次，讨论决定重大事项208项。同时紧密跟踪决策执行情况，将对办结时限、责任部门等有明确要求的决策事项纳入督查范围，做好日常督查和专项督查，确保决策按时有效落地。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，开发区纪工委、监察室全程参与“三重一大”等重要议题决策程序的监督，确保集体决策过程民主科学规范。

三是切实抓好意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，将意识形态工作纳入党工委年度重点工作、党的建设考核、日常监督、干部绩效考核等内容，同时将意识形态工作作为领导班子成员年度个人述职述职廉报告和民主生活会对照检查材料重要内容进行说明。完善《意识形态领域情况分析研判联席会议制度》，每半年度研判意识形态领域出现的新情况、新问题，向区委汇报、向下通报共2次意识形态领域情况。举办1期非公企业党组织负责人培训班，印制非公企业意识形态宣传手册5期15000册，发放《企业网络安全责任告知书》，与上级网信部门建立互动机制，及时发现并第一时间处置舆情。

四是提升新媒体运用水平。充分运用视频、图文等形式开展理论宣传，2021年9月以来，微信公众号开设理论学习专栏，发布理论学习内容12期，其中图文8期、视频4期。创新宣传形式，开展理论知识有奖竞赛，2021年共发布6期理论知识微动画和10期党史知识，参与19000余人次，有效提高了覆盖面和干部群众学习的主动性、积极性。

2、关于“主动融入国家战略部署谋划不深”问题的整改。

整改结果及成效：

一是积极对接国家重大战略。通过外出考察、举办讲座等形式，深化对“一带一路”交汇点建设、长江经济带、长三角一体化、苏南自主创新示范区等国家重大战略的认识，制定《锡山经济技术开发区高质量跨越发展三年（2021—2023年）行动计划》，将对接国家战略内容融入其中。积极推动企业参与“一带一路”建设，联合西哈努克港经济特区招商团队，组织完成百和织造、协新纺织、中天龙丝等8家企业开展专题推介，引导纺织印染企业走进西港特区，推进无锡—棉在埃塞俄比亚项目投资，力促达产增效。

二是主动融入长三角一体化。开展“学昆山、比相城、争第一创唯一”思想解放大讨论活动，深入长三角发展先进地区，对标找差，破除自身不适应发展的习惯思维、主观偏见、精神状态和工作作风，以思想大解放来引领开发区大发展。全面参与沪宁产业创新带、太湖湾科创带建设，制定完成《宛山湖生态科技城高质量发展实施意见》，2021年10月28日在上海举办无锡锡山融入长三角一体化推介会暨宛山湖生态科技城战略发布会，提升宛山湖开发影响力。赴上海参加第四届中国国际进口博览会无锡生物医药产业交流活动，推介开发区投资环境。

三是推进自贸区联创区建设。专门赴相城、连云港开发区学习考察，积极研究自贸联创区相关政策，参加省自贸办组织的自贸区联创区制度创新专题培训，并已完成自贸联创区建设实施方案，扎实推进各类创新事项。

四是加快产业规划编制。编制完成《开发区国民经济和社会发展“十四五”规划和2035年远景目标纲要》《开发区“十四五”时期产业发展规划》《开发区西部园区产业集聚空间优化提升规划》《宛山湖生态科技城产业发展规划》《无锡锡山集成电路产业园产业发展规划》《无锡锡山光电信息产业产业园产业发展规划》《无锡锡山智能装备产业园产业发展规划》《无锡锡山人工智能产业园产业发展规划》《无锡锡山医疗器械产业园产业发展规划》等规划，初步形成了高站位、全方位的规划体系。

五是全面推进争先进位。加强国家、省、市对国家级开发区考核指标的跟踪管理，分解落实到相关部门，明确部门责任，分分类策制定单项指标提升计划，实现开发区财政收入、一般公共预算收入、规上工业总产值等主要经济指标增幅均高于市、区平均水平，进一步提升开发区经济贡献率，在国家、省、市考核中实现争先进位。

六是大力推进合作共建。完成与贵州贵安新区签订合作共建协议；与新嘉坡东经济技术开发区签订东西部合作帮扶协议，开发区财政出资20万元专项拨付至新嘉坡东经开区财政账户作为合作共建启动资金；与新疆阿拉尔经济技术开发区签订东西部合作共建框架协议，合资成立合作平台，搭建合作载体，推动开发区内民营国家级科技孵化器—索立得园区在阿拉尔经开区设立分支机构。

3、关于“以人民为中心理念树得不牢”问题的整改。

整改结果及成效：

一是强化污染防治攻坚。每月召开污染防治攻坚专题推进会，对空气质量、断面水质等方面存在问题进行溯源分析，落实工作举措，抓好治理工作。提升园区环境监测监控能力，完善水质、空气及恶臭的在线监测系统，设备站点建设于11月底完成并与省、市生态环境部门联网。截至目前，开发区国考、省考、市考断面水质均达到考核要求。针对存在生产异味、居住噪音等问题，联合区生态环境局、云林厚桥街道每周开展夜间巡查，加强对小区周边企业的管控，2021年9月以来，立案查处环境违法企业11家，处罚152万元，信访投诉得到有效遏制。邀请江苏环保产业技术研究院对通威饲料废气治理开展新一轮提升整治，目前中试已完成，正进一步做可行性分析。深入推进“散乱污”、两车喷涂等专项整治行动，关停取缔散乱污企业54家，完成两车喷涂行业阶段性整治22家，劝导退与环保法律法规及园区产业政策不相符的项目30余个。

二是切实抓好安全生产工作。理清开发区和下属街道安全管理职责边界，进一步明确安全生产责任。加大安全生产执法监管力度，对23家企业开展执法检查，其中立案处罚15家，罚款29.02万元。压紧压实企业主体责任，对企业负责人、安全员采购员保管员累计举办培训12期，共计培训1600余人次。深入推进“厂中厂”等安全生产专项整治行动，共计摸排出租厂房359处，排查承租方1581家，检查发现各类隐患1214条，全部完成整改，拆除各类违建12670平方米，关停撤离企业23家。开展群租房整治联合行动，清退不合格群租房，严厉打击违法使用厂房进行群租现象，共计清理群租房1497间，清退租客约1960余人。开展安置房小区车库消防安全问题集中整治，对检查过程中发现的私接天然气住户，联合华润燃气对其下达整改和停气通知书，消除事故隐患。开展小区飞线充电等现象集中排查，小区物业建立日巡查制度，及时劝导清理各类违规充电行为，同时结合老旧小区改造继续推进安装非机动车智能充电设施，累计已有1100余个充电口投入使用，从源头上解决电动车充电问题。

三是着力补齐民生服务短板。持续加大教育基础设施投入，完成云林春雷实验小学扩建工程，完成春雷幼儿园土建安装工程，完成锡山第二实验小学新建工程主体及二次结构施工，更好缓解幼小小学矛盾，同时启动并推进宛山湖片区高标准高中、初中、小学和幼儿园前期规划研究。在加快硬件建设的同时，狠抓教育均衡化发展，均等公平配置教育资源，改善学校管理特色品牌，全面提升教学质量。打造学校管理特色品牌，全面提升教学质量。改善云林片区医疗服务就医条件，云林春雷社区卫生服务站选址云林街道棚改房配套用房，交付后立即进行改建；云林卫生服务中心扩建已列入2022年度建设计划。加快推进老旧小区基础设施建设，完成云林街道棚改房主体建设，完成云林苑北区配套用房和绿化改造、春雷苑亮化提升方案设计，完成厚桥街道各安置小区新增4500平方米电动自行车车棚并安装电动汽车充电装置，完成大诚苑一期外立面改造建设。

4、关于“‘两个责任’未压实”问题的整改。

整改结果及成效：

一是落实全面从严治党责任。党工委制定《开发区党工委全面从严治党从严治党责任清单》《开发区党工委工委全面从严治党责任清单》和《开发区纪工委全面从严治党监督责任清单》，与各部门各单位制订个性化党风廉政建设责任书，实行履责纪实工作。召开党风廉政建设专题会议3次。制定《党风廉政建设考核实施细则》，将考核结果纳入各部门年度工作绩效考核。

二是加强廉政风险防控。下发《关于深化内控机制建设加强廉政风险防控的通知》，各部门根据岗位变化、人员、职能调整等情况，查找廉政风险，修订和完善内控机制，形成制度汇编。

三是开展专项监督检查。聚焦中心任务，开展国有资产出租出借管理、招商协议执行情况等“小切口”专项督查。参照上级巡察工作相关做法，出台《开发区关于对下属国有企业开展专项监督检查的实施意见》，2021年完成对市政公司的专项监督检查。

四是精准运用监督执纪“四种形态”。截至目前，运用“第一种形态”提醒约谈80人次，运用“第二种形态”处理2人次，探索发现“四种形态”运用制度，对每一种形态的运用做出明确确定。健全容错纠错相关操作办法，收集整理容错纠错案例1个。

五是规范问题线索管理。健全问题线索定期统计、研判、汇报等制度，提高信访举报转立案率。注重从信访举报、专项检查、审计监督、专项监督等方面筛选和深挖问题线索。根据关于省级以上开发区纪检监察体制改革精神，做好纪检监察机关和审计部门的分设工作。

5、关于“内控机制不完善”问题的整改。

整改结果及成效：

一是规范防范法律风险。加强法律合规意识教育，将学法用法纳入党工委中心组学习计划和党员干部个人述职内容，增强各级干部依法行政意识和工作本领。修订《锡山经济技术开发区管理委员会合同管理办法（试行）》，完善开发区各类合同签订、履行、监督全流程管理。建立健全政府法律顾问工作制度，完善涉法工作把关、重大项目集体讨论与律师跟踪服务、内部法律顾问日常法制审核等工作机制，特别是在招商引资、征地拆迁、工程建设等重点领域，加强事前合法性审核、事中合法性监督、事后依法追责的全流程工作，做到开发区所有招商协议、招投标文件、建设合同及其他领域合同，均经过合法性审核。建立协议违约追偿机制，聘请法律顾问追究违约者法律责任，保障开发区合法权益。

二是加强对外投资管理。完成下属总公司、科技园对外投资情况全面梳理工作，查清真实情况，列出问题清单，分析具体原因，并提出处理方案。涉及历史遗留的对外投资项目，尤其目前无法联系上的对外投资项目，向法院提起强制解散及强制清算程序，制订符合开发区实际情况的对外投资管理办法。

三是加强国有资产管理。对下属单位开展财务检查，根据检查结果，组织开展问题整改工作；组织财务人员进行业务培训，增强履职能力，提高财务人员业务水平，严格执行各类财经财务制度，规范财务核算，杜绝票实不符、白条列支等现象再次发生。委托第三方对历年投资建设的工程项目进行工程财务决算，目前已基本完成。对总公司及下属企业三年以上长期挂账往来科目已完成清查。全面梳理国有资产中租赁资产租金偏低、出租率不高、欠租现象等情况，委托第三方对资产租赁指导价进行市场调研，制订出台出租最低指导价。开发资产管理信息化系统，完成经营性资产管理模块

上线。

四是加强政府投资建设项目管理。严格按照《锡山区政府投资项目管理操作规程》《锡山区政府投资项目概算管理办法》等文件精神，进一步规范项目管理相关流程，对列入年度建设计划项目，按常规流程提出立项申请；对计划外项目，按程序审批同意后，提出立项申请，杜绝出现项目未立项现象。杜绝违规转包情况，对于确需专业分包项目，及时向主管部门备案。加强投资项目底标审计、跟踪审计、结算审计工作，按实严格审核工作量和工程造价。

五是规范招标投标行为。切实履行公开招标程序，严格执行《必须招标的工程项目规定》（国家发展改革委令第16号）；对于未达到公开招标限额的项目，严格按照锡山区和开发区相关文件精神执行。在招标过程中，根据工程项目实施内容和范围合理规划标段，并通过集体研究确定，严禁出现违规拆标现象。加强与招投标监管部门联动，严防出现围标串标现象。严格做好投标单位的资格审查工作，严查资格审查条件，做到公开、公平、公正。

六是规范征收拆迁管理。严格执行《开发区征收拆迁安置工作管理规定》，进一步规范评估单位的产生办法和评估流程，规范拆迁款请款流程，确保按时按进度支付拆迁款。

6、关于“四风问题依然存在”问题的整改。

整改结果及成效：

一是加强党纪党规教育。建立党纪党规常态化学习机制，将党纪党规内容列入党工委理论中心组学习计划和各基层党组织党员学习计划，定期组织学习。通过发放书籍、支部活动等途径，组织党员干部认真学习《中国共产党章程》《监察法》《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，筑牢思想防线。

二是加强作风效能建设。制定《政务督查工作考核办法》《机关部门满意度的评价实施方案》《作风效能建设考核实施细则》等规定，针对作风飘浮、工作不实、推诿扯皮、办事拖拉等情况，全面开展机关干部职工作风效能监督，并将督查结果纳入干部提拔使用。部门年终绩效考核之中。通过健全干部联系企业制度、设立服务企业热线、公布作风监督举报电话、组建日常工作微信群等方式，进一步改进服务方式，转变工作作风，提升服务效能。完善《开发区机关作风效能责任追究办法》，对市政公司、德康物业公司2起不作为、乱作为等作风问题进行问责处理。开展宗旨意识教育，践行群众路线，消除特权思想。

三是加大违反中央八项规定精神查处力度。通过印发通知、明查暗访等形式，对落实中央八项规定精神情况开展督查，对发现的2起违反中央八项规定精神问题进行立案处理。对违反中央八项规定精神典型问题通报2次，并组织召开警示教育会议。开展作风纪律专项检查，形成督查通报1期。围绕巡察发现的问题开展检查，列出问题清单，限时整改到位。注重加强制度建设，对因公出国（境）、公务接待和商务接待、公车使用等制度进行梳理，出台完善《关于公务用车和驾驶员管理制度》等制度。

四是完善项目跟踪推进机制。建立重大项目推进工作机制、重大项目落地督查机制，通过每周、每月定期督查项目推进进度，督促相关部门及时沟通联系，积极对上争取，主动跟进服务，确保重大项目落地落实。健全鼓励激励机制，把重大项目引进与绩效考核、提拔使用挂钩，对引进重大项目的部门和人员进行重奖，体现导向。

五是强化审计整改落实。高度重视历史遗留问题的解决，针对历次审计反馈中9个未完全整改事项，认真梳理并形成未整改问题清单，明确整改具体要求，制定整改措施，明确整改完成时间，确保整改落实到位，目前已全部完成整改。

7、关于“队伍建设存在短板”问题的整改。

整改结果及成效：

一是优化干部队伍结构。党工委高度重视干部队伍年龄梯队配备，结合《开发区全员聘任制实施办法》，深化运用“鼓励激励”、“能上能下”、“容错纠错”三项机制，坚持优者上、庸者下、劣者汰，不断激发干部活力。积极对上争取，为优秀干部提供晋升渠道，1名党工委班子成员进一步使用，1名区管副职提拔为区管正科职干部，4名区管干部赴区级机关、街道任职，2名内设机构中层正职干部提拔至区管副科职岗位，1名企业副总至区国企任职。出台《开发区关于加强年轻干部培养选拔工作意见》，提拔35周岁以下年轻干部10人；安排1名40周岁以下副科职干部赴深圳挂职锻炼，4名“90后”高层次人才到招商、建设、经发等一线岗位历练，1名“90后”年轻干部赴上级机关跟班学习，推进干部交流轮岗，共有17名聘任制干部进行了交流轮岗。畅通编外人员晋升发展通道，全年共11名编外人员得到了晋升或提拔使用。

二是加强队伍专业化建设。加快专业型、复合型人才的内培外引，举办开发区干部素质能力提升班暨年轻干部培训班、“争第一创唯一”夺旗守旗大练兵活动，全面提升干部专业素养；举办《城市品牌建设与城市营销专题讲座》，参加《政府投资创新投融资模式与基础设施公募REITs发展现状与趋势》专题讲座，进一步转换干部工作理念，增强工作本领；继续开展海内外高层次人才招引工作，完成年度招引人才计划编制，将城市建设、招商引资、基金管理等方面专业人才纳入其中。按照产业功能定位，组建专业招商团队，成立集成电路、智能装备、生物医药与医疗器械、光电信息四个招商组和一支基金团队，制定招商绩效考核办法，完善招商激励机制，全方位调动招商人员工作积极性。

三是规范干部人事管理。严格执行干部选任基本程序，组织学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于进一步规范区机关和事业

单位中层干部选拔任用工作的意见》等相关政策文件，出台《关于进一步规范开发区中层干部选拔任用工作意见》，落实干部选拔任用全程纪实制度，注重考察细节，确保干部选拔任用标准严格掌握不走样，对干部选拔任用程序切实遵守不变通。加强干部人事档案管理，完成内设机构中层干部和专业技术人员档案专审工作，对档案“三龄两历一身份”等关键信息进行核查，确保干部信息完整准确真实。同时完成对下属企业“吃空饷”问题的排查工作，未发现类似情况。

8、关于“党建工作虚化弱化”问题的整改。

整改结果及成效：

一是强化党工委抓党建工作主体责任。党工委牢固树立“抓好党建是本职，抓不好党建是失职”的责任意识，将党建工作纳入党工委各项工作首要位置，做到党建工作与经济工作同研究、同部署、同推进。党工委定期专题研究党建工作，年初制定党建工作要点，配套制定党建工作考核细则，抓好具体工作落实。健全党工委班子成员基层党建 works 联系点制度，定期赴联系点走访调研。

二是抓好非公企业党建工作。依托“领航”党建学院，以“实战提升营”、“巅峰特训营”为载体，开展企业党务干部、党组织负责人培训。组织重点企业党组织负责人赴中国联通、新日、上汽大通等党建典型企业参观学习，对标先进，推动创新。开展党组织书记论坛，9家企业党组织进行了结对合作。制定《关于加强开发区非公有制企业和社会组织党务工作者专业化建设的实施意见（试行）》，招录1名专职党建工作指导员，选派38名机关党员担任兼职党建工作指导员，指导企业党建工作。打造上药党委“信耀”党建品牌、新广联党支部“光明”党建品牌，组建全区首家行业功能型党组织——众盟物流党支部，建成上药、新广联党建展示厅及众盟物流党员活动室，园区特色党建参访路线图初见雏形。

三是加强党建联建共建。实施开发区、下辖街道党建工作一体化管理，打造全域“1+2”党建新格局。以党史学习教育为契机，会同云林、厚桥街道开展“百年征程、扬帆起航”红色主题酷跑活动，进一步提升凝聚力。深入开展村企共建活动，组织党员志愿者赴社区开展志愿服务，将党建引领转化为促进区域发展的“融合剂”，打响“荟聚锡望”党建红矩阵品牌。

四是推进党支部标准化规范化建设。每月定期发布《党支部工作安排指导意见》，督促机关、企业基层党组织规范组织生活，不得以会议代替组织生活，“无锡先锋”智慧党建在职党员注册率、活动发布率、记录完成率均达100%。开展机关、下属企业党员组织关系排查工作，从严格落实党员管理制度，规范党员组织关系管理，8名党员及时办理了组织关系转移手续。按月及时收缴党费，切实做好党费收缴公示工作。规范党员发展程序，严格履行党员发展手续，提高党员发展质量。开展“三会一课”记录专项检查，确保记录及时完整准确。发挥开发区党建工作指导服务功能，积极开展各类丰富多彩的主题党日活动，由非公企业党组织轮流承办活动，确保企业党组织活动有序开展。创新开展的沉浸式沙盘党课受到了基层党组织的普遍欢迎。结合疫情防控，组织党员开展各先锋志愿者活动，共有107名党员参加，党员先锋模范作用得到了有效发挥。

（二）正在推进整改的问题

截至目前，共计4个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1、关于“产业转型升级步子不快”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是推进企业转型升级。实施《开发区加快培育规模以上工业企业三年行动计划（2021—2023年）》，截至2021年底，新增规模以上工业企业49家，累计规上企业达349家。加大技改力度，促进企业提升科技含量，增产扩能，已实施超千万技改项目67个，完成年度目标111.67%，超5000万元项目54个，完成年度目标120%。加强低效企业整治，开展工业企业绩效评价，加大对C类D类企业的整改淘汰力度。

二是全力主攻重大项目招引。各招商组先后赴北京、上海、深圳、南京等地，对接洽谈项目，积极开展招商。目前已完成落地超亿元产业项目37个，其中符合市级及以上重大标准的项目15个，超10亿元项目14个，超50亿元项目1个，已签约100亿元项目1个。同时引进一批附加值高、科技含量高的项目，总投资10亿元的装备研发制造、总投资10亿元的医学诊断器械项目、总投资5.2亿元的大尺寸柔性显示基板产业化项目、总投资5亿元的半导体装备零部件再制造，总投资1亿美元的第四代基因测序仪、总投资15.6亿元的半导体激光器 等26个项目落地。

三是加速推进企业上市。实施《推动企业上市三年行动计划（2021—2023年）》，梳理规上高企、科创企业、建立开发区上市企业后备种子库，入库企业50家，并选择重点企业进行辅导，中科微至于2021年10月26日完成科创板上市；鑫宏业通过省证监局辅导备案，并于2021年11月22日正式申报创业板IPO；卓和药业、高德电子已完成股改，力争2022年报省证监会辅导；有序推进德力佳、全盛安仁股改上市，力争至2023年底前新增4家上市公司。

四是做好总部企业申报工作。完成卓和药业2021年市级总部企业申报和高德、中科微至等8家企业复核认定工作，申报数占全区总数的35%；完成区后备总部企业一棉、伽利森、锡山建筑实业3家企业新申报工作。根据总部企业申报材料，遴选后备区级总部企业，建立总部企业储备库。

（下转第8版）