

行业短波

“金牛奖”揭晓 南银理财再获两“金”

近日,由中国证券报主办的“2022中国银行保险业财富管理论坛暨第三届中国银行业理财金牛奖颁奖典礼”在北京举行。

南银理财再次荣获“银行理财金牛潜力奖”,此外一只南银理财珠联璧合(鑫)逸稳系列封闭式公募人民币理财产品(南银理财珠联璧合逸稳23W763D封闭式公募人民币理财产品)荣获“银行理财产品金牛奖”。

中证金牛研究中心和交叉核心院(清华大学设立)金融数据和模型实验室于11月8日合作发布了2022年三季度净值型银行理财产品评价结果。本期共有50家理财机构的273只净值型理财产品获得一年期金牛理财5星评价。其中,三季度获得五星固定收益产品最多的是南银理财,共有16只产品上榜。23只开放式理财产品连续四季度获得5星评价,南银理财有5只产品上榜。

中证金牛银行理财产品评价体系由国家金融信息平台新华财经提供数据支持,中国社科院金融法律与金融监管研究基地提供学术支持,新华指数公司提供指数研究支持,新华网金融中心和银行理财40人论坛联合发布。

期货市场

国联期货 “保险+期货”项目到期

赔付率超135%,赔付额超193万元

近日,在中国人民财产保险股份有限公司江苏省分公司、徐州市分公司大力支持下,国联期货参与的江苏省政策性生猪“保险+期货”项目顺利到期。据悉,国联期货对该项目共承保了2期,赔付率均超过135%,总赔付超193万元,效果显著。

据了解,生猪价格周期性波动是影响生猪养殖行业稳定的核心问题之一,如何促进生猪稳产保供,成为各地政府一直关注的问题。今年7月,省农业保险工作小组印发《关于开展生猪“保险+期货”项目试点的通知》,鼓励保险公司探索开展“保险+期货”试点,为江苏生猪养殖行业的稳定发展探索道路。

从政策下发开始,国联期货积极与中国人民财产保险股份有限公司江苏省分公司、徐州市分公司沟通,直至项目落地。项目共投保生猪约1.8万头,保额约4200万元。项目运行期间恰逢生猪出栏价格下跌,投保养殖户利润受损,通过项目的实施及时稳定了养殖利润,“保险+期货”模式的功能得到充分体现。(程康)

江阴凝秀投资公司 喜获AA评级

近日,位于江阴市华士镇的凝秀建设投资发展有限公司收到来自中证鹏元资信评估股份有限公司发来的AA评级通过通知。据悉,该公司是江阴市本批次申报主体信用评级企业中第一个获得AA评级的乡镇国有企业。

大力助推绿色发展

邮储银行发放 可持续发展挂钩银团贷款

近期,中国邮政储蓄银行作为银团牵头行和可持续发展协调行,在市场上率先发放可持续发展挂钩银团贷款。本次银团贷款对象为华能天成融资租赁有限公司,贷款金额6亿元,贷款期限3年。这是邮储银行践行绿色发展理念,大力发展绿色金融的积极实践。

据悉,可持续发展挂钩银团贷款是指通过银团贷款条款激励借款人达成预设的可持续发展绩效目标(SPT)的融资工具,是推动减排降耗的重要经济手段之一。本次可持续发展挂钩银团贷款将贷款利率与企业预设的可持续发展绩效目标——清洁能源项目投放金额、装机规模、二氧化碳减排量相挂钩,在满足企业融资需求的同时,激励其加快在清洁能源项目的资金投放,提升企业绿色发展的动力。根据本项目绿色评估专项报告,截至2024年底,本次贷款对应的绿色项目预计可减排二氧化碳至少2300万吨,减排效果明显。

作为本次可持续发展挂钩银团贷款落地承办分行,邮储银行北京分行主动对接贷款客户需求,积极与客户探讨绿色指标设计,依托区域同业合作伙伴优势,联系多家机构,牵头确定项目要素及推进方案,以高效、专业的金融服务推动该笔贷款成功落地。该行相关负责人表示,今后,邮储银行将继续践行绿色发展理念,大力发展可持续金融、绿色金融和气候融资,加快建设一流的绿色普惠银行、气候友好型银行和生态友好型银行,助力实现碳达峰、碳中和目标。

赋能科技创新

“人才贷”激发企业发展新动力

“我没想到‘人才’也能成为贷款的依据,仅5天时间江苏银行就为我们公司发放了100万元贷款。”一家致力于新材料安全锂电池解决方案的企业负责人日前高兴地说。

如果现金流是企业命脉,那获取现金流的效率便是扼住命脉的双手。江苏银行无锡分行的“人才贷”从审批到放款,便捷高效,满足企业资金到账的效率痛点。截至11月末,江苏银行无锡分行共计给予342家人才企业授信支持96.76亿元,锡科贷、人才贷等特色产品常年保持着市场第一的好成绩。



转变机制

化解零担保难题

记者采访中了解到,“人才贷”产品是为高层次人才量身打造的专属金融服务,与普通商业贷款相比,具有免抵押、无担保、利率低、拨付快、流程简化等优点,可以有效激发人才发展新动能,拓宽企业的融资渠道,同时大幅降低融资成本。

“人才贷”从开展以来,在市委人才办、市地方金融监管局及三家合作银行的共同推动下,截至2022年10月末,累计为我市229家人才企业放款15.34亿元;在贷人才企业108家,贷款余额3亿元。无锡市地方金融监管局相关负责人表示:“自2021年起对‘人才贷’企业名录库实行反向推荐入库机制,使更多符合条件的人才企业在信保基金的增信下得到银行的融资支持。”

彰显人才价值

无形称号贷“有形资产”

此前,一商业银行成功落地无锡某模具公司“人才贷”1000万元,企业负责人是无锡市杰出民营企业家,2018年被评为江苏省科技企业家,毕业于美国哥伦比亚大学,获机械工程硕士学位,无论是在技术研发还是企业管理方面都有丰富的经验,符合“人才贷”条件。

“‘人才贷’业务免抵押、免担保,可用于人才个人或人才企业科技开发、新产品试制和扩大生产等日常经营用途。江苏银行主要针对国家级人才计划;省‘双创计划’、省‘333工程’、省科技企业家支持计划等;各市、县(市、区)人才办牵头负责的人才计划实行贷款。一般按照较低利率执行,可以更好助力人才和人才企业降低融资成本、创新创业发展。”该商业银行业务负责人介绍。

延展多元化金融服务

优化营商环境

“高层次人才凭借人才证明文件、商业计划书和营业执照即可快速申请人才消费贷、人才经营贷等特色服务。”江苏银行无锡分行相关负责人表示,“人才经营贷最快当天就能实现贷款资金实时到账,客户可根据自身经营需求通过手机银行等渠道进行贷款的灵活支用。”截至11月末,江苏银行“人才服务百宝箱”已累计为52家人才企业提供智慧化授信超1亿元。

2021年以来,江苏银行无锡分行发行了人才专享信用卡,将人才信用额度加档提升,先后对接宜兴市、梁溪区等政府部门,定制富有区域特色的专属人才信用卡,已上

线推出“陶都英才卡”,持卡人才尊享专属权益,现已发卡超200张。今年以来,该分行每月不间断定期发售“人才享”专属理财,收益率高于同类型理财产品,截至11月末,已触达人才近7000人,定向发售理财超12亿元。

无锡市地方金融监管局工作人员表示,对于“人才贷”业务,既对量有要求,更对质有把关。要求商业银行积极研究“新技术、新产业、新模式、新业态”,以“全生命周期”及“增值”服务理念培育企业成长。同时,对客户进行分层管理,动态调整授信政策,把信贷资源更多向真正有潜力的优质人才企业倾斜。(刘虹)

广纳百川 开创未来

广发银行无锡城东支行迁址开业

12月16日,广发银行无锡城东支行迁址开业,以崭新的面貌迎接广大客户。广发银行无锡分行班子成员、锡山区地方金融监管局领导以及客户代表参加了迁址开业仪式。

广发银行无锡分行党委书记、行长仇进在致辞时表示,多年来,广发银行无锡城东支行以市场为导向,以客户为中心,立足地方,扶持中小企业,服务广大市民,各项业务得以持续、稳健、高质量发展。依托广发银行强大的金融科技力量,城东支行将充分运用大数据、智慧产品将支行打造成资产优良、发展稳健、人才辈出、具有较强抗风险能力和综合竞争力的“数字智慧银行”。

此次迁址开业,是该支行实现高质量发展、进一步做优做好金融服务的新起点。

锡山区地方金融监管局局长李骏表示,广发银行无锡城东支行摸索出一条解决企业融资难的可持续之路,赢得了社会和客户的一致好评,为锡山区经济发展作出了应有的贡献。随后,仇进与李骏共同为城东支行揭牌剪彩。

下一阶段,广发银行无锡城东支行将牢记国有金融企业的职责使命,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务新发展格局,实现新担当、新作为。(朱尊)



依法治行 合规经营

民生银行无锡分行推进法治合规文化建设

今年以来,中国民生银行无锡分行持续提升依法合规经营管理能力,积极落实《法治建设实施方案》,进一步强化全行法治合规意识与能力,塑造全行“尊法守纪”法治合规文化,为稳健可持续发展提供牢固基础。

坚持党建引领,夯实党委堡垒作用

民生银行无锡分行将《全面推进法治建设 筑牢依法合规经营》以及《法治建设实施方案》的重点工作进行解读并落实至相关部门,要求各机构、各部门深入贯彻实施,

全面提升依法经营能力和水平,深入践行依法合规经营管理理念,建立公平公正的用人机制,营造风清气正的做事环境,培育奋勇争先的团队氛围,坚持讲规矩、守纪律,遵循日常工作的“五个度”原则。

坚持法治民生,深化全面从严治行

民生银行无锡分行按照“全行成网、网中有格、格中定人、人负其责”的原则,明确责任主体,层层抓好责任落实,对从业人员行为管理职责、管理内容、管理过程以网络

化的方式加以细化明确,全面压实各级人员责任,在行内形成纵到底、横到边的全员行为管理网络的治理模式,以实现员工行为管理规范化、精细化、专业化的持续提升。开展行内法规专题培训,强化合规风险提示,不断强化员工法治意识,推动全行在法治合规体系、制度、机制、文化、环境等方面实现系统性全面提升。

坚持合规经营,开展法治合规宣导

民生银行无锡分行将法治合规文化宣

导培训常态化,不断强化全员合规意识,守牢底线,不断增强合规经营能力。通过邀请监管部门解读政策、“一把手”讲合规、签署合规承诺、合规谈话、案例警示等形式开展多样的宣导活动。组织完成2022年全员法治与合规能力提升暨“八五”普法专题学习,开展“合规清廉宣导月”监管政策进基层”活动,完成员工行为底线教育活动,为培养政治素质过硬和作风优良的金融人才队伍贡献民生力量。