

用更多的“甜”对冲生育的“苦”

□ 邢瑞英

谈生育友好,不能只着眼于生育本身。政府真正需要着力的,就是用更多的“甜”对冲生育的“苦”。作为“甜都”的无锡,或许可以多来一点“甜”。鼓励街道、社区、物业拓展托儿服务,招募条件合适的人员担任保育员,让带娃成为一种职业。建议尽快推出一套保障水平更高的补充生育保险,政府提供社保补贴,减轻企业聘用女性员工的成本,让生娃少点职场负担;率先实行从幼儿园开始到高中毕业的公办免费教育,切实减轻家庭教育负担,让育娃少被教育所卷。



如何构建生育友好型社会?

影响年轻人生育的因素究竟有哪些?笔者就此专门对身边育龄期的朋友、同事做了一个小范围调查,收集了一些真实的反馈,归纳起来包括以下一些压力和困境:一是年轻人正处于事业的发展上升期,没有精力和时间生育;二是父母帮衬带娃支持不足,一方面现在的父母也很注重追求个人的生活品质,不愿花过多时间带孙子孙女,另一方面随着退休年龄的延迟,能够依赖父母的期望值也随之降低;三是愈演愈烈的教育内卷,让年轻人觉得与其把孩子生下来吃苦受累还不如不生。

谈生育友好,不能只着眼于生育本身。事实上,养育一个孩子至少要牵动三代人。面临

上述三大困境,即使出台类似内蒙古呼和浩特市那样最多补贴十万元的生育鼓励政策,也只是杯水车薪,而且政策最终能对生育起到多大的鼓励作用现在还不好说。政府真正需要着力的,就是用更多的“甜”对冲生育的“苦”。作为“甜都”的无锡,或许可以多来一点“甜”。

让带娃成为一种职业。当下,亟待政府大力发展幼托事业。在计划经济时代,几乎所有的国有企业都自办托儿所,本单位职工的孩子都能无条件免费入托,这也造就了当年一个共创“光荣妈妈”的时代。但是这个做法显然不能照搬到市场经济时代,作为市场主体的企业不能无限承担社会责任,否则就会适得其反。政府可以在政策、税收、资金等各个方面鼓励街道、社区、物业拓展托儿服务。招募条件合适的人员担任保育员,提供职业保障,包括合适的薪酬以及五险一金等。对退休后愿意在托儿所服务的人员可以优先考虑,工作时间做到相对灵活。总之,原本寄希望于爷爷奶奶、

外公外婆做的事情,由托儿所来包办。托儿所的职责甚至可以延展到接送上学、放学的孩子。

让生娃少点职场负担。如果说从前的家庭是“不怕孩子不长,就怕孩子不生”,那么现在已经变成“生娃不易、养娃更难”。最难的恐怕就是事业家庭难以两全,在机关事业单位上班的怕影响晋升,在企业上班的怕丢了饭碗。近年来,机关事业单位干部提拔日趋年轻化,如果这个年龄段恰好用来生儿育女,可能错过难得的升职机会。一些单位也有职工在哺乳假期间被提拔的案例,但这既不合情理,又对那些一直在岗位上兢兢业业工作的职工不公平。在干部管理和任用上推出一套合情合理的政策,或许可以带动一批公职人员带头多生娃。对于在企业工作的人来说,尽管法律对女性的生育保障力度越来越大,但是过度的保障又成为一把“双刃剑”,造成一些企业不太愿意录用女性,鼓励企业承担社会责任需要有实打实的政策支撑。建

议在现有生育保险的基础上尽快推出一套保障水平更高的补充生育保险,政府提供社保补贴,减轻企业聘用女性员工的成本;同时全社会一起抵制就业年龄歧视,机关事业单位要率先破除35岁的年龄门槛,让育龄女性在职场没有后顾之忧。

让育娃少被教育所卷。以前养娃没有现在精细,吃饱穿暖就行;现在生一个娃,不仅有衣食的挑战,更有成才的挑战,所以即便补贴再多的钱,也很难打动一些人不生的心。这启示我们,在创建友好城市时,更应注重创建“教育友好城市”。教育友好了,可能生育难题会得到有效缓解。无锡经济发达,但社会老龄化程度深,建议率先实行从幼儿园开始到高中毕业的公办免费教育,切实减轻家庭教育负担。同时,转变“人才”观念,构建多维度人才评价体系,让有一技之长的孩子都有用武之地,一些孩子即便身体有些残障也能被温柔以待。

(作者系机关退休人员)



金匮观澜

用心用情推进涉企安全服务型执法

□ 毕世科

安全重于泰山。安全生产行政执法是涉企行政执法的重要组成部分,解决民营企业当前面临的困难,支持民营企业安全稳定地发展,需要应急管理执法部门将刚性执法和优质服务相结合,用心用情推进涉企安全服务型执法。

创新执法理念是推进服务型执法的根本。法治是最优的营商环境。作为应急管理执法者,执法者和生产经营主体从来不是对立的,在开展执法活动过程中,要切实立足经济社会发展实际,转变角色定位,心态上从“监管者”转变为“服务者”。执法过程中要注重方式方法,规范自身言行,严格遵守行政执法程序。善于采取说服教育、劝导示范、指导帮扶等多种方式,引导企业落实主体责任,规范生产行为,整体提升安全管理专业化水平。牢记“执法为民”初心,杜绝“官本位”思想,坚决抵制不文明、不作为、乱作为等情形,严格落实国务院办公厅印发的《关于严格规范涉企行政检查的意见》中“五个严禁”“八个不得”规定,将每一件案件都办成企业信服、群众满意的典型案例,提高涉企安全行政执法精准化、科学化、规范化水平。

优化执法方式是落实服务型执法的关键。秉持“无事不打扰,监管不缺位”原则,应急管理执法部门应在完成计划监管任务的情况下,尽量减少对企业正常经营活动的干扰。在执法开展前进一步明确执法层级,落实分类分级监管,杜绝重复执法、多头检查,及时向企业公布检查事项,鼓励企业开展自查自主上报、治理重大事故隐患;在执法中可采取多部门联合执法,实现“进一次门,办多项事”,探索开展非现场执法,善用信息化手段,对一些信息化程度较高的企业,通过视频监控、AI数据分析等方式开展远程执法;在执法行动结束后注重指导帮扶和人文关怀,持续跟踪企业问题隐患整改情况,了解企业困难和诉求,结合主责主业,帮助企业整改,积极推行轻微违法首查不罚、主动申报不罚等政策,引导企业主动整改,减轻处罚。

规范执法行为是深化服务型执法的保障。天下之事,不难于立法,而难于法之必行。应急管理领域行政执法事关人民群众生命财产安全,事关经济社会发展大局。推进服务型执法不是不要执法,而是以服务为目的开展执法。对于市场主体的同类违法行为,执法者要严格执行行政处罚自由裁量适用细则,规范执法宽严程度,做到类案同罚、过罚相当。对于违反安全生产法律法规屡教不改、严重危及人民群众生命财产安全的行为,执法者要严守底线红线,坚持“重违严惩”,筑牢发展安全底线。

(作者单位:惠山区钱桥街道办事处)

太好了!我的肥胖症有治了。



趣图说事

你管理体重了吗?

这段时间,“体重管理”成为全民关注的热点。随着生活水平的提高,加之不良生活方式的影响,超重和肥胖人群比例持续上升。体重超标与高血压、糖尿病、心脑血管疾病等慢性疾病间的“捆绑”,不仅给个体健康带来隐患,同时也加重了医疗体系负担。

目前,无锡各市区属公立医院已设立体重管理、减重多学科联合等门诊,中西融合、内外兼顾,为超重及肥胖患者提供科学、安全、个性化的健康管理服务。体重管理不能光靠医院,社会、家庭和个人更要积极行动起来。家庭在制作膳食时,要做到减糖减油减盐、粗粮细粮搭配、增加蔬菜种类。个人要改变不良生活方式,多参加户外活动,规律作息。单位也要为职工营造良好的工作环境,定期举办职工运动会,督促员工高效完成工作减少无效加班。通过各方共同努力,让更多人切实从减重行动中受益。

(洪萍文 / 罗琪作)

推动低效用地治理走向常态化

□ 许大伟



新论

向存量要增量,推动低效用地再开发,是资源紧缺型城市实现高质量发展的必然选择。我市作为自然资源部确定的43个试点城市之一,大胆实践,积极探索,形成了优化规划管控、创新土地供应方式、支持存量改造提升等多方面低效用地再开发政策举措,去年盘活存量用地1万亩,今年拟再完成低效用地再开发1.8万亩。

成绩值得肯定。但是,低效用地存量减少的同时,新的低效用地会不断产生、积累。因此,低效用地治理将是一项长期性、经常性的工作,需要着眼长远,夯实基础,走常态化治理的路径。从政府层面看,仍有许多工作要做。

构建精准化的综合评价机制。可以从经济、社会、生态效益三个维度入手,利用AI大模型,打通政府部门间的“数据孤岛”,搭建多维立体的综合评价指标体系,为低效用地精准识别提供保障。综合评价范围既要

涵盖城镇商业、服务业用地,也要覆盖设计、研发、制造等产业用地,还需包括农村宅基地、乡村配套等集体建设用地。综合评价内容应根据不同行业的不同要求,量体裁衣,形成与之相适应的评价模式。同时,要尊重行业发展的内在规律,通盘考虑规划空间布局和年度监测情况,科学利用评价结果,因地制宜制定低效用地再开发实施规划。

构建制度化的政策体系。要在巩固已有政策成果的基础上,从两个方面继续深入推进:一方面,注重整体协同,对分散在多个部门的低效用地治理政策进行整合,形成“一张清单”,增强政策正反双向激励的合力。另一方面,继续丰富差异化政策工具箱,比如,对涉及功能转换和混合用途的再开发地块,要研究制定可行的实施办法;对多元主体联合开发的项目,要形成合理的增值收益分配机制;对需要进行土地整理、配建基础设施和公共服务设施等再开发项目,要出台资金平衡策略;对“一事一议”“特事特办”的案例,要提

炼普适性内容,上升为指导性政策等。以此增强政策的配套性与灵活性,为解决实际困难和问题提供支撑。

构建规范化的操作流程。低效用地治理事关营商环境、群众利益和政府形象,需要建立公正、高效、廉洁的规范化操作流程。对于低效用地认定、处置、供应等环节涉及的审批事项,要厘清政府部门间的相关职责和审定脉络,形成清晰的行政审批流程,向社会公开,主动接受相关方跟踪、查询与监督。对于部门内部的事权流转要明确各节点的时序要求、任务分工和完成时限等内容,形成有序、顺畅、高效的操作流程。对于政策敏感性强、廉政风险较高的节点,应该设置“防火墙”、拧紧“安全阀”,确保运行环境“清洁”,系统运转“健康”。

期待无锡各地能够继续积极探索,大胆实践,涌现越来越多的政策创新举措和新鲜经验做法,推动低效用地治理走向标本兼治的新境界。

(作者单位:无锡市自然资源学会)



热门展览、热门景区要不要实名预约?

科学施策缓解景区拥堵

春暖花开,无锡各大景区、公园也迎来了赏花大客流。一些热门景区周边道路拥堵、核心景点人流量过大,也是老大难问题,一定程度上影响了游客、市民的出游体验。热门景区高峰时段要不要实名预约,如何通过大数据测算应该能够找到流量与体验的最合理匹配路径。

④向北:在赏花高峰季,对景区而言要争取经济效益最大化,对游园人群来说要追求体验最优化,因此需要科学开展控流预约,需要找到效益和控流的平衡点,通过大数据测算应该能够找到流量与体验的最合理匹配路径。

④梵行:觉得人挤人,那是不习惯,不明白旅游资源也是公共资源,也是有限的。提高舒适度,就必须减少入园人数。本质上,就是有限的旅游资源,以何种模式,在哪些人群中,如何进行有效分配的问题。问问去成都看大熊猫的市民,早上8点前不到馆,基本不可能近距离看到想看的熊猫。预约是必须的,但预约无法解决人流瞬时暴涨的难题,还要综合施策。

④西西:景区跟文博场馆还是不同的,譬如鼋头渚景区,里面很大,可以玩一整天,预约了上午,进去后不出来,咋办?停车位照样占着。还要在交通和停车方面动脑筋。每到梅花盛开和临近清明节时,梅园附近道路都堵得慌,能不能考虑重新规划一下道路交通呢?多少年的老大难问题,一直没解决。资源有限,有限在时间和空间上,如果空间无法打开,那么可以考虑在时间上调整。作为一个摄影爱好者,希望无锡热门景区在赏花高峰期早上6点半就能开门,分流一些赏花客流。

④轶夫:朋友不久前刚从杭州灵隐寺游玩回来,自驾游,路途很顺利。原来,灵隐寺外围有一个大型停车场,游客可以把车停在那里,然后乘坐前往灵隐寺的接驳车,来回都是每人4元,挺快也挺方便。相反,笔者和家人前不久去鼋头渚,路途才叫艰难。上午9点半,从地铁4号线蠡湖大桥站出来,正好赶上去鼋头渚的3辆1路公交车,其中有两辆因人多已不让上车,看到另外一辆车刚好开了车门,就立刻跳了上去。绕过蠡园后,车子走了好长一段路又绕回到双虹路了,双虹桥上也有公交车车道,但没有用,主要是堵在鼋渚路上了。公交车开开停停,从蠡湖大桥地铁站到鼋头渚不长的路花了1小时20分钟。建议在赏樱高峰时段,对鼋头渚周边道路限制机动车驶入,优先让旅游大巴、接驳车通行,提高通行效率。

(时晓整理)



热闻快评

让“脆皮大学生”动起来!

新闻回放:近日,中南财经政法大学多名学生在社交平台发文呼吁学校取消3000米测试。据学生介绍,该校将在大一和大二的下学期对学生开展体育测试,其中包括男女生3000米跑,满分成绩为男生12分20秒,女生15分;及格成绩为男生16分30秒,女生19分30秒。有学生调侃“跑得我七窍流血”“脆皮大学生垂死挣扎”“建议取消3000米”。

(据光明网)

快评:近年来,我国大学生体质持续下降,已引起社会各界的高度关注。高校设置中长跑项目,也是为了增强大学生的体质。除中南财经政法大学,清华大学、山东大学、同济大学等高校也有长跑项目。但有关大学是否应该取消长跑项目的争议一直存在,如何让政策有效落实,让大学生增强体质,还需从平时着手。

上好体育课,让学生爱上运动。笔者上大学体育课时,老师教学都不太严格,考核也较简单,基本上大家都能轻松考过。现在小学每天都有一节体育课,大学是不是也可考虑适当增加体育课时间,让大家有更多时间来锻炼身体。功夫在课外,课上老师多引导,课下让学生爱上运动才是目的。

健康宣传常态化,引导学生形成爱运动的习惯。大学时间相对宽松自由,不少大学生经常熬夜,饮食也不规律,长此以往对健康无益。学校应通过开设健康课、举办趣味运动会、提供营养餐食、加强宣传等方式,提高大学生的健康意识、参与能力,倡导形成良好的饮食、睡眠和运动习惯。

另外,政策都是为人服务的,如果不合理,可以调整修改,学校应认真听取学生意见,综合研判学生诉求,为大学生制定合适的体检标准。毕竟,体检的目的是让学生害怕体育,而是要让学生真正意识到体育运动对健康的重要性,从此爱上运动。

当社会青年争相报名参加参加各种马拉松时,在校大学生却喊着要取消3000米跑,这是不是有点矛盾?“脆皮大学生”不应该成为网络流行语,健康的体魄才是应追求的人生目标。

(陈磊)

《无锡日报》时评版开设多个互动栏目,欢迎机关干部、专家学者、企业界人士及市民读者来稿参与互动。投稿邮箱:wxbdpinglun@163.com,QQ群:227976812(加群请附个人简历信息),本版稿件择优在无锡观察App“观山路”频道和无锡新传媒网“观山路”频道呈现。