

中共无锡经济开发区工作委员会关于巡察整改情况的通报

根据无锡市委统一部署，2021年6月23日至7月30日，市委第五巡察组对中共无锡经济开发区工作委员会（以下简称无锡经开区党工委）进行了巡察。2021年9月13日，市委第五巡察组向无锡经开区党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

市委此次巡察，是对无锡经开区成立以来各级领导班子和领导干部的一次全方位、深层次“政治体检”，是对无锡经开区高质量发展情况的一次针对性、指导性“整体把脉”。党工委诚恳接受巡察组指出的问题，坚决落实巡察组提出的要求，强化政治担当，压实整改责任。无锡经开区6次召开党工委会议，专题研究部署巡察整改工作，并审议通过了《无锡经济开发区关于无锡市委巡察反馈意见整改工作方案》，将巡察反馈意见中指出的4项13个问题，细化分解为80条整改措施，以最坚决的态度，最严格的标准，最有力的措施，扎实推进巡察整改工作。截至目前，已完成问题整改11个，2个正在继续抓紧推进。

（一）以高度的自觉压实政治责任。党工委将抓好整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”的一次具体行动体现。收到市委第五巡察组巡察反馈意见后，党工委书记杨建平立即部署制订《无锡经济开发区党工委关于无锡市委巡察反馈意见整改工作方案》，无锡经开区上下迅速行动，以高度的政治自觉，把思想和行动统一到巡察整改工作上来。抓住党史学习教育契机，通过召开巡察整改专题会议、开展中心组学习、召开民主生活会、举办“经开大讲堂”、举行警示教育大会等多种形式，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党巡视工作条例》和中央巡视工作方针精神，进一步提高政治站位，压实政治责任。党工委成立巡察整改工作领导小组，由党工委书记杨建平担任组长，切实履行“第一责任人”责任，全程领导指挥整改工作，研究推动解决整改过程中的重点难点问题。80条措施的落都部由党工委班子领导牵头，形成主要领导领衔抓总、班子领导牵头负责、责任部门具体推进、工作专班协调保障、纪检部门跟踪督查的巡察整改闭环系统，层层传导压力，环环压实责任。

（二）以完善的机制落实长效管理。着眼举一反三，标本兼治，党工委一手抓缺漏查补、未端闭环，一手抓增强免疫、防止反弹，着力建章立制，长效管理。进一步完善党工委与太湖新城集团“三位一体”、区街一体化和“一镇五园”运作机制，合理调整党工委领导班子成员分工，实行党工委领导班子全体成员和太湖新城集团主要领导参加的周一碰头会制度。严格落实《无锡经济开发区党工委会议决策规则》，注重议题议题质量，提高议事决策水平。深化各部门、各单位、各街道、太湖新城集团内控机制建设，规范操作流程，有效防范风险。落实专项工作机制，举全区之力分批、分级扎实推进“我为群众办实事”项目，带动一大批民生实事工程提速增效。开展“奋战六十天 誓夺全年红”攻坚行动，奋力交出无锡经开区巡察整改答卷和全年工作成绩单。

（三）以扎实的措施倒逼清零见底。面对时间紧、要求高、标准严的整改任务，党工委科学制订工作方案，准确把握时序进度，精准实施清单管理，严格按照问题清单、措施清单、责任清单“三张清单”的内容和要求，落实专人负责，倒排时序进度，实行挂图作战，逐项对账销号，实现闭环清零。以问题为导向，加强对反馈意见和存在问题的研判，对实施策略和工作方法的谋划，统筹兼顾，举一反三。对一般问题即知即改、立行立改，对难点问题集思广益，找准切口，对重大问题倾尽全力、合力攻坚，对民生问题挂牌督办、跟踪落实，做到到件有着落、事事有回应。对整改过程中出现的整改不力、作风漂浮，以及不负责任、拖拉敷衍的现象，实行警示提醒，直至严肃追责。

（四）以强大的合力提升整改成效。立足当前，着眼长远，坚持“整体推进、统筹协调、分级负责、层层落实”的原则，将巡察整改与党工委重点工作推进相结合，形成上下联动、齐抓共管的良好氛围。组织干部赴上海、苏州等先进地区考察调研，成功举办太湖人才峰会经开分会场活动、“太湖杯”创新创业大赛广州区线上赛，通过“走出去、请进来”的方式，学习先进经验，转变发展理念，激发创新活力。建立大督查工作机制，成立大督查工作专班，对党工委重要决策部署和重点工作进行督查督办。加强对上沟通，积极与市委巡察办、市委第五巡察组、市纪委监委第二监督检查室及市相关部门联系，及时贯彻上级精神和有关工作要求，明确工作方向和思路，严格按照上级指示开展巡察整改。抽调精干力量，设立工作专班，全面保障巡察整改工作有序推进、有效运作。

（五）以备妥的姿态实现争先有位。无锡经开区作为无锡重点打造的城市两核中重要一核，肩负着建设“产-城-人融合发展示范区、太湖湾科创带建设引领区、新发展理念全域实践区”的重要使命。无锡经开区紧紧抢抓“一带一路”建设、长三角一体化发展、粤港澳大湾区和太湖湾科创带建设等重大战略机遇，确立新的发展目标和思路：拿出最美的生态资源打造最好的科创资源，高标准建设国际化的科创社区，高起点搭建支撑强的创新平台，高定位打造能级高的产业集群，大手笔引进高端化的人才团队，以新发展理念助推无锡经开区高质量发展。面对新的挑战，面临标兵追兵，创新开展“红黑榜 季季揭”行动，设立“高质量发展考核季度榜”、“揭榜挂帅”“攻坚难摊”、重点工作（项目）推进榜、园区高质量发展考核榜、社区发展考核榜”五大评价项目，雷厉风行，奋起直追，冲刺四季度，打赢收官仗，不折不扣完成巡察整改目标任务，奋力交出“十四五”开局经开答卷。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真抓实干，真改实改，截至目前，共计11个问题已整改完成。

1、关于“学习新思想不深入”问题的整改。整改结果及成效：

一是思想理论学习学深悟透。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，完整、准确、全面贯彻新发展理念，及时学习贯彻党的十九届六中全会精神、省市第十四次党代会精神，以新思想、新理念引领干部思想解放，策划办好全区年度工作研究会、高质量发展大会。组织党工委中心组专题学习25次、交流研讨7次，举办“经开大讲堂”10期，开展为期5天的领导干部专题读书班，通过专题调研、外出考察、选派研修等方式，丰富学习形式，提高学习成效，紧密学用结合。按照《关于开展2021年无锡经济开发区党委（党组）理论学习中心组巡学旁听工作的通知》要求，对两个街道党工委、教育局党委、经开公安分局党组理论学习中心组巡学旁听。

二是主题教育成果深化巩固。以常态化标准落实主题教育整改，将主题教育问题整改纳入年度考核，存在问题已全部整改到位。深入开展党史学习教育，组织开展全区党史学习教育系列活动，成功举办中国共产党建立一百周年庆祝大会。建立党史学习教育巡回指导“听看查评”过程评估指标体系，针对巡查党史学习教育专题组织生活会剖析的问题和各部门党组组织班子对照检查材料，督促整改问题22个。全区103个“我为群众办实事”项目已办结。

三是意识形态工作高度重视。制订“一把手”意识形态履责登记登记机制，修订意识形态工作责任清单，召开意识形态领域情况分析研判联席会议2次。严格执行《关于开展意识形态工作责任制落实情况专项督查的通知》，对各级党委（党组）开展意识形态专项督查4次。充分发挥政治督查职能，常态化开展意识形态领域监督检查。按照“大数据+网格化+铁脚板”工作模式，加强安置房小区、待拆迁地段等防范薄弱地区的日常巡查。建立覆盖全域的网络舆情监测系统，落实“7×24”舆情监测机制。建设区级网络安全应急指挥中心，制订《网络安全联席会议制度》《信息共享与通报制度》，开展政府网站信息安全培训。

2、关于“党工委领导核心作用发挥不充分”问题的整改。

整改结果及成效：

一是改革创新意识明显增强。以市委主要领导调研无锡经开区提出的“奋力打造科产城人融合发展示范区、太湖湾科创带建设引领区、新发展理念全域实践区”要求为主题，组织开展解放思想大讨论大实践活动，领导班子人人认领研究课题，部门根据重点工作开展专题课题研究。组织领导班子赴上海、苏州考察学习，多维度学习先进地区制度创新、动能转换、要素供给、社会治理、民生改善等工作经验，进一步更新发展观念，拓宽视野思路，突破发展瓶颈，创新发展路径，加快“四区”建设。成立无锡经开区太湖湾科创带建设工作领导小组，制订《无锡太湖湾科创带创新发展规划（2020—2025年）无锡经济开发区行动纲领》，出台《关于加快打造“科技创新先导区”的若干政策意见》《关于加快打造“现代产业引领区”的若干政策意见》《关于加快打造“高端人才集聚区”的若干政策意见》和《无锡经济开发区科技、产业、人才政策及其专项管理实施细则》。2021年，无锡经开区呈现良好的发展态势，主要经济指标增幅明显，省级开发区排名按2020年进位12名的情况预判，可以完成预期目标。

二是统筹协调能力明显提升。优化党工委领导班子分工，建立由党工委主要领导召集、班子其他成员和太湖新城集团主要领导参加的周一碰头会制度，加强工作商议和协同互通，确保各项重点工作落到实处。强化政企协同运转，全面落实党工委与太湖新城集团“三位一体”、区街一体化和“一镇五园”运作机制，有力推动决策执行、管理运行顺畅高效。制订《无锡经济开发区关于建立大督查工作机制的实施意见（试行）》，成立无锡经开区大督查工作专班，围绕党工委中心工作、重大决策部署及各级领导批示确定督查内容并组织实施，加大督查力量配备，完善督查沟通渠道和机制，构建督查工作分办、反馈体系，确保重点工作、重大项目顺利推进。

三是班子自身建设明显加强。严格落实《无锡经济开发区党工委议事决策规则》、民主集中制和“三重一大”决策制度，执行领导班子成员分工负责制和集体领导制，优化党工委会议议程、议题质量，进一步提高科学化、法制化、规范化的议事决策水平，2021年共召开党工委会议27次。调整优化街道班子，新选配街道党工委书记1名，85后副科职街道班子成员3名，35周岁以下街道班子年轻干部占比达20%。结合“红黑榜 季季评”行动要求，对部分治理重点社区、软弱涣散社区、排名靠后社区选派“驻村第一书记”4名。举办“一把手”研修读书班，选派基层领导干部赴深圳深港微电子学院、杭州云栖小镇开展专题研修学习，组织基层干部参加“经开大讲堂”培训，进一步培养领导干部政治能力、执政能力和大局意识。

3、关于“落实国家、省市委战略部署推进不快”问题的整改。

整改结果及成效：

一是科学谋划未来发展蓝图。制订《无锡经济开发区全面融入长三角一体化发展2021年责任清单》，加快打造全域融和示范区，先行先试中端低效低效生态城建设。建立经常性互访和工作协同机制，探索与上海头部设计院成立设计产业园，与上海交通大学、上海大学、上海戏剧学院合作办学，推动雪浪小镇与杭州云栖小镇、上海海纳小镇组建战略合作联盟。稳步

推进长江经济带建设，实施“美丽河湖”三年行动（2020—2022年）计划，全面消除劣Ⅴ类水体，启动实施小溪流域生态治理项目和畅流活水工程，不断美化生态环境，切实让人民群众感受生态文明、享受生态红利。积极走访重点外资、外贸企业，主动协调企业应对外贸摩擦，及时拨付省级外贸发展专项资金、外贸稳增长资金。重点聚焦咸创投资控股 Animax 亚太区总部项目、中建科工一带一路交易中心等一批重点外资项目，项目招引成效明显，开放水平不断提升。成功举办2021雪浪大会、太湖湾科创带无锡经开区行动纲领发布会暨项目签约仪式等重要活动和论坛，雪浪小镇一期项目、雪浪小镇数据创新中心、尚贤湖基金 PARK 等项目已竣工投入使用，江苏省大数据产业园、太湖湾信息园二期、黄金湾科创园等项目已完成前期拿地，苏南国家自主创新示范区建设不断加强。稳步推进无锡经开区国土空间分区规划编制，初步形成无锡经开区国土空间资源利用与保护格局。开展《无锡太湖湾科创带无锡经济开发区发展定位研究》《无锡经济开发区交通系统评估和提升规划研究》，锚固无锡经开区城市新核心地位，进一步承载太湖湾科创带重要增长节点的功能。精细化做好城市更新全周期、全要素的统筹安排，编制《无锡经济开发区城市更新专项规划》，按照“一带、两镇、三园”的布局推进城市更新，以破解土地瓶颈、挖掘特色空间、优化配套功能为主要切入口，实现城市更新高效落地。着力打造园区转型升级标杆，初步完成黄金湾科创园、太湖湾信息园、国家传感园等园区的功能策划、更新规划及城市设计，以及启动区约32万平方米产业载体设计方案的国际征集，为高效复合的科创载体植入提供充足的空间资源保障，进一步科学管控产业发展空间，确保形态、业态和质态符合产城融合要求。全面启动国际社区规划研究，完成《无锡经济开发区国际社区规划前期调研》，制订《无锡经济开发区国际社区城市设计》，为无锡经开区乃至全市树立国际社区建设样板。

二是全面打响生态治理攻坚。落实“河长制”管理，实施“一河一策”方案，综合运用多种水环境治理方法开展26条新一轮“552”河道整治，水环境质量明显提升。湖东滨、圩湾里浜两条黑臭河道已在全国城市黑臭水体整治监管平台完成销号，通过河道长效管理，水质情况企稳向好。组织“区—街道—社区”三级联动，定期对“散乱污”企业进行联合检查，67家“散乱污”企业已全部整治完成。建立控源截污管网长效管理机制，组织养护队伍定期开展安置房小区、老镇区、工业园区等日常排水系统的巡查养护工作，雨污分流已完成13个，剩余1个万科二期区块按计划年底完成。强化落实《无锡经济开发区2021年臭氧攻坚强化管控工作方案》，严格压降PM_{2.5}浓度，1—11月平均浓度为29.2μg/m³，预计PM_{2.5}年平均浓度可达标。通过国省断面水质“保Ⅲ优ⅢⅡ”强化攻坚专项行动，强化断面监测溯源、强化排涝泵（闸）站监管，预计京杭运河望亭上游断面全年可达标。

三是坚决筑牢安全生产基础。高度重视安全生产工作，深入开展安全生产专项整治行动，紧盯高风险重点行业和领域和人员密集场所，开展飞行检查、联合检查、夜间突击检查等60余次，排查治理各类安全隐患2487处。着力打造社区消防工作站38个，开展各类应急救援演练活动39次，参与人数3000余人。坚决做好“厂中厂”清理整治，全区现已拆迁搬离“厂中厂”企业204家。扎实推动群租房减存控增，240家群租房整治率96%，配备逃生自救“四件套”183套。持续开展小餐饮企业消防安全监管工作，累计排查全区“九小”场所、沿街商铺等单位近1万家，联动相关部门整治搬迁违规“三合一”店铺555家，清理整改液化气钢瓶隐患302处。聘请第三方检测机构对老旧小区消防设施设备进行全面检测，把设施设备老化小区纳入全区老旧小区整改提升改造项目，进一步推进社区消防工作站提升完善。全年无严重安全责任事故发生，全区安全生产形势稳定向好。

四是有效防范金融风险发生。统筹区、街两级债务工作，2021年起街道化债资金改由区财政保障，同时严格督促街道落实好其平台公司账实不符等历史遗留问题的整改销号工作。严格执行考核机制，将部门预算执行率纳入全区高质量发展考核，定期通报预算执行率偏低的部门，并督促其加快支出进度。优化审批拨付流程，率先在全区推广使用“财务共享平台”，实现财政资金全流程线上管理，大幅缩短审批时间。强化资金绩效管理，通过“内部+专家”论证方式实现2022年部门预算绩效全覆盖，对低效无效资金一律削减或取消。印发《无锡经济开发区地方政府债券申报使用管理暂行办法》，明确各部门职责，提高债券资金申报效率、规范债券资金使用。研究制订《无锡经济开发区企业国有资产监督管理暂行办法》，召开“双招双引”决策会3次。牵头成立金融防范工作领导小组，明确各部门工作职责。定期召开金融风险防范会商例会，不定期组织召开辖区金融风险防范工作例会。严格执行注册会商制度，定期召开会商审批例会。强化楼宇风险排查，通过扫楼扫街、逐层逐户走访等形式进行全覆盖走访核查，合计排查企业近500家，有效防范金融风险，区域内无重大金融风险事件发生。

4、关于“人民为中心的发展思想树得不牢”问题的整改。

整改结果及成效：

一是加快发展民生社会事业。结合无锡经开区人口导入及土地出让情况，制订无锡经开区教育资源布局“十四五”规划，加快推进学校教育项目建设，进一步优化教育资源布局，缓解入学矛盾。制订完善《无锡经济开发区医疗卫生设施布局规划》，高标准建设公共卫生服务中心，健全完善公共卫生服务体系。探索“共建共享”跨区合作新模式，充分发挥区域卫生整体

优势。建立健全院地合作、联合培养、定向培养等机制，引进专兼职知名医疗专家，不断充实医疗卫生人员队伍。实施育才苑、桃园一村等7个老旧小区改造工程，积极推进水乡苑一至四期等较为集中区域的连片改造。实施城市微更新，将城市道路、背街小巷、停车需求等相关更新项目统一设计、统筹实施，粉刷楼道和外立面、重铺道路、提升绿化景观、增设停车位、搭建充电车棚等为民实事深受居民好评。启动瑞星家园和南湖家园两个经济适用房小区提标改造工作，已完成前期立项手续，后续工作稳步推进。加强与社区联动，进一步做好老旧小区、安置房小区物业管理服务，推动成立瑞星家园物管会，形成物业服务中心、物管会、社区和街道四级联动模式，补齐小区管理短板，改善居住环境，构建“共建共治共享”的基层治理体系。

二是持续提升社会治理能力。建成7个示范版、13个基础版“平安前哨”工作站，基层治理阵地全域覆盖、与社区逐一对应。通过区、街、社区、网格四级联动联治，形成“社区网格吹哨，部门街道报到”机制。健全网格员“5+20+N”三张责任清单，充分发挥网格员、社区民警、社区干部“1+2>3”的融合治理效果。在全市政法工作创新评选中，无锡经开区基层社会治理创新项目名列全市八个板块第一，入围全国基层社会治理优秀项目。全市唯一实现警网实质融合、公安指挥与网格管理一体运行，率先推行社区民警“一个阵地、一支队伍、一份清单、一个平台、一套单兵”标准。全市首推“城警联动”模式，实体运行公安、交警、城管联动专班。成立无锡经开区城市更新工作领导小组，下设华庄街道、太湖街道城市更新指挥部，有序推进老镇区改造。周新老街一期开发南侧水街项目、衡源路道路及景观提升工程已完成立项审批。华庄老镇区更新改造方案已基本成熟，后续将加快方案深化推进。指导街道购置环卫保洁车辆，已实现背街小巷机械化作业率70%年度目标。通过压实管理责任、建立科学机制、提高宣传力度等措施，圆满完成2021年度18个居民小区生活垃圾分类定时定点投放“四分”建设。根据应划尽划原则，因地制宜增设非机动车停车位2639个，完成26条共计2701个路内机动车泊位审批。设立农贸市场管理责任岗，辖区7个农贸市场配备城管队员定时开展农贸市场周边市容巡查，店外占道经营、非机动车乱停放、无证游商等市容问题得到基本遏止。加强对成绩落后管理单元工作帮扶，提升社区工作人员城市管理工作业务水平，全区46个管理单元平均分77分，合格率100%，华庄社区、东绛社区两个管理单元摘掉不合格帽子。

三是贴心做好惠民便民服务。不动产登记分中心启动运行，同时建设服务中心景观小品、无障碍卫生间、敬老设施，创建文明政务服务环境。建成社保中心，提供社保缴纳、社保转移等高频业务办理，实现社保办理“就近办”“一次办”。在政务服务大厅建成“24小时智能微税厅”，提供发票申领、发票代开、缴纳税费等相关事项一站式办理，切实解决群众“多地跑”现象。华庄街道、太湖街道为民服务中心均高标准建成投入使用。

5、关于“创新驱动能力较弱”问题的整改。

整改结果及成效：

一是重点打造“科技创新先导区”。推动创新型产业集群持续壮大，高新技术企业培育新增入库71家，有效期内高新技术企业达111家，同比增长22%。加快推进科技型中小企业评价入库，通过评价企业达167家，同比增长39%。加大雏鹰、瞪羚以及准独角兽企业培育力度，分别新增入库31家、10家、2家，目前累计70家、27家、5家，同比增长71%、59%、67%。紧盯全年“双招双引”目标，紧盯行业头部企业和产业链上下游合作企业加大招商力度，赴上海、深圳、杭州等城市举办招商引资推介会，引进科创项目、研发机构和创新平台等各类市场主体300家以上，在谈超亿元重大项目10余个，实际利用外资7005万美元。规上工业及服务业研发费用累计完成4.7亿元，同比增长34%。完善《无锡经济开发区太湖湾科创带产业政策及资金管理实施细则》，重点对规模以上企业研发投入占销售收入比例达1%以上企业进行奖补。通过区级人才、项目立项的方式，归集纳统区级科技人才奖励资金，目前已汇总51个项目。

二是加快建设“三载体”。尚贤湖基金 PARK 已竣工开园，雪浪小镇数据创新中心（原浪潮大数据产业园）年内竣工，雪浪小镇未来园区等在建项目有序推进，“雪浪（上海）创新中心”在上海虹桥天地揭牌，黄金湾科创园等项目已完成土地挂牌。太湖湾信息园、湖南大学无锡智能控制研究院、上海大学无锡产业研究院等重点产学研创新平台已正式投入运营。无锡深港协同创新中心完成初步设计方案，加快推进场地装修。指导太湖科技中心申报国家级孵化器，海创江南、兰尚智空间、筑梦之星获批省级众创空间，目前辖区内共有省级众创空间5家，省级孵化器1家。

三是着力提升招才引智成效。成功举办太湖人才峰会经开分会场活动暨2021“才赋新城”科创企业高质量发展论坛。邀请4位海内外院士、50名国家级人才共话发展、共谋合作，江苏密码应用技术研究院、上海技术交易所（无锡）服务中心等战略平台完成合作签约，“一镇五园”各园区完成30个科创人才项目签约，方晶半导体（无锡）科技有限公司获1000万元“海创人才”创投基金投资。组织开展“太湖杯”创新创业大赛广州区线上赛，完成21期“才赋新城”科技金融论坛，结合“一镇五园”布局，参照人才+金融港模式，园区区人才一站式服务站点规划建设。大力推进人才安居工程，“仁恒”国际人才社区项目启动，总计6.6万平方米，8栋516套高端人才房计划于2023年投用，同时引入社会资本改造提升10万平方米、1068套太湖新城人才公寓，已初步完成设计

方案。拟定《无锡经济开发区社会化引才跟奖跟补实施办法（试行）》初步方案，完成兑现科创人才政策奖励共8400万元。

6、关于“改革效能未充分发挥”问题的整改。

整改结果及成效：

一是系统谋划推动改革发展。加强人员力量配备，2021年招录公务员10名、事业编制人员8名，公开选调海内外青年人才4名。加大基层指导，调整优化机关各部门与社区结对情况，各部门平均挂钩2—3个社区，广泛开展机关党员“三报到三服务”工作。完成基层党建指导员、新时代文明实践员招录工作，认证“两新”党组织党务工作者55人，基层党建、文明城市建设工作指导更趋完善。定期组织召开党工委深改委员会，研究讨论区街一体化、“一镇五园”等改革重点工作与任务。起草《关于贯彻落实市委市政府主要领导批示精神坚定不移打造新发展理念全域实践区的报告》，明确要解放思想、创新理念，加快构建适应开发区建设发展的全新体制机制；理清思路，推动产业高位协调发展；加大力度，全力优化发展环境；强化以人为本，拉长社会事业和民生短板；增强发展韧性，加快构筑现代化社会治理体系。进一步理顺区街两级职能职责，构建一体安排、分级负责、分工协作的区街一体化运作机制。制订《无锡经开区2021年度园区高质量发展考核实施方案》，设置园区高质量发展考核红黑榜，完善考评体系，优化考核办法，充分发挥考核“指挥棒”作用，激发园区干部队伍的积极性、主动性和创造性。针对“一镇五园”招商引资、产业发展、规划建设等紧缺岗位，探索实施市场化选人用人机制，以年薪制、协议工资制等灵活方式，面向海内外招引特殊岗位特殊人才，不断拓宽高层次人才引进渠道，全面释放干事创业活力动力。

二是提质增效优化营商环境。组织多次外出洽谈，对接32家优质企业，行业涵盖新一代信息技术、集成电路、金融、现代服务业、智能制造等重点领域。在外资重大项目方面，对接4个注册资本超3000万美元的重大项目；在内资重大项目方面，对接科大讯飞长三角总部项目及注册资本达1亿元的天猫医药馆全国零售总部项目，该项目预计2021年营收将达30亿元，2026年营收将达100亿元，税收约1.6亿元。雪浪小镇未来园区平台公司通过购买服务方式，设置园区组织架构，不断优化团队结构，加强人员队伍建设，发挥内部审计监督作用，建立科学合理的业绩考核激励机制。制订《无锡经济开发区关于行政审批帮办代办的工作方案》，建立行政审批帮办代办制度，成立帮办代办服务队伍，设置帮办代办专窗，为企业和群众免费提供现场帮办代办服务。组织“封闭式”帮办代办业务培训，全面提升帮办代办员业务素质和服务水平，打响“客商不跑腿、全程帮代办”经开服务品牌。

7、关于“党风廉政建设责任制落实不力”问题的整改。

整改结果及成效：

一是切实履行“一岗双责”。制订《无锡经济开发区党工委关于落实全面从严治党主体责任（党组）主体责任的实施意见》《2021年无锡经济开发区党工委全面从严治党主体责任清单》。督促各级党组织切实增强“主责、主业、主角”意识，强化“一岗双责”，将贯彻落实和自查情况作为当年度民主生活会的对照检查内容。各部门、各单位、各街道领导班子成员每月上报《班子成员个人履责记录月度汇总表》，对履行全面从严治党主体责任实施全过程记录、零距离监督。组织党工委领导班子成员联系本地区违纪违法典型案例讲授纪律教育党课并召开专题民主生活会，深刻剖析分管条线存在的廉政风险，进一步筑牢领导干部廉洁思想防线。制作警示教育片，召开全区领导干部警示教育大会，充分利用身边人身边事开展警示教育。聚焦经开好家风，选树张凤鸣、殷国庆等当地典型，深入挖掘南楼等本地优秀家风家训，常态化开展家风教育，多措并举引导党员干部律已修身、廉洁齐家，持续筑牢廉政宣传教育主阵地。

二是持续筑牢廉政执纪能力。引进新鲜血液充实到纪检一线，打造监督执纪的“铁军”王牌队伍。积极参加省、市纪委监委组织的案例专题培训、纪检监察干部培训班等各类培训19次，进一步提高纪检干部精准履职水平。加强日常交流学习和工作研讨，组织开展全区纪检监察干部业务论坛9期，让青年纪检监察走上讲台谈办案体会、谈经验收获、谈工作方法，进一步激发全体纪检监察干部学习和干事热情，提升审查调查工作法制化、专业化水平。

三是完善“双招双引”决策机制。制订《无锡经济开发区招商引资、招才引智项目专家评审管理办法（试行）》，持续完善“双招双引”决策议事流程，累计开展项目评审会6次、评审项目50个、评审扶持资金1.635亿元，累计召开项目决策委员会会议3次，共决策商讨通过项目95个，提高项目决策科学性，规范扶持资金拨付流程。

四是强化专项资金审核使用。制订《无锡经济开发区绩效预算管理暂行办法》，初步构建2022年预算编制评价体系，建立单位及项目支出绩效目标，全部进行绩效论证。建设区属国企财务管理平台，极大提高审批时效。对接银行财务系统，实现单据审批支付线上流程一体化，提升支付效率。统一管控所有银行账户，全面监督企业资金和负债状况，提前预警并防范资金风险。制订《无锡经济开发区平台公司存量债务管理（暂行）》《无锡经济开发区区属国有企业银行账户动态管理办法》《无锡经济开发区区属国有企业资金竞争性存放规则》等制度，规范平台公司资金管理。制订《无锡经济开发区企业国有资产监督管理暂行办法》《无锡经济开发区国有企业“三重一大”决策制度》《无锡经济开发区国有企业投资监督管理办法》《区属国有企业全资公司章程指引目录》《国企违规经营责任追究实施办法》等细化管理办法。（下转第6版）